

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

- 1) Berdasarkan karakteristik perawat di Rumah Sakit Umum UKI lebih banyak perawat berjenis kelamin perempuan sebanyak 71 perawat (89,9%), usia dewasa awal sebanyak 62 perawat (78,5%), pendidikan D-III Keperawatan sebanyak 42 perawat (53,2%) dan dengan masa kerja lebih dari 5 tahun sebanyak 66 perawat (83,5%).
- 2) Berdasarkan hasil distribusi frekuensi hubungan gaya kepemimpinan, stress dan beban kerja terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit UKI yaitu, gaya kepemimpinan *partisipatif* sebanyak 34 (43%), perawat dengan stress kerja ringan sebanyak 58 perawat (73,4%), perawat dengan beban kerja ringan sebanyak 48 perawat (60,8%) dan perawat dengan kinerja baik sebanyak 63 perawat (79,7%). responden (93,7%).
- 3) Ada hubungan yang signifikan antar stress kerja (p value 0,042) terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit UKI.
- 4) Tidak ada hubungan antara yang signifikan gaya kepemimpinan (p value 0,733) terhadap kinerja dan antara beban kerja (p value 0,165) terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit UKI

5.2 Saran

- 1) Bagi Instansi Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia
Kepada pihak Rumah Sakit Umum UKI hendaknya mempertimbangkan untuk menetapkan strategi untuk mengatasi kejenuhan yang dialami perawat dengan memberikan *reward* dan refreshing kepada perawat serta

meningkatkan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD. UKI dengan tujuan untuk meningkatkan jumlah pasien.

2) Bagi Instansi Kesehatan

Bagi Instansi Kesehatan dapat menjadi informasi dan pengetahuan yang bermanfaat dan juga menjadi dasar dalam penelitian ilmu Kesehatan khususnya dibidang keperawatan. Serta sebagai bahan evaluasi dan masukan untuk dapat mengembangkan kinerja perawat.

3) Bagi Program Studi Keperawatan Universitas Nasional

Diharapkan hasil dari penelitian ini dapat menjadi rujukan dan sumber data guna menambah pengetahuan dan acuan untuk mahasiswa mengenai variabel yang diteliti.

