

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari skripsi ini dapat ditarik kesimpulan dari pembahasan PT Sukses Mandiri Utama, sebagai salah satu penyalur dalam industri rekrutmen tenaga kerja Indonesia untuk bekerja di luar negeri, memandang serius pendekatan terstruktur dan berorientasi pada kebutuhan pasar kerja. Mereka mengarahkan calon tenaga kerja Indonesia untuk menjalani tahapan rekrutmen melalui kantor PTJKI yang mereka kelola. Dalam tahap awal, para calon tenaga kerja diberikan informasi komprehensif mengenai peluang kerja di luar negeri, persyaratan, hak, kewajiban, dan potensi risiko yang mungkin dihadapi selama bekerja.

Untuk menjangkau calon tenaga kerja lebih luas, PT Sukses Mandiri Utama memanfaatkan berbagai platform, termasuk situs web resmi, portal karir, dan media sosial, untuk mengumumkan lowongan pekerjaan. Proses seleksi awal dilakukan dengan cermat, melibatkan tes keterampilan, wawancara singkat, atau penilaian awal guna memastikan bahwa calon memenuhi kriteria dasar yang dibutuhkan oleh perusahaan klien di luar negeri. Selama proses ini, tenaga kerja Indonesia tidak hanya diidentifikasi sesuai kebutuhan perusahaan, tetapi juga diberikan edukasi tentang hak dan kewajiban mereka di negara tujuan, mencakup aturan hukum, peraturan kerja, dan prosedur yang berlaku.

Dengan demikian, PT Sukses Mandiri Utama menjalankan rekrutmen tenaga kerja Indonesia dengan komitmen untuk transparansi, pendekatan yang berfokus pada kebutuhan pasar kerja, dan memberikan pemahaman serta perlindungan yang memadai kepada calon tenaga kerja yang akan bekerja di luar negeri.

5.2 Saran

Penyelenggaraan Sosialisasi Secara Berkala dengan Pekerja Migran Indonesia

melalui PT Sukses Mandiri Utama dapat menyelenggarakan sosialisasi reguler untuk calon tenaga kerja yang akan berangkat ke luar negeri. Sosialisasi ini bisa mencakup sesi tanya jawab, diskusi kelompok, dan simulasi situasi yang mungkin dihadapi di tempat kerja. Dengan demikian, calon tenaga kerja dapat lebih siap secara mental dan fisik menghadapi tantangan di negara tujuan.

Penilaian Lebih Lanjut Terhadap Proses Rekrutmen

PT Sukses Mandiri Utama sebaiknya melakukan penilaian lebih lanjut terhadap proses rekrutmen yang mereka jalankan. Hal ini mencakup mendengarkan umpan balik dari calon tenaga kerja yang telah berangkat, mengevaluasi efektivitas metode seleksi yang digunakan, dan terus memperbarui pendekatan rekrutmen sesuai dengan perkembangan kebutuhan pasar kerja dan regulasi yang berlaku.

PT Sukses Mandiri Utama dapat memperkuat kerjasama dengan pemerintah daerah untuk mendukung proses rekrutmen. Ini melibatkan penyelenggaraan program-program pelatihan prapenempatan, pendampingan untuk calon tenaga kerja, dan upaya bersama dalam mengatasi potensi masalah atau permasalahan yang mungkin muncul selama atau setelah penempatan kerja di luar negeri. Dengan mengimplementasikan saran-saran ini, PT Sukses Mandiri Utama dapat memperkuat aspek-aspek kritis dalam proses rekrutmen, meningkatkan perlindungan dan pemahaman calon tenaga kerja, serta berkontribusi pada keberhasilan dan kesejahteraan mereka di luar negeri.