

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa tentang pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, Pengawasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, penelitian ini dapat menyimpulkan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa. Gaya kepemimpinan transaksional yang diterima tinggi oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika gaya kepemimpinan transaksional yang diterima rendah, maka kinerja karyawan akan menurun. Artinya gaya kepemimpinan Transaksional sangat dibutuhkan karna berpengaruh pada peningkatan dan penurunan kinerja karyawan.
2. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa. Pengawasan kerja yang diterima tinggi oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika pengawasan kerja yang diterima rendah, maka kinerja karyawan akan menurun. Artinya, Pengawasan kerja sangat dibutuhkan terhadap peningkatan maupun penurunan kinerja karyawan.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa. Disiplin kerja yang diterima tinggi oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika gaya kepemimpinan transaksional yang diterima rendah, maka kinerja karyawan akan menurun. Artinya, Disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap peningkatan maupun penurunan kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa sebagai berikut

1. Kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa diharapkan dapat meningkatkan aspek gaya kepemimpinan transaksional yang dimiliki oleh seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.
2. Kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa diharapkan dapat meningkatkan aspek pengawasan kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.
3. Kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa diharapkan dapat meningkatkan aspek disiplin kerja yang dimiliki oleh seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.

