

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PEMBERDAYAAN,
KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PELATIHAN PEGAWAI ASN
KEMENTRIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN
TRANSMIGRASI**

TUGAS AKHIR

Oleh :

BAYU PRATOMO

193402516038



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL**

Jakarta

2023

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PEMBERDAYAAN,
KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PELATIHAN PEGAWAI ASN
KEMENTRIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN
TRANSMIGRASI**

TUGAS AKHIR

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

BAYU PRATOMO

193402516038



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS NASIONAL**

Jakarta

2023

Lembar Pernyataan

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

Pengaruh Pengembangan Karir, Pemberdayaan, Kompetensi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pelatihan Pegawai ASN Kementerian Desa, Pembangunan daerah tertinggal dan Transmigrasi

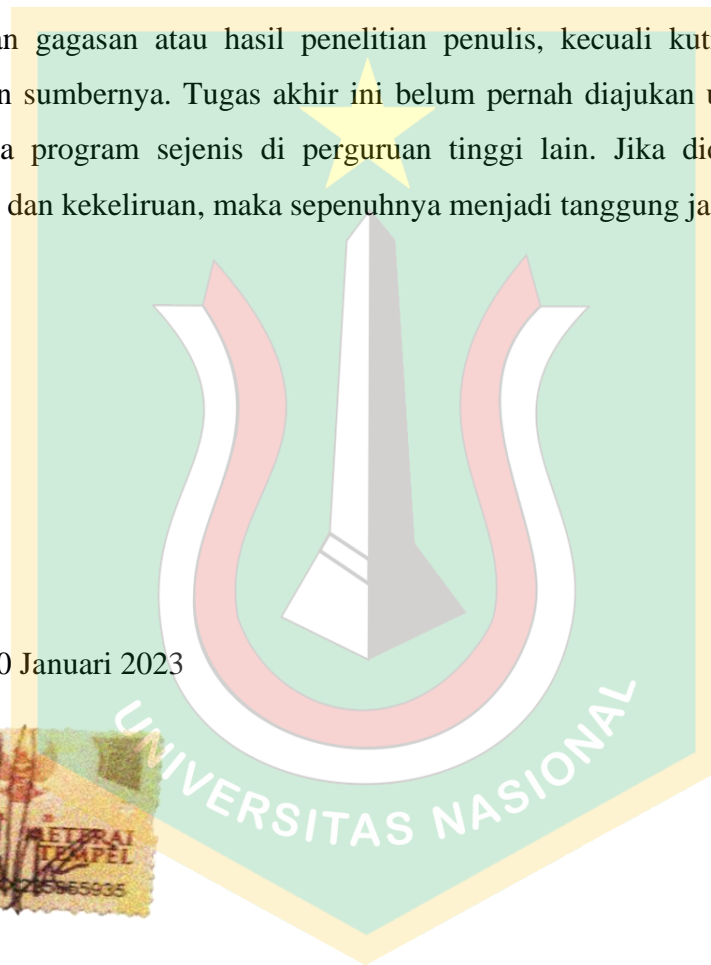
Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 30 Januari 2023



Bayu Pratomo

NPM : 193402516038



LEMBAR PERSETUJUAN

Lembar persetujuan

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Pengembangan Karir, Pemberdayaan, Kompetensi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pelatihan Pegawai ASN Kementerian Desa, Pembangunan daerah Tertinggal dan Transmigrasi

Nama Mahasiswa : Bayu Pratomo
Nomor Pokok Mahasiswa : 193402516038
Program Studi : Manajemen

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, 01 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Pengembangan Karir, Pemberdayaan, Kompetensi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pelatihan Pegawai ASN Kementerian Desa, Pembangunan daerah Tertinggal dan Transmigrasi

Nama Mahasiswa : Bayu Pratomo
Nomor Pokok Mahasiswa : 193402516038
Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)

Ketua Penguji

Penguji

(Dr. Irma Setyawati S, S.E.,M.M.)

(Dr. Andi Pallawagau, S.E.,M.Si.)

Mengetahui,

Dekan

(Kumba Diredowiseiso, SE, M.App.Ec, Ph.D)

Jakarta : 2023

Tanggal Lulus : 20 Februari

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PEMBERDAYAAN, KOMPETENSI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PELATIHAN PEGAWAI ASN KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI

Oleh : BAYU PRATOMO

NPM : 193402516038

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh parsial Pengembangan Karir, Pemberdayaan, Kompetensi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Pelatihan Pegawai ASN Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi yang mengalami fluktuasi atau belum memenuhi target. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 110 responden. Data dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dalam pelaksanaan penelitian menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan diolah dengan SPSS 22.0

Hasil penelitian menunjukkan variabel pengembangan karir, pemberdayaan, kompetensi dan beban kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka diharapkan karyawan pada Kantor Pusat Pelatihan Pegawai ASN Kementerian Desa, Pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi dapat meningkatkan kinerjanya karena faktor pengembangan karir, pemberdayaan, kompetensi dan beban kerja.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Pemberdayaan, Kompetensi, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, EMPOWERMENT, COMPETENCE, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE ASN EMPLOYEE TRAINING CENTER OFFICE MINISTRY OF VILLAGES, DEVELOPMENT OF UNDEVELOPED REGIONS AND TRANSMIGRATION

By: *BAYU PRATOMO*

NPM : 193402516038

The final assignment under the guidance of Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M

This study aims to analyze partially the effect of Career Development, Empowerment, Competence, and Workload on Employee Performance at the Ministry of Village ASN Employee Training Headquarters, Development of Disadvantaged Regions and Transmigration which has fluctuated or has not met targets. This study used primary data by distributing questionnaires to 110 respondents. Data were analyzed using descriptive and inferential analysis. In carrying out the research using primary data obtained through distributing questionnaires and processed with SPSS 22.0

The results of the study show that career development, empowerment, competency and workload variables partially have a positive and significant impact on employee performance. Based on the results of this study, it is expected that employees at the Ministry of Village ASN Employee Training Headquarters, Development of disadvantaged areas and transmigration can improve their performance due to factors of career development, empowerment, competency and workload.

Keywords: Career Development, Empowerment, Competence, Workload and Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Diri

Nama : Bayu Pratomo
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal lahir : Jakarta, 10 mei 2001
Alamat : Link Cipayung Rt.04 Rw.01 Kel. Abadijaya
Kec.sukmajaya Kota Depok 16417
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
No Telephone : 089653430152
Email : bayupratomo889@gmail.com

B. Data pendidikan Formal

SDN Abadijaya 01 Depok : 2007-2013
SMP Yappa Depok : 2013-2016
SMK Budi Utomo 1 Depok : 2016-2019
Universitas Nasional : 2019 - Sekarang

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PEMBERDAYAAN, KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

- 1) Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
- 2) Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 3) Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 4) Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 5) Bapak Dr. Drs. Suryono Efendi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
- 6) Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

- 7) Diri saya sendiri yang mampu kuat sampai titik ini, mampu berjuang di setiap keadaan, mau bangkit di setiap kegagalan, mampu bertahan menjalankan suka dan dukanya kehidupan ini.
- 8) Kedua Orang tua yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluh kesah penulis dan doa untuk penulis.
- 9) Terimakasih atas segala dukungan yang sudah bapak dan mamah berikan baik hal material maupun non material.
- 10) Terimakasih kepada teman-teman yang telah memberikan masukan dan saran-saran dalam proses pengerjaan Tugas akhir ini.
- 11) Terimakasih kepada rekan-rekan Manajemen tahun 2018 dan 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Fakultas lainnya yang telah memberikan support dan memberikan referensi buku yang berguna dalam penyusunan Tugas Akhir ini.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL (LUAR)	
HALAMAN JUDUL (DALAM)	
LEMBAR PERYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
B. Kinerja Karyawan	9
C. Pengembangan Karir.....	12
D. Pemberdayaan.....	15
E. Kompetensi.....	17
F. Beban kerja.....	21
G. Keterkaitan Antar Variabel	23
H. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
I. Kerangka Analisis	28
J. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	30
B. Data Penelitian.....	30

1. Sumber dan jenis data	30
2. Populasi dan sampel.....	31
3. Metode dan alat pengumpulan data	32
C. Definisi Operasional.....	33
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	34
1. Metode Analisis	35
2. Uji Instrumen	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	36
4. Uji Kelayakan Model	38
5. Pengujian Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	41
1. Deskripsi data penelitian.....	41
2. Karakteristik Responden.....	43
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	47
B. Pembahasan.....	64
1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	64
2. Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	66
4. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN.....	68
B. SARAN	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional	33
Tabel 4.1 Jenis kelamin.....	43
Tabel 4.2 Usia	44
Tabel 4.3 Tingkat pendidikan terakhir	45
Tabel 4.4 Masa kerja	46
Tabel 4.5 Average Total Mean Pengembangan Karir (X1)	47
Tabel 4.6 Average Total Mean Pemberdayaan (X2)	48
Tabel 4.7 Average Total Mean Kompetensi (X3).....	50
Tabel 4.8 Average Total Mean Beban Kerja (X4).....	51
Tabel 4.9 Average Total Mean Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel 4.10 Uji Validitas	53
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.14 Uji Autokorelasi	56
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.16 Uji Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.17 Uji F (Simultan)	61
Tabel 4.18 Uji R ² Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.19 Uji T (Parsial).....	63

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.1 Jenis kelamin	43
Gambar 4.2 Usia.....	44
Gambar 4.3 Tingkat pendidikan terakhir	45
Gambar 4.4 Masa kerja	46

