

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan pengujian yang sudah diuraikan diatas tentang “Pengaruh Sistem *Hybrid Working*, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Sistem *Hybrid Working* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa sistem *hybrid working* dapat dijadikan sebagai faktor penentu kepuasan kerja karyawan. Semakin tinggi sistem *hybrid working* yang dimiliki kepuasa kerja karyawan, maka akan meningkat kinerjanya.
2. Gaya Kepemimpinan Partisipatif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini artinya bahwa gaya kepemimpinan partisipatif dapat dijadikan sebagai faktor penentu kepuasan kerja karyawan. Semakin tinggi gaya kepemimpinan partisipatif yang dimiliki kepuasan kerja karyawan, maka akan meningkat kinerjanya.
3. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini artinya bahwa motivasi kerja dapat dijadikan sebagai faktor penentu kepuasan kerja karyawan. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki kepuasan kerja karyawan, maka akan meningkat kinerjanya.

UNIVERSITAS NASIONAL

## B. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. Cardig Aero Services sebagai berikut:

1. Kepada PT. Cardig Aero Services diharapkan dapat meningkatkan keseimbangan kebutuhan karyawan dalam hal alur kerja serta komunikasi yang mengoptimalkan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Kepada PT. Cardig Aero Services diharapkan dapat meningkatkan aspek gaya kepemimpinan partisipatif yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Kepada PT. Cardig Aero Services diharapkan dapat meningkatkan dan memperbaiki aspek motivasi kerja yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang kepuasan kerja karyawan.

