

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terkait dengan Job Description, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan Operation The City Tower PT Roma Maritim Manajemen Jakarta. Peneliti mengambil kesimpulan, yaitu:

1. Job Description berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Operation The City Tower PT Roma Maritim Manajemen Jakarta. Hal ini dapat diartikan bahwa uraian jabatan atau job desk yang sesuai menimbulkan dampak positif dan dapat memberikan pengaruh yang cukup dengan indikator-indikator yang diteliti, yaitu wewenang, tanggung jawab, kondisi pekerjaan, peralatan kerja, dan standar hasil kerja.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Operation The City Tower PT Roma Maritim Manajemen Jakarta. Hal ini dapat diartikan bahwa lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh yang cukup positif dengan indikator-indikator yang diteliti, yaitu kelelahan, kebosanan, monoton, perilaku atasan dan rekan kerja, serta bekerja team work.
3. Budaya Perusahaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Operation The City Tower PT Roma Maritim Manajemen Jakarta. Hal ini dapat diartikan bahwa budaya perusahaan memberikan pengaruh positif dengan indikator-indikator yang diteliti, yaitu inovasi dan pengambilan risiko, memperhatikan detail, orientasi pada hasil, orientasi pada tim, keagresifan, dan stabilitas.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terkait dengan Job Description, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan Operation The City Tower PT Roma Maritim Manajemen Jakarta. Peneliti memiliki saran, yaitu:

1. Manajemen perusahaan perlu melakukan penyesuaian job desk terhadap karyawan dengan memberikan wewenang dan tanggung jawab yang sesuai, kondisi pekerjaan yang kondusif dan terstruktur, serta peralatan kerja yang memadai sebagai sarana/prasarana pendukung dalam bekerja agar dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan lebih baik.
2. Manajemen perusahaan perlu melakukan peningkatan hubungan antar karyawan, misalnya seperti hubungan antar divisi, hubungan antara atasan dan bawahan, dan hubungan lainnya yang terkait dalam pekerjaan. Selain hal itu, perlu juga adanya pengembangan dari sisi pekerjaan agar tidak terlalu monoton, dan lelah dalam bekerja supaya mampu meningkatkan kinerja karyawan lebih baik.
3. Budaya perusahaan di sini cukup baik, dengan hal ini sepertinya manajemen perusahaan hanya perlu mengembangkan, seperti dengan melakukan pengembangan skill karyawan, stabilitas kerja, mengadakan sosialisasi dan event-event tertentu untuk menciptakan budaya yang efektif, efisien, dan menyenangkan agar kinerja karyawan semakin baik dan mampu meningkatkan nilai budaya perusahaan.