

## DAFTAR PUSTAKA

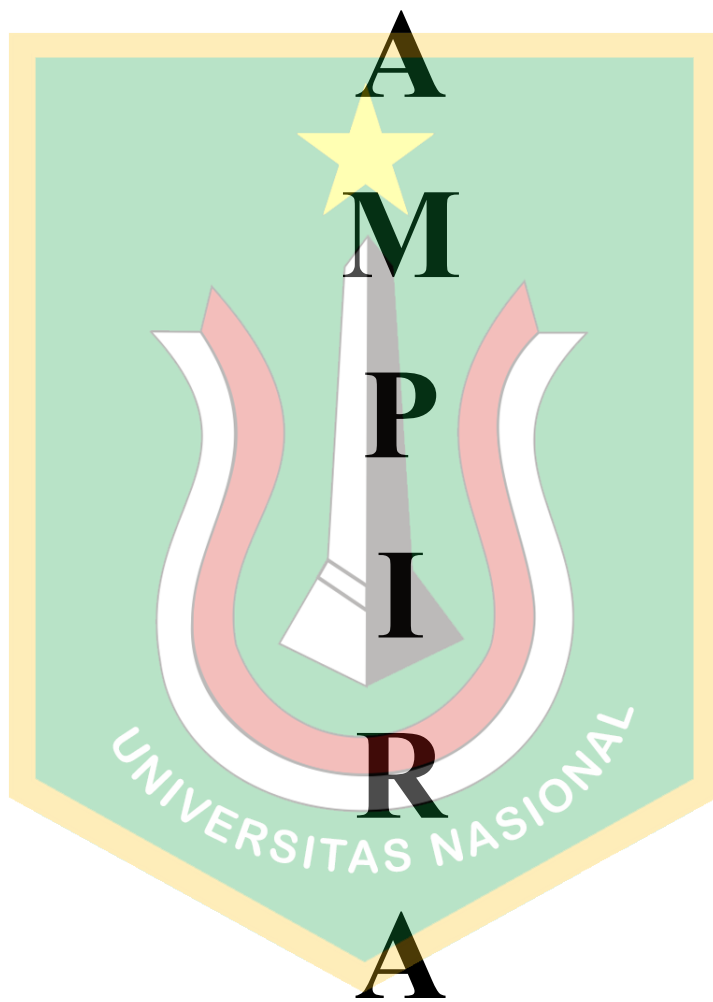
- Andayani, M. (2020). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat*. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 5, Issue 2). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/miraipg.388>
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Dewi, D. A. N. N. (2018). *Modul Uji Validitas dan Reliabilitas*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Firmansyah, D., Yanti Andiani, N., Pranajaya, E., & Setiawan, T. (2021). *Dampak Dari Motivasi Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Diversity Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Upk Dbm Lengkong Sukabumi)*. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., Jovita, Rislina, & Indah Sari, Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. National Super. In *Jurnal Warta Edisi* (Vol. 63).
- Fudzah, N., Bahri, S., & Khairani, L. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Pos Indonesia Kantor Regional I Medan (The Effect of Communication and Work Environment on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable at PT. Pos Indonesia Regional Office I Medan). In *Jl. Denai No* (Vol. 1, Issue 3).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Krisna Marpaung, F., Namirah, Y., Usandra, S., Putra, G., & Monica, C. (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Globelink Sea And Air Freight Indonesia. In *Jurnal Warta Edisi* (Vol. 63).

- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat*. 15(2), 2022. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Rahman, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan* (Vol. 1, Issue 3).
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 4(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6775>
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam*. 8. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi>
- Sinambela, E. A., Hakim, Y. R. Al, & Irfan, M. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ekonomi* (Vol. 15, Issue 2).
- Wahyuningsih, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*.
- Wandi, D. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisd.v1i1.35>

- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten*. 2(2).
- Werdiningsih, W. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kompetensi Guru Melaksanakan Pembelajaran Daring. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 113–124. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v2i1.48>
- Yuningsih, E., & Ardianti. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT XXX (The Effect Of Competence And Motivation On Employee Performance On PT XXX). In *Jurnal Visionida* (Vol. 5).



**L**



**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Pegawai Direktorat Jenderal PHI Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Kementerian Ketenagakerjaan

Di tempat.

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama : Muhammad Nickopusan Guntara

NPM : 203402516209

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Kementerian Ketenagakerjaan

Mengenai penelitian yang saya lakukan, saya ingin mengetahui apakah Anda bersedia berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner dengan jujur untuk tujuan ilmiah. Saya berjanji untuk menjaga kerahasiaan jawaban yang Anda berikan dalam hal ini. Saya menghargai partisipasi dan kesediaan Anda.

Hormat saya,



Muhammad Nickopusan Guntara

## Lampiran 2 Lembar Kuesioner

### A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk pertanyaan kuesioner pilih salah satu jawaban yang tersedia dari 5 kriteria, kemudian berilah tanda check list pada pilihan yang tersedia. Setelah mengisi kuesioner, mohon periksa kembali jawaban pada kuesioner apakah sudah tepat dan benar serta sesuai dengan jawaban kuesioner bapak/ibu. Di bawah ini merupakan kriteria poin komponen setiap pertanyaan, sebagaimana mempunyai kriteria 5 (Lima) sebagai berikut:

Keterangan	Kategori Penilaian	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Ragu-ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

### B. Identitas Karakteristik Responden

#### a. Jenis Kelamin

Laki – laki

Perempuan

#### b. Usia

20 – 31 Tahun

45 – 50 Tahun

32 – 45 Tahun

> 50 Tahun

#### c. Lama Bekerja

< 3 Tahun

8 – 14 Tahun

3 -8 Tahun

> 14 Tahun

#### d. Pendidikan

SMA/SMK

S2

Diploma

S3

S1

### C. PERNYATAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

#### Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Pemahaman</b>						
1	Apakah anda sangat memahami tujuan dan tugas dari pekerjaan anda					
<b>Kesenangan</b>						
2	Apakah anda sangat puas terhadap atmosfer kerja dan interaksi sosial di tempat kerja					
<b>Pengaruh Pada Sikap</b>						
3	Komunikasi dengan rekan kerja atau atasan memiliki pengaruh yang positif bagi kinerja pekerjaan anda					
<b>Hubungan Yang Makin Baik</b>						
4	Apakah anda merasa hubungan antar rekan kerja senda semakin membaik melalui interaksi komunikasi					
<b>Tindakan</b>						
5	Komunikasi yang anda terima mendorong anda dalam mengambil tindakan dalam pekerjaan anda					

#### Lingkungan Kerja Fisik (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1	Tingkat penerangan di tempat kerja anda mempengaruhi kinerja anda					
<b>Sirkulasi Udara</b>						
2	Tingkat sirkulasi udara yang di tempat kerja anda mempengaruhi kinerja anda					

<b>Kebisingan</b>						
3	Kebisingan berdampak terhadap kinerja anda					
<b>Bau Tidak Sedap</b>						
4	Anda mengalami kehadiran bau tidak sedap di tempat kerja					
<b>Keamanan</b>						
5	Tingkat keamanan di lingkungan kerja anda mempengaruhi kinerja anda					

**Motivasi (X<sub>3</sub>)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Penghargaan</b>						
1	Tingkat penerangan di tempat kerja anda mempengaruhi kinerja anda					
<b>Tantangan</b>						
2	Tingkat sirkulasi udara yang di tempat kerja anda mempengaruhi kinerja anda					
<b>Tanggung Jawab</b>						
3	Kebisingan berdampak terhadap kinerja anda					
<b>Keterlibatan</b>						
4	Anda mengalami kehadiran bau tidak sedap di tempat kerja					
<b>Pengembangan</b>						
5	Tingkat keamanan di lingkungan kerja anda mempengaruhi kinerja anda					
<b>Kesempatan</b>						
6	Adanya kesempatan kemajuan karier di tempat kerja anda					



### Kinerja Pegawai (Y1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1	Memiliki kontribusi anda terhadap peningkatan kualitas atau layanan di tempat kerja					
<b>Kuantitas</b>						
2	Pencapaian target kuantitas pekerjaan anda cukup baik					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
3	Anda dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan berkontribusi terhadap keseluruhan kinerja anda					
<b>Efektivitas Biaya</b>						
4	Anda dapat mengukur dan meningkatkan efisiensi biaya dalam pekerjaan anda					
<b>Kebutuhan Akan Supervisor</b>						
5	Kebutuhan akan supervisi sangat berpengaruh terhadap kemampuan anda dalam menjalankan tugas					



### Lampiran 3 tabulasi Responden

#### 1. Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
5	4	4	5	5	<b>23</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
4	2	4	4	5	<b>19</b>
4	3	4	2	4	<b>17</b>
5	5	4	5	5	<b>24</b>
5	3	5	5	5	<b>23</b>
4	3	4	3	4	<b>18</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	3	5	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
5	4	5	4	4	<b>22</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	4	<b>16</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
5	4	4	5	4	<b>22</b>
2	3	2	3	3	<b>13</b>
4	4	5	4	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	5	4	4	<b>21</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	4	5	5	4	<b>23</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	5	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	4	5	3	4	<b>19</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
5	4	5	4	4	<b>22</b>
4	3	4	4	5	<b>20</b>

5	4	4	4	5	<b>22</b>
4	5	4	4	5	<b>22</b>
4	3	4	4	4	<b>19</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	3	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	3	5	4	5	<b>22</b>
4	4	5	3	3	<b>19</b>
5	3	4	4	4	<b>20</b>
5	4	5	4	4	<b>22</b>
5	4	5	5	5	<b>24</b>
5	4	4	5	4	<b>22</b>
4	4	4	4	3	<b>19</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	4	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	3	3	4	3	<b>18</b>
4	5	4	4	3	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	5	3	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	4	4	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	5	3	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	5	5	5	<b>24</b>
4	3	3	4	3	<b>17</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>

5	4	4	5	5	<b>23</b>
5	4	5	5	5	<b>24</b>
5	4	5	5	5	<b>24</b>
4	3	4	4	5	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
1	2	3	4	5	<b>15</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	4	4	<b>21</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	4	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	5	5	4	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	3	3	4	<b>19</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	5	5	4	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	3	5	5	5	<b>22</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
3	3	3	3	2	<b>14</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
3	4	3	3	4	<b>17</b>

## 2. Lingkungan Kerja Fisik (X<sub>2</sub>)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
5	5	4	4	3	<b>21</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
4	5	4	5	4	<b>22</b>
4	3	5	4	4	<b>20</b>
5	4	4	4	5	<b>22</b>
4	5	5	5	4	<b>23</b>
4	5	4	5	5	<b>23</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	4	4	5	<b>22</b>
4	5	4	5	4	<b>22</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
3	4	2	3	2	<b>14</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
1	1	1	5	5	<b>13</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	5	4	4	<b>22</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	3	5	4	<b>21</b>
5	5	4	4	5	<b>23</b>
5	4	5	4	4	<b>22</b>

5	4	4	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	3	4	3	4	<b>19</b>
3	2	3	4	4	<b>16</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	4	4	5	3	<b>21</b>
5	5	3	5	5	<b>23</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	4	2	3	3	<b>15</b>
3	4	4	4	4	<b>19</b>
4	3	3	4	4	<b>18</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	2	3	4	<b>17</b>
5	5	3	5	5	<b>23</b>
3	3	4	4	3	<b>17</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	4	4	<b>17</b>
4	4	4	2	4	<b>18</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	5	5	<b>22</b>
3	3	3	5	3	<b>17</b>
5	4	4	4	3	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	3	4	4	<b>20</b>
4	4	1	5	4	<b>18</b>

5	5	5	5	5	<b>25</b>
2	2	3	2	2	<b>11</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
1	5	1	5	1	<b>13</b>
4	5	4	4	5	<b>22</b>
5	4	3	2	1	<b>15</b>
4	5	2	1	5	<b>17</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	4	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	3	4	5	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	4	4	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	5	4	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	3	4	5	4	<b>21</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
2	2	4	3	2	<b>13</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	3	3	3	<b>17</b>



### 3. Motivasi (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
3	2	3	3	3	3	<b>17</b>
4	3	4	4	4	4	<b>23</b>
5	4	4	4	5	4	<b>26</b>
5	4	3	4	5	3	<b>24</b>
5	4	5	5	4	5	<b>28</b>
5	3	4	3	5	5	<b>25</b>
4	3	3	3	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	5	5	4	2	1	<b>20</b>
4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	3	4	4	<b>23</b>
4	4	4	3	4	3	<b>22</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	4	4	5	3	4	<b>24</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
2	2	3	3	2	2	<b>14</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	3	4	4	4	4	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	4	4	4	5	3	<b>23</b>
3	3	4	4	3	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	3	4	3	3	3	<b>19</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	3	4	3	3	3	<b>19</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	3	3	3	<b>21</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	5	4	5	4	4	<b>26</b>
4	4	5	5	4	5	<b>27</b>
5	4	5	4	5	4	<b>27</b>



3	4	4	4	4	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	4	3	3	3	4	<b>22</b>
4	5	4	4	4	4	<b>25</b>
4	3	4	4	3	3	<b>21</b>
5	5	5	4	4	4	<b>27</b>
3	5	5	1	3	3	<b>20</b>
5	4	4	5	5	5	<b>28</b>
4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
4	5	5	3	5	5	<b>27</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	3	<b>28</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	4	4	3	5	4	<b>23</b>
5	5	5	5	5	4	<b>29</b>
3	3	3	3	3	3	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
3	5	4	4	4	4	<b>24</b>
3	4	4	3	4	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	3	3	3	3	2	<b>17</b>
3	3	4	4	4	3	<b>21</b>
5	4	4	5	4	3	<b>25</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	5	4	4	4	4	<b>25</b>
4	4	5	4	4	5	<b>26</b>
4	5	5	5	4	4	<b>27</b>
3	4	3	3	2	2	<b>17</b>
4	4	5	5	5	5	<b>28</b>
3	5	5	3	5	3	<b>24</b>
3	3	3	4	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
5	4	4	3	4	5	<b>25</b>

5	4	5	4	5	5	<b>28</b>
3	4	4	2	4	3	<b>20</b>
5	5	5	5	5	4	<b>29</b>
4	4	5	5	3	5	<b>26</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
1	5	1	5	1	5	<b>18</b>
5	5	5	4	5	4	<b>28</b>
1	2	3	4	5	1	<b>16</b>
4	5	5	4	4	4	<b>26</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	5	4	4	4	<b>25</b>
3	4	4	4	4	4	<b>23</b>
5	4	5	5	5	5	<b>29</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
3	5	4	3	4	3	<b>22</b>
5	3	5	5	5	5	<b>28</b>
4	3	4	4	4	4	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
5	4	5	5	4	5	<b>28</b>
5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
1	1	1	1	1	1	<b>6</b>
3	1	1	2	4	3	<b>14</b>
4	1	2	3	2	1	<b>13</b>
4	3	3	2	3	3	<b>18</b>



## 4. kinerja Karyawan (Y)

5.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
3	4	3	3	3	5	<b>18</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	5	4	4	4	<b>21</b>
4	3	4	4	4	4	<b>19</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	5	3	5	5	<b>22</b>
3	4	3	3	3	4	<b>17</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	5	5	5	5	5	<b>23</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	3	4	<b>19</b>
4	4	4	4	4	5	<b>21</b>
5	5	5	4	4	4	<b>23</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	5	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	3	2	3	3	4	<b>15</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	4	4	4	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	4	4	4	5	<b>22</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	1	<b>21</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	4	<b>20</b>
3	3	3	3	3	3	<b>15</b>
5	5	5	5	4	5	<b>24</b>
4	5	4	4	4	5	<b>22</b>
4	5	4	5	5	5	<b>23</b>
4	5	3	4	3	3	<b>19</b>

4	4	3	4	5	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	4	4	3	<b>20</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	4	4	5	<b>23</b>
4	4	5	5	5	<b>23</b>
5	3	4	3	3	<b>18</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	4	<b>24</b>
5	5	5	4	5	<b>24</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	4	4	5	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
4	4	3	3	4	<b>18</b>
5	4	4	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	3	3	<b>19</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
5	5	4	4	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	4	<b>24</b>
3	3	3	3	4	<b>16</b>
5	4	4	4	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	5	5	5	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	5	4	4	4	<b>21</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>

5	4	5	4	5	<b>23</b>
2	3	4	3	3	<b>15</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
3	4	4	4	3	<b>18</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	5	4	4	<b>21</b>
1	2	3	4	5	<b>15</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	4	<b>24</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	3	4	<b>19</b>
3	3	3	4	5	<b>18</b>
5	4	4	4	5	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	3	3	3	5	<b>18</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	4	4	4	<b>20</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
5	4	4	5	4	<b>22</b>
5	5	5	5	5	<b>25</b>
4	4	5	4	4	<b>21</b>
1	1	1	1	1	<b>5</b>
3	3	3	3	3	<b>15</b>
4	4	2	3	1	<b>14</b>
3	3	4	3	3	<b>16</b>



## Lampiran 4 Hasil Output SPSS

### 1. Analisis Deskriptif

#### a. Komunikasi Kerja ( $X_1$ )

Descriptive Statistics		
	N	Mean
X1.1	106	4.42
X1.2	106	4.08
X1.3	106	4.36
X1.4	106	4.27
X1.5	106	4.36
Komunikasi Kerja (X1)	106	21.49
Valid N (listwise)	106	

#### b. Lingkungan Kerja Fisik ( $X_2$ )

Descriptive Statistics		
	N	Mean
X2.1	106	4.23
X2.2	106	4.30
X2.3	106	4.15
X2.4	106	4.38
X2.5	106	4.33
Lingkungan Kerja Fisik (X2)	106	21.39
Valid N (listwise)	106	

#### c. Motivasi ( $X_3$ )

Descriptive Statistics		
	N	Mean
X3.1	106	4.06
X3.2	106	4.10
X3.3	106	4.23
X3.4	106	4.08
X3.5	106	4.15
X3.6	106	4.04
Motivasi (X3)	106	24.65
Valid N (listwise)	106	

## d. Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics		
	N	Mean
Y1.1	106	4.25
Y1.2	106	4.25
Y1.3	106	4.25
Y1.4	106	4.16
Y1.5	106	4.27
Kinerja Pegawai (Y1)	106	21.18
Valid N (listwise)	106	

## 2. Analisis Regresi linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.317	0.732		1.798	0.075
	Komunikasi Kerja (X1)	0.643	0.048	0.663	13.352	0.000
	Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.136	0.040	0.156	3.402	0.001
	Motivasi (X3)	0.162	0.041	0.213	3.976	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y1)

### 3. Uji Validitas

#### a. Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

		Correlations					Komunikasi Kerja (X <sub>1</sub> )
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	.709**	.771**	.758**	.658**	.887**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X1.2	Pearson Correlation	.709**	1	.723**	.688**	.621**	.851**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X1.3	Pearson Correlation	.771**	.723**	1	.739**	.767**	.907**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X1.4	Pearson Correlation	.758**	.688**	.739**	1	.761**	.896**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X1.5	Pearson Correlation	.658**	.621**	.767**	.761**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Komunikasi Kerja (X <sub>1</sub> )	Pearson Correlation	.887**	.851**	.907**	.896**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	106	106	106	106	106	106

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



b. Lingkungan Kerja Fisik (X<sub>2</sub>)

		Correlations					Lingkungan Kerja Fisik (X <sub>2</sub> )
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
X2.1	Pearson Correlation	1	.706**	.681**	.501**	.636**	.838**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X2.2	Pearson Correlation	.706**	1	.615**	.610**	.618**	.840**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X2.3	Pearson Correlation	.681**	.615**	1	.602**	.658**	.855**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X2.4	Pearson Correlation	.501**	.610**	.602**	1	.687**	.807**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
X2.5	Pearson Correlation	.636**	.618**	.658**	.687**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Lingkungan Kerja Fisik (X <sub>2</sub> )	Pearson Correlation	.838**	.840**	.855**	.807**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	106	106	106	106	106	106

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Motivasi (X<sub>3</sub>)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Motivasi (X3)
X3.1	Pearson Correlation	1	.570**	.702**	.631**	.689**	.668**	.840**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X3.2	Pearson Correlation	.570**	1	.764**	.634**	.575**	.627**	.823**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X3.3	Pearson Correlation	.702**	.764**	1	.659**	.706**	.640**	.879**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X3.4	Pearson Correlation	.631**	.634**	.659**	1	.611**	.694**	.835**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X3.5	Pearson Correlation	.689**	.575**	.706**	.611**	1	.671**	.838**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
X3.6	Pearson Correlation	.668**	.627**	.640**	.694**	.671**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	106	106	106	106	106	106	106
Motivasi (X3)	Pearson Correlation	.840**	.823**	.879**	.835**	.838**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## d. Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					Kinerja Pegawai (Y1)
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.821**	.766**	.733**	.550**	.874**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Y1.2	Pearson Correlation	.821**	1	.816**	.856**	.619**	.926**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Y1.3	Pearson Correlation	.766**	.816**	1	.833**	.628**	.912**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Y1.4	Pearson Correlation	.733**	.856**	.833**	1	.684**	.925**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Y1.5	Pearson Correlation	.550**	.619**	.628**	.684**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	106	106	106	106	106	106
Kinerja Pegawai (Y1)	Pearson Correlation	.874**	.926**	.912**	.925**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	106	106	106	106	106	106

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 4. Uji Realibilitas

a. Komunikasi Kerja ( $X_1$ )

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.927	5

c. Motivasi ( $X_3$ )

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.919	6

b. Lingkungan Kerja Fisik ( $X_2$ )

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.895	5

d. Kinerja Pegawai ( $Y$ )

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.930	5

#### 5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
Unstandardized Residual		
N		106
Normal Parameter $s^{a,b}$	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	1.28396079
Most Extreme Differences	Absolute	0.084
	Positive	0.072
	Negative	-0.084
Test Statistic		0.084
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		0.060
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

## 6. Uji Multikolinearitas

Model		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
B	Std. Error	Beta						
1	(Constant)	1.317	0.732		1.798	0.075		
	Komunikasi Kerja (X1)	0.643	0.048	0.663	13.352	0.000	0.429	2.333
	Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.136	0.040	0.156	3.402	0.001	0.502	1.992
	Motivasi (X3)	0.162	0.041	0.213	3.976	0.000	0.369	2.713

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y1)

## 7. Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.923 <sup>a</sup>	0.852	0.848	1.571	2.077

a. Predictors: (Constant), Motivasi (X3), Lingkungan Kerja Fisik (X2),  
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y1)

## 8. Uji Heteroskedastisitas

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	2.022	0.922		2.194	0.031
	Komunikasi Kerja (X1)	0.004	0.035	0.012	0.104	0.917
	Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.012	0.030	0.038	0.396	0.693
	Motivasi (X3)	-0.049	0.025	-0.232	-1.967	0.052

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## 9. Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1432.307	3	477.436	281.334	.000 <sup>b</sup>
	Residual	173.098	102	1.697		
	Total	1605.406	105			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y1)  
b. Predictors: (Constant), Motivasi (X3), Lingkungan Kerja Fisik (X2), Komunikasi Kerja (X1)

## 10. Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.317	0.732		1.798	0.075
	Komunikasi Kerja (X1)	0.643	0.048	0.663	13.352	0.000
	Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.136	0.040	0.156	3.402	0.001
	Motivasi (X3)	0.162	0.041	0.213	3.976	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y1)

## 11. Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.317	0.732		1.798	0.075
	Komunikasi Kerja (X1)	0.643	0.048	0.663	13.352	0.000
	Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.136	0.040	0.156	3.402	0.001
	Motivasi (X3)	0.162	0.041	0.213	3.976	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y1)

## Lampiran 5 Laporan Bimbingan Skripsi



### UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febnas49@gmail.com](mailto:febnas49@gmail.com)

#### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 203402516209  
**Nama** : MUHAMMAD NICKOPUSAN GUNTARA  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
1 December, 2023	bab 1 revisi latar belakang	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	bab 2 revisi kerangka analisis	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	bab 3 revisi metode analisis inferensial	Sudah Ditanggapi
3 December, 2023	bab 1-3 proposal	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
17 February, 2024	bab 4 nickopusan	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	bab 4 revisi nickopusan	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	bab 5 nickopusan	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	bab 5 nickopusan	Sudah Ditanggapi
17 February, 2024	bab 5 full nickopusan	Sudah Ditanggapi



## Lampiran 6 Surat Riset



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL**

**Program Studi : S1 - Manajemen, S1 - Akuntansi, S1 - Pariwisata dan S1 - Bisnis Digital**

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)  
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

Nomor : 175/R/D-FEB/1/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Riset

Kepada : Yang terhormat.  
Bapak/Ibu Pimpinan  
**KEMENAKER**  
Jl. Gatot Subroto No.51 RT5/4, Kuningan Timur  
Jakarta Selatan

Dengan hormat,  
Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir,  
kami mohon pada Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan agar memberikan izin/akses  
untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : **Muhammad Nickopusan Guntara**  
Nomor Pokok : 203402516209  
Tempat/Tanggal Lahir : Bandung, 13 Oktober 2002  
Alamat : Jl. Angkasa RT001/009 No.05  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : SDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja  
Fisik Dan Motivasi Terhadap Pembinaan  
Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga  
Kerja Kementerian Ketenaga Kerjaan  
Telepon : 085156229898

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan  
dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak  
untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan  
terima kasih.

Jakarta, 29 Januari 2024

Wakil Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Fransiska Digidowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.**

\*N.N.I.A. 20102150848

Tembusan Yth. :  
1. Wakil Dekan FEB;  
2. Ka. Prodi FEB, Unas;  
3. Arsip.





Similarity Report ID: oid:3618:54936073

PAPER NAME

**MUHAMMAD NICKOPUSAN GUNTARA -  
TA**

AUTHOR

**MUHAMMAD NICKOPUSAN GUNTARA**

WORD COUNT

**21026 Words**

CHARACTER COUNT

**126827 Characters**

PAGE COUNT

**122 Pages**

FILE SIZE

**2.4MB**

SUBMISSION DATE

**Mar 21, 2024 4:13 PM GMT+7**

REPORT DATE

**Mar 21, 2024 4:14 PM GMT+7**

● **25% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 17% Internet database
- Crossref database
- 19% Submitted Works database
- 10% Publications database
- Crossref Posted Content database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Small Matches (Less than 8 words)
- Quoted material



Summary