



UNIVERSITAS NASIONAL

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN “BerAKHLAK”
DI BIRO ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Magister Administrasi Publik**

MOHAMAD ARIF MUJAKI

206301718060

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
JAKARTA
TAHUN 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR HASIL

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN “BerAKHLAK”
DI BIRO ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN**

Diajukan untuk memenuhi sebagian salah satu syarat, guna memperoleh gelar
Magister Ilmu Administrasi publik (M.AP)

Disetujui untuk diujikan

Jakarta, Februari 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister
Administrasi Publik

Pembimbing,



Dr. Mary Ismowati, M.Si



Prof. Dr. AF. Sigit Rochadi, M.Si

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.



HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :

Nama : Mohamad Arif Mujaki

NPM : 206301718060

Program Studi : Administrasi Publik

Judul Tesis : IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN
"BerAKHLAK" DI BIRO ORGANISASI DAN
SUMBER DAYA MANUSIA SEKRETARIAT
JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Publik pada Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Nasional

Dewan Penguji

Ketua Sidang : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Pembimbing : Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si

Penguji : Dr. Ahmad Muksin, M.Si

Penguji : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : Februari 2024

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN “BerAKHLAK”
DI BIRO ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN**

Diajukan untuk memenuhi sebagian salah satu syarat, guna memperoleh gelar

Magister Ilmu Administrasi publik (M.AP)

Disetujui,

Jakarta, Maret 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister
Administrasi Publik

Pembimbing,


Dr. Mary Ismowati, M.Si


Prof. Dr. AF. Sigit Rochadi, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN DAN PENILAIAN TESIS

IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN “BerAKHLAK”

**DI BIRO ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN**

Tesis ini dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada tanggal 29 Februari 2024
dan dinyatakan LULUS dengan nilai 85

TIM PENGUJI

1. Ketua Sidang : Dr. Mary Ismowati, M.Si (.....)
2. Penguji I : Dr. Ahmad Muksin, M.Si (.....)
3. Penguji II : Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si (.....)

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN “BerAKHLAK”
DI BIRO ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN**

Benar telah diperbaiki berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam sidang ujian Tesis pada tanggal 29 Februari 2024 sebagaimana tertulis dalam berita Acara Ujian Tesis.

Jakarta, Maret 2024
Pembimbing,

Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si



1. Ketua Sidang : Dr. Mary Ismowati, M.Si

(.....)

2. Penguji I : Dr. Ahmad Muksin, M.Si

(.....)

3. Penguji II : Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si

(.....)

LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI

Nama : Mohamad Arif Mujaki
NPM : 206301718060
Fakultas/Akademi : Pasca Sarjana
Program Studi : Magister Ilmu Administrasi
Tanggal Sidang : 29 Februari 2024

JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA :

**IMPLEMENTASI NILAI-NILAI DASAR ASN "BerAKHLAK"
DI BIRO ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN**

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS :

***IMPLEMENTATION OF CORE VALUES ASN "BerAKHLAK"
IN THE ORGANIZATION AND HUMAN RESOURCES BUREAU
OF THE SECRETARIAT GENERAL OF THE MINISTRY OF HEALTH***

TANDA TANGAN DAN TANGGAL :

Pembimbing

Ka. Prodi


Mahasiswa

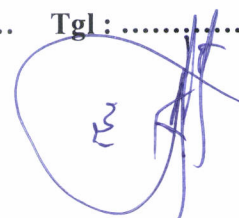
Tgl :

Tgl :

Tgl :


Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si


Dr. Mary Ismowati, M.Si


Mohamad Arif Mujaki

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Nasional, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Penulis : Mohamad Arif Mujaki
NPM : 206301718060
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik
Jenis Karya : Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Nasional berupa **hak bebas royalti noneksklusif (*non-exclusive royalty-free right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul: Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN “BerAKHLAK” di Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan, beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan hak bebas royalti noneksklusif ini, Universitas Nasional berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : Maret 2024
Yang menyatakan

Mohamad Arif Mujaki

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang tiada terkira kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis mengenai **Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN “BerAKHLAK” di Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan**. Maksud penyusunan tesis ini adalah sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar magister ilmu administrasi.

Terima kasih yang tulus kami sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Ibu Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.
3. Bapak Dr. Ahmad Muksin, M.Si selaku dosen Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional, sekaligus Penguji I. Terima kasih karena telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian tesis ini.
4. Bapak Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si, selaku dosen Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional, sekaligus dosen pembimbing dan Penguji II yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan dorongannya dalam penyelesaian tesis.
5. Ibu Dr. Mary Ismowati, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional, sekaligus Ketua Sidang Ujian Tesis dan Penguji III. Terima kasih karena telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan dorongan dalam penyelesaian tesis ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional yang telah memberikan bekal dan ilmu.
7. Seluruh Staf dan Karyawan Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.
8. Orang tua dan mertua, saudara dan kerabat yang selalu mendo'akan penulis dalam penyelesaian studi di Universitas Nasional.

9. Istri tercinta, Nurul Fauziah dan anak-anak, Nura Maryam Assyifa dan Muhammad Kamil Al Fatih, atas, dukungan, pengertian, dan pendampingannya selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
10. Bapak dan Ibu para informan penelitian, Ibu Hendrastuti Pertiwi, SKM, MHSM selaku Kepala Biro Organisasi dan SDM, Bapak Efnu Kriswantoro, S.Kom selaku Kepala Sub Bagian Administrasi Umum, Ibu dr. Ika Trisia, MKM selaku Ketua Tim Kerja Organisasi dan Tata Laksana, Ingrid Masithoh, S.Kom, MKM selaku Analis Kepegawaian Ahli Muda, Indah Pratiwi, SIP, MM selaku Analis Kepegawaian Ahli Muda yang telah berkenan membantu Penulis dalam proses wawancara.
11. Teman-teman seperjuangan, kelas A Magister Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional khususnya (Astrid P, Anastasia Andini D., dan Parmadi) atas kebersamaannya selama kuliah, yang saling mendukung serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan studi ini.
12. Rekan kerja di Biro Organisasi dan SDM, Anggi Prasetya, Ricky Muhammad Zakaria, Fauzi Maulana, dan yang lainnya yang terus memberikan dukungan sehingga tesis ini dapat terselesaikan; dan
13. Semua pihak yang tidak bisa Penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga tesis mengenai **Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN “BerAKHLAK” di Biro Organisasi dan SDM Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan** memiliki manfaat bagi para pembaca.

Kami menyadari bahwa tesis ini memiliki banyak keterbatasan. Kami berharap dapat menerima masukan dari pembaca demi penyempurnaan tesis yang disusun dan perkembangan akademik di masa yang akan datang.

Jakarta, Maret 2024

Penulis,

Mohamad Arif Mujaki

ABSTRAK

Nama : Mohamad Arif Mujaki
Program Studi : Administrasi Publik
Judul : Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN “BerAKHLAK” di Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan
Pembimbing : Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si

Penelitian ini dilatarbelakangi hasil penilaian implementasi nilai-nilai dasar ASN “BerAKHLAK di Kementerian Kesehatan belum menggambarkan secara mendetail implementasi nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK di Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia (SDM) Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan. Penelitian ini mengkaji implementasi nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK di Biro Organisasi dan SDM, meliputi berorientasi pelayanan, akuntabel, kompeten, harmonis, loyal, adaptif, dan kolaboratif. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisa implementasi, faktor pendorong dan penghambat dalam implementasi nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK di Biro Organisasi dan SDM, Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif pendekatan deskriptif. Penelitian ini menggunakan sumber data primer dan sekunder. Data dikumpulkan menggunakan wawancara terstruktur dan data dokumentasikan. Informan ditentukan dengan menggunakan *purposive sampling* yaitu: Kepala Biro Organisasi dan SDM, Kepala Sub Bagian Administrasi Umum, Perwakilan Ketua Tim Kerja dan Pegawai. Data dianalisis menggunakan reduksi data, *display* data dan penarikan kesimpulan yang kemudian dilakukan pengecekan dengan triangulasi sumber data serta dianalisa menggunakan teori George Edward III tentang faktor-faktor menentukan keberhasilan atau kegagalan implementasi suatu kebijakan (komunikasi, sumber daya, disposisi dan struktur birokrasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK telah implementasikan dengan baik oleh pegawai. Terdapat beberapa tantangan yang perlu diatasi, seperti perubahan budaya kerja, peningkatan disiplin dan tanggung jawab, pengembangan SOP yang lebih spesifik, pemahaman dan implementasi nilai loyalitas, dan sikap adaptif serta kolaboratif yang lebih baik. Faktor pendorong utama meliputi dukungan pimpinan, pelayanan berkualitas, dan komunikasi dua arah. Sementara itu, faktor penghambat adalah kurangnya pemahaman ASN akan pentingnya akuntabilitas dan kedisiplinan yang mengakibatkan kinerja kurang optimal. Berdasarkan temuan tersebut, penulis merekomendasikan strategi penguatan implementasi kebijakan yang mencakup peningkatan budaya kerja berorientasi pelayanan, memperkuat kedisiplinan dan tanggung jawab, menyediakan akses pegawai yang lebih luas terhadap program pengembangan kompetensi, mengembangkan SOP yang mendukung implementasi nilai dasar harmonis, memperkuat pemahaman dan implementasi nilai loyalitas, mendorong budaya yang adaptif dan responsif terhadap perubahan, serta memperkuat kerja sama tim dan sinergi antar unit kerja.

Kata Kunci : Implementasi Kebijakan, Nilai-Nilai Dasar, ASN, BerAKHLAK

ABSTRACT

Name : Mohamad Arif Mujaki
Study Program : Administration Public
Title : Implementation of ASN's Basic Values "BerAKHLAK" in the Organization and Human Resources Bureau of the Secretariat General of the Ministry of Health
Mentor : Prof. Dr. A.F. Sigit Rochadi, M.Si

This research was motivated by the results of an assessment of the implementation of ASN's basic values "Being BerAKHLAK in the Ministry of Health which has not yet described in detail the implementation of ASN's basic values having BerAKHLAK in the Organization and Human Resources (HR) Bureau of the Secretariat General of the Ministry of Health. This research examines the implementation of ASN's basic values with BerAKHLAK in the Organization and HR Bureau, including service-oriented, accountable, competent, harmonious, loyal, adaptive, and collaborative. The aim of this research is to determine and analyze the implementation, driving and inhibiting factors in implementing the basic values of ASN BerAKHLAK in the Organization and Human Resources Bureau, Secretariat General of the Ministry of Health.

The type of research used is a qualitative descriptive approach. This research uses primary and secondary data sources. Data was collected using structured interviews and documented data. Informants were determined using purposive sampling, namely: Head of the Organization and Human Resources Bureau, Head of the General Administration Subdivision, Representative of the Head of the Work Team and Employees. Data were analyzed using data reduction, data display and drawing conclusions which were then checked by triangulating data sources and analyzed using George Edward III's theory regarding factors determining the success or failure of implementing a policy (communication, resources, disposition and bureaucratic structure).

The research results show that the basic values of ASN BerAKHLAK have been implemented well by employees. There are several challenges that need to be overcome, such as changing work culture, increasing discipline and responsibility, developing more specific SOPs, understanding and implementing the value of loyalty, and better adaptive and collaborative attitudes. The main driving factors include leadership support, quality service, and two-way communication. Meanwhile, the inhibiting factor is ASN's lack of understanding of the importance of accountability and discipline which results in less than optimal performance. Based on these findings, the author recommends a strategy to strengthen policy implementation which includes improving a service-oriented work culture, strengthening discipline and responsibility, providing wider employee access to competency development programs, developing SOPs that support the implementation of harmonious basic values, strengthening understanding and implementation of the value of loyalty, encouraging a culture that is adaptive and responsive to change, as well as strengthening teamwork and synergy between work units.

Keywords : Policy Implementation, Core Values, ASN, BerAKHLAK

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SEMINAR HASIL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iv
LEMBAR PENGESAHAN DAN PENILAIAN TESIS	v
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Konsep Implementasi Kebijakan Publik	15
2.2 Manajemen ASN	17
2.3 Budaya Organisasi	19
2.4 Nilai-Nilai Dasar ASN	20
A. Berorientasi Pelayanan	22
B. Akuntabel	23
C. Kompeten	24

D. Harmonis	25
E. Loyal.....	26
F. Adaptif.....	27
G. Kolaboratif	28
2.5 Penelitian Terdahulu	32
2.6 Kerangka Konseptual	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Objek dan Waktu Penelitian.....	40
3.3 Informan Penelitian	41
3.4 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.6 Pemeriksaan Keabsahan Data	49
BAB IV PEMBAHASAN NILAI-NILAI DASAR ASN “BerAKHLAK” DI BIRO ORGANISASI DAN SDM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN	51
4.1 Gambaran Umum Biro Organisasi dan SDM	51
4.1.1 Tugas dan Fungsi.....	51
4.1.2 Struktur Organisasi.....	52
4.2 Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN “BerAKHLAK” di Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes.....	53
4.2.1 Berorientasi Pelayanan	53
4.2.2 Akuntabel	62
4.2.3 Kompeten	68
4.2.4 Harmonis	73
4.2.5 Loyal.....	78
4.2.6 Adaptif.....	81
4.2.7 Kolaboratif.....	86
4.3 Faktor Pendorong dan Penghambat Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN “BerAKHLAK” di Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes	93
4.3.1 Faktor Pendorong	93
4.3.2 Faktor Penghambat.....	99

4.4 Pembahasan	102
4.4.1 Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN BerAKHLAK di Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes.....	102
A. Berorientasi Pelayanan	102
B. Akuntabel	105
C. Kompeten	113
D. Harmonis	119
E. Loyal.....	124
F. Adaptif.....	130
G. Kolaboratif.....	135
4.4.2 Faktor Pendorong dan Penghambat Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN BerAKHLAK di Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes.....	138
A. Faktor Pendorong	138
B. Faktor Penghambat.....	141
4.4 Dialog Teoritik.....	143
BAB V PENUTUP.....	157
5.1 Kesimpulan.....	157
5.2 Implikasi Teori.....	159
5.3 Saran.....	163
DAFTAR PUSTAKA.....	165
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Hasil Pengukuran Budaya ASN Kemenkes Tahun 2022.....	6
Tabel 1.2	: Sandingan Kriteria Penilaian Implementasi Nilai-Nilai Dasar ASN BerAKHLAK pada tingkat organisasi dan individu.....	7
Tabel 1.3	: Hasil Pengukuran Budaya Kerja ROPEG SIAP pada Biro Kepegawaian Tahun 2020.....	10
Tabel 2.1	: Matrik Sanding Nilai Dasar, Definisi Operasional, Panduan Perilaku dan Quick Wins Perilaku ASN Kementerian Kesehatan.....	30
Tabel 3.1	: Informan Penelitian.....	42
Tabel 4.1	: Matriks Sanding Nilai Berorientasi Pelayanan di Biro Organisasi dan SDM.....	53
Tabel 4.2	: Panduan Perilaku Nilai Berorientasi Pelayanan.....	56
Tabel 4.3	: Capaian Kinerja Biro Organisasi dan SDM Tahun 2022.....	61
Tabel 4.4	: Matriks Sanding Nilai Akuntabel di Biro Organisasi dan SDM.....	62
Tabel 4.5	: Panduan Perilaku Nilai Akuntabel.....	64
Tabel 4.6	: Matriks Sanding Nilai Kompeten di Biro Organisasi dan SDM.....	69
Tabel 4.7	: Panduan Perilaku Nilai Kompeten.....	71
Tabel 4.8	: Panduan Perilaku Nilai Harmonis.....	73
Tabel 4.9	: Matriks Sanding Nilai Harmonis di Biro Organisasi dan SDM.....	75
Tabel 4.10	: Panduan Perilaku Nilai Loyal.....	79
Tabel 4.11	: Matriks Sanding Nilai Loyal di Biro Organisasi dan SDM.....	80
Tabel 4.12	: Panduan Perilaku Nilai Adaptif.....	82
Tabel 4.13	: Matriks Sanding Nilai Adaptif di Biro Organisasi dan SDM.....	84
Tabel 4.14	: Panduan Perilaku Nilai Kolaboratif.....	87
Tabel 4.15	: Matriks Sanding Nilai Kolaboratif di Biro Organisasi dan SDM.....	90
Tabel 4.16	: Capaian Indikator Kinerja Biro Organisasi dan SDM Tahun 2022	95
Tabel 4.17	: Hasil Penelitian Implementasi Kebijakan Nilai-Nilai Dasar ASN BerAKHLAK di Biro Organisasi dan SDM.....	143

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	:	Gambar Diagram Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 4.1	:	Gambar Struktur Organisasi Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes.....	52
Gambar 4.2	:	Gambar Hasil Tangkap Layar Website Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes.....	57
Gambar 4.3	:	Gambar Hasil Tangkap Layar Youtube Biro Organisasi dan SDM saat melaksanakan sosialisasi nilai-nilai dasar ASN BerAKHLAK	58
Gambar 4.4	:	Gambar Piagam Penghargaan yang diterima oleh Biro Organisasi dan SDM Setjen Kemenkes.....	65

