

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dilakukan PT. Agramas Group tentang pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, penelitian ini dapat menyimpulkan bahwa :

1. Berdasarkan hasil penelitian hipotesis dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Agramas Group. Gaya Kepemimpinan yang diterima oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika gaya kepemimpinan yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Berdasarkan hasil penelitian hipotesis dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Agramas Group. Lingkungan Kerja yang diterima oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika lingkungan kerja yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Berdasarkan hasil penelitian hipotesis dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Agramas Group. Motivasi kerja yang diterima oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika motivasi kerja yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.

B. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka penulis mencoba untuk memberikan saran kepada PT. Agramas Group, sebagai berikut :

1. Kepada PT. Agramas Group diharapkan untuk meningkatkan aspek gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh karyawan didalam perusahaan dan mampu menjadi bahas untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.
2. Kepada PT. Agramas Group diharapkan untuk meningkatkan aspek lingkungan kerja yang dimiliki oleh karyawan didalam perusahaan dan mampu menjadi bahas untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.
3. Kepada PT. Agramas Group diharapkan untuk meningkatkan aspek motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan didalam perusahaan dan mampu menjadi bahas untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.

