

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada hasil penelitian telah dilakukan dan pembahasan yang telah diuraikan, jadi kesimpulannya, yaitu:

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi. Yang mengindikasikan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratis tidak sesuai dengan variabel Kinerja Karyawan
2. Variabel Budaya Organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi. Yang menyatakan jika dengan budaya organisasi yang baik di organisasi akan memajukan kinerja karyawan.
3. Variabel Komunikasi (X3) ada pengaruh positif dan juga signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi. Yang mengindikasikan bahwa dengan komunikasi yang jelas dan berjalan dengan baik akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X4) berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi. Mengindikasikan bahwa dengan peningkatan lingkungan kerja fisik akan menaikkan kinerja karyawan.

B. Saran

Pada hasil dari penelitian yang sudah dilaksanakan dan disimpulkan, jadi saran dari peneliti yaitu:

1. Bagi perusahaan, disarankan untuk menyesuaikan gaya kepemimpinan yang sama dengan karakteristik karyawan sehingga memungkinkan untuk berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Budaya organisasi yang sudah ada di perusahaan untuk selalu diperhatikan, sehingga kinerja karyawan akan semakin berkembang.

3. Komunikasi dan lingkungan kerja fisik yang sudah ada di perusahaan juga harus selalu diperhatikan, sehingga kinerja karyawan akan semakin berkembang.

4. Bagi para peneliti,

Peneliti mengharapkan bahwa penelitian ini dapat dijadikan sebagai rujukan dalam penelitian selanjutnya mengenai gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Maka dari itu, hendaknya para peneliti selanjutnya dapat mendalami kembali variabel-variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

