

## DAFTAR PUSTAKA

- A, (2019). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Movere Journal*, 1(2), 150–163.
- Ayok. (2021) Pengaruh, Kepemimpinan, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Marware.
- Dapu. (2015). *The Influence Of Work Discipline, Leadership, And Motivation On Employee Performance*. Pt. Trakindo Utama Manado. Jurnal EMBA.
- Davis Keith. (2002). *Perilaku Dalam Oganisasi* (Edisi 7). Erlangga.
- Depitra, P. S., & Soegoto, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Unikom*, 16(2), 185–188.
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak . Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 5.
- Fajriani, Y., & Santoso, S. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Etos Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Al-Azhar Syifa Budi Solo). *Jupe-Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1, 1–11.
- Fathoni, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24.
- Agusty Ferdinand, 2013, Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. *Universitas Diponegoro*.
- Handoko. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama .... *JEM Jurnal Ekonomi Dan ...*, 8(3), 129–148.
- Harbani. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta.
- Hasibuan. (2016). Faktor Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang).
- Hasibuan, & Melayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Bashiroh. (2017). *Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Produktivitas Kerja Tenaga Administrasi Sekolah Di Sman Se-Kabupaten Gresik, Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Surabaya*.

- Iga Manuati Dewi. (2002). *Mengapa Dan Untuk Apa Orang Bekerja?*
- Istijanto. (2006). *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mendeteksi Dimensi-Dimensi Kerja Karyawan*. Pt. Gramedia.
- Karauwan, R., Lengkong, V. P., & Mintardjo, C. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Emba*, 3(3), 1196–1207.
- Kartono. (2008). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Lamere (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341.
- Lijan, & Sinambela, P. (2008). *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2), 49–61.
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda.
- Mogot, H. Y., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Nisak, S., & Adityawarman. (2021). Analisis Pengaruh Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal Of Islamic Economics And Business*, 1(1), 28–42.
- Prabu, Anwar, M. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Privitera, G. J. (2019). *Essential Statistics for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Los Angeles: SAGE Publications, Inc
- Puspita, R. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Penentu Return Saham Pada Perusahaan Makanan dan Minuman Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Oleh: Ria Puspita Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau*.
- Risma Ganiar, Arwiah Yahya, (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung*.
- Robbins. (2020). *Manajemen (Ke-7 Jilid)*. Indeks.

- Roy Johan Agung Tucunan, Wayan Gede Supartha, I. G. R. (2014). Pengaruh kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9), 533–550.
- Sazly Syukron, & Ardiani Yolanda. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat*.
- Siswanto, R., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia).
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132-149.
- Sugiono, E. & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*
- Sadali Samsudin. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinamo (2020). *Delapan Etos Kerja*. Institut Darma Mahardika, Jakarta. Hlm.31.
- Sinamo, J. H. (2020). *Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. Hlm.35.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479.
- Suparman, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv.Perdana Mulia Desa Ciringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi*.
- Surajiyo. (2020) *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi*.
- SUSAN, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Adaara: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bumi Aksara.
- Tri Widodo, T., Alamsyah, N., & Utomo, C. B. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif (Jik)*, 2(1), 97.

- Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran Etos Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial Di PT X. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 186–197.
- Winarto, & Purba, J. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 111–123.
- Yanthi, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal Has 23000. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 131–153.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174.



## Lampiran 1 Kusioner Penelitian

### A. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan teliti dan cermat sebelum menjawab
2. Pilihan jawaban : 1. = Sangat Tidak Setuju (STS)
  2. = Tidak Setuju (TS)
  3. = Kurang Setuju (KS)
  4. = Setuju (S)
  5. = Sangat Setuju (SS)
3. Responden hanya dapat memilih 1 pilihan saja pada jawaban yang anda pilih
4. Isilah seluruh pertanyaan yang diajukan responden.

Kategori Jawaban	Nilai Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

### B. Profil Responden

- a. Jenis Kelamin
  - 1) Laki-Laki
  - 2) Perempuan
- b. Usia
  - 1) 20 – 30 tahun
  - 2) 31 – 40 tahun
  - 3) 41 – 50 tahun
  - 4) > 50 tahun
- c. Pendidikan Terakhir
  - 1) SLTA
  - 2) DIPLOMA
  - 3) SARJANA/S1
  - 4) MAGISTER/S2

## d. Lama Masa Kerja

- 1) <1 Tahun
- 2) 1- 4 Tahun
- 3) 5- 10 Tahun
- 4) >10 Tahun

**C. Lembar Kusioner****1. Kepemimpinan Transformasional X<sub>1</sub>**

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Visi (Vision)</b>					
1	Pegawai mampu secara efektif merencanakan bagaimana mencapai visi yang telah disepakati bersama.					
2	Pegawai mampu serta berani mengambil resiko dalam merealisasikan visi bersama dari seluruh anggota organisasi itu.					
	<b>Komunikasi Inspirasional</b>					
1	Pegawai mampu untuk memberikan inspirasi dan menyelesaikan masalah					
2	Pegawai mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya					
	<b>Kepemimpinan yang Mendukung</b>					
1	Pemimpin yang baik adalah mampu menghormati secara langsung pegawai					
2	Pemimpin yang baik memiliki kepedulian terhadap pegawai mengenai harapan dan keinginan pegawai					
	<b>Stimulasi Intelektual</b>					
	Pimpinan perusahaan memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan dan berpengaruh terhadap pegawainya					
	Atasan memberi tahu saya bagaimana saya mengerjakan pekerjaan					

## 2. Etos Kerja

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Ketaatan</b>					
1.	Pegawai selalu menghargai waktu dalam bekerja					
2.	Pegawai selalu menaati aturan perusahaan					
	<b>Kerja Keras</b>					
1.	Pegawai selalu berusaha bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan					
2.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan melampaui target					
	<b>Tanggung Jawab</b>					
1.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Pegawai selalu menggunakan alat kantor dengan baik					
	<b>Kejujuran</b>					
1.	Pegawai sungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaan					
2.	Pegawai menggunakan uang perusahaan hanya untuk kepentingan perusahaan saja					

### 3. Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	K S (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Tujuan Dan Kemampuan</b>					
1.	Pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan					
2.	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat pegawai merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik					
	<b>Teladan Pimpinan</b>					
1.	Pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh bawahannya					
2.	Pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan aturan akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan					
	<b>Balas Jasa</b>					
1.	Balas jasa yang kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai					
2.	Kedisiplinan pegawai tercipta apabila hubungan antara atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
	<b>Keadilan</b>					
1.	pimpinan telah menerapkan keadilan dalam setiap pengambilan keputusan					
2.	Sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai					



#### 4. Kinerja Pegawai

No.	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	<b>Kualitas</b>					
1.	Setiap pegawai dituntut untuk meningkatkan kualitas kerja yang telah di tentukan					
2.	Setiap pegawai harus menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditentukan instansi					
	<b>Kuantitas</b>					
1.	Beban kerja harus sesuai dengan jabatan pegawai					
2.	Setiap pegawai diharapkan dapat memenuhi target pekerjaan yang telah di rencanakan					
	<b>Efektivitas</b>					
1.	Pekerjaan yang efektif dapat meningkatkan produktifitas pegawai					
2.	Setiap pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dituntut untuk dapat menggunakan teknologi sebagai sarana kerja agar dapat mencapai pekerjaan yang efektif					
	<b>Kemandirian</b>					
1.	Setiap pegawai dituntut untuk dapat bekerja secara mandiri					
2.	Pegawai yang dapat bekerja secara mandiri adalah pegawai yang diharapkan oleh instansi					

## Lampiran 2 Tabel Tabulasi

### 1. Kepemimpinan Transformasional

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
1	4	4	3	4	3	4	5	5	32
2	5	3	4	4	4	4	3	4	31
3	4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	4	4	4	3	4	3	4	31
5	4	4	5	5	4	4	4	4	34
6	3	3	4	4	3	3	4	3	27
7	4	4	3	2	3	4	3	3	26
8	5	4	4	4	4	4	4	4	33
9	4	4	4	4	4	5	4	4	33
10	4	5	5	5	4	5	5	5	38
11	5	4	5	5	5	4	5	5	38
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	5	4	5	4	5	4	5	36
14	5	5	5	4	3	4	4	5	35
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	3	4	4	4	4	5	4	33
18	5	5	5	5	3	4	5	5	37
19	4	4	5	4	4	4	5	5	35
20	3	4	5	5	3	4	5	5	34
21	4	4	5	5	4	3	5	5	35
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	5	5	5	3	4	5	5	36
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	5	5	5	5	5	37
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	5	4	4	4	4	5	4	34
28	4	4	5	4	4	4	5	3	33
29	5	5	5	5	3	4	5	5	37
30	5	5	5	5	5	3	5	4	37
31	5	5	5	5	5	4	4	4	37
32	5	4	3	4	5	4	4	4	33
33	4	4	3	5	5	5	5	4	35
34	4	5	4	5	3	3	5	4	33
35	4	3	5	5	3	4	4	5	33
36	5	5	4	4	5	4	4	4	35
37	5	4	5	3	4	5	4	4	34
38	4	4	5	5	5	3	3	4	33



82	3	4	4	4	4	4	4	4	31
83	4	3	3	5	4	5	5	4	33
84	4	4	3	4	3	4	5	5	32
85	4	4	4	4	4	3	4	4	31
86	4	5	4	4	4	4	4	5	34
87	4	4	5	4	5	3	5	4	34
88	4	5	4	4	4	4	4	5	34
89	4	4	5	4	5	5	5	4	36
90	4	4	5	4	5	4	5	4	35
91	4	4	4	4	5	4	5	4	34
92	4	4	4	4	5	4	5	5	35
93	4	4	5	4	4	5	4	5	35
94	4	5	4	4	4	4	4	4	33
95	4	4	5	4	4	5	4	4	34
96	4	5	5	5	5	4	3	4	35
97	4	4	3	4	5	5	5	4	34
98	4	3	4	5	4	4	5	5	34
99	5	5	5	3	4	5	5	5	37
100	5	5	4	5	5	4	5	5	38
101	5	5	3	4	4	5	5	4	35

## 2. Etos Kerja

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL X2
1	3	4	4	4	4	3	5	5	32
2	4	3	4	3	4	5	4	4	31
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	4	3	4	5	4	5	5	35
6	3	3	3	3	3	3	3	3	24
7	3	3	4	3	3	5	4	4	29
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	4	4	5	5	3	5	35
10	5	4	5	5	4	4	5	5	37
11	5	5	5	4	5	5	5	5	39
12	3	4	3	4	3	4	3	3	27
13	4	5	4	5	4	5	4	4	35
14	5	5	3	4	4	4	4	4	33
15	5	5	4	4	4	4	3	5	34
16	4	3	4	4	4	4	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	3	4	4	4	4	3	5	5	32
19	3	4	4	4	4	3	4	4	30

20	3	4	4	4	4	3	5	5	32
21	3	4	4	4	4	3	5	5	32
22	5	5	5	5	5	4	4	4	37
23	3	4	4	4	4	3	5	5	32
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	5	4	4	4	4	4	35
26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	3	4	4	5	4	5	4	4	33
29	3	4	4	4	4	3	5	5	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	3	3	30
32	5	4	3	3	4	4	4	4	31
33	4	4	3	5	5	4	5	5	35
34	5	5	4	4	3	3	3	3	30
35	5	5	4	4	3	4	4	4	33
36	3	4	3	4	5	5	4	4	32
37	5	5	4	4	4	5	5	5	37
38	5	5	4	4	5	4	4	4	35
39	5	5	4	4	4	5	3	3	33
40	4	3	5	5	5	4	4	4	34
41	4	3	4	4	4	3	4	4	30
42	4	4	3	4	4	5	4	4	32
43	4	3	5	4	3	4	4	4	31
44	4	5	5	4	4	3	4	4	33
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	4	3	4	4	31
47	3	3	4	4	5	4	4	4	31
48	4	4	3	4	4	4	4	4	31
49	4	4	4	4	4	3	4	4	31
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	3	3	4	4	4	3	4	4	29
52	3	4	5	5	4	3	3	3	30
53	4	3	4	4	4	4	4	4	31
54	5	5	5	4	3	4	4	4	34
55	4	3	4	4	4	5	4	4	32
56	4	3	3	4	4	4	5	5	32
57	5	5	4	4	4	4	4	4	34
58	3	3	4	5	5	4	4	4	32
59	4	4	5	5	4	4	4	4	34
60	5	5	4	4	3	3	4	4	32
61	4	5	5	4	3	5	4	4	34
62	4	5	4	5	5	4	4	4	35

63	4	5	4	4	4	4	5	5	35
64	3	3	3	3	3	3	3	3	24
65	4	4	4	4	5	4	4	4	33
66	4	4	4	5	4	4	4	4	33
67	3	3	3	3	3	3	3	3	24
68	3	4	5	3	4	3	3	3	28
69	5	4	5	5	4	3	4	4	34
70	4	5	5	4	4	5	4	4	35
71	3	4	5	4	5	5	4	4	34
72	4	4	4	4	4	5	4	4	33
73	4	4	4	4	4	3	4	4	31
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	4	4	4	4	5	5	4	4	34
77	5	4	4	5	5	4	4	4	35
78	5	4	4	4	5	5	4	4	35
79	3	4	4	5	3	4	4	4	31
80	3	4	5	4	3	4	5	5	33
81	3	3	3	3	3	3	3	3	24
82	4	4	3	3	5	5	5	5	34
83	5	4	4	5	5	4	5	5	37
84	5	5	5	5	4	3	3	3	33
85	4	4	4	4	4	4	5	5	34
86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
87	4	4	5	5	5	4	4	4	35
88	4	4	4	4	5	4	4	4	33
89	5	5	4	4	5	4	4	4	35
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91	4	5	4	4	4	4	4	4	33
92	4	4	5	4	4	4	4	4	33
93	4	4	5	4	4	5	4	4	34
94	5	4	4	4	4	4	4	4	33
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	5	4	5	5	4	3	4	4	34
97	3	4	5	5	5	4	4	4	34
98	5	4	5	4	4	4	4	4	34
99	4	5	4	5	4	4	4	4	34
100	3	3	3	3	4	5	4	4	29
101	3	4	3	4	4	4	5	5	32

### 3. Disiplin Kerja

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	4	3	4	30
5	5	4	5	5	5	5	5	5	39
6	4	3	4	3	5	3	3	3	28
7	4	4	4	4	4	4	5	4	33
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	4	5	5	5	4	38
10	4	5	5	4	4	4	5	5	36
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	5	4	5	4	4	5	4	35
14	5	5	5	4	5	5	5	5	39
15	3	4	5	3	4	5	5	5	34
16	4	3	4	4	4	4	3	4	30
17	4	4	5	4	4	4	4	4	33
18	5	5	5	4	5	5	5	5	39
19	5	4	5	4	5	5	5	5	38
20	5	5	5	4	5	5	5	4	38
21	5	5	5	5	5	5	4	4	38
22	5	5	5	4	5	4	4	5	37
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	5	5	4	4	4	4	5	4	35
26	5	5	5	5	4	4	5	5	38
27	5	4	4	4	4	4	4	4	33
28	4	4	4	5	5	4	4	3	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	5	5	5	5	5	5	5	39
31	4	4	4	4	4	4	4	3	31
32	4	3	4	5	4	4	5	5	34
33	5	4	5	3	5	5	4	4	35
34	5	4	5	4	5	3	5	3	34
35	5	4	5	5	5	3	4	4	35
36	4	4	4	5	5	4	3	3	32
37	4	5	5	4	4	5	5	4	36
38	4	5	5	4	4	5	5	4	36
39	5	5	4	4	4	3	5	4	34
40	5	5	4	4	3	5	3	3	32

41	5	4	5	4	5	4	3	5	35
42	4	5	4	4	5	4	4	4	34
43	3	3	3	5	3	5	4	3	29
44	5	4	4	3	4	3	3	4	30
45	5	4	5	4	3	3	4	4	32
46	4	4	4	5	4	4	3	4	32
47	4	5	3	4	5	5	4	4	34
48	4	5	4	4	4	4	4	4	33
49	4	5	4	5	5	4	4	4	35
50	4	4	4	4	5	4	4	4	33
51	3	4	4	5	5	4	5	5	35
52	5	3	4	4	3	5	5	5	34
53	4	4	4	5	4	4	4	4	33
54	5	4	4	5	5	4	5	4	36
55	4	4	4	4	4	4	4	5	33
56	4	5	3	4	4	5	5	4	34
57	3	3	4	4	5	5	5	5	34
58	4	4	5	5	5	4	3	4	34
59	4	4	5	5	4	5	4	5	36
60	4	5	4	5	4	5	5	4	36
61	4	5	5	5	5	4	3	4	35
62	3	5	5	4	4	4	5	5	35
63	4	5	4	4	4	4	4	5	34
64	3	3	3	3	3	3	3	3	24
65	4	4	5	4	4	5	4	5	35
66	4	4	4	5	5	4	4	4	34
67	3	3	3	3	3	3	3	3	24
68	4	4	3	4	4	5	5	5	34
69	4	5	4	5	3	5	4	5	35
70	4	5	5	5	4	4	5	5	37
71	4	5	4	3	4	5	5	4	34
72	4	5	4	5	5	4	4	5	36
73	4	4	5	5	5	5	4	5	37
74	5	5	5	4	4	4	4	5	36
75	4	5	4	4	5	4	4	5	35
76	5	5	5	5	5	4	4	5	38
77	5	4	5	5	4	4	4	5	36
78	5	5	5	5	4	4	5	5	38
79	4	5	5	4	3	3	4	5	33
80	4	5	3	4	5	5	4	5	35
81	3	3	3	3	3	3	3	3	24
82	4	4	5	5	5	5	5	4	37
83	5	5	4	5	5	3	3	3	33



84	4	5	5	4	3	5	5	4	35
85	5	5	5	5	4	4	4	5	37
86	5	5	4	5	4	4	5	4	36
87	4	4	4	4	4	5	4	4	33
88	4	5	4	5	4	4	4	5	35
89	4	4	4	5	4	4	5	5	35
90	4	5	4	4	4	4	4	4	33
91	4	4	4	4	4	4	4	4	32
92	4	4	4	5	4	4	5	5	35
93	4	4	4	4	5	5	4	5	35
94	4	4	4	4	4	4	4	4	32
95	4	4	4	5	4	4	4	4	33
96	4	5	5	4	5	5	5	5	38
97	4	5	5	4	3	5	5	5	36
98	3	4	5	5	5	5	5	5	37
99	4	4	4	4	3	5	5	4	33
100	4	4	4	5	5	5	5	5	37
101	4	3	4	5	4	4	4	5	33

### 1. Kinerja Pegawai

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTALY
1	5	2	4	4	5	5	5	5	35
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	4	4	4	4	29
5	4	5	5	4	4	5	5	5	37
6	3	3	3	3	3	4	3	3	25
7	4	4	3	3	4	2	3	3	26
8	4	4	4	4	4	4	4	3	31
9	4	4	4	4	5	5	5	5	36
10	5	4	4	5	5	4	5	4	36
11	4	5	5	5	4	4	4	5	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	5	5	4	4	4	5	4	36
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	2	3	4	4	4	4	4	29
17	4	4	4	4	4	4	5	4	33
18	5	3	4	4	5	5	5	4	35
19	5	3	4	4	5	5	5	4	35
20	5	3	4	4	5	5	5	4	35
21	5	3	4	4	5	5	5	4	35



65	4	4	3	4	4	3	4	4	30
66	4	4	4	4	4	5	4	4	33
67	3	3	3	3	4	4	3	3	26
68	4	5	5	5	3	4	4	4	34
69	4	5	5	4	3	5	4	5	35
70	5	5	3	4	4	4	5	5	35
71	5	5	4	5	4	3	3	4	33
72	4	5	2	4	4	4	4	4	31
73	4	4	3	4	4	4	5	4	32
74	4	4	4	4	3	4	5	4	32
75	4	4	4	5	4	4	4	4	33
76	5	5	4	5	4	4	4	4	35
77	5	4	4	5	4	4	4	4	34
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	4	5	5	4	4	5	5	5	37
80	4	5	4	5	5	4	4	4	35
81	3	3	3	3	3	3	3	4	25
82	4	4	4	3	3	4	5	4	31
83	4	3	3	4	3	3	3	4	27
84	4	5	5	5	3	4	5	5	36
85	4	5	5	4	4	4	4	5	35
86	4	4	4	4	5	4	4	4	33
87	4	4	3	4	4	4	4	4	31
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32
89	5	4	4	4	4	4	5	4	34
90	4	5	4	4	4	4	4	4	33
91	5	5	4	4	4	4	4	4	34
92	5	4	5	4	4	4	4	5	35
93	4	4	5	4	4	4	5	4	34
94	4	4	4	4	4	5	5	4	34
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	4	5	5	5	4	4	4	5	36
97	5	4	4	5	5	5	5	5	38
98	4	3	4	5	5	4	5	5	35
99	4	5	4	3	3	4	5	5	33
100	5	5	4	4	4	4	4	4	34
101	4	5	5	4	4	5	4	3	34

### Lampiran 3 Hasil Output Penelitian Penelitian (SPSS 23)

#### A. Analisa Deskriptif

##### 1. Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>)

###### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	101	3	5	4.14	.584
X1.2	101	3	5	4.17	.649
X1.3	101	3	5	4.26	.688
X1.4	101	2	5	4.30	.686
X1.5	101	3	5	4.10	.700
X1.6	101	3	5	4.04	.662
X1.7	101	3	5	4.32	.706
X1.8	101	3	5	4.17	.664
Valid N (listwise)	101				

##### 2. Etos Kerja (X<sub>2</sub>)

###### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	101	3	5	4.02	.735
X2.2	101	3	5	4.10	.656
X2.3	101	3	5	4.10	.640
X2.4	101	3	5	4.12	.571
X2.5	101	3	5	4.11	.615
X2.6	101	3	5	3.99	.685
X2.7	101	3	5	4.08	.578
X2.8	101	3	5	4.12	.571
Valid N (listwise)	101				

### 3. Disiplin Kerja (X<sub>3</sub>)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	101	3	5	4.26	.611
X3.2	101	3	5	4.38	.676
X3.3	101	3	5	4.37	.628
X3.4	101	3	5	4.37	.628
X3.5	101	3	5	4.32	.677
X3.6	101	3	5	4.31	.659
X3.7	101	3	5	4.32	.706
X3.8	101	3	5	4.37	.674
Valid N (listwise)	101				

### 4. Kinerja Pegawai (Y)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	101	3	5	4.33	.568
Y2	101	2	5	4.14	.749
Y3	101	2	5	4.09	.736
Y4	101	3	5	4.12	.621
Y5	101	3	5	4.13	.643
Y6	101	2	5	4.15	.639
Y7	101	3	5	4.22	.657
Y8	101	3	5	4.18	.607
Valid N (listwise)	101				





X2.5	Pearson Correlation	.217*	.147	.125	.390**	1	.335**	.313**	.362**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.030	.144	.214	.000		.001	.001	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.6	Pearson Correlation	.219*	.180	.048	.054	.335**	1	.154	.208*	.493**
	Sig. (2-tailed)	.028	.071	.635	.591	.001		.125	.037	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.7	Pearson Correlation	.067	.085	.060	.214*	.313**	.154	1	.881**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.506	.400	.553	.032	.001	.125		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X2.8	Pearson Correlation	.114	.182	.050	.202*	.362**	.208*	.881**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.258	.069	.623	.043	.000	.037	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.615**	.620**	.501**	.609**	.613**	.493**	.563**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Disiplin Kerja (X<sub>3</sub>)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.393**	.456**	.195	.284**	.050	.157	.157	.540**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.051	.004	.618	.117	.116	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.2	Pearson Correlation	.393**	1	.379**	.214*	.218*	.254*	.355**	.287**	.640**
	Sig. (2-tailed)			.000	.032	.037	.018	.000	.000	.000



	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.032	.029	.010	.000	.004	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.3	Pearson Correlation	.456**	.379**	1	.239*	.312**	.233*	.322**	.436**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.016	.001	.019	.001	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.4	Pearson Correlation	.195	.214*	.239*	1	.312**	.160	.209*	.294**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.051	.032	.016		.001	.109	.036	.003	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.5	Pearson Correlation	.284**	.218*	.312**	.312**	1	.206*	.123	.203*	.547**
	Sig. (2-tailed)	.004	.029	.001	.001		.039	.222	.042	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.6	Pearson Correlation	.050	.254*	.233*	.160	.206*	1	.498**	.397**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.618	.010	.019	.109	.039		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.7	Pearson Correlation	.157	.355**	.322**	.209*	.123	.498**	1	.468**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.117	.000	.001	.036	.222	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
X3.8	Pearson Correlation	.157	.287**	.436**	.294**	.203*	.397**	.468**	1	.673**
	Sig. (2-tailed)	.116	.004	.000	.003	.042	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.540**	.640**	.687**	.533**	.547**	.583**	.657**	.673**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Kinerja Pegawai (Y)

#### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.222*	.265**	.229*	.322**	.223*	.290**	.178	.541**
	Sig. (2-tailed)		.026	.007	.021	.001	.025	.003	.075	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y2	Pearson Correlation	.222*	1	.431**	.330**	-.017	-.002	.101	.209*	.497**
	Sig. (2-tailed)	.026		.000	.001	.869	.987	.317	.036	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y3	Pearson Correlation	.265**	.431**	1	.436**	.123	.269**	.228*	.434**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.219	.006	.022	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y4	Pearson Correlation	.229*	.330**	.436**	1	.337**	.232*	.230*	.368**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.021	.001	.000		.001	.019	.021	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y5	Pearson Correlation	.322**	-.017	.123	.337**	1	.465**	.359**	.197*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.001	.869	.219	.001		.000	.000	.048	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y6	Pearson Correlation	.223*	-.002	.269**	.232*	.465**	1	.565**	.396**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.025	.987	.006	.019	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y7	Pearson Correlation	.290**	.101	.228*	.230*	.359**	.565**	1	.479**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.003	.317	.022	.021	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
Y8	Pearson Correlation	.178	.209*	.434**	.368**	.197*	.396**	.479**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.075	.036	.000	.000	.048	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101	101	101	101
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.541**	.497**	.675**	.648**	.556**	.635**	.658**	.663**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	101	101	101	101	101	101	101	101	101

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Hasil Uji Realibilitas

### Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ )

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	8

### Etos Kerja ( $X_2$ )

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.712	8

### Disiplin Kerja ( $X_3$ )

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

### Kinerja Pegawai

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.754	8

## C. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.19213981
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072
	Negative	-.061
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### 2. Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	3.933	2.876		1.367	.175		
	TOTAL_X1	.242	.096	.232	2.515	.014	.579	1.726
	TOTAL_X2	.275	.104	.253	2.640	.010	.536	1.866
	TOTAL_X3	.356	.094	.359	3.775	.000	.544	1.837

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

### 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.450	1.841		-.245	.807
	TOTAL_X1	-.057	.062	-.122	-.930	.355
	TOTAL_X2	.106	.067	.216	1.590	.115
	TOTAL_X3	.016	.060	.036	.266	.790

a. Dependent Variable: RES2

### C. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.933	2.876		1.367	.175
	TOTAL_X1	.242	.096	.232	2.515	.014
	TOTAL_X2	.275	.104	.253	2.640	.010
	TOTAL_X3	.356	.094	.359	3.775	.000

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

### D. Hasil Uji Kelayakan Model

#### 1. Hasil Analisis Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	528.324	3	176.108	35.548	.000 <sup>b</sup>
	Residual	480.548	97	4.954		
	Total	1008.871	100			

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X1, TOTAL\_X2

## 2. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.724 <sup>a</sup>	.524	.509	2.226

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X1, TOTAL\_X2

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y

### E. Hasil Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.933	2.876		1.367	.175
	KT	.242	.096	.232	2.515	.014
	EK	.275	.104	.253	2.640	.010
	DK	.356	.094	.359	3.775	.000

a. Dependent Variable: TOTAL\_KP



## Lampiran 4 Taber r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016

### Lampiran 5 Durbin Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
85	16.235	16.711	15.995	16.957	15.752	17.210	15.505	17.470	15.254	17.736
86	16.258	16.728	16.021	16.971	15.780	17.221	15.536	17.478	15.289	17.740
87	16.280	16.745	16.046	16.985	15.808	17.232	15.567	17.485	15.322	17.745
88	16.302	16.762	16.071	16.999	15.836	17.243	15.597	17.493	15.356	17.749
89	16.324	16.778	16.095	17.013	15.863	17.254	15.627	17.501	15.388	17.754
90	16.345	16.794	16.119	17.026	15.889	17.264	15.656	17.508	15.420	17.758
91	16.366	16.810	16.143	17.040	15.915	17.275	15.685	17.516	15.452	17.763
92	16.387	16.826	16.166	17.053	15.941	17.285	15.713	17.523	15.482	17.767
93	16.407	16.841	16.188	17.066	15.966	17.295	15.741	17.531	15.513	17.772
94	16.427	16.857	16.211	17.078	15.991	17.306	15.768	17.538	15.542	17.776
95	16.447	16.872	16.233	17.091	16.015	17.316	15.795	17.546	15.572	17.781
96	16.466	16.887	16.254	17.103	16.039	17.326	15.821	17.553	15.600	17.785
97	16.485	16.901	16.275	17.116	16.063	17.335	15.847	17.560	15.628	17.790
98	16.504	16.916	16.296	17.128	16.086	17.345	15.872	17.567	15.656	17.795
99	16.522	16.930	16.317	17.140	16.108	17.355	15.897	17.575	15.683	17.799
100	16.540	16.944	16.337	17.152	16.131	17.364	15.922	17.582	15.710	17.804
101	16.558	16.958	16.357	17.163	16.153	17.374	15.946	17.589	15.736	17.809
102	16.576	16.971	16.376	17.175	16.174	17.383	15.969	17.596	15.762	17.813
103	16.593	16.985	16.396	17.186	16.196	17.392	15.993	17.603	15.788	17.818
104	16.610	16.998	16.415	17.198	16.217	17.402	16.016	17.610	15.813	17.823
105	16.627	17.011	16.433	17.209	16.237	17.411	16.038	17.617	15.837	17.827
106	16.644	17.024	16.452	17.220	16.258	17.420	16.061	17.624	15.861	17.832
107	16.660	17.037	16.470	17.231	16.277	17.428	16.083	17.631	15.885	17.837
108	16.676	17.050	16.488	17.241	16.297	17.437	16.104	17.637	15.909	17.841
109	16.692	17.062	16.505	17.252	16.317	17.446	16.125	17.644	15.932	17.846
110	16.708	17.074	16.523	17.262	16.336	17.455	16.146	17.651	15.955	17.851
111	16.723	17.086	16.540	17.273	16.355	17.463	16.167	17.657	15.977	17.855
112	16.738	17.098	16.557	17.283	16.373	17.472	16.187	17.664	15.999	17.860
113	16.753	17.110	16.574	17.293	16.391	17.480	16.207	17.670	16.021	17.864
114	16.768	17.122	16.590	17.303	16.410	17.488	16.227	17.677	16.042	17.869
115	16.783	17.133	16.606	17.313	16.427	17.496	16.246	17.683	16.063	17.874
116	16.797	17.145	16.622	17.323	16.445	17.504	16.265	17.690	16.084	17.878
117	16.812	17.156	16.638	17.332	16.462	17.512	16.284	17.696	16.105	17.883
118	16.826	17.167	16.653	17.342	16.479	17.520	16.303	17.702	16.125	17.887
119	16.839	17.178	16.669	17.352	16.496	17.528	16.321	17.709	16.145	17.892
120	16.853	17.189	16.684	17.361	16.513	17.536	16.339	17.715	16.164	17.896



## Lampiran 6 Permohonan Riset



### KEMENTERIAN PERTANIAN SEKRETARIAT JENDERAL

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 PASAR MINGGU, JAKARTA 12550  
KOTAK POS 83/1200/PASAR MINGGU  
TELEPON (021) 7804116 - 7806131, FAKSIMILI (021) 7816180  
WEBSITE : <http://www.pertanian.go.id>

Nomor : B-3271/TU.210/A2/11/2023 21 November 2023  
Lampiran : -  
Hal : Izin Tugas Akhir Program Studi  
S-1 Manajemen

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional  
di Jakarta

Menindaklanjuti surat Saudara Nomor 839/R/D-FEB/XI/2023 tanggal 2 November 2023 hal Permohonan Riset, dengan ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Tio Alfi Ghifari  
NIM : 203402516229  
Program Studi: Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM  
Jenjang Pendidikan : S1  
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia

diizinkan untuk melakukan riset di lingkungan Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian, dengan mematuhi ketentuan sebagai berikut:

1. Waktu kunjungan/konsultasi pada saat jam kerja (Senin-Kamis pukul 07.30 s.d. 16.00, Jum'at pukul 07.30 s.d. 16.30);
2. Berpakaian rapi dan sopan serta tidak menggunakan sandal; dan
3. Data yang dapat diberikan hanya yang bersifat umum dan digunakan untuk kepentingan akademik serta dijaga kerahasiaannya/tidak dipublikasikan.

Sehubungan hal tersebut serta dalam rangka kelancaran pengumpulan data penelitian, yang bersangkutan dapat menghubungi Sdr. Christian (No HP 082230300151) selaku narahubung.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Organisasi  
dan Kepegawaian,



Drs. Zulkifli, M.M  
NIP196912021994031002

Tembusan:  
Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian

● **24% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 15% Internet database
- 10% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 22% Submitted Works database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	<b>Universitas Nasional on 2022-02-02</b> Submitted works	2%
2	<b>Universitas Nasional on 2022-02-05</b> Submitted works	2%
3	<b>Universitas Nasional on 2022-09-15</b> Submitted works	1%
4	<b>Universitas Nasional on 2022-02-11</b> Submitted works	1%
5	<b>Universitas Nasional on 2022-01-31</b> Submitted works	1%
6	<b>Universitas Nasional on 2022-02-02</b> Submitted works	1%
7	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet	<1%
8	<b>Universitas Nasional on 2022-02-01</b> Submitted works	<1%