

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Pada perolehan penelitian serta pengkajian yang terkait pada pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Go Trans Logistics International Jakarta Timur, maka dari itu penelitian ini bisa disimpulkan bahwa :

- 1) Disiplin kerja memengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan dengan perolehan uji hipotesis, maka dapat diartikan bahwasanya disiplin kerja pada PT. Go Trans Logistics International sudah baik dan mempengaruhi kinerja karyawan.
- 2) Kepuasan kerja memengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan dengan perolehan uji hipotesis, maka dapat diartikan bahwasanya kepuasan kerja pada PT. Go Trans Logistics International sudah baik dan mempengaruhi kinerja karyawan.
- 3) Motivasi kerja memengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan dengan perolehan uji hipotesis, maka dapat ditarik simpulan bahwasanya motivasi kerja pada PT. Go Trans Logistics International sudah baik dan mempengaruhi kinerja karyawan.



## B. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan pada hasil penelitian ini, oleh karena itu penulis mengungkapkan berbagai saran yang sekiranya bisa memuat manfaat untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Go Trans Logistics International Jakarta Timur antarlain meliputi:

- 1) Penulis menyarankan kepada perusahaan mengenai dari variabel disiplin kerja untuk menghasilkan peningkatan kedisiplinan setiap karyawan perusahaan agar dapat terbentuk disiplin setiap karyawan menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya dan juga tidak lupa faktor lainnya dan menjaga faktor yang sudah baik bagi perusahaan supaya tidak menyebabkan penurunan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.
- 2) Penulis menyarankan kepada perusahaan mengenai dari variabel kepuasan kerja agar memperhatikan kepuasan yang diinginkan para karyawan dalam pelaksanaan pekerjaan, baik itu dari kompensasi ataupun fasilitas mendukung dalam bekerja supaya kepuasan kerja menjadi faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan .
- 3) Penulis menyarankan kepada perusahaan mengenai dari variabel motivasi kerja untuk memberikan motivasi yang merupakan hal penting bagi setiap karyawan dalam melakukan tanggungjawabnya yang berguna untuk meningkatkan kinerja para karyawan. Seperti halnya, memberikan bimbingan, arahan, petunjuk serta evaluasi terkait dengan pelaksanaan pekerjaan, agar tempat kerja menjadi kondusif.