

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di uraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 114 responden pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Berdasarkan uji validitas dan reliabilitas, diketahui bahwa setiap butir pernyataan kuesioner variabel kompensasi finansial ( $X_1$ ), Gaya Kepemimpinan Direktif ( $X_2$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja pegawai yang telah memenuhi persyaratan validitas dan realibilitas. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia, bahwa dapat di tunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel kompensasi finansial dengan perolehan mean terkecil dengan nilai 4,33 dan perolehan nilai mean terbesar dengan nilai 4,44 dengan keseluruhan perolehan *average total* 4,38
2. Gaya Kepemimpinan Direktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia, bahwa dapat di tunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel kompensasi finansial dengan perolehan mean terkecil dengan nilai 4,18 dan perolehan nilai mean terbesar dengan nilai 4,37 dengan keseluruhan perolehan *average total* 4,26
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Perum Percetakan Negara Republik Indonesia, bahwa dapat di tunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel kompensasi finansial dengan perolehan mean terkecil dengan nilai 4,24 dan perolehan nilai mean terbesar dengan nilai 4,39 dengan keseluruhan perolehan *average total* 4,33

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan direktif, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perum Percetakan Negara Republik Indonesia. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Pimpinan Percetakan Negara Republik Indonesia perlu mempertahankan kompensasi finansial yang telah diberikan, seperti tunjangan gaji dan insentif, namun harus juga lebih memperhatikan kompensasi finansial lainnya seperti bonus dan tunjangan. Dengan demikian kompensasi finansial yang lebih baik akan menaikkan target yang akan dicapai. Oleh karena itu, ketika kompensasi finansial yang diberikan layak dan selaras, maka karyawan akan bekerja secara professional dan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja pegawai
2. Pimpinan Perum Percetakan Negara Republik Indonesia perlu mempertahankan gaya kepemimpinan direktif yang sudah baik dalam menjalankan kebijakan, namun harus lebih memperhatikan pola kerja untuk menyesuaikan tujuan perusahaan dan usaha-usaha yang telah dilakukan pegawai. Ketika gaya kepemimpinan direktif yang telah dilakukan, maka pegawai akan menjadi efektif dan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja pegawai
3. Untuk mempertahankan disiplin kerja pegawai, maka manajemen harus memperjelas sanksi peraturan terutama dalam kehadiran di tempat kerja dan peraturan perusahaan yang berlaku, serta menegaskan standar operasional prosedur yang ada. Pegawai yang menaati peraturan yang berlaku hendaknya diapresiasi dan memberikan hukuman atau sanksi disiplin dalam bekerja. Jika pegawai sudah disiplin dalam bekerja maka karyawan dapat dikatakan produktif dan dapat menyelesaikan tugasnya tanpa masalah

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya bidang kajian yang sama dan sebaiknya memperluas variabel penelitian yang digunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat