



UNIVERSITAS NASIONAL

**PERAN *INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION* (ILO)
DALAM MENINGKATKAN HAK PEKERJA GARMEN DI
INDONESIA MELALUI BETTER WORK**

SKRIPSI

FANNY FAUZIYYAH KAMILA

NPM 193507516122

PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA 2024



UNIVERSITAS NASIONAL

**THE ROLE OF THE INTERNATIONAL LABOUR
ORGANIZATION (ILO) IN IMPROVING GARMENT
WORKERS' RIGHTS IN INDONESIA THROUGH BETTER
WORK**

Submitted as one of the requirements for obtaining a bachelor's degree in

International Relations (S.Sos)

FANNY FAUZIYYAH KAMILA

NPM 193507516122

FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES

INTERNATIONAL RELATIONS

JAKARTA 2024



UNIVERSITAS NASIONAL

**PERAN *INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION* (ILO)
DALAM MENINGKATKAN HAK PEKERJA GARMEN DI
INDONESIA MELALUI BETTER WORK**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Hubungan Internasional (S.Sos)**

FANNY FAUZIYYAH KAMILA

NPM 193507516122

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

JAKARTA JANUARI 2024



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fanny Fauziyyah Kamila
NPM : 193507516122
Program Studi : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Peran *International Labour Organization* (ILO) dalam Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia Melalui Better Work
Diajukan untuk : Memenuhi salah satu dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

Disetujui untuk disahkan

Jakarta, Februari 2024

Dosen Pembimbing

Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si

Dekan FISIP



Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Fanny Fauziyyah Kamila
NPM : 193507516122
Program Studi : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Peran *International Labour Organization* (ILO) dalam Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia Sebagai Implementasi dari *Sustainable Development Goals* (SDGs)

Disetujui untuk diujikan
Jakarta, 29 Januari 2024

Dosen Pembimbing

Ketua Prodi Hubungan Internasional

Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si



Harry Darmawan, S.Hum., M.Si

ABSTRAK

Nama : Fanny Fauziyyah Kamila
NPM : 193507516122
Program Studi : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Peran *International Labour Organization* (ILO) dalam Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia Melalui Better Work
Jumlah Halaman : 111 Halaman

<p>Kata Kunci:</p> <p>ILO, industri garmen, SDGs, Better Work, <i>gender equality</i>, <i>decent work</i></p>	<p>Industri garmen merupakan salah satu industri terbesar dan industri yang paling penting dalam ekonomi global. Industri ini mempunyai jumlah tenaga kerja yang besar, khususnya di Indonesia. Pekerja di industri garmen Indonesia seringkali mendapatkan dan mengalami pelanggaran berupa rendahnya upah, kondisi kerja yang buruk, serta ketidaksetaraan khususnya bagi pekerja perempuan. Sebagai organisasi pada bidang ketenagakerjaan, ILO memiliki peran yang besar untuk meningkatkan kondisi kerja yang lebih baik dan mempromosikan pekerjaan yang layak. Pada penelitian ini, penulis menemukan tiga masalah utama yang berkaitan dengan SDGs 5 (<i>Gender Equality</i>) dan SDGs 8 (<i>Decent Work and Economic Growth</i>), yaitu upah, kondisi dan lingkungan kerja, dan <i>gender equality</i>. Dalam berpartisipasi untuk mengimplementasikan SDGs, ILO berperan melalui Better Work Indonesia, yaitu program kemitraan dan kolaborasi antara ILO dan <i>International Finance Corporation</i> (IFC) yang khusus dibentuk untuk meningkatkan kesejahteraan industri garmen di Indonesia. Better Work Indonesia melakukan berbagai upayanya dalam isu upah, <i>decent work</i>, dan <i>gender equality</i>. Better Work Indonesia juga berkolaborasi dengan pemerintah Indonesia dan <i>brands</i> untuk membantu mewujudkan hak pekerja garmen di Indonesia.</p>
---	--

Referensi : 20 Buku, 22 Jurnal, 16 Laporan, dan 16 *Website*

Dosen Pembimbing : Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si

ABSTRACT

Name : Fanny Fauziyyah Kamila

NPM : 193507516122

Study Program : International Relations

Title : *The Role of International Labour Organization (ILO) In Enhancing The Garment Workers' Rights In Indonesia Through Better Work*

Pages : 111 Pages

<p>Keywords:</p> <p><i>ILO, garment industry, SDGs, Better Work, gender equality, decent work</i></p>	<p><i>The garment industry is one of the largest and most important industries in the global economy. This industry has a large workforce, especially in Indonesia. Workers in the Indonesian garment industry often suffer and experience violations in the form of low wages, poor working conditions, and inequality, especially for female workers. As an organization in the field of employment, the ILO has a big role to play in improving working conditions and promoting decent work. In this research, the author found three main problems related to SDGs 5 (Gender Equality) and SDGs 8 (Decent Work and Economic Growth), namely wages, working conditions and environment, and gender equality. In participating in implementing the SDGs, the ILO plays a role through Better Work Indonesia, namely a partnership and collaboration program between the ILO and International Finance Corporation (IFC) which was specifically formed to improve the welfare of the garment industry in Indonesia. Better Work Indonesia makes various efforts on the issue of wages, decent work, and gender equality. Better Work Indonesia also collaborates with the Indonesian government and brands to help realize the rights of garment workers in Indonesia.</i></p>
---	--

References : 20 Books, 22 Journals, 16 Reports, and 16 Websites

Mentor : Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Fanny Fauziyyah Kamila

NPM : 193507516122

Program Studi : Hubungan Internasional

Judul Skripsi : Peran *International Labour Organization* (ILO) dalam Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia Melalui Better Work

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan untuk meraih gelar sarjana pada Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP., M.Si. (.....)

Pembimbing : Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si. (.....)

Penguji : Drs. Reuspatyono, M.Si. (.....)

Ditetapkan di : ...*Jakarta*..

Tanggal :*14 maret 2024*.....

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda-tangan dibawah ini:

Nama : Fanny Fauziyyah Kamila

NIM : 193507516122

Judul Skripsi : Peran *International Labour Organization* (ILO) dalam Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia Melalui Better Work

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional.

Jakarta, 20 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,


Fanny Fauziyyah Kamila

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hubungan Internasional (S.Sos) Universitas Nasional dengan judul “Peran *International Labour Organization* (ILO) dalam Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia Melalui Better Work”.

Pertama-tama, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kontribusi berharga dalam proses penulisan skripsi ini. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga khususnya kepada Bapak Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan, dorongan, dan pengawasan selama penyusunan skripsi ini, serta telah meluangkan waktu, tenaga, dan ilmu pengetahuannya untuk membimbing penulis dengan penuh kesabaran. Selanjutnya, penulis menyampaikan rasa Terima kasih kepada pihak-pihak berikut:

1. Bapak Dr. El Amry Bermawi Putra, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional
2. Ibu Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si., selaku Dekan FISIP Universitas Nasional

3. Bapak Dr. Aos Yuli Firdaus , S.IP., M.Si selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Administrasi Umum dan Dosen Pembimbing Akademik Penulis

4. Bapak Dr. (C) Angga Sulaiman, S.IP., M.AP., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan, Kerjasama, dan SDM

5. Bapak Harry Darmawan, S.Hum., M.Si., selaku Ketua Program Studi Hubungan Internasional, FISIP Universitas Nasional

6. Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si., selaku dosen pembimbing dan dosen pengampu penulis pada semester-semester yang lalu. Penulis sangat berterima kasih atas bimbingan, arahan, dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

7. Seluruh jajaran staff dan dosen Universitas Nasional, yang telah memberikan informasi dan bantuan yang berharga kepada penulis selama penulis berkuliah di Universitas Nasional.

8. Orang tua penulis yaitu Papa Mas Firmansyah S.E. dan Mama Dede Supriatin yang telah merawat dan memenuhi seluruh kebutuhan dan keinginan penulis hingga saat ini. Penulis sangat berterima kasih atas perjuangan-perjuangan yang telah diberikan oleh Papa dan Mama baik secara materi, waktu, dan kesempatan-kesempatan berharga yang tidak terhingga. Selain itu, terima kasih atas doa-doa yang telah diberikan kepada penulis, semoga penulis dapat membalas kebaikan orang tua penulis dengan memberikan kehidupan yang bahagia di dunia ini.

9. Meidhita Khairunnisa dan Rick sebagai kakak kandung dan kakak ipar penulis yang telah mengenalkan penulis kepada dunia baru, yang telah memberikan penulis perspektif baru mengenai kehidupan yang singkat ini, dan yang mengajarkan penulis untuk selalu *explore* potensi diri dan

hal-hal baru dimanapun dan kapanpun. Terima kasih sudah membuat penulis untuk lebih menghargai proses kehidupan sehingga saat ini penulis menjadi pribadi yang sangat bersyukur untuk terus menjalani hidup.

10. Teman seperbimbingan yaitu Malika dan Arindra, terima kasih telah menemani masa-masa penulisan skripsi ini dengan melakukan bimbingan bersama dan saling berdiskusi mengenai proses penulisan. Semoga kerja keras dan waktu yang telah diluangkan untuk penulisan skripsi ini menjadi bukti yang nyata bagi kami untuk meraih kesuksesan di masa depan.

11. Himpunan Mahasiswa Hubungan Internasional (HIMAHI) Periode 2021-2022 Kabinet Resistance, terima kasih kepada seluruh pengalaman dan pembelajaran berharga yang telah diberikan kepada penulis mengenai *team work* dan *problem solving* yang baik. Terima kasih juga kepada teman se-divisi *Art, Culture, and Sport* yang telah bekerja sama dengan penulis selama satu periode.

12. Terakhir, penulis terima kasih kepada diri sendiri untuk selalu bertahan dan menerjang seluruh hal yang terjadi di dalam hidup. Terima kasih telah bersedia untuk terus belajar dan berpegang teguh kepada pendirian

dan kepercayaan yang positif sehingga saya terus termotivasi untuk menjadi pribadi yang lebih baik lagi setiap harinya. *I thank myself for always being grateful for both the big and small things in life, for always having faith that God will not place me in a difficult situation if there aren't any amazing things in store for me in the future, and for never losing hope in such things.*

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak yang telah memberikan data, saran, dan kritik sehingga makalah ini dapat terselesaikan. Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa makalah ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran masukan ataupun kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan dan pendidikan dan dapat berkontribusi untuk perkembangan pendidikan di Indonesia khususnya di Universitas Nasional.

Jakarta, 25 Januari 2024

Fanny Fauziyyah Kamila

DAFTAR ISI

PENGESAHAN SKRIPSI	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
GLOSARIUM	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	15
1.5 Sistematika Penulisan	16
BAB II	17
KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Penelitian Terdahulu (<i>Literature Review</i>)	17
2.1.1 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	17
2.2 Kerangka Teori	22
2.2.1 Teori Aktor Global	22
2.2.2 Teori Feminisme	24
2.2.3 Konsep Hak Asasi Manusia	26
2.3. Kerangka Pemikiran	27
2.4 Model Kerangka Pemikiran Penelitian	28
2.5 Aspek, Dimensi, dan Parameter	29

BAB III.....	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1. Pendekatan Penelitian.....	30
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3. Teknik Analisa Penelitian.....	31
BAB IV	32
4.1 ILO Sebagai Aktor Global dalam Ekonomi Politik Internasional	32
4.2 Meningkatkan Hak-Hak Pekerja dalam Industri Garmen Indonesia Melalui SDGs	40
4.3 Meningkatkan Hak Pekerja Garmen di Indonesia melalui Better Work Indonesia sebagai Program Kemitraan antara ILO, IFC, dan anggota World Bank Group	46
4.3.1. Peran ILO melalui Better Work Indonesia dalam Mengatasi Permasalahan Upah di Industri Garmen di Indonesia.....	50
4.3.2. Peran ILO melalui Better Work Indonesia dalam Mengatasi Masalah Kondisi dan Lingkungan Kerja dalam Industri Garmen di Indonesia	61
4.3.3. Peran ILO melalui Better Work Indonesia dalam Mengatasi Permasalahan <i>Gender Equality</i> dalam Industri Garmen di Indonesia	69
BAB V.....	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Empat mitra utama Better Work Indonesia.....	39
Tabel 2. 17 Tujuan <i>Sustainable Development Goals</i>	42



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. <i>Take-Home Pay</i> Pekerja di Indonesia (USD).....	588
Gambar 2. Dampak Afiliasi Pabrik Garmen Indonesia terhadap Pemberdayaan Pekerja.....	63
Gambar 3. Dampak Pelatihan WPC Better Work-Gap Inc. pada Hubungan antara Manajemen dan Pekerja	677
Gambar 4. Dampak Pelatihan WPC Better Work-Gap Inc. pada Instrumen Kerja di Industri Garmen	688



GLOSARIUM

APINDO	: Asosiasi Pengusaha Indonesia
API	: Asosiasi Pertekstilan Indonesia
BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
BWI	: Better Work Indonesia
CEDAW	: <i>Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women</i>
HAM	: Hak Asasi Manusia
IFC	: <i>International Finance Corporation</i>
ILO	: <i>International Labour Organization</i>
KSP	: Kantor Staf Presiden Indonesia
PBB	: Perserikatan Bangsa-Bangsa
SDGS	: <i>Sustainable Development Goals</i>
UN	: <i>United Nations</i>
UU	: Undang-Undang