

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

**TUGAS AKHIR**

**TIO ALFI GHIFARI**  
**203402516229**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Oleh:**

**TIO ALFI GHIFARI**  
**203402516229**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2024**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 12 Februari 2024



Tio Alfi Ghifari

203402516229

UNIVERSITAS NASIONAL

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Oleh : Tio Alfi Ghifari

NPM : 203402516229

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Beureukat, S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI yang mengalami penurunan atau belum memenuhi target. Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer yang mana untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarakan kepada 101 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis inferensial dengan regresi linier berganda. Dari hasil yang didapatkan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa untuk variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kemudian variabel Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, lalu Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu hendaknya Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI lebih memberikan dampak yang lebih baik lagi agar Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja bisa terus terjaga stabilitasnya.

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja**

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK ETHIC, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE SECRETARIAT GENERAL OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA***

By : Tio Alfi Ghifari

NPM : 203402516229

*Final Project, under the guidance of Beureukat, S.E., M.Sc*

*This study aims to analyze the influence of transformational leadership, work ethic, and work discipline on employee performance at the General Secretariat of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia that has decreased or has not met the target. In this study, the author used primary data which for the method used in data collection was through questionnaires which were then distributed to 101 respondents. The data analysis technique in this study uses inferential analysis with multiple linear regression. From the results obtained, multiple linear regression analysis shows that for the Transformational Leadership variable has a positive and significant effect on employee performance, then the Work Ethic variable has a positive and significant effect on employee performance, then Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. Therefore, the Secretariat General of the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia should have a better impact so that Transformational Leadership, Work Ethic, and Work Discipline can continue to be maintained stability.*

***Keywords: Transformational Leadership, Work Ethic, and Work Discipline***

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Nama Mahasiswa : **Tio Alfi Ghifari**

Nomor Pokok : **203402516229**

Program Studi : **Manajemen**



**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN PERTANIAN RI**

Nama Mahasiswa : **Tio Alfi Ghifari**

Nomor Pokok : **203402516229**

Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Menyetujui,**

**Pembimbing Tugas Akhir**

**Beureukat, S.E., MSi**

Mengetahui

**Ketua Penguji**

**Anggota/Penguji,**

**Prof. Dr. Irma Setyawati S, S.E, M.M.**

**Santi Retno Sari S.E., M.Si.**

Dekan,



**Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D**

**Jakarta, 12 Februari 2024**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian Republik Indonesia” Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi bisa teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Beureukat, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang sangat berperan besar dalam menyelesaikan skripsi ini karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan kesabarannya dalam memberikan



arahan, berbagi ilmu, petunjuk dan bimbingan secara tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.

6. Seluruh jajaran Dosen, Staff, Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh Pendidikan di Universitas Nasional.
7. Untuk kedua orang tua penulis Bapak Hermanto dan Ibu Usnawati, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang dipanjatkan, usaha, kesabaran, waktu, serta kasih sayang yang amat berlimpah kepada saya. Moral dan Materi yang kalian berikan menjadi modal untuk berjuang hingga akhir hayat nanti agar menjadi kebanggaan keluarga.
8. Untuk pihak Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI yang telah membantu, mengizinkan, dan memberikan informasi seputar keperluan Penelitian ini.
9. Untuk pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah Subhanahu wa ta'ala. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan skripsi ini saran dan kritik yang sifatnya membangun amat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan bisa memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)</b>	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)</b>	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	
<b>ABSTRAK</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI OLEH PEMBIMBING</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI OLEH PENGUJI</b>	
<b>DATAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....	6
1. Tujuan penelitian.....	6
2. Kegunaan penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
4. Kinerja Pegawai.....	12
a. Pengertian Kinerja Pegawai.....	12
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	13
c. Indikator Kinerja.....	13
5. Kepemimpinan Transformasional.....	14
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	14
b. Prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	15
c. Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional.....	15
d. Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	16
6. Etos Kerja.....	17
a. Pengertian Etos Kerja.....	17
b. Macam-macam Etos Kerja.....	17
c. Faktor-faktor Etos Kerja.....	18

d. Indikator Etos Kerja .....	18
7. Disiplin Kerja .....	18
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	18
b. Macam-macam Disiplin Kerja .....	19
c. Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	20
d. Indikator Disiplin Kerja .....	20
B. Keterkaitan Antar Variabel .....	21
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai .....	21
2. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	21
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	22
C. Hasil Penelitian Sesuai Rujukan .....	23
D. Analisis Data .....	26
E. Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Obyek Penelitian .....	29
B. Data Penelitian .....	29
1. Sumber dan Jenis Data .....	29
2. Populasi dan Sampel .....	29
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	31
D. Definisi Operasional Variabel .....	31
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	32
1. Analisis Data .....	32
2. Uji Instrumen .....	33
3. Uji Asumsi Klasik .....	34
4. Uji Regresi dan Linear Berganda .....	35
5. Uji t .....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
A. Hasil Penelitian dan pembahasan .....	37
1. Deskripsi Objek Penelitian .....	37
2. Deskripsi Data Penelitian .....	38
B. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	45
1. Metode Analisis Deskriptif .....	45
2. Uji Instrumen .....	50
3. Uji Asumsi Klasik .....	53
4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	57

5. Uji Kelayakan Model .....	59
6. Uji t.....	60
7. Pembahasan .....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>64</b>
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Pertanian RI Tahun 2020-2022 .....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Penelitian .....	23
Tabel 3. 1 Skala Interval .....	31
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja .....	44
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Variabel Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) .....	45
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Etos Kerja ( $X_2$ ) .....	47
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ) .....	48
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ ) .....	49
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan $Y$ .....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	55
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	56
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	57
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linear Berganda .....	58
Tabel 4. 15 Tabel Uji F .....	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji t .....	61



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis .....	27
Gambar 4. 1 Diagram Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Gambar 4. 2 Diagram Presentase Berdasarkan Usia .....	42
Gambar 4. 3 Diagram Presentase Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Gambar 4. 4 Diagram Presentase berdasarkan Lama Masa Kerja .....	44

