

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI.

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya bila kepemimpinan transformasional pada Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI ditingkatkan akan meningkatkan kinerja pegawai.
2. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya bila etos kerja pada Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI ditingkatkan akan meningkatkan kinerja pegawai.
3. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya bila disiplin kerja pada Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI ditingkatkan akan meningkatkan kinerja pegawai.

B. Saran

Dengan mengacu kepada kesimpulan diatas, maka penulis mengajukan beberapa saran baik kepada peneliti selanjutnya, perusahaan, maupun pihak lainnya yang berkepentingan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh besar terhadap pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI. adapun yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai yaitu pimpinan harus dapat mendorong konsistensi dengan standar kerja yang sesuai untuk meningkatkan kemampuan pegawai.
2. Etos Kerja berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI. Adapun yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan lebih memperhatikan faktor-faktor etos kerja.

3. Disiplin Kerja merupakan variabel yang berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI. adapun yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai yaitu dengan meningkatkan disiplin melalui upaya mematuhi semua peraturan dan tata tertib yang berlaku.

