



UNIVERSITAS NASIONAL
ANALISIS KEDISIPLINAN DAN KOMPETENSI KERJA UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI DIREKTORAT JENDERAL
PERBENIHAN KEMENTERIAN PERTANIAN PASAR MINGGU TAHUN
2023

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Putri Niar Nur Afdilla

NPM. 203515516054

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

Januari 2024



NATIONAL UNIVERSITY
ANALYSIS OF DISCIPLINE AND WORK COMPETENCIES TO
IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DIRECTORATE
GENERAL OF SEEDS MINISTRY OF AGRICULTURE SUNDAY
MARKETS IN 2023

THESIS

Submitted as one of the conditions for obtaining
Bachelor of Public Administration (S.AP) degree

Putri Niar Nur Afdilla

NPM. 203515516054

FACULTY OF SOCIAL SCIENCE AND POLITICAL SCIENCE
PUBLIC ADMINISTRATION STUDY PROGRAM
Januari 2024



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
JAKARTA

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Putri Niar Nur Afdilla
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516054
Judul Skripsi : Analisis Kedisiplinan Dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023
Diajukan Untuk : Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disetujui untuk diajukan,
Jakarta, 30 Januari 2024

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Administrasi Publik

Dr. Suranto, M.Si

Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP., M.Si

UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

JAKARTA



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Putri Niar Nur Afdilla
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516054
Judul Skripsi : Analisis Kedisiplinan Dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023
Diajukan Untuk : Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disahkan,

Jakarta, 02 Maret 2024

Dosen Pembimbing

Dekan Studi Administrasi Publik

Drs. Suranto, M.Si

Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Putri Niar Nur Afdilla

Nomor Induk Mahasiswa : 203515516054

Judul Skripsi : Analisis Kedisiplinan Dan Kompetensi Kerja Untuk
Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Jenderal
Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian
persyaratan yang dibutuhkan untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi
Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

Dewan Penguji

Ketua Sidang :Dr. Safrizal Rambe, S.IP. M.Si

Penguji I :Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP.M.Si

Penguji II :Drs. Suranto. M.Si

Ditetapkan di, Jakarta, 02 Maret 2024



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

JAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Putri Niar Nur Afdilla

Nomor Induk Mahasiswa : 203515516054

Judul Skripsi : Analisis Kedisiplinan Dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini saya buat.

Jakarta, 02 Maret 2024

Yang membuat pernyataan



Putri Niar Nur Afdilla

UNIVERSITAS NASIONAL



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
JAKARTA**

FORMULIR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama : Putri Niar Nur Afdilla
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516054
Judul Skripsi : Analisis Kedisiplinan Dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023

Benar telah memperbaiki Skripsi berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Skripsi pada tanggal 19 Februari 2024, sebagaimana tertulis dalam "Berita Acara Ujian Skripsi".

Jakarta, 02 Maret 2024

Ketua Sidang : Dr. Safrizal Rambe, S.IP. M.Si

Penguji I : Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP. M.Si

Penguji II : Drs. Suranto, M.S

ABSTRAK

Nama : Putri Niar Nur Afdilla

Program Studi : Administrasi Publik

Judul : Analisis Kedisiplinan dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu 2023.

KATA KUNCI: Kedisiplinan , Kompetensi, Kinerja Pegawai	<p>Perubahan di masa globalisasi seperti sekarang ini terjadi begitu cepat, hal ini juga telah berpengaruh akan perubahan dari suatu lembaga atau instansi tertentu. Pada saat kelompok Sumber Daya Manusia terbatas, maka lembaga atau instansi ini diharap mampu bergerak secara optimal agar dapat meraih tujuan dari lembaga atau instansi itu sendiri dan akan berupaya dalam meningkatkan kualitas kinerja pegawainya secara maksimal, dan sebuah instansi harus tau faktor yang dapat memberikan pengaruh pada kinerja pegawainya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur seberapa besar analisis Kedisiplinan dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah melalui hasil kuesioner. Dengan jumlah sampel sebanyak 63 responden. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan <i>software</i> SPSS 29. Berdasarkan perhitungan dapat diketahui bahwa nilai t hitung (3.010) $>$ t tabel ($2,00030$), atau t hitung $>$ t tabel artinya H_a diterima dan H_0 ditolak sehingga hipotesis 1 (satu) diterima, yang artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kedisiplinan kerja (X_1) untuk meningkatkan kinerja pegawai (Y). Berdasarkan dapat diketahui bahwa nilai t hitung ($-1,563$) $<$ tabel ($2,00030$), atau t hitung $<$ t tabel artinya H_a ditolak dan H_0 diterima sehingga hipotesis 1 (satu) ditolak, yang artinya tidak terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kompetensi kerja (X_1) untuk meningkatkan kinerja pegawai (Y). Variabel independen Kedisiplinan kerja dan kompetensi kerja mampu untuk memberikan pengaruh terhadap variabel dependen kinerja pegawai sebesar $0,458 \times 100\% = 45,8\%$, dan sisanya sebesar $54,2\%$ merupakan hasil yang diperoleh dari luar penelitian ini.</p>
Pembimbing	Drs. Suranto, M.si

ABSTRACT

Name : Putri Niar Nur Afdilla

Program of Study : Public Administration

Title : Discipline and Work Competency Analysis to Improve Employee Performance at the Directorate General of Seeds, Ministry of Agriculture, Pasar Minggu 2023

<p>KEYWORDS</p> <p>:</p> <p>Discipline, Competence, Employee Performance</p>	<p>Changes in the current era of globalization are happening so quickly, this has also influenced changes in certain institutions or agencies. When the Human Resources group is limited, the institution or agency is expected to be able to move optimally in order to achieve the goals of the institution or agency itself and will strive to improve the quality of its employees' performance to the maximum, and an agency must know the factors that can have an influence on employee performance. The aim of this research is to measure how much Discipline and Work Competency analysis will improve employee performance at the Directorate General of Seeds, Ministry of Agriculture, Pasar Minggu in 2023. In this research, the method used is a quantitative research method. The data used is through the results of a questionnaire. With a total sample of 63 respondents. In this research, researchers used SPSS 29 software. Based on calculations, it can be seen that the calculated t value $(3.010) > t \text{ table } (2.00030)$, or $t \text{ calculated} > t \text{ table}$ means that H_a is accepted and H_o is rejected so that hypothesis 1 (one) is accepted, which means there is a significant positive influence between work discipline (X1) to improve employee performance (Y). Based on this, it can be seen that the calculated t value $(-1.563) < t \text{ table } (2.00030)$, or $t \text{ calculated} < t \text{ table}$ means that H_a is rejected and H_o is accepted so that hypothesis 1 (one) is rejected, which means there is no significant positive influence between work competence. (X1) to improve employee performance (Y). The independent variables work discipline and work competency are able to influence the dependent variable employee performance by $0.458 \times 100\% = 45.8\%$, and the remaining 54.2% is the result obtained from outside this research.</p>
<p>Supervisor</p>	<p>Drs. Suranto, M.si</p>

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang sudah mencurahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis pada akhirnya mampu untuk merampungkan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Dimana skripsi ini akan penulis paparkan ke dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul skripsi, yang penulis ambil ialah **“Analisis Kedisiplinan Dan Kompetensi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Tahun 2023”**.

Tujuan penulisan skripsi ini dibuat ialah sebagai salah satu syarat kelulusan pada program Gelar Sarjana Ilmu Administrasi Publik Universitas Nasional Jakarta. Sebagai karya penulisan, data yang dihimpun dapat ditemukan melalui hasil kuesioner, dokumentasi, serta beberapa sumber literatur-literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwasannya tanpa adanya bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan berlangsung dengan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Drs. El Amry Bermawi Putra, M.A, selaku rektor Universitas Nasional.
2. Ibu Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
3. Bapak Dr. Aos Yuli Firdaus, S.IP., M.Si, selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

4. Bapak Angga Sulaiman, S.IP., M.AP, selaku Wakil Dekan II Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional, serta selaku dosen pembimbing penulis.
6. Bapak Khoirul Abror, M.PA, selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
7. Drs. Suranto, M,Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan memberikan saran kepada penulis dalam penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih atas kesabaran dan keikhlasannya dalam memberikan dukungan serta bimbingan selama proses penyusunan skripsi sampai pada sidang skripsi.
8. Untuk cinta pertama dan panutanku, Bapak Alm. Arif Rohman Zainuri, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan. Namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya hingga akhir. Beliau banyak mengajarkan arti dan pelajaran tentang kehidupan, serta ada janji yang harus penulis tepati kepada beliau sehingga membuat penulis tetap bertahan sampai akhir. Banyak hal yang menyakitkan yang saya lalui

tanpa sosok bapak babak belur dihajar kenyataan yang terkadang tidak sejalan dengan keinginan. Rasa iri dan rindu yang sering kali membuat saya terjatuh tertampar kenyataan. Tapi itu semua tidak mengurangi rasa bangga dan terimakasih atas kehidupan yang bapak berikan. Maka untuk itu tulisan ini penulis persembahkan untuk malaikat pelindungku.

9. Untuk pintu surgaku, Ibu Kusmaini, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau juga tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan. Namun beliau yang tidak ada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta do'a yang tidak pernah lepas dari sholatnya demi keberhasilan anaknya sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai akhir. Terimakasih telah membesarkanku, mendidik dan tidak pernah lelah dalam memberikan dukungan dan materi, serta yang telah mengajarku arti sebuah kesabaran, kejujuran, perjuangan, dan pelajaran kehidupan dalam hidup ini. Gelar dan karya ini ku persembahkan untuk membanggakan dan menjunjung martabat untuk bidadari tak bersayapku.
10. Septi Dwi Ramadhani selaku adik penulis. Terima kasih atas dukungan dan yang menemani setiap suka maupun duka teman ngobrol dan berantem, serta yang menjadi sumber kekuatan kakak menyelesaikan pendidikan ini hingga akhir.
11. Untuk keluarga yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang selalu memberikan dukungan, semangat dan tak lupa untuk mendoakan penulis agar segera lulus dengan mudah, penulis ucapkan terimakasih karena

sudah selalu ada untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini hingga akhir.

12. Seluruh dosen, staff, dan karyawan Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada peneliti.

13. Untuk seluruh staff dan karyawan Direktorat Jenderal Perbenihan Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Pasar Minggu Jakarta Selatan yang bersedia untuk meluangkan waktunya untuk memberikan informasi dan jawaban dalam penulisan skripsi ini sehingga penulisan ini dapat selesai.

14. Siska Zuli Magfiroh, orang yang selalu mendukung penulis dalam keadaan apapun, dan selalu memberi semangat serta membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.

15. Untuk teman-teman seperjuangan selama masa perkuliahan hingga tahap penyusunan skripsi ini, yaitu Adellia Safarina Azka, Rita Amallia Fortuna, Anggi Dwi Saputri, Triadiva Anugrah Putri, Vianty Rahayu dan teman-teman Angkatan 2020 Program Studi Administrasi Publik yang tidak dapat disebutkan satu persatu semoga kalian tetap bahagia dan sukses selalu.

16. Dan terimakasih untuk orang-orang yang mau di repotkan dalam penulisan skripsi ini , yang membantu agar skripsi ini terselesaikan dan yang selalu mendukung serta memberi semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

17. Untuk RoastingSquad yang selalu mendukung, menyemangati, yang menemani penulis bahkan selalu menghibur dalam keadaan apapun dan menjadi tempat berkeluh kesah penulis hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan S1.

18. Terakhir, Terimakasih kepada diri sendiri karena tetap bisa dan mau berjuang sampai akhir dan menyelesaikan Pendidikan S1 ini dalam keadaan apapun hingga penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan. Terimakasih karena sudah memberikan yang terbaik dan semaksimal mungkin.



Jakarta, 10 Januari 2024

penulis

Putri Niar Nur Afdilla

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
FORMULIR PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI.....	vii
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	12
1.5 Sistematika Penulisan	12
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Penelitian Terdahulu	15
2.2 Kerangka Teori.....	22
2.2.1 Konsep Disiplin dan Kedisiplinan.....	22
2.2.2 Konsep Kompetensi.....	29

2.2.3	Konsep Kinerja Pegawai.....	33
2.3	Kerangka Berpikir	36
2.4	Hipotesis Penelitian	37
BAB III.....		39
METODOLOGI PENELITIAN		39
3.1	Jenis Metode Penelitian	39
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
3.2.1	Populasi.....	40
3.2.2	Sampel.....	41
3.3	Definisi Konseptual	42
3.4	Definisi Operasional	44
3.5	Teknik Pengumpulan Data	47
3.5.1	Metode Pengumpulan Data	47
3.5.2	Sumber Data.....	48
3.6	Teknik Analisis Data	49
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	49
3.6.2	Uji Instrumen Penelitian.....	50
3.6.3	Uji Prasyarat.....	52
3.7	Pengujian Hipotesis	56
3.7.1	Uji Koefisien Korelasi	56
3.7.2	Uji Koefisien Determinasi	57
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.7.4	Uji T Parsial	60
3.7.5	Uji Simultan F (Uji F).....	61
3.8	Pengujian Hipotesis	62
3.9	Waktu dan Tempat Penelitian	63
3.9.1	Waktu Penelitian	63
3.9.2	Tempat Penelitian.....	64
BAB IV		65
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	65

4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.1.2	Profil Direktorat Jenderal Perbenihan.....	65
4.1.3	Visi dan Misi	67
4.1.5	Struktur Organisasi	68
4.1.6	Karakteristik Responden.....	70
4.2	Pembahasan dan Analisis Data.....	71
4.2.1	Statistik Deskriptif	71
4.2.2	Uji Coba Instrumen.....	91
4.3	Uji Prasyarat	96
4.3.1	Uji Normalitas	96
4.3.2	Uji Multikolinieritas	98
4.3.3	Uji Heterokedastisitas	100
4.3.4	Uji Koefisien Korelasi	101
4.3.5	Uji Koefisien Determinasi	104
4.3.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
4.4	Pengujian Hipotesis	107
4.4.1	Uji Hipotesis T	107
4.4.2	Uji Hipotesis F.....	109
4.1	Pembahasan Hasil Penelitian.....	111
BAB V	115
PENUTUP	115
5.1	Kesimpulan.....	115
5.2	Saran	116
5.2.1	Saran bagi Direktorat Jenderal Perbenihan Kementan	116
5.2.2	Saran Akademis.....	117
DAFTAR PUSTAKA	118
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	163

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kehadiran Pegawai Bulan Oktober 2023	9
Tabel 1. 2 Data Kehadiran Pegawai Bulan November 2023	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	37
Tabel 3 1 Jumlah Populasi	41
Tabel 3 2 Definisi Operasional.....	44
Tabel 3 3 Interpretasi Teknik Pengumpulan Data	48
Tabel 3 4 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	57
Tabel 3 5 Pedoman Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Determinasi....	59
Tabel 3 6 Waktu Penelitian.....	64
Tabel 4 1 Karakteristik Responden.....	71
Tabel 4 2 Uji Data Statistik Deskriptif Variabel Kedisiplinan Kerja (X1).....	72
Tabel 4 3 Klasifikasi Rentang Skala	73
Tabel 4 4 Rekapitulasi Variabel X1 Nilai Rata-Rata Dimensi (1)	74
Tabel 4 5 Rekapitulasi Variabel X1 Nilai Rata-Rata Dimensi (2)	75
Tabel 4 6 Rekapitulasi Variabel X1 Nilai Rata-Rata Dimensi (3)	76
Tabel 4 7 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Kedisiplinan Kerja (X1)	77
Tabel 4 8 Uji Data Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi Kerja (X2).....	78
Tabel 4 9 Rekapitulasi Variabel X2 Nilai Rata-Rata Dimensi (1)	79
Tabel 4 10 Rekapitulasi Variabel X2 Nilai Rata-Rata Dimensi (2)	80
Tabel 4 11 Rekapitulasi Variabel X2 Nilai Rata-Rata Dimensi (3)	82
Tabel 4 12 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Kompetensi Kerja (X2).....	83
Tabel 4 13 Uji Data Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	84
Tabel 4 14 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (1)	85
Tabel 4 15 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (2)	86
Tabel 4 16 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (3)	87
Tabel 4 17 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (4)	88
Tabel 4 18 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (5)	89
Tabel 4 19 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Pegawai (Y)	90
Tabel 4 20 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja (X1).....	92
Tabel 4 21 Hasil Uji Validitas Kompetensi Kerja (X2)	93
Tabel 4 22 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	94
Tabel 4 23 Hasil Uji Reabilitas	96

Tabel 4 24 Hasil Uji Normalitas Metode One Sample Kolmogorov-Smirnof Test....	97
Tabel 4 25 Hasil Uji Multikolinieritas	99
Tabel 4 26 Hasil Uji Heterokedastisitas Metode Glejser.....	100
Tabel 4 27 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	102
Tabel 4 28 Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel Kedisiplinan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	102
Tabel 4 29 Hasil Uji Koefisien Korelasi Variabel Kompetensi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	103
Tabel 4 30 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	104
Tabel 4 31 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
Tabel 4 32 Hasil Uji Hipotesis T pada variabel Kedisiplinan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	108
Tabel 4 33 Hasil Uji Hipotesis T pada variabel Kompetensi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	109
Tabel 4 34 Hasil Uji-F pada variabel Kedisiplinan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	110
Tabel 4 35 Hasil Uji-F pada variabel Kompetensi Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	111



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Perbenihan Kementerian Pertanian Pasar Minggu	69
Gambar 4. 2 Bagan Kelembagaan Perbenihan Tanaman Pangan	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Kuesioner	123
Lampiran 2 Kuesioner	127
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden Variabel (X1) Kedisiplinan Kerja	133
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden Variabel (X2) Kompetensi Kerja.....	135
Lampiran 5 Tabulasi Data Responden Variabel (Y) Kinerja Pegawai	137
Lampiran 6 Output SPSS Hasil Uji Statistik Deskriptif	139
Lampiran 7 Output SPSS Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Kerja (X1)...	140
Lampiran 8 Output SPSS Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kerja (X2)	141
Lampiran 9 Output SPSS Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	142
Lampiran 10 Output SPSS Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kedisiplinan Kerja (X1)	143
Lampiran 11 Output SPSS Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi Kerja (X2)	144
Lampiran 12 Output SPSS Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) ...	145
Lampiran 13 Output SPSS Hasil Uji Normalitas	146
Lampiran 14 Output SPSS Hasil Uji Multikolinieritas	147
Lampiran 15 Output SPSS Hasil Uji Heteroskedastisitas	148
Lampiran 16 Output SPSS Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi	149
Lampiran 17 Output SPSS Hasil Uji Koefisien Determinasi	150
Lampiran 18 Output SPSS Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Berganda	151
Lampiran 19 Output SPSS Hasil Uji Parsial t (Uji-t)	152
Lampiran 20 Output SPSS Hasil Uji Simultan F (Uji-F).....	153
Lampiran 21 Distribusi Nilai r Tabel	154
Lampiran 22 Distribusi Nilai t Tabel	156
Lampiran 23 Distribusi Nilai F Tabel	158
Lampiran 24 Surat Permohonan Penelitian.....	161
Lampiran 25 Hasil Uji Turnitin	162