

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2018). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Afandi. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Acman: Accounting And Management Journal*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Aldiansyah & Rijanti. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Semarang)*. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 302–311.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 5(1), 796-804.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Bagaskara, B.I, Rahardja, E.(2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta), *Diponegoro Journal of Manajement*, 7(2), 80-90.
- Dewi Hanggraeni. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dharma, Y. (2018). *The Effect of Work Motivation on the Employee Performance with Organization Citizenship Behavior as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah*. *Journal of Management*, 1, 7–12.
- Fakhrudin, F., Ilmi, Z., & Achmad, G. N. (2020). The Influence of Personality and Organizational Commitment and Work Engagement to Employee Satisfaction and Employee Performance Dprd Samarinda City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(2), 161–170.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*.
- Gani, I. dan S. A. (2018). *Alat Analisis Data Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Gunawan, R. & Suci, N. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Coco Bali Fiber. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 8(2), 455-461.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.*
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi).*
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner menggunakan SPSS.*
- Hornsey, R. L., Hibbard, P. B., & Scarfe, P. (2020). *Size and shape constancy in consumer virtual reality. Behavior Research Methods.*, 52(4),.
- Indarti, S., Solimun, Fernandes, A. A. R., & Hakim, W. (2017). The Effect of OCB in Relationship Between Personality, Organizational Commitment and Job Satisfaction oto Performance. *Journal of Management Development*, 36(10), 1283–1293.
- Khoirinisa, K. S. (2019). *Analysis Of Factors That Influence Work Discipline.*
- Kuswadi. (2012). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan.*
- Lukito, R. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi Pvc Di Ud UNTUNG JAYA SIDOARJO. *Agora*, 8(2), 1–9.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan.*
- Moekijat. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Mustapha, K. S. G. (2020). *The Impact of Motivation on Employee 's Performance in some Public and Private Schools in Talata Mafara. International Journal of Applied Research in Management and Economics*, 3(1), 21–29.
- Nasution, A. E., & Lesmana, M. T. (2019). *The Influence of Organizational Culture and Individual Characteristic on Employee Job Satisfaction at PT. Garuda Indonesia (Persero) Tbk Medan. Journal of International Conference Proceedings.*
- Nugroho A. Fauzi, A. R. H. (2020). *Manajemen Kinerja.*
- Perkasa, D. H., Parashakti, R. D., Novita, M. I., Herawaty, Y., & Febrian, W. D. (2023). *Motivation , Work Discipline , and Satisfaction on Employee Performance of PT . Vindo Post-pandemic Covid-19 : A Proposed Study. 2023*, 242–248.
- Persada, I. N., & Nabella, S. D. (2023). *The influence of compensation, training,*

competence and work discipline on employee performance pt. Luas retail Indonesia. International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC), 1(4), 291-303.

Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Darya Varia Laboratoria TBK-Semarang. MEA(Manajemen,Ekonomi,danAkuntansi), 8(1), 1225-1236.

Putri. & Dwi, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Daya Matahari Utama. Undergraduate thesis, STIESIA SURABAYA.

Santoso, S. (2018). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*.

Sari, R.M., Surabagiarta, I. K., & S. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Sales Promotion Girl (SPG) Pada PT Ramayana Lestari Sentosa. Journal of Sustainability Business Research,*

Sedarmyanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.*

Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 1-6.

Sugiyono. (2017a). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d.*

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.

Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108.

Sukmawati, N. M. H. and Putra, I. G. S. W. (2019). *'Reliabilitas Kusioner Pittsburgh Sleep Quality Index (Psqi) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur', Jurnal Lngkungan dan pembangunan,*

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KWS. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 1-12.

- Sutrisno, E. (2019a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)*.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., J., & M., Suarjana, I. W. G., & S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan.*
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*.
- Widayaningtyas, R. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 527-537.
- Winata, C. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Widya Techno Abadi. *JICN : Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara*, 1(1), 238-246.
- Wijayanti, K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank BTN Syariah Yogyakarta). Other thesis, IAIN SALATIGA.
- Zainal, V.R., Ramly, M., Mutis, T., dan Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.
- Zhafira, A. R. (2023). *Konsep Potensialitas Bagi Pengembangan Diri Anak Ditinjau Dari Teori Motivasi Abraham Maslow (Studi Kasus Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Lsm Titian Foundation) (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada)*.

Lampiran 1 Kuesioner Responden

A. Kuesioner Penelitian

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Karyawan PT. GO TRANS LOGISTICS INTERNATIONAL

Di tempat

Guna menyelesaikan studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Nama : Muhammad Ammar Syaban

NPM : 193402516334

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Trans
Logistics International Jakarta Timur

Sebagai bagian dari penelitian saya, data yang anda berikan melalui pengisian kuesioner ini sifatnya rahasia serta akan dipergunakan semata-mata untuk tujuan akademis. Saya sangat menghargai kontribusi dan waktu yang anda luangkan untuk menyelesaikan survei ini. Selaku peneliti, saya menjaga kerahasiaan nama serta respons anda dalam penelitian ini.

Terimakasih untuk ketersediaan serta partisipasi pada penelitian ini. Segala kontribusi yang Bapak/Ibu berikan akan sangatlah berarti untuk kelancaran penelitian saya.

Hormat saya,

Muhammad Ammar Syaban

Lampiran 2 Lembar Kuesioner

1. Pedoman Pengisian Kuesioner

- 1) Kuesioner ini digunakan semata-mata untuk keperluan akademis dan riset. Mohon berikan respon yang jujur. Kerahasiaan tanggapan anda akan dijamin oleh peneliti.
- 2) Harap baca dengan seksama dan jawab semua pertanyaan, pastikan tidak ada detail yang terlewatkan.
- 3) Mohon tandai (√) opsi yang anda pilih.
- 4) Saya sangat menghargai waktu dan upaya yang anda luangkan untuk ini.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

2. Identitas Responden

- 1) Jenis Kelamin

- Laki- laki
 Perempuan

- 2) Usia

- 20 – 30 Tahun
 31 – 40 Tahun
 41 – 50 Tahun
 > 50 Tahun



3) Tingkat Pendidikan

- SLTA
- D3
- S1
- S2
- S3

4) Masa Kerja :

- 0 – 5 Tahun
- 5 – 10 Tahun
- 10 – 15 Tahun
- >15 Tahun

Lembar Kuesioner**1. Disiplin Kerja (X₁)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Taat terhadap aturan waktu						
1.	Saya konsisten datang tepat waktu di jam kerja.					
2.	Saya menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan setiap hari.					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3.	Saya secara konsisten membersihkan dan menyusun kembali peralatan kerja setelah digunakan.					
4.	Saya selalu patuh terhadap peraturan yang diberlakukan oleh perusahaan.					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5.	Saya senantiasa mengenakan seragam kerja yang sudah diatur.					
6.	Saya selalu memakai tanda pengenal di tempat kerja.					
Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan						
7.	Saya senantiasa melakukan pengerjaan tugas secara penuh tanggung jawab.					

8.	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai standar yang diberikan perusahaan.					
----	--	--	--	--	--	--

2. Kepuasan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
2.	Saya cepat dan tanggap menjalani pekerjaan					
Gaji						
3.	Saya merasa gaji saya sangat sesuai dengan jabatan saya sekarang					
4.	Saya dipuaskan oleh gaji yang diberi perusahaan					
Fasilitas						
5.	Saya mendapatkan fasilitas kendaraan untuk bekerja					
6.	Saya mendapatkan fasilitas ruangan yang nyaman untuk bekerja					

3. Motivasi Kerja (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisik						
1.	Saya merasa penerangan diruang kerja sesuai dengan harapan					
2.	Saya merasa kondisi kebersihan ruangan selalu bersih					
Kebutuhan Rasa Aman						
3.	Perusahaan atau lembaga menjamin asuransi saya					
4.	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan hari tua karyawan					
Kebutuhan Sosial						

5.	Keterjalinan hubungan yang baik diantara atasan serta karyawan dapat menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan positif.					
6.	Adanya hubungan yang baik interpersonal saya dengan rekan kerja					
Kebutuhan Penghargaan Diri						
7.	Saya merasa atasan selalu memberikan reward terhadap pencapaian kerja yang baik					
8.	Adanya pemberian bonus oleh perusahaan kepada karyawan					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
9.	Saya berkeinginan untuk meraih kesuksesan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.					
10.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk perkembangan diri					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya memiliki kemampuan sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang diberikan.					
2.	Saya mampu menghasilkan kualitas kerja yang baik.					
Kuantitas						
3.	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan.					
4.	Saya memenuhi jumlah pekerjaan sesuai pada standar yang sudah diatur perusahaan.					
Ketepatan Waktu						

5.	Saya mampu melakukan penyelesaian tugas selaras pada tenggat waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
6.	Saya selalu berusaha untuk hadir tepat waktu sesuai yang telah ditentukan perusahaan.					
Efektivitas						
7.	Saya menggunakan waktu dengan efektif dalam melakukan pekerjaan yang dilimpahkan perusahaan.					
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara teliti sesuai harapan.					

Lampiran 3 Tabulasi Responden

Disiplin Kerja (X₁)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	Total X1
5	4	4	5	5	5	4	4	36
5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	4	4	3	5	5	4	5	35
5	3	5	3	5	3	4	4	32
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	5	3	4	4	3	5	5	34
4	4	5	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	3	5	4	5	5	5	37
5	3	5	5	5	4	5	5	37
5	5	3	4	5	3	4	5	34
4	4	3	5	4	3	5	5	33
3	4	4	3	5	3	3	5	30

5	4	3	5	3	4	4	5	33
4	4	3	5	4	5	5	4	34
5	3	5	3	4	3	5	5	33
5	5	5	4	4	5	5	5	38
3	5	3	5	4	5	3	5	33
4	4	4	3	4	3	4	4	30
5	4	4	5	4	4	4	5	35
5	4	3	5	3	5	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	5	5	4	37
5	4	5	5	4	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	5	4	5	37
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	5	4	4	5	36
3	4	4	5	5	5	5	4	35
4	4	5	4	5	4	5	5	36
4	5	4	5	5	5	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	5	5	5	5	4	4	34
4	5	4	5	5	5	4	5	37
5	4	5	4	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	2	5	5	37
5	4	5	4	4	5	4	4	35

4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	5	4	5	4	4	5	4	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	5	5	4	34
3	4	5	5	4	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	4	5	4	4	35
3	4	5	4	4	5	5	3	33
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	5	5	4	5	37
4	4	4	5	5	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	5	5	4	4	35
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	5	38
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	3	5	4	37
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	5	5	5	5	37

5	4	4	4	5	5	5	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	3	4	5	36
5	3	5	5	5	3	5	5	36
4	4	5	4	4	4	3	5	33
4	4	4	5	4	5	5	5	36

Kepuasan Kerja (X₂)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X ₂
3	4	3	4	4	3	21
4	4	3	3	4	4	22
4	4	3	4	5	4	24
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	3	4	23
3	3	4	3	4	3	20
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	4	3	4	23
4	4	5	4	5	4	26
5	5	4	5	5	3	27
4	5	4	4	5	4	26
5	4	3	4	3	5	24
4	3	3	4	3	4	21
4	3	4	4	5	3	23
3	5	3	4	5	3	23
5	5	4	4	5	4	27

3	5	3	4	4	4	23
5	3	3	4	3	5	23
4	5	4	4	4	5	26
3	4	3	3	5	5	23
4	3	4	3	5	4	23
5	3	4	3	3	4	22
4	4	3	5	3	5	24
5	4	4	4	5	5	27
5	4	4	4	3	3	23
5	5	3	3	5	5	26
5	3	4	5	5	5	27
3	3	5	4	3	3	21
5	5	4	4	3	5	26
5	5	5	4	4	5	28
5	5	5	5	4	5	29
3	4	5	4	4	4	24
4	4	5	3	4	4	24
4	4	5	5	5	5	28
4	3	4	4	5	4	24
4	4	5	5	4	4	26
5	5	3	5	5	5	28
4	5	4	4	4	4	25
4	4	5	5	5	4	27
5	4	5	4	5	4	27
4	5	4	4	5	4	26
4	5	5	5	5	5	29
4	4	5	4	5	5	27
4	5	5	5	5	4	28
4	5	4	4	5	4	26
4	5	5	5	4	4	27

4	4	5	5	4	4	26
5	4	4	4	5	4	26
5	5	5	5	3	5	28
4	5	5	4	5	4	27
4	4	5	4	5	5	27
5	5	4	4	4	4	26
5	4	4	5	4	3	25
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	4	3	27
4	4	5	4	5	4	26
5	5	4	4	3	5	26
4	4	4	5	5	5	27
5	4	4	4	5	5	27
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	4	27
4	4	5	5	5	3	26
4	5	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	5	5	5	27
3	5	4	4	5	5	26
4	4	5	5	4	5	27
4	4	4	4	5	4	25
4	4	5	5	4	4	26
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	3	4	27
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	4	5	4	25
5	5	4	5	4	5	28

4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
4	5	5	5	4	5	28
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
4	4	5	4	5	5	27

Motivasi Kerja (X₃)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total X3
4	5	4	5	5	4	3	5	4	5	44
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
4	4	5	5	5	5	4	5	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45
4	3	4	5	5	4	4	5	4	5	43
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
5	5	3	4	5	5	3	4	5	4	43
5	5	5	3	4	4	3	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46

4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
4	4	5	5	5	5	3	5	4	5	45
3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	43
4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	46
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44

4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Lampiran 4 Hasil Output SPSS

Uji Validitas

1. Disiplin Kerja

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Disiplin Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.772*	.690*	.767*	.724*	.620*	.698*	.670**	.850**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2	Pearson Correlation	.772*	1	.794*	.768*	.771*	.673*	.822*	.713**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3	Pearson Correlation	.690*	.794*	1	.745*	.773*	.737*	.768*	.675**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.4	Pearson Correlation	.767*	.768*	.745*	1	.781*	.713*	.812*	.743**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5	Pearson Correlation	.724*	.771*	.773*	.781*	1	.806*	.814*	.643**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.6	Pearson Correlation	.620*	.673*	.737*	.713*	.806*	1	.801*	.602**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.7	Pearson Correlation	.698*	.822*	.768*	.812*	.814*	.801*	1	.752**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.8	Pearson Correlation	.670*	.713*	.675*	.743*	.643*	.602*	.752*	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.850*	.896*	.878*	.904*	.898*	.849*	.920*	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Kepuasan Kerja

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Kepuasan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.810**	.511**	.469**	.368*	.338**	.712**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.012	.002	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2	Pearson Correlation	.810**	1	.553**	.512**	.378	.334**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.066	.002	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.3	Pearson Correlation	.511**	.553**	1	.841**	.375**	.397**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.4	Pearson Correlation	.469**	.512**	.841**	1	.481**	.452**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.5	Pearson Correlation	.418*	.380	.375**	.481**	1	.441**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.012	.066	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.6	Pearson Correlation	.338**	.334**	.397**	.452**	.441**	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.712**	.707**	.817**	.847**	.693**	.668**	1

X3.6	Pearson Correlation	.621*	.582*	.607*	.678*	.719*	1	.635*	.659*	.680*	.634*	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.7	Pearson Correlation	.577*	.610*	.494*	.570*	.659*	.635*	1	.550*	.590*	.619*	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.8	Pearson Correlation	.651*	.615*	.727*	.712*	.629*	.659*	.550*	1	.751*	.682*	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.9	Pearson Correlation	.692*	.729*	.664*	.671*	.706*	.680*	.590*	.751*	1	.743*	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3.10	Pearson Correlation	.692*	.772*	.560*	.548*	.627*	.634*	.619*	.682*	.743*	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.826*	.824*	.823*	.834*	.850*	.818*	.761*	.844*	.870*	.828*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas

1. Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.956	8

2. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.820	6

3. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.948	10

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.953	8

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.92403957

Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.086
	Negative	-.046
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.176 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	45.802	6.390		7.168	.000		
Disiplin Kerja	-.109	.134	-.089	-.811	.420	.923	1.083
Kepuasan Kerja	-.399	.159	-.283	-2.518	.014	.878	1.138
Motivasi Kerja	-.013	.149	-.010	-.086	.931	.891	1.122

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.070	3.771		2.140	.035
Disiplin Kerja	-.129	.079	-.185	-1.633	.106
Kepuasan Kerja	-.055	.094	-.068	-.587	.559
Motivasi Kerja	.010	.088	.013	.111	.912

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.823 ^a	.753	.748	1.764	1.865

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.297	2.497		3.322	.001
Disiplin Kerja	.304	.068	.377	4.478	.000
Kepuasan Kerja	.341	.104	.288	3.270	.002
Motivasi kerja	.202	.061	.284	3.330	.001

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	144.028	3	48.009	7.808	.000 ^b
	Residual	498.019	81	6.148		
	Total	642.047	84			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

2. Uji R²

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.823 ^a	.753	.748	1.764

3. Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.297	2.497		3.322	.001
Disiplin Kerja	.304	.068	.377	4.478	.000
Kepuasan Kerja	.341	.104	.288	3.270	.002
Motivasi kerja	.202	.061	.284	3.330	.001

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 5 Laporan bimbingan Tugas Akhir



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

R..Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 7883307, 7806300 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>, E-mail : libuma@un.ac.id

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516334
Nama : MUHAMMAD AMMAR SYABAN
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 May, 2023	setor bab 2	Sudah Ditanggapi
12 May, 2023	setor bab 1	Sudah Ditanggapi
14 May, 2023	setor daftar pustaka	Sudah Ditanggapi
14 May, 2023	setor bab iii	Sudah Ditanggapi
14 May, 2023	bab i	Sudah Ditanggapi
14 May, 2023	revisi bab 3	Sudah Ditanggapi
14 May, 2023	setor bab i	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
9 February, 2024	abstrak	Sudah Ditanggapi
9 February, 2024	revisi gambar kerangka analisis	Sudah Ditanggapi
9 February, 2024	bab 4 dan 5	Sudah Ditanggapi
9 February, 2024	revisi bab 1-3	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 February, 2024	revisi halaman	Sudah Ditanggapi
16 February, 2024	revisi bab 4-5	Sudah Ditanggapi

Lampiran 6 Turnitin

iThenticate Similarity Report ID: oia3618:52401820

24% Overall Similarity

Top sources found in the following databases:

- 13% Internet database
- 11% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 22% Submitted Works database

TOP SOURCES
The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Universitas Nasional on 2022-02-14 Submitted works	1%
2	Universitas Nasional on 2022-02-06 Submitted works	1%
3	Universitas Nasional on 2022-02-03 Submitted works	1%
4	Universitas Nasional on 2022-08-10 Submitted works	1%
5	Universitas Nasional on 2022-02-19 Submitted works	1%
6	Universitas Nasional on 2022-02-16 Submitted works	<1%
7	Universitas Nasional on 2022-08-11 Submitted works	<1%
8	Universitas Nasional on 2022-02-03 Submitted works	<1%

[Sources overview](#)