

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN
DIREKTIF, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

**Ezra Rifaldy
193402416072**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN
DIREKTIF, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

Ezra Rifaldy

193402416072



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN
DIREKTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis

Jakarta, 23 Februrari 2023



Ezra Rifaldy

NPM: 193402416072

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PERUM PERCETAKAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **EZRA RIFALDY**

Nomor Pokok Mahasiswa : **1934024216072**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, SE., M.SI.)

Jakarta, 23 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PERUM PERCETAKAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **EZRA RIFALDY**

Nomor Pokok Mahasiswa : **193402416072**

Program Studi : **MANAJEMEN**

**Diterima dan Disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir**

(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE.,MM)

Ketua Penguji,

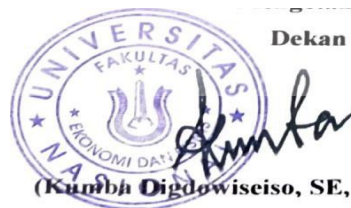
Anggota / Penguji

(Dr. I Made Anyana,S.E.,M.M.)

(Astari Sujud,S.E.,M.M.)

Mengetahui,

Dekan



(Kumba Digidowiseiso, SE, M.App. Ec., Ph.D)

Jakarta, 18 Oktober 2022

Jakarta, 23 Februari 2023

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN DIREKTIF, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

Oleh : EZRA RIFALDY
NPM : 193402416072

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan direktif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada perum percetakan negara republik Indonesia yang mengalami fluktuasi atau belum memenuhi target. Penelitian ini, menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 114 responden. Data dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dalam pelaksanaan penelitian menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan diolah dengan SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi finansial, gaya kepemimpinan direktif dan disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka diharapkan pegawai pada perum percetakan negara republik Indonesia dapat meningkatkan kinerjanya karena faktor kompensasi finansial, gaya kepemimpinan direktif, dan disiplin kerja

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Direktif, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, DIRECTIVE LEADERSHIP STYLE, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

By : EZRA RIFALDY

NPM : 193402416072

The Final Project Under The Guidance Of Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E, M.M.

This study aims to analyze the effect of financial compensation, directive leadership style and work discipline on employee performance at the Republic of Indonesia printing company which has fluctuated or has not met the target. This study used primary data by distributing questionnaires to 114 respondents. Data were analyzed using descriptive and inferential analysis. In carrying out the research using primary data obtained through distributing questionnaires and processed with SPSS 26.

The results showed that the variables of financial compensation, directive leadership style and work discipline partially had a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of this study, it is expected that employees at the printing company of the Republic of Indonesia can improve their performance due to factors of financial compensation, directive leadership style, and work discipline

Keywords: Financial Compensation, Directive Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Keterkaitan Antar Variabel	21
C. Peneliti Terdahulu Terkait.....	22
D. Kerangka Analisis	25
E. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Objek Penelitian	27
B. Data Penelitian	27
C. Populasi dan Sampel	27
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	29
E. Definisi Operasional	29
F. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kinerja Pegawai Tahun 2018-2019.....	3
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	22
Tabel 3.1 Skala Likert	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.5 Total Mean Kompensasi Finansial (x_1).....	45
Tabel 4.6 Total Mean Gaya Kepemimpinan Direktif (x_2)	46
Tabel 4.7 Total Mean Disiplin Kerja (x_3)	47
Tabel 4.8 Total Mean Kinerja Pegawai (y).....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas	53
Tabel 4.15 Hasil Uji ANOVA (Uji F).....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	25
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi	40
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	42
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner	68
Lampiran II Data Responden	74
Lampiran III Respon Dari Reponden	79
Lampiran IV Hasil Olah Data Spss	84
Lampiran V Tabel r	91
Lampiran VI Tabel <i>Durbin Watson</i>	97
Lampiran VII Tabel t	99
Lampiran VIII Hasil Turnitin	101

