

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sebagaimana kegiatan pengamatan yang telah penulis lakukan perihal Analisis Kedisiplinan dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal pebenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu 2023, maka dalam bab ini dapat ditarik suatu kesimpulan yang didapatkan dari seluruh hasil perhitungan sebagai berikut:

1. Berdasarkan dapat diketahui bahwa nilai t hitung ($3,010$) $>$ t tabel ($2,00030$), atau t hitung $>$ t tabel artinya H_a diterima dan H_0 ditolak sehingga hipotesis 1 (satu) diterima, yang artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kedisiplinan kerja (X_1) untuk meningkatkan kinerja pegawai (Y).
2. Berdasarkan dapat diketahui bahwa nilai t hitung ($-1,563$) $<$ tabel ($2,00030$), atau t hitung $<$ t tabel artinya H_a ditolak dan H_0 diterima sehingga hipotesis 1 (satu) ditolak, yang artinya tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kompetensi kerja (X_1) untuk meningkatkan kinerja pegawai (Y).
3. Diketahui pada hasil pengujian terhadap koefisien korelasi, untuk variabel kedisiplinan kerja (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y)

memiliki nilai variabel 0,049 dinyatakan bahwa adanya hubungan yang sangat rendah antara kedisiplinan kerja (X1) dengan kinerja pegawai (Y). Sedangkan variabel kompetensi kerja (X2) terhadap kinerja pegawai(Y) memiliki nilai variable (-0,027) dinyatakan

bahwa adanya hubungan yang sangat rendah antara kompetensi kerja (X2) dengan kinerja pegawai (Y). Berdasarkan kalkulasi tersebut, maka dapat dipahami relasi yang termuat diantara ketiga variabel tersebut, yakni termasuk kategori tinggi sebab akumulasinya berada pada kisaran 0,00-0,199 yang termasuk pada kategori sangat rendah.

4. Kinerja pegawai juga dipengaruhi oleh factor lain yang berada di luar penelitian ini bukan hanya kedisiplinan dan kompetensi kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil data analisis serta pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran yang akan dijadikan masukan dan bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang berkepentingan yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Saran bagi Direktorat Jenderal Perbenihan Kementan

Diharapkan instansi dapat memperhatikan dan menerapkan kedisiplinan dan kompetensi kerja yang benar dan tepat guna untuk meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik lagi.

5.2.2 Saran Akademis

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi ataupun bahan pembandingan untuk selanjutnya dalam bidang dan topik yang relevan dengan penelitian ini, terutama dalam bidang kinerja pegawai. Kemudian bagi para calon penulis yang hendak melakukan penelitian dengan tema dan topik yang sama, sebaiknya penelitian ini dilakukan pada lingkup variabel atau objek yang lebih luas agar dapat meningkatkan generalisasi penelitian. Adapun untuk lebih melengkapi penelitian ini, dapat digunakan variabel-variabel bebas lain di luar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja pegawai (Y).

