

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka penulis merumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan transformasional yang dibutuhkan karyawan PT. Jagarti Sarana Telekomunikasi Jakarta. Dengan demikian perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja karyawannya dengan maksimal.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian kompensasi finansial berpengaruh tidak nyata terhadap kinerja karyawan. Artinya kurangnya pemberian kompensasi terhadap karyawan PT. Jagarti Sarana Telekomunikasi Jakarta maka akan memberikan dampak yang buruk pada kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan telah menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif terhadap karyawan PT. Jagarti Sarana Telekomunikasi. Dengan demikian perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja karyawannya dengan semaksimal mungkin.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. JST Jakarta yaitu sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional merupakan variabel yang paling menonjol yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam indikator tersebut dapat dilihat pengaruh paling kecil adalah pertimbangan individual. Hal ini harus menjadi perhatian para pimpinan PT. Jagarti Sarana Telekomunikasi Jakarta untuk lebih perhatian dalam hal komunikasi dan membantu

meningkatkan pengembangan karyawannya supaya mendapat rasa semangat yang lebih dan termotivasi untuk melakukan tugas dalam suatu pekerjaan.

2. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, meskipun kompensasi dalam perusahaan ini sudah dilakukan sesuai dengan hasil kinerja karyawan. Dalam indikator tersebut dapat dilihat pengaruh paling kecil adalah insentif. Hal ini harus menjadi perhatian PT Jagarti Sarana Jagarti Jakarta untuk lebih perhatian terhadap karyawan dalam memberikan insentif supaya mendapat dukungan yang lebih dan termotivasi untuk melakukan tugas dalam suatu pekerjaan. Oleh karena itu perusahaan harus meninjau kembali program pemberian kompensasi agar dapat signifikan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawannya. Disarankan perusahaan meningkatkan insentif yang diberikan berdasarkan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Jagarti Sarana Telekomunikasi Jakarta. Pada indikator tata warna dan pencahayaan masih dianggap lemah, maka dari itu perusahaan harus memperbaiki warna dan pencahayaan pada ruangan kerja supaya karyawan menjadi lebih bersemangat dan tidak bermalas-malasan dalam bekerja.

