

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Astuti, Wildan, & Bahtiar. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru terhadap Prestasi Belajar Peserta Didik SMP. *Jurnal Pascasarjana UIN Mataram*, 10(2), 181–198. <https://doi.org/10.21580/at.v9i1.1784>
- Atila, A. (2021, January 12). *Pengertian Sumber Daya Manusia dan Manajemen SDM*. JOJONOMIC. <https://www.jojonomic.com/blog/sumber-daya-manusia/>
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 401–410. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.607>
- Bagus, K. (2023, January 24). *Kepemimpinan Demokratis: Definisi, Ciri, Kelebihan dan Kekurangan*. Finansialku.Com. <https://www.finansialku.com/gaya-kepemimpinan-demokratis/>
- Dewi, N. N. C., & Panuju, R. (2018). pengaruh iklim komunikasi dan gaya komunikasi terhadap kinerja karyawan di sma dwijendra denpasar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 6(2).
- Efendi, R. (2020). *pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan*.
- Eroy, A. R. E. (2018) *Perilaku Keorganisasian*. Serang-Banten: Desanta Muliavisitama.
- Estiningsih. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. 17(2).
- Ferdinand. (2013). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitriani, D., Nurlaela, & Sudarwadi, D. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru SMK Negeri 1 Manokwari. *Management Business Journal*, 1(1).
- Garis, R. R., Garvera, R. R., & Sihabudin, A. A. (2021). Analisis Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Peningkatan Pelayanan

- Publik Di Desa Karangjaladri Kabupaten Pangandaran. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 8(2).
- Ghozali & Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V, Sihombing, S., & Artikel, I. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara)*. 5(1). <http://ejournal.lmiimedan.net>
- GreatNusa. (2023, April 30). *Kinerja Karyawan: Pengertian, Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhinya*. GreatNusa. <https://greatnusa.com/artikel/kinerja-karyawan/>
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Harys. (2020, June 28). *Kerangka Penelitian*. JOPGlass. Kerangka Penelitian: Pengertian dan Susunannya (jopglass.com)
- Hasanudin, & Budiharjo, A. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 5(3).
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>.
- Hutahaean, W. S. (2021), *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. 1 ed. Malang: Ahlimedia Press.
- Ibeng, P. (2023, December 29). *Pengertian SDM, Fungsi, Faktor, Contoh dan Menurut Para Ahli*. PENDIDIKAN.CO.ID. <https://pendidikan.co.id/pengertian-sdm-fungsi-faktor-contoh-dan-menurut-para-ahli/>
- Ibrahim, A. (2021). *Metodologi Penelitian*.
- Irdayanti, Ansar, & Wahira. (2021). *Kepemimpinan Demokratis*.
- Kamaroellah, A. (2014). *Pengantar Budaya Organisasi (Konsep, Strategi, Implementasi dan Manfaat) (Edisi Pertama)*.

- Kurniawan, Y. F. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Anugerah Jaya*. 6(2).
- Kusuma, A. A. (2021). Literature Study: The Effect of the Working Environment on Employee Performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.25105/ber.v21i1.8239>
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa & Kewirausahaan*, 5(1).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1).
- Mukrodi, Catio, M., & Sutoro, M. (2020a). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. www.unpam.ac.id.
- Naca, E. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Harmony In Pontianak*. 8(3).
- Nan Wangi, V. K., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pangansari Utama Food Industry. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, 15(1).
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1).
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian*. www.mediaedupustaka.co.id
- Pohan, D. D., & Fitria, U. S. (2021). Jenis Jenis Komunikasi. *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, 2(3). <http://pusdikrapublishing.com/index.php/jrss>
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 46–61.
- Pratama, S. A. (2022). literature review the effect of leadership style and work culture on job satisfaction and performance. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 3(5). <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i5>

- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(4). <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>
- Rachmadhani, S., & Manafe, L. A. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Demokratis. *Digital Economic, Management and Accounting Knowledge Development*, 5(1).
- Razali, G., Retu, M. K., Rifai, A., Zumiarti, & Hanika, I. M. (2022). *Ilmu Komunkasi dan Informasi & Transaksi Elektronik*.
- Retnowati, V. N., Sudarwati, & Istiqomah. (2019). *Analisis Kinerja Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Kota Surakarta*. 03(02).
- Rivai, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>.
- Robbins, Stephan P., Coulter, Mary. (2012). *Management*. Terjemahan Sarwiji dan Hermaya. Jakarta: PT. Indeks Kelopak Gramedia.
- Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyuroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *kinerja karyawan*. www.penerbitwidina.com.
- Sabil, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Kecamatan Pragaan Kabupaten Sumenep. *Jurnal Riset Manajemen* . www.fe.unisma.ac.id.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang*. 11(21).
- Salma. (2023, March 10). *Hipotesis Penelitian: Pengertian, Jenis, Contoh Lengkap*. Deepublish. [Hipotesis Penelitian: Pengertian, Jenis, Contoh Lengkap \(penerbitdeepublish.com\)](http://Hipotesis Penelitian: Pengertian, Jenis, Contoh Lengkap (penerbitdeepublish.com)).
- Sedarmayanti, (2011). *Tata kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XV(1), 63–77.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja*

Karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. 8(2).
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi>.

Simamora, dkk. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap motivasi kerja karyawan. *Jurnal administrasi bisnis (JAB)*, Vol.31, No.1 Februari, hal. 158-16.

Souisa, J., Norcahyaningih, D., Widyakto, A., & Santoso, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja Kota Semarang. *Journal Of Economics and Accounting*, 3(3).

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (6 ed.)*. Jakarta: Pranada Media Group.

Sutrisno, S., Suparmi, & Sukardi. (2021). Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Pemberian Insentif untuk Meningkatkan Motivasi Pegawai pada Kantor Setda Kabupaten Jepara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 629–640. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.246>.

Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang, UB Press.





LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) PUSAT SERTIFIKASI.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kepada Yth.

Para karyawan PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi. Perkenalkan nama saya Wahyu Putra Ramadhan, Mahasiswa Universitas Nasional, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) PUSAT SERTIFIKASI.

Dalam memenuhi data untuk penyusunan tugas akhir skripsi saya, dengan hormat kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam berpartisipasi pengisian kuesioner ini dengan baik dan lengkap. Seluruh data dan informasi yang didapat dari kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan hanya untuk keperluan akademis. Atas partisipasi dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

A. Identitas Responden

- 1) Nama Lengkap
- 2) Jenis Kelamin : (a) Laki-laki (b) Perempuan
- 3) Usia : (a) 20 – 30 Tahun (b) 31–40 Tahun
(c) > 40 Tahun
- 4) Pendidikan Terakhir : (a) SLTA/Sederajat (b) D3
(c) S1 (d) S2
(e) S3

- 5) Masa Kerja : (a) 0 – 5 Tahun (b) 6– 10 Tahun
(c) > 10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

Untuk mengisi kuesioner, bapak/ibu/saudara/i dapat memilih range angka 1-4 dari setiap pernyataan yang tersedia. Dimana range ini untuk menunjukkan seberapa setuju dan tidak setuju atas pernyataan yang ada. Berikut kriteria peniliannya:

Kategori Jawaban	Nilai Skor
Sangat Setuju	4
Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Pimpinan meminta pertimbangan kepada karyawan tentang keputusan yang akan diambilnya.				
2	Pimpinan sangat mempercayai, menghormati dan menghargai semua karyawannya.				
3	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada semua karyawan untuk meraih prestasi yang baik.				
4	Pimpinan selalu terbuka menerima saran dan kritik dari karyawan.				
5	Pimpinan membagikan tugas dan tanggung jawab dengan adil.				

Budaya Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Dalam bekerja saya dituntut untuk berfikir inovatif dan berani dalam mengambil Keputusan.				
2	Saya bekerja dengan memperhatikan detail sekecil apapun sehingga mendapatkan hasil yang diinginkan.				
3	Pihak manajemen memberi perhatian kepada karyawan.				
4	Saya mampu bekerja sama dengan setiap rekan kerja yang ada dalam tim kerja.				
5	Tugas dalam tim terbagi rata secara adil.				

Komunikasi (X3)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Bahwa informasi dari pimpinan dapat saya pahami.				
2	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh Pemimpin/atasan.				
3	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.				
4	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai.				

Lingkungan Kerja Fisik (X4)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS

1	<u>Pencahayaan</u> <u>ditempat</u> <u>kerja</u> <u>membantu</u> <u>saya</u> <u>dalam</u> <u>menvelesaikan</u> <u>pekerjaan</u> .				
2	Saya <u>merasa</u> <u>nyaman</u> <u>dengan</u> <u>penggunaan</u> <u>warna</u> <u>dinding</u> <u>yang</u> <u>ada</u> <u>di</u> <u>ruangan</u> <u>kerja</u> .				
3	<u>Dekorasi</u> <u>di</u> <u>tempat</u> <u>kerja</u> <u>tetap</u> <u>terjaga</u> .				
4	<u>Dengan</u> <u>mendengarkan</u> <u>musik</u> <u>dalam</u> <u>bekerja</u> <u>membuat</u> <u>saya</u> <u>menjadi</u> <u>rileks</u> .				
5	<u>Kondisi</u> <u>udara</u> <u>di</u> <u>ruang</u> <u>kerja</u> <u>memberikan</u> <u>kenyamanan</u> <u>pada</u> <u>saat</u> <u>saya</u> <u>bekerja</u> .				

Kinerja Karvawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1	Saya <u>melakukan</u> <u>pekerjaan</u> <u>sesuai</u> <u>kuantitas</u> <u>yang</u> <u>diberikan</u> .				
2	Saya <u>selalu</u> <u>mengerjakan</u> <u>tugas</u> <u>sesuai</u> <u>dengan</u> <u>kualitas</u> <u>yang</u> <u>di</u> <u>inginkan</u> <u>oleh</u> <u>perusahaan</u> .				
3	Saya <u>dapat</u> <u>menvelesaikan</u> <u>tugas</u> <u>dan</u> <u>kewajiban</u> <u>saya</u> <u>dengan</u> <u>tepat</u> <u>waktu</u> .				
4	Saya <u>selalu</u> <u>datang</u> <u>tepat</u> <u>waktu</u> <u>yang</u> <u>sudah</u> <u>ditentukan</u> <u>perusahaan</u> .				
5	Saya <u>berinisiatif</u> <u>untuk</u> <u>meminta</u> <u>pekerjaan</u> <u>tambahan</u> <u>jika</u> <u>sudah</u> <u>selesai</u> .				
6	Saya <u>memiliki</u> <u>inisiatif</u> <u>dalam</u> <u>menvelesaikan</u> <u>suatu</u> <u>pekerjaan</u> <u>yang</u> <u>diberikan</u> <u>atasan</u> .				
7	Saya <u>menargetkan</u> <u>pekerjaan</u> <u>yang</u> <u>saya</u> <u>lakukan</u> <u>tidak</u> <u>ada</u> <u>kesalahan</u> <u>yang</u> <u>dibuat</u> .				

8	<u>Pimpinan saya memotivasi saya untuk menyelesaikan pekerjaan.</u>				
9	<u>Saya memiliki kreatifitas untuk menyelesaikan persoalan perusahaan.</u>				

Lampiran 2: Distrubsi Jawaban Responden

a) Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

No Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
1	3	4	3	4	3	17
2	4	3	4	2	2	15
3	2	3	2	3	3	13
4	3	2	4	4	4	17
5	2	4	2	2	3	13
6	3	4	2	3	3	15
7	1	3	4	4	2	14
8	3	4	4	3	3	17
9	4	3	4	3	4	18
10	4	1	3	3	4	15
11	1	2	2	2	2	9
12	3	4	3	3	3	16
13	4	3	3	1	4	15
14	3	3	4	3	3	16
15	3	4	3	4	3	17
16	1	4	3	4	3	15
17	3	4	4	3	2	16
18	3	1	3	4	3	14
19	4	3	4	3	3	17

20	4	3	2	3	4	16
21	3	4	4	3	4	18
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	15
24	4	4	4	4	4	20
25	4	3	3	3	3	16
26	3	2	4	4	2	15
27	4	3	4	2	4	17
28	3	2	4	3	3	15
29	3	3	3	3	3	15
30	3	4	3	2	4	16
31	4	3	3	4	4	18
32	4	4	4	4	4	20
33	3	4	4	3	3	17
34	3	4	3	3	3	16
35	4	3	4	4	3	18
36	3	4	4	3	4	18
37	2	4	4	3	3	16
38	3	4	2	3	3	15
39	3	4	4	3	3	17
40	4	3	3	3	4	17
41	2	3	3	2	3	13
42	3	4	2	3	4	16
43	4	4	3	3	3	17
44	1	2	2	4	3	12
45	4	4	4	4	3	19
46	3	3	4	4	2	16
47	4	4	2	3	4	17
48	2	2	3	3	4	14
49	1	4	2	3	4	14

50	4	3	3	4	2	16
51	4	4	4	3	4	19
52	3	3	4	4	4	18
53	4	4	3	3	4	18
54	4	4	2	3	2	15
55	4	3	4	2	3	16
56	3	4	4	4	4	19
57	2	4	3	4	3	16
58	1	2	2	2	3	10
59	4	3	4	4	4	19
60	4	4	3	2	4	17
61	4	3	4	4	3	18
62	4	3	3	3	3	16
63	4	4	3	2	3	16
64	4	2	4	4	3	17
65	4	3	3	2	4	16
66	4	3	4	3	3	17
67	4	4	3	2	3	16
68	3	4	3	3	3	16
69	1	2	3	3	4	13
70	3	3	4	4	4	18
71	4	3	4	4	3	18
72	3	3	2	3	4	15
73	4	4	4	3	4	19
74	4	4	3	4	3	18
75	2	3	4	4	3	16
76	4	4	3	4	4	19
77	2	3	4	2	3	14
78	3	3	4	3	4	17
79	4	3	3	2	3	15

80	3	3	4	4	3	17
81	4	4	4	2	4	18
82	3	3	3	4	3	16
83	4	4	4	4	3	19
84	4	4	2	3	3	16
85	4	3	3	4	4	18
86	2	4	4	2	3	15
87	4	4	4	4	3	19
88	1	1	1	4	4	11
89	4	4	4	4	4	20
90	4	4	4	4	4	20
91	4	4	4	4	4	20
92	2	1	2	1	1	7
93	3	4	4	4	4	19
94	4	1	1	1	1	8
95	4	4	4	4	4	20
96	3	4	4	4	4	19
97	4	1	2	1	2	10
98	4	3	4	4	4	19
99	1	3	3	1	1	9
100	3	4	4	4	4	19

b) Jawaban Responden Budaya Organisasi (X2)

No Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	3	4	4	3	3	17
2	4	3	2	2	4	15
3	2	3	3	3	3	14
4	3	2	4	4	3	16
5	2	4	2	3	3	14

6	3	4	3	3	3	16
7	1	3	4	2	4	14
8	3	4	3	3	3	16
9	4	3	3	4	2	16
10	4	1	3	4	3	15
11	1	2	2	2	2	9
12	3	4	3	3	4	17
13	4	3	1	4	4	16
14	3	3	3	3	3	15
15	3	4	4	3	3	17
16	1	4	4	3	3	15
17	3	4	3	2	2	14
18	2	1	3	2	2	10
19	4	3	3	3	3	16
20	4	3	3	4	3	17
21	3	4	3	4	3	17
22	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	15
24	4	4	4	4	4	20
25	4	3	3	3	3	16
26	3	2	4	2	4	15
27	4	3	2	4	4	17
28	3	2	3	3	3	14
29	3	3	3	3	3	15
30	3	4	2	4	4	17
31	4	3	4	4	3	18
32	4	4	4	4	3	19
33	3	4	3	3	4	17
34	3	4	3	3	3	16
35	4	3	4	3	3	17

36	3	4	3	4	4	18
37	2	4	3	3	4	16
38	3	4	3	3	2	15
39	3	4	3	3	3	16
40	4	3	3	4	2	16
41	2	3	2	3	3	13
42	3	4	3	4	4	18
43	4	4	3	3	4	18
44	1	2	4	3	3	13
45	4	4	4	3	3	18
46	3	3	4	2	3	15
47	4	4	3	4	4	19
48	2	2	3	4	3	14
49	1	4	3	4	3	15
50	4	3	4	2	4	17
51	4	4	3	4	3	18
52	3	3	4	4	3	17
53	4	4	3	4	3	18
54	4	4	3	2	4	17
55	4	3	2	3	2	14
56	3	4	4	4	3	18
57	2	4	4	3	4	17
58	1	2	2	1	2	8
59	4	3	4	4	3	18
60	4	4	2	4	3	17
61	4	3	4	3	3	17
62	4	3	3	3	4	17
63	4	4	2	3	4	17
64	4	2	4	3	3	16
65	4	3	2	4	4	17

66	4	3	3	3	3	16
67	4	4	2	3	3	16
68	3	4	3	3	4	17
69	1	2	2	2	1	8
70	3	3	4	4	4	18
71	4	3	4	3	4	18
72	3	3	3	4	2	15
73	4	4	3	4	3	18
74	4	4	4	3	4	19
75	2	3	4	3	4	16
76	4	4	4	4	3	19
77	2	3	2	3	3	13
78	3	3	3	4	3	16
79	4	3	2	3	4	16
80	3	3	4	3	3	16
81	4	4	2	4	3	17
82	3	3	4	3	3	16
83	4	4	4	3	4	19
84	4	4	3	3	3	17
85	4	3	4	4	3	18
86	2	4	1	3	2	12
87	4	3	4	3	4	18
88	2	1	1	2	2	8
89	4	4	4	3	4	19
90	2	4	4	4	4	18
91	4	4	3	4	4	19
92	4	3	4	4	3	18
93	3	3	4	4	3	17
94	4	2	2	1	2	11
95	4	4	4	4	3	19

96	3	4	4	3	3	17
97	4	2	1	2	1	10
98	4	3	4	4	4	19
99	3	3	1	3	3	13
100	3	4	4	4	4	19

c) Jawaban Responden Komunikasi (X3)

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3
1	3	4	4	3	14
2	4	2	3	4	13
3	2	3	3	2	10
4	4	4	2	3	13
5	2	2	4	2	10
6	2	3	4	3	12
7	4	4	3	1	12
8	4	3	4	3	14
9	4	3	3	4	14
10	3	3	1	4	11
11	2	2	2	1	7
12	3	3	4	4	14
13	3	1	3	4	11
14	4	3	3	3	13
15	3	4	4	3	14
16	3	4	4	1	12
17	4	3	4	3	14
18	3	4	1	3	11
19	4	3	3	4	14
20	2	3	3	4	12

21	4	3	4	3	14
22	4	4	4	4	16
23	3	3	3	3	12
24	4	4	4	4	16
25	3	3	3	4	13
26	4	4	2	3	13
27	4	2	3	4	13
28	4	3	2	3	12
29	3	3	3	3	12
30	3	2	4	3	12
31	3	4	3	4	14
32	4	4	4	4	16
33	4	3	4	3	14
34	3	3	4	3	13
35	4	4	3	4	15
36	4	3	4	3	14
37	4	3	4	2	13
38	2	3	4	3	12
39	4	3	4	3	14
40	3	3	3	4	13
41	3		3	2	10
42	2	3	4	3	12
43	3	3	4	4	14
44	2	4	2	1	9
45	4	4	4	4	16
46	4	4	3	3	14
47	2	3	4	4	13
48	3	3	2	2	10
49	2	3	4	1	10
50	3	4	3	4	14

51	4	3	4	4	15
52	4	4	3	3	14
53	3	3	4	4	14
54	2	3	4	4	13
55	4	2	3	4	13
56	4	4	4	3	15
57	4	4	4	2	14
58	1	2	2	1	6
59	4	4	3	4	15
60	3	2	4	4	13
61	4	4	3	4	15
62	3	3	3	4	13
63	3	4	4	4	15
64	4	4	2	4	14
65	3	4	3	4	14
66	4	3	3	4	14
67	3	3	4	4	14
68	3	4	4	4	15
69	3	3	1	1	8
70	4	4	3	3	14
71	4	4	3	4	15
72	2	3	3	3	11
73	4	3	4	4	15
74	3	4	4	4	15
75	4	4	3	2	13
76	3	4	4	4	15
77	4	1	3	2	10
78	4	3	4	3	14
79	3	2	3	4	12
80	4	4	4	3	15

81	4	2	4	4	14
82	3	4	4	3	14
83	4	4	4	4	16
84	4	4	4	4	16
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	1	13
87	4	4	3	4	15
88	2	3	1	2	8
89	4	4	4	4	16
90	2	2	4	1	9
91	4	4	4	4	16
92	2	2	1	2	7
93	4	4	4	3	15
94	2	1	1	2	6
95	3	4	4	4	15
96	4	4	4	4	16
97	3	1	1	4	9
98	4	4	4	4	16
99	3	1	2	1	7
100	4	4	4	3	15

d) Jawaban Responden Lingkungan Kerja Fisik (X4)

No. Responden	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4
1	4	3	4	3	3	17
2	3	4	3	4	3	17
3	2	4	3	3	3	15
4	2	4	4	3	4	17
5	4	1	1	4	3	13
6	4	2	3	3	3	15

7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	3	3	3	16
9	3	4	3	4	3	17
10	4	3	4	4	2	17
11	1	2	2	3	2	10
12	3	4	2	3	4	16
13	3	2	3	4	4	16
14	4	4	2	4	3	17
15	4	3	4	4	3	18
16	3	4	3	3	3	16
17	4	4	3	2	3	16
18	2	3	4	3	3	15
19	3	3	2	3	2	13
20	3	4	3	3	3	16
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	4	4	4	18
23	3	2	3	4	3	15
24	4	4	3	4	3	18
25	3	3	2	2	3	13
26	2	4	3	4	4	17
27	3	4	1	3	4	15
28	1	3	2	4	3	13
29	4	3	3	3	4	17
30	3	2	3	3	4	15
31	3	3	4	4	3	17
32	3	3	3	3	3	15
33	4	4	4	3	4	19
34	4	4	3	3	3	17
35	3	4	4	3	4	18
36	3	3	2	3	3	14

37	4	4	3	4	4	19
38	3	3	4	3	3	16
39	4	4	3	3	3	17
40	2	2	4	4	2	14
41	3	4	2	4	2	15
42	3	2	2	3	4	14
43	4	2	3	4	4	17
44	2	3	4	2	3	14
45	4	4	1	3	3	15
46	3	4	3	2	3	15
47	3	4	4	3	3	17
48	2	3	2	3	3	13
49	4	3	3	4	3	17
50	3	2	4	1	4	14
51	4	4	3	4	3	18
52	4	4	4	3	3	18
53	3	3	2	3	4	15
54	4	4	4	2	4	18
55	3	4	1	2	3	13
56	4	4	3	4	3	18
57	3	3	4	4	4	18
58	1	2	2	3	4	12
59	3	4	3	4	3	17
60	4	3	3	3	3	16
61	4	4	3	3	3	17
62	2	2	4	2	4	14
63	3	4	3	4	4	18
64	3	4	4	4	3	18
65	4	3	1	3	4	15
66	3	3	2	3	1	12

67	4	4	3	3	3	17
68	3	2	3	1	4	13
69	1	3	3	3	2	12
70	4	4	4	4	4	20
71	3	4	4	3	3	17
72	3	4	1	3	3	14
73	3	4	2	4	4	17
74	4	2	4	3	4	17
75	3	4	4	3	4	18
76	4	3	3	4	3	17
77	3	3	3	3	3	15
78	3	4	4	4	4	19
79	3	3	3	4	4	17
80	4	4	4	3	3	18
81	4	4	2	3	3	16
82	3	3	4	3	3	16
83	3	4	4	3	4	18
84	4	4	4	4	3	19
85	4	4	3	4	4	19
86	3	3	1	3	3	13
87	4	4	4	3	4	19
88	4	4	3	4	4	19
89	4	4	4	4	4	20
90	4	4	4	4	3	19
91	4	2	2	2	2	12
92	4	4	4	4	4	20
93	4	4	4	4	4	20
94	2	1	3	1	1	8
95	2	3	1	1	1	8
96	2	3	2	3	1	11

23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
26	3	2	4	4	2	3	2	4	4	28
27	4	3	4	2	4	4	3	4	2	30
28	3	2	4	3	3	3	2	4	3	27
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
30	3	4	3	2	4	3	4	3	2	28
31	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31
34	3	4	3	3	3	3	4	3	3	29
35	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
36	3	4	4	3	4	3	4	4	3	32
37	2	4	4	3	3	2	4	4	3	29
38	3	4	2	4	3	3	4	2	4	29
39	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31
40	4	3	3	3	4	4	3	3	3	30
41	2	3	3	2	3	2	3	3	2	23
42	3	4	2	3	4	3	4	2	3	28
43	4	4	3	3	4	4	4	3	3	31
44	1	2	2	4	3	1	2	2	4	21
45	4	4	4	1	3	4	4	4	1	29
46	3	3	4	4	2	3	3	4	4	30
47	4	4	2	3	4	4	4	2	3	30
48	2	2	3	3	4	2	2	3	3	24
49	1	4	2	2	4	1	4	2	2	22
50	4	3	3	4	2	4	3	3	4	30
51	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
52	3	3	4	4	4	3	3	4	4	32

53	4	4	3	3	4	4	4	3	3	32
54	4	4	2	3	2	4	4	2	3	28
55	4	3	4	2	3	4	3	4	2	29
56	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34
57	2	4	3	4	3	2	4	3	4	29
58	1	2	2	1	3	1	2	2	1	15
59	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
60	4	4	3	2	4	4	4	3	2	30
61	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
62	4	3	3	3	3	4	3	3	3	29
63	4	4	3	1	3	4	4	3	1	27
64	4	2	4	4	3	4	2	4	4	31
65	4	3	3	2	4	4	3	3	2	28
66	4	3	4	1	3	4	3	4	1	27
67	4	4	3	2	3	4	4	3	2	29
68	3	4	3	3	3	3	4	3	3	29
69	1	2	3	3	4	1	2	3	3	22
70	3	3	4	4	4	3	3	4	4	32
71	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
72	3	3	2	1	4	3	3	2	1	22
73	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
74	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33
75	2	3	4	4	3	2	3	4	4	29
76	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
77	2	3	4	2	3	3	3	4	2	26
78	3	3	4	3	4	3	3	4	3	30
79	4	3	3	2	3	4	3	3	2	27
80	3	3	4	4	3	3	3	4	4	31
81	4	4	4	2	4	4	4	4	2	32
82	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30

83	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
84	4	4	2	3	3	4	4	2	3	29
85	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
86	2	4	4	2	3	4	4	4	2	29
87	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
88	2	1	2	4	4	2	1	2	4	22
89	4	4	4	3	3	4	4	4	3	33
90	2	4	2	4	4	1	4	2	4	27
91	4	4	4	2	4	4	4	4	2	32
92	2	1	4	4	1	4	1	4	4	25
93	3	3	4	3	4	1	3	4	3	28
94	4	2	4	3	3	4	2	4	2	28
95	4	4	3	1	3	4	4	3	1	27
96	3	4	4	3	3	1	4	4	3	29
97	4	2	4	2	3	4	2	4	1	26
98	4	3	4	3	4	4	3	4	4	33
99	1	3	4	4	1	1	3	4	4	25
100	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34

Lampiran 3 : Analisis Statistik Deskriptif

a) Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	100	1	4	3.20	.953
X1.2	100	1	4	3.27	.863
X1.3	100	1	4	3.29	.808
X1.4	100	1	4	3.15	.869
X1.5	100	1	4	3.27	.750
Valid N (listwise)	100				

b) Variabel Budaya Organisasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	100	1	4	3.22	.917
X2.2	100	1	4	3.29	.782
X2.3	100	1	4	3.12	.868
X2.4	100	1	4	3.23	.737
X2.5	100	1	4	3.18	.716
Valid N (listwise)	100				

c) Variabel Komunikasi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	100	1	4	3.32	.777
X3.2	100	1	4	3.21	.856
X3.3	100	1	4	3.29	.902
X3.4	100	1	4	3.18	.989
Valid N (listwise)	100				

d) Variabel Lingkungan Kerja Fisik

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4.1	100	1	4	3.26	.812
X4.2	100	1	4	3.36	.798
X4.3	100	1	4	3.05	.936
X4.4	100	1	4	3.26	.774
X4.5	100	1	4	3.26	.760
Valid N (listwise)	100				

e) Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	100	1	4	3.19	.940
Y1.2	100	1	4	3.27	.815
Y1.3	100	2	4	3.35	.744
Y1.4	100	1	4	3.05	.903

Y1.5	100	1	4	3.27	.694
Y1.6	100	1	4	3.20	.995
Y1.7	100	1	4	3.27	.815
Y1.8	100	2	4	3.35	.744
Y1.9	100	1	4	3.05	.936
Valid N (listwise)	100				

Lampiran 4: Hasil Uji Instrumen

a) Hasil Uji Validitas

1) Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Gaya Kepemimpinan Demokratis
X1.1	Pearson Correlation	1	.216*	.278**	.085	.234*	.603**
	Sig. (2-tailed)		.031	.005	.399	.019	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.216*	1	.292**	.201*	.292**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.031		.003	.044	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.278**	.292**	1	.369**	.220*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003		.000	.028	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.085	.201*	.369**	1	.325**	.622**
	Sig. (2-tailed)	.399	.044	.000		.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.234*	.292**	.220*	.325**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.019	.003	.028	.001		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Gaya Kepemimpinan Demokratis	Pearson Correlation	.603**	.634**	.676**	.622**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.192	.093	.313**	.231*	.608**
	Sig. (2-tailed)		.056	.355	.002	.020	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.192	1	.171	.339**	.393**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.056		.088	.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.093	.171	1	.225*	.322**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.355	.088		.024	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.313**	.339**	.225*	1	.265**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.024		.008	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.231*	.393**	.322**	.265**	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.001	.008		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.608**	.645**	.585**	.660**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Komunikasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.369**	.241*	.345**	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000	.016	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.369**	1	.300**	.217*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.030	.000
	N	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	.241*	.300**	1	.269**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.016	.002		.007	.000
	N	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	.345**	.217*	.269**	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.030	.007		.000
	N	100	100	100	100	100
Komunikasi	Pearson Correlation	.686**	.676**	.670**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4) Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X4)

		Correlations					Lingkungan Kerja Fisik
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	
X4.1	Pearson Correlation	1	.322**	.195	.277**	.282**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.001	.051	.005	.004	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X4.2	Pearson Correlation	.322**	1	.178	.305**	.227*	.631**
	Sig. (2-tailed)	.001		.076	.002	.023	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	.195	.178	1	.205*	.308**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.051	.076		.041	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	.277**	.305**	.205*	1	.262**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.041		.009	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X4.5	Pearson Correlation	.282**	.227*	.308**	.262**	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.004	.023	.002	.009		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Lingkungan Kerja Fisik	Pearson Correlation	.648**	.631**	.629**	.630**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

5) Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations									Kinerja Karyawan
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.196	.251*	-.083	.261**	.888**	.196	.251*	-.091	.658**
	Sig. (2-tailed)		.050	.012	.413	.009	.000	.050	.012	.366	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	.196	1	-.008	-.115	.156	.132	1.000**	-.008	-.071	.485**
	Sig. (2-tailed)	.050		.941	.256	.122	.190	.000	.941	.484	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.251*	-.008	1	.154	-.068	.259**	-.008	1.000**	.149	.570**
	Sig. (2-tailed)	.012	.941		.126	.505	.009	.941	.000	.140	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	-.083	-.115	.154	1	-.086	-.101	-.115	.154	.977**	.420**
	Sig. (2-tailed)	.413	.256	.126		.394	.317	.256	.126	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.5	Pearson Correlation	.261**	.156	-.068	-.086	1	.155	.156	-.068	-.052	.290**
	Sig. (2-tailed)	.009	.122	.505	.394		.124	.122	.505	.607	.003
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.6	Pearson Correlation	.888**	.132	.259**	-.101	.155	1	.132	.259**	-.098	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.190	.009	.317	.124		.190	.009	.334	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.7	Pearson Correlation	.196	1.000**	-.008	-.115	.156	.132	1	-.008	-.071	.485**
	Sig. (2-tailed)	.050	.000	.941	.256	.122	.190		.941	.484	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.8	Pearson Correlation	.251*	-.008	1.000**	.154	-.068	.259**	-.008	1	.149	.570**
	Sig. (2-tailed)	.012	.941	.000	.126	.505	.009	.941		.140	.000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.9	Pearson Correlation	-.091	-.071	.149	.977**	-.052	-.098	-.071	.149	1	.442**
	Sig. (2-tailed)	.366	.484	.140	.000	.607	.334	.484	.140		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.658**	.485**	.570**	.420**	.290**	.610**	.485**	.570**	.442**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Uji Reliabilitas

1) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.619	5

2) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	5

3) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.614	4

4) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.627	5

5) Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	9

c) Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.393	1.602		3.992	.000
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.223	.171	.155	1.305	.195
	Budaya Organisasi	.383	.135	.252	2.838	.006
	Komunikasi	.735	.185	.459	3.970	.000
	Lingkungan Kerja Fisik	.203	.082	.137	2.490	.015

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik

a) Hasil Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.68940763
Most Extreme Differences	Absolute	.048
	Positive	.028
	Negative	-.048
Test Statistic		.048
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b) Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.393	1.602		3.992	.000		
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.223	.171	.155	1.305	.195	.187	5.335
	Budaya Organisasi	.383	.135	.252	2.838	.006	.335	2.985
	Komunikasi	.735	.185	.459	3.970	.000	.198	5.051
	Lingkungan Kerja Fisik	.203	.082	.137	2.490	.015	.878	1.139

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c) Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.177	.703	.252	.802			
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.178	.090	.456	1.986	.065	.189	5.287
	Budaya Organisasi	.004	.113	.011	.039	.969	.132	7.569
	Komunikasi	-.145	.097	-.334	-1.491	.139	.199	5.034
	Lingkungan Kerja Fisik	.005	.083	.014	.059	.953	.171	5.834

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 6: Uji Kelayakan Model

d) Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1103.865	4	275.966	70.830	.000 ^b
	Residual	370.135	95	3.896		
	Total	1474.000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Komunikasi

e) Hasil Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.865 ^a	.749	.738	1.974

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7 : Pengujian Hipotesis**Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.393	1.602		3.992	.000
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	.223	.171	.155	1.305	.195
	Budaya Organisasi	.383	.135	.252	2.838	.006
	Komunikasi	.735	.185	.459	3.970	.000
	Lingkungan Kerja Fisik	.203	.082	.137	2.490	.015

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 8: Laporan Bimbingan Konsultasi

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 203402516221
Nama : WAHYU PUTRA RAMADHAN
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
1 December, 2023	26 oktober 2023 bimbingan awal dan perubahan judul tugas akhir	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	25 november 2023 bimbingan kedua, revisi dan pengecekan tugas akhir catatan: memperbaiki judul, penambahan jurnal dosen, koefisien determinasi.	Sudah Ditanggapi
1 December, 2023	29 november 2023 revisi akhir	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 February, 2024	6 februari 2024 bimbingan tugas akhir bab iv	Sudah Ditanggapi
16 February, 2024	7 februari 2024 revisi bab iv catatan: memperbaiki hasil uji f, penambahan jurnal di pembahasan, memperbaiki hasil uji analisis regresi linier berganda	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 February, 2024	9 februari 2024 bimbingan tugas akhir bab v	Sudah Ditanggapi
16 February, 2024	10 februari 2024 revisi bab v catatan: memperbaiki kesimpulan, penambahan saran	Sudah Ditanggapi
16 February, 2024	revisi akhir	Sudah Ditanggapi



Similarity Report ID: oid:3618:52422734

● **25% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 18% Internet database
- 13% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 21% Submitted Works database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Universitas Nasional on 2022-02-25 Submitted works	2%
2	repository.umsu.ac.id Internet	1%
3	Universitas Nasional on 2022-02-02 Submitted works	<1%
4	repositori.usu.ac.id Internet	<1%
5	repository.unibos.ac.id Internet	<1%

