

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. AGRAMAS GROUP JAKARTA TIMUR**

TUGAS AKHIR

**Wahyu Andianto
203402516103**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. AGRAMAS GROUP JAKARTA TIMUR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

TUGAS AKHIR

Wahyu Andianto
203402516103



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. AGRAMAS GROUP**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada gelar program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jujur dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, 15 Februari 2024



Wahya Andianto

203402516103

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Nama Mahasiswa : **WAHYU ANDIANTO**

Nomor Induk : **203402516103**

Program Studi : **MANAJEMEN**



Jakarta, 15 Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

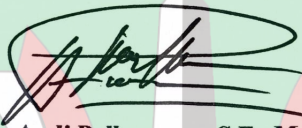
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Nama Mahasiswa : **WAHYU ANDIANTO**

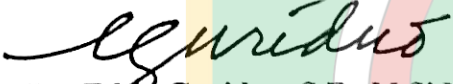

Nomor Induk : **203402516103**

Program Studi : **MANAJEMEN**


Menyetujui
Pembimbing Skripsi


(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

Ketua Penguji **Anggota/Penguji**


(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M) 
(Dr. Ir. Saharso, M.M)

Mengetahui
Dekan


(Prof. Kumba Dgdowiseiso, S.E., M.App. Ec., ph.D)

ABSTRAK**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. AGRAMAS GROUP**

Oleh :

Wahyu Andianto

NPM : 203402516103

Skripsi, dibawah bimbingan Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si,

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di lingkungan kerja. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel penelitian terdiri dari 110 responden yang dipilih secara acak dari berbagai perusahaan di wilayah tertentu. Dan menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang transformatif dan berorientasi pada tujuan memberikan kontribusi positif yang lebih besar terhadap kinerja karyawan. Selain itu, lingkungan kerja yang kondusif juga terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Lingkungan yang memfasilitasi kolaborasi, komunikasi terbuka, dan pengakuan terhadap prestasi karyawan cenderung meningkatkan motivasi dan kinerja mereka. Motivasi kerja juga terbukti menjadi faktor yang signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan



UNIVERSITAS NASIONAL

ABSTRACT***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. AGRAMAS GROUP***

By :

Wahyu Andianto

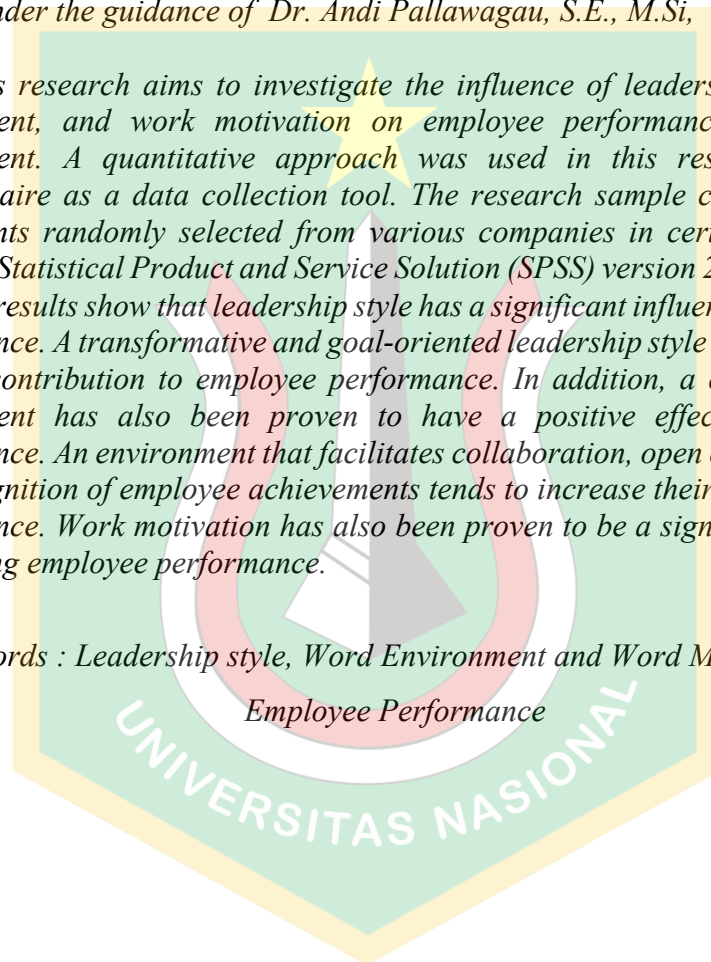
NPM :

203402516103

Thesis, under the guidance of Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si,

This research aims to investigate the influence of leadership style, work environment, and work motivation on employee performance in the work environment. A quantitative approach was used in this research using a questionnaire as a data collection tool. The research sample consisted of 110 respondents randomly selected from various companies in certain areas. And using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 23 program. The research results show that leadership style has a significant influence on employee performance. A transformative and goal-oriented leadership style makes a greater positive contribution to employee performance. In addition, a conducive work environment has also been proven to have a positive effect on employee performance. An environment that facilitates collaboration, open communication, and recognition of employee achievements tends to increase their motivation and performance. Work motivation has also been proven to be a significant factor in influencing employee performance.

*Keywords : Leadership style, Word Environment and Word Motivation on
Employee Performance*



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya atas shalawat dan salam kepada Nabi besar kita Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Agramas Group “. Tujuan dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam menyelesaikan penulisan ini, penulis tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik berupa bimbingan, masukan, rujukan serta motivasi sebagai dukungan penting dalam terselesaikannya penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, MA Selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Nasional
5. Bapak Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah memberikan waktu, tenaga, pikiran, dan dukungan dalam bentuk pengarahan dan bimbingan sehingga penelitian ini terselesaikan.
6. Kepada segenap Dosen dan Staff Universitas Nasional, yang telah memberi ilmu selama mengikuti Pendidikan di Universitas Nasional.
7. Kepada seluruh karyawan PT. Agramas Group yang telah memberikan izin dan bekerja sama kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Kepada PT. Agramas Group yang telah mengizinkan penelitian untuk belajar dan mendukung peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Terima kasih kepada Orang Tua saya tercinta dan aku sayangi Bapak Wagimin dan Ibu Rumini, dan adik saya Sulis Setiawati yang telah memberikan semangat, kesabaran yang luar bias dan dukungan moral yang tulus, serta nasihatnya disetiap hari – hariku yang sangat berarti dalam menyelesaikan skripsi ini. Mereka ialah sosok paling penting dan anugerah terbesar yang ada dihidup saya,
10. Terima kasih kepada diri saya yang mampu menyelesaikan skripsi ini dan mampu bertahan meskipun terdapat masalah – masalah yang membuat saya hamper putus asa untuk menyelesaikannya
11. Terima kasih kepada pasangan saya yaitu Chairunisah yang kebersamaan saya selama proses penyusunan dan mengerjakan skripsi dalam kondisi apapun dan dimanapun. Terima kasih juga sudah menjadi penenang bagi saya, meluangkan baik waktu, pkirian, maupun materi kepada saya, dan telah menjadi menjadi Pelangi di tengah kegelapan Langit.
12. Terima kasih kepada sahabat saya Vieri, Izza, Melin, Fina, Alisyia, yang telah mendorong saya untuk lebih giat dalam menyelesaikan Skripsi ini, didalam kesibukanya mengerjakan skripsi yang sama
13. Kepada para Sahabat Warung Arfian (Rozy, Amira, Chairunisah, Asdar, Uwi, Bresnev, Bule, Bintang, Arfian, Zafira, Syifa, Melin, Muti, Anggi, Akbar, Hendri, Vieri, Melin, Fina, Alisyia) yang telah memberikan warna dalam keseharian saya dan menciptakan suasana yang baru,serta dapat menimbulkan kenyamanan dan suasana yang tenang.
14. Kepada teman – teman Jl. Sadar II, Warung WB, OSVENEIGHT dan Keluarga AP1 yang telah memberikan kesenangan, canda tawa yang membahagiakan bagi saya.
15. Kepada teman – teman Jurusan Manajemen Angkatan 2020 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih sudah memberikan kesan dan kenangan semasa kuliah.
16. Teman – teman satu dosen pembimbing yang selalu mendukung serta semangat satu sama lain dalam penulisan skripsi ini.

17. Terima kasih banyak Penulis sampaikan kepada seluruh pihak yang tidak bisa di sebutkan satu persatu. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas semua kebaikan dan doa kalian.

Akhir kata penulis maaf jika dalam penelitian ini banyak terdapat kesalahan. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran pembaca yang membangun demi perbaikan penelitian ini.

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.



Jakarta, 15 Februari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Wahyu Andianto', written over a white background.

Wahyu Andianto

DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	18
PENDAHULUAN.....	18
A. Latar Belakang Masalah	18
B. Rumusan Masalah.....	21
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	22
1. Tujuan Penelitian.....	22
2. Kegunaan Penelitian	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	23
3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
B. Gaya Kepemimpinan	24
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	24
2. Jenis - Jenis Gaya Kepemimpinan.....	25
3. Indikator Gaya Kepemimpinan	29
C. Lingkungan Kerja	29
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
D. Motivasi Kerja	31
1. Pengertian Motivasi Kerja	31
E. Kinerja Karyawan.....	32
F. Keterkaitan antar variable.....	34

1. Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	34
2. Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	35
3. Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	35
G. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
H. Kerangka Analisis	41
I. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Objek Penelitian	43
1. Sumber Data dan Jenis Data	43
2. Populasi dan Sampel.....	43
3. Metode dan alat Pengumpulan Data	44
D. Definisi Operasional Variabel.....	46
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	47
1. Metode Analisis.....	47
2. Uji Instrumen.....	48
3. Uji Asumsi Klasik	49
4. Metode Regresi Linear Berganda.....	51
5. Uji Kelayakan Model.....	51
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
7. Pengujian Hipotesis (Uji t)	52
8. Uji Hipotesis (Uji F).....	53
F. Uji Hipotesis (Uji t).....	74
BAB IV PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian.....	41
1. Deskripsi Data Penelitian	41
2. Karakteristik Responden.....	43
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	48
B. Pembahasan	63
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karawan PT. Agramas Group	63
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agramas Group	63

3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agramas	
Group	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Agramas Group	21
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 3.3 Definisi Operasional	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Usia Responden.....	58
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	59
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	60
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
Tabel 4.10 Uji Validitas	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
Tabel 4.17 Hasil Uji F	74
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Analisis	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Diagram Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4.2 Diagram Persentase Berdasarkan Usia Responden.....	58
Gambar 4.3 Diagram Persentase Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Gambar 4.4 Diagram Persentase Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60



DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2 Tabel, Tabulasi	88
Lampiran 3 Output Spss.....	99
Lampiran 4 Tabel Durbin Watson.....	104
Lampiran 5 Tabel R – Product Moment	105
Lampiran 6 Tabel Distribusi F	106
Lampiran 7 Tabel Distribusi (T)	107
Lampiran 8 Surat Konsultasi Bimbingan Tugas Akhir.....	108
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	110

