

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. n.d.(2022). *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*.  
<https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Anggriyani, M., Rahman, T., Studi, P., Bisnis, A., Tinggi, S., Tabalong, I. A., Stadion, K., Sarabakawa, O., Pembataan, K., Pudak, K. M., Tabalong, K., & Selatan, K. n.d.(2021). *Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kabupaten Tabalong*.
- Arifin, A. n.d. (2020). *Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. *J A*, 17(2), 2020–2186.  
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Kinerja>
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Dwitami, A. S., & Aribowo, H. n.d.(2023). *Pengaruh Kreativitas Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud Nilam Mirah Kota Surabaya*. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Desember, 2023(25), 136–144.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.10408828>
- Efendi, S., Sugiono, E., & Nasional, U. n.d.(2021). *Pengaruh motivasi ekstrinsik, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai direktorat jenderal pajak kanwil DJP Jakarta khusus KPP Badan dan Orang Asing*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Elang Ibrahim, F., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo*. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 316–325.
- Handayani, R., & Astuti, E. P. (2023). *Pengaruh Kerja Sama Tim Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Komindo Bizolusi Jakarta Pusat* (Vol. 6, Issue 4).
- Hermawati, D., & Sudiantini, D. (2022a). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Motivation And Teamwork On Employee Performance*. 11, 518–533.  
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>

- Hermawati, D., & Sudiantini, D. (2022b). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Motivation And Teamwork On Employee Performance*. 11, 518–533.  
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Hermawati, D., & Sudiantini, D. (2022c). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Motivation And Teamwork On Employee Performance*. 11, 518–533.  
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Imam, G. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro,
- Kadek, N., Meliantari, E., Sujana, W., Nyoman, N., & Novarini, A. n.d. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim Dan Reward Terhadap Kinerja Guru Pada Smk Saraswati 2 Denpasar*.
- Mangkunegara, A.A, Anwar.P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia Perusahaan*. Bandung: pt remaja rosdakaryawan offset.
- Machsunah, S. U., Akbar, T., & Syahputra, E. (2023). *Pengaruh Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lotus Garden Hotel Kediri*. *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 2(4), 38–48.  
<https://doi.org/10.58192/populer.v2i4.1321>
- Marcelia, E., Efendi, S., Sugiono, E., & Nasional, U. n.d. (2022). *Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 2022.  
<https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh*. In SIMEN (Akuntansi dan Manajemen) STIES ISSN (Vol. 9).
- Muhammad, K., Syahputra, D., & Tanjung, H. (2020a). *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2).  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Muhammad, K., Syahputra, D., & Tanjung, H. (2020b). *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Muhammad Najikh Abdillah, Hawik Ervina, & Ira Setiawati. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Tpi Tasik Agung Rembang*.

- Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 3(3), 285–295.  
<https://doi.org/10.55606/jaemb.v3i3.1297>
- Muhammadiyah, U., Jalan, P., Sudirman, J., 03 Binturu, K., Selatan, W., Palopo, K., & Selatan, S. (n.d.) 2020. *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo Pilda Pageno.*
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Karya ini berlisensi di bawah Creative Commons Attribution 4.0 (CC BY 4.0). *Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. Technomedia Journal*, 7(1), 11–21.  
<https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1%20Juni.1754>
- Nugraha, D. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat.* At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen, 6(1), 81. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Oktaviana Halim, K., Loren, E., Wijaya, D., Namora Putri Siregar, I., & Studi Manajemen, P. n.d.(2019) . *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sentosa Plastik Medan.*
- Permata sari, D., Candra, Y., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia, F. (2020a). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* 1(3). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Permata sari, D., Candra, Y., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia, F. (2020b). *Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* 1(3). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). *The Influence Of Intrinsic Motivation, And Extrinsict Motivation On Employee Performance At Pt. Air Manado.* 387 Jurnal EMBA, 9(2), 387–394.
- Putri, W. A., & Surabaya, U. N. (2019a). *Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.* In Jurnal Ilmu Manajemen (Vol. 7).
- Putri, W. A., & Surabaya, U. N. (2019b). *Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.* In Jurnal Ilmu Manajemen (Vol. 7).
- Putri, W. A., & Surabaya, U. N. (2019c). *Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.* In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Ridwan Kudsi, M., Riadi, S. S., & As, D. L. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan.* 9(2), 85–93.  
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Jurnalmanajemen>
- Sena, T., F, (2011). *Variabel Antiseden Organizational Citizenship Behavior (Ocb).* JDM Vol. 2, No. 1, 2011, pp: 70-77 Jurnal Dinamika Manajemen

- Shinta Mifta Mulida, Ahmad Jauhari, & Nur Hidayati. (2023). *Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Dian Coklat Papar Kabupaten Kediri*. Mutiara : Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah, 1(5), 198–209.  
<https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i5.483>
- Siagian, F. (2020). *Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon*. Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT), 3(1), 20–26.  
<https://doi.org/10.31539/alignment.v3i1.1275>
- Sofie, F., Sisca, :, & Fitria, E. n.d. (2018) . *Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung)*. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. n.d. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) DI JAKARTA*. 5(1), 2021
- Sugiyono. (2010) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Susan, E. n.d. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wiyono, D., Studi, P., Administrasi, M., & Ariyanti, A. n.d. (2021). *Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Akademi Sekretari Dan Manajemen Ariyanti*.

**L**



**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## LAMPIRAN TABULASI

## 1. Pengembangan Karir (X1)

No. Responden	X1								TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	4	4	3	5	5	4	4	34
2	5	4	3	3	5	3	5	4	32
3	5	3	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	3	3	3	4	4	4	5	30
6	4	4	3	3	3	4	4	4	29
7	4	2	4	2	5	4	5	5	31
8	4	3	4	3	4	4	4	4	30
9	3	3	4	4	5	3	3	3	28
10	4	3	3	3	4	3	5	3	28
11	4	2	2	3	3	3	3	3	23
12	5	3	3	4	3	4	5	3	30
13	4	4	3	3	4	4	4	3	29
14	5	4	4	4	4	4	4	4	33
15	4	3	4	4	4	5	5	3	32
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	4	4	3	4	4	4	4	3	30
18	5	3	3	4	4	4	4	4	31
19	4	3	4	4	4	4	4	4	31
20	4	4	4	4	4	4	3	3	30
21	5	4	3	3	5	3	5	2	30
22	4	3	3	4	3	3	3	3	26
23	4	3	3	3	4	3	3	3	26
24	4	4	3	3	4	3	5	5	31
25	4	4	3	2	4	3	4	4	28
26	4	4	4	3	4	3	4	3	29
27	4	3	3	3	4	3	4	4	28
28	3	3	4	4	4	3	4	4	29
29	5	5	5	4	5	4	4	4	36
30	5	4	4	3	3	2	4	3	28
31	3	3	5	5	4	3	5	4	32
32	5	5	4	4	5	4	5	4	36

No. Responden	X1								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
33	4	2	3	3	3	3	4	4	26
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	5	5	3	3	3	5	5	5	34
36	5	4	4	4	4	4	4	4	33
37	4	4	3	4	3	4	4	4	30
38	5	4	4	4	4	3	3	3	30
39	4	4	4	3	4	4	3	3	29
40	5	4	4	4	4	4	4	4	33
41	4	3	4	4	3	3	4	3	28
42	4	3	3	4	5	4	5	3	31
43	5	5	5	5	5	5	3	3	36
44	4	3	3	5	5	4	4	3	31
45	4	4	4	4	4	4	3	4	31
46	4	3	5	5	5	5	5	5	37
47	4	3	4	4	3	5	5	3	31
48	3	4	3	3	5	4	4	4	30
49	5	5	4	4	5	5	5	5	38
50	4	4	3	4	4	5	4	5	33
51	5	5	5	5	5	5	5	4	39
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	3	3	3	3	3	3	3	3	24
54	5	2	3	4	5	4	1	4	28
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	3	3	3	3	3	3	5	3	26
57	4	3	4	4	4	4	4	4	31
58	4	4	4	4	5	5	4	4	34
59	4	3	3	4	4	3	4	3	28
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
61	5	2	2	2	4	4	2	5	26
62	4	3	4	4	3	3	4	3	28
63	5	4	4	4	3	4	3	3	30
64	5	4	4	4	4	4	4	3	32
65	3	3	3	3	4	4	3	3	26
66	3	4	4	3	4	4	4	3	29
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	3	3	3	4	3	5	5	4	30
69	4	4	4	4	3	3	3	3	28

No. Responden	X1								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
70	5	3	3	4	4	3	5	3	30
71	3	3	3	3	4	3	4	3	26
72	5	5	5	3	4	3	3	3	31
73	3	3	4	4	5	5	3	3	30
74	3	5	5	5	4	3	3	3	31
75	5	5	5	3	4	3	3	3	31
76	5	4	4	3	4	3	5	3	31
77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
78	5	4	4	4	4	4	4	5	34
79	4	4	4	4	4	4	3	3	30
80	3	4	4	3	4	4	4	3	29
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	5	5	5	4	4	4	5	5	37
83	4	4	4	3	3	3	5	5	31
84	3	3	3	3	4	3	3	2	24
85	3	3	3	3	4	3	4	3	26
86	4	4	4	4	4	5	5	5	35
87	4	4	4	4	4	5	5	5	35
88	3	3	3	3	4	3	3	3	25
89	5	5	5	4	4	4	5	5	37
90	3	3	3	3	4	4	5	5	30
91	4	4	4	4	4	4	4	4	32
92	5	5	4	4	4	3	3	3	31
93	5	4	4	3	4	4	5	4	33
94	4	3	3	3	5	5	4	3	30
95	3	3	3	3	4	4	5	4	29
96	5	3	4	3	4	3	4	4	30
97	5	3	4	5	5	5	5	4	36
98	4	4	4	4	4	5	5	5	35
99	4	4	3	4	4	4	4	4	31
100	4	2	3	4	3	3	3	4	26
101	5	3	4	4	4	4	3	3	30
102	4	4	3	3	3	3	3	3	26
103	4	3	4	4	4	5	4	4	32



No. Responden	X1								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
104	4	3	5	5	3	5	2	3	30
105	5	5	5	5	5	5	3	3	36
106	4	4	4	4	4	4	3	3	30
107	5	3	4	3	3	3	3	4	28
108	4	4	4	4	4	4	4	4	32
109	4	3	4	4	4	4	4	4	31
110	4	3	3	4	4	3	4	4	29
111	4	4	4	3	3	3	4	3	28
112	3	3	3	4	3	4	4	4	28
113	5	4	3	4	3	4	4	4	31
114	5	5	4	4	4	4	4	4	34
115	4	4	4	4	4	3	3	3	29
116	4	4	5	3	3	3	4	4	30
117	5	4	3	3	3	3	4	4	29
118	4	3	4	4	4	4	4	4	31
119	5	4	3	4	4	4	4	4	32
120	4	4	4	5	5	5	5	5	37
121	5	5	4	4	4	3	3	4	32
122	4	4	3	4	3	4	4	4	30
123	4	4	4	4	4	4	4	3	31
124	5	4	3	3	5	4	4	4	32
125	4	4	4	4	4	4	4	4	32

## 2. Motivasi Ekstrinsik (X2)

No. Responden	X2										TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
1	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	46
2	3	3	2	2	4	5	3	5	5	5	37
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	44
5	3	3	4	4	3	3	4	3	5	4	36
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	5	5	5	4	4	2	3	2	5	4	39
8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
9	2	2	3	4	4	4	4	3	4	4	34





No.					X2						TOTAL
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
79	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
80	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
81	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	43
82	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
83	4	4	5	5	4	2	4	4	4	4	40
84	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	32
85	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	45
86	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
87	3	3	5	5	4	4	4	3	3	3	37
88	2	2	3	3	5	5	3	5	5	5	38
89	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	44
90	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
91	4	4	4	4	2	2	3	2	4	3	32
92	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	41
93	4	3	5	4	4	3	3	2	4	3	35
94	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	42
95	4	3	3	3	4	4	4	4	5	5	39
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
97	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
98	5	3	5	5	3	3	5	5	4	4	42
99	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
101	3	3	5	3	4	4	4	5	5	5	41
102	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	33
103	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
104	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	35
105	2	2	5	3	4	3	4	3	4	4	34
106	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	43
107	2	2	5	3	5	5	4	5	5	5	41
108	3	3	4	3	5	5	3	3	4	4	37
109	4	2	4	4	4	4	2	3	4	5	36
110	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
111	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
112	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
113	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	39

No. Responden	X2										TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
114	4	4	5	5	4	5	5	4	3	3	42
115	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
116	2	2	5	5	4	3	3	4	5	5	38
117	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
118	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
119	5	5	3	3	5	5	4	3	4	4	41
120	4	4	5	4	5	3	4	3	3	3	38
121	3	3	5	4	5	4	4	4	5	5	42
122	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
123	3	3	4	4	3	2	4	4	5	4	36
124	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
125	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	43

### 3. Kerjasama Tim (X3)

No. Responden	X3							TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	4	4	5	3	2	5	5	28
3	4	4	4	5	4	4	4	29
4	5	5	5	4	4	4	5	32
5	4	4	3	4	5	5	5	30
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	3	4	4	5	5	5	30
8	4	3	3	5	5	5	5	30
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	3	4	4	4	4	4	4	27
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	5	5	4	3	3	4	4	28
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	4	4	4	4	4	3	4	27
18	5	4	4	4	5	5	5	32









#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	Y									TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y
1	5	5	5	5	5	4	5	5	3	42
2	5	4	5	5	5	3	3	3	3	36
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	38
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	5	5	5	4	4	4	4	5	5	41
8	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
10	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
13	4	4	4	4	5	5	4	3	3	36
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
15	4	5	4	4	4	3	4	4	4	36
16	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
18	5	4	4	5	4	4	5	5	5	41
19	4	3	4	3	4	4	4	4	3	33
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	3	4	4	4	2	33
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
23	4	5	4	4	3	4	3	3	2	32
24	3	3	5	5	5	4	4	4	3	36
25	4	4	4	3	4	4	3	4	3	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	5	5	4	4	4	4	3	3	3	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	3	3	5	5	5	5	2	36
30	4	4	4	4	4	4	3	4	2	33
31	5	5	5	5	4	4	5	4	3	40
32	4	5	5	5	5	5	5	4	3	41



No. Responden	Y									TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y
68	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
69	4	4	5	5	4	4	3	5	2	36
70	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
71	4	4	3	3	3	4	3	3	3	30
72	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33
73	4	3	4	4	4	4	4	4	3	34
74	4	3	3	4	4	4	3	4	3	32
75	3	3	3	4	4	5	4	4	3	33
76	4	3	3	4	5	5	4	4	3	35
77	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
78	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
80	5	5	5	4	4	5	5	5	3	41
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
82	4	4	5	5	5	4	5	5	3	40
83	3	3	5	5	5	5	4	4	4	38
84	4	4	4	4	3	5	3	3	3	33
85	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
86	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
87	5	5	5	5	4	4	4	3	3	38
88	4	3	3	3	3	5	4	3	3	31
89	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
90	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
91	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
92	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40
93	4	3	3	3	4	4	4	4	4	33
94	5	5	5	4	4	5	3	4	3	38
95	5	5	5	5	3	4	3	3	2	35
96	3	4	4	3	4	4	3	3	3	31
97	4	5	4	3	4	4	3	4	2	33
98	5	5	5	5	5	5	3	3	3	39
99	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
100	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
101	5	5	5	4	4	4	4	4	3	38
102	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32



Lampiran 2

t tabel dan r tabel

df	t tabel	r tabel
	0,05	0,05
1	6.314	0.997
2	2.920	0.95
3	2.353	0.878
4	2.132	0.811
5	2.015	0.754
6	1.943	0.707
7	1.895	0.666
8	1.860	0.632
9	1.833	0.602
10	1.812	0.576
11	1.796	0.553
12	1.782	0.532
13	1.771	0.514
14	1.761	0.497
15	1.753	0.482
16	1.746	0.468
17	1.740	0.456
18	1.734	0.444
19	1.729	0.433
20	1.725	0.423
21	1.721	0.413
22	1.717	0.404
23	1.714	0.396
24	1.711	0.388
25	1.708	0.381
26	1.706	0.374
27	1.703	0.367
28	1.701	0.361
29	1.699	0.355
30	1.697	0.349
31	1.696	0.344
32	1.694	0.339
33	1.692	0.334
34	1.691	0.329
35	1.690	0.325
36	1.688	0.32
37	1.687	0.316
38	1.686	0.312
39	1.685	0.308
40	1.684	0.304
41	1.683	0.301
42	1.682	0.297
43	1.681	0.294
44	1.680	0.291
45	1.679	0.288

46	1.679	0.285
47	1.678	0.282
48	1.677	0.279
49	1.677	0.276
50	1.676	0.273
51	1.675	0.271
52	1.675	0.268
53	1.674	0.266
54	1.674	0.263
55	1.673	0.261
56	1.673	0.259
57	1.672	0.256
58	1.672	0.254
59	1.671	0.252
60	1.671	0.25
61	1.670	0.248
62	1.670	0.246
63	1.669	0.244
64	1.669	0.242
65	1.669	0.24
66	1.668	0.239
67	1.668	0.237
68	1.668	0.235
69	1.667	0.234
70	1.667	0.232
71	1.667	0.23
72	1.666	0.229
73	1.666	0.227
74	1.666	0.226
75	1.665	0.224
76	1.665	0.223
77	1.665	0.221
78	1.665	0.22
79	1.664	0.219
80	1.664	0.217
81	1.664	0.216
82	1.664	0.215
83	1.663	0.213
84	1.663	0.212
85	1.663	0.211
86	1.663	0.21
87	1.663	0.208
88	1.662	0.207
89	1.662	0.206
90	1.662	0.205
91	1.662	0.204
92	1.662	0.203
93	1.661	0.202

94	1.661	0.201
95	1.661	0.2
96	1.661	0.199
97	1.661	0.198
98	1.661	0.197
99	1.660	0.196
100	1.660	0.195
101	1.660	0.194
102	1.660	0.193
103	1.660	0.192
104	1.660	0.191
105	1.659	0.19
106	1.659	0.189
107	1.659	0.188
108	1.659	0.187
109	1.659	0.187
110	1.659	0.186
111	1.659	0.185
112	1.659	0.184
113	1.658	0.183
114	1.658	0.182
115	1.658	0.182
116	1.658	0.181
117	1.658	0.18
118	1.658	0.179
119	1.658	0.179
120	1.658	0.178
121	1.658	0.177
122	1.657	0.176
123	1.657	0.176
124	1.657	0.175
125	1.657	0.174

Lampiran 3

## LEMBAR KUESIONER

**Kepada Yth,**

**Bapak/Ibu Pimpinan/Karyawan**

**RSU Hasanah Graha Afiah Depok**

Di tempat

Perihal: Formulir Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

Melalui surat ini, saya Rahmadona Aktareja, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional, bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Ekstrinsik Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan RSU Hasanah Graha Afiah Depok”**. Tujuan dilakukan penelitian ini untuk menyelesaikan program studi studi Strata Satu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya akan sangat berterima kasih jika Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang akan membantu pengumpulan dan pemrosesan data untuk Skripsi saya. Angket kuesioner ini semata-mata hanya untuk keperluan akademik, dimohon kejujurannya dan keterbukaannya dari Bapak/Ibu.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terimakasih.

Depok, 30 Januari 2024

Peneliti,

Rahmadona Aktareja

### A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis kelamin :
4. Pendidikan terakhir :
5. Masa kerja :

### B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pertanyaan yang terdapat dalam kuesioner ini
2. Berilah tanda centang atau ceklis pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar dan pernah dialami.
3. Keterangan:
  - a. Sangat Tidak Setuju = 1
  - b. Tidak Setuju = 2
  - c. Netral = 3
  - d. Setuju = 4
  - e. Sangat Setuju = 5

### C. Pertanyaan Kuesioner

NO	PERTANYAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
	<b>PENGEMBANGAN KARIR</b>					
	<b>Prestasi Kerja</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir karyawan					
2	Pengembangan karir diperusahaan tempat saya bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan					
	<b>Pelatihan</b>					
3	Perusahaan selalu memberikan program pelatihan untuk mempercepat pengembangan karir karyawan					
4	Perusahaan setiap periode mengadakan pelatihan untuk menunjang pengembangan karir karyawan					

<b>Latar Belakang Pendidikan</b>					
5	Kesempatan untuk mengembangkan karir terbuka bagi semua karyawan dengan latar belakang Pendidikan berbeda				
6	Perusahaan selalu membuka akses untuk mengembangkan karir				
<b>Pengalaman Kerja</b>					
7	Pengalaman kerja menjadi pertimbangan mempercepat pengembangan karir karyawan				
<b>Kesetiaan Pada Organisasi</b>					
8	Kesediaan terhadap organisasi menjadi salah satu penilaian pengembangan karir karyawan				





NO	PERTANYAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
	<b>MOTIVASI EKSTRINSIK</b>					
	<b>Promosi Jabatan</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Masa kerja dijadikan pertimbangan dalam melakukan promosi jabatan					
2	Latar belakang pegawai mempengaruhi jabatan yang diberikan					
<b>Lingkungan Kerja</b>						
3	Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai					
4	Suasana kerja antar karyawan sangat baik					
<b>Keamanan Kerja</b>						
5	Perusahaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja					
6	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan jaminan kesehatan yang baik pada karyawan					
<b>Fasilitas Kerja</b>						
7	Perusahaan memberikan bantuan transportasi kepada karyawan					
8	Saya merasa betah bekerja ditempat sekarang, karena beberapa jaminan membuat saya nyaman					
<b>Kontak Sosial</b>						
9	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan atasan saya					
10	Saya tidak ada kendala dalam komunikasi masalah sosial dengan rekan kerja					

NO	PERTANYAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
	<b>KERJASAMA TIM</b>					
	<b>Fokus Pada Tujuan Tim</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Kerjasama tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai					
2	Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan					
	<b>Saling Memotivasi</b>					
3	Anggota tim saling memotivasi dengan anggota tim lainnya setiap melakukan pekerjaan					
	<b>Membangun Kolaborasi Antar Anggota Tim</b>					
4	Anggota tim bekerja bersama-sama saat menjalankan tugas					
5	Dalam menjalankan tugas, kami saling berkontribusi					
	<b>Koordinasi Antar Tim</b>					
6	Anggota tim selalu berkoordinasi untuk memudahkan penyelesaian tugas					
7	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim					

NO	PERTANYAAN	SKOR PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>KINERJA KARYAWAN</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
<b>Kualitas Kerja</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3	Saya memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
4	Saya selalu memenuhi target perusahaan					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
<b>Tingkat Efektivitas</b>						
6	Saya mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja					
7	Saya proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.					
<b>Kemandirian</b>						
8	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
9	Saya dapat melakukan pekerjaan tanpa bantuan orang lain					

Lampiran 4

**OUTPUT HASIL OLAHAN SPSS**

**A. Uji Validitas Instrumen**  
**1. Pengembangan Karir (X1)**

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.453**	.300**	.145	.080	.076	.186*	.123	.524**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.106	.375	.398	.038	.173	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.2	Pearson Correlation	.453**	1	.485**	.199*	.189*	.184*	.109	.145	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.026	.035	.040	.225	.106	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.3	Pearson Correlation	.300**	.485**	1	.453**	.245**	.217*	-.027	.073	.601**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.006	.015	.769	.420	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.4	Pearson Correlation	.145	.199*	.453**	1	.262**	.417**	.003	.052	.554**
	Sig. (2-tailed)	.106	.026	.000		.003	.000	.972	.563	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.5	Pearson Correlation	.080	.189*	.245**	.262**	1	.408**	.112	.111	.528**
	Sig. (2-tailed)	.375	.035	.006	.003		.000	.214	.218	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.6	Pearson Correlation	.076	.184*	.217*	.417**	.408**	1	.193*	.335**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.398	.040	.015	.000	.000		.031	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.7	Pearson Correlation	.186*	.109	-.027	.003	.112	.193*	1	.392**	.464**
	Sig. (2-tailed)	.038	.225	.769	.972	.214	.031		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.8	Pearson Correlation	.123	.145	.073	.052	.111	.335**	.392**	1	.518**







Y3	Pearson Correlation	.548**	.557**	1	.509**	.265**	-.055	.044	.083	-.015	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.542	.623	.360	.869	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y4	Pearson Correlation	.153	.125	.509**	1	.462**	.152	.154	-.076	-.076	.520**
	Sig. (2-tailed)	.089	.165	.000		.000	.091	.087	.402	.400	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y5	Pearson Correlation	.021	.062	.265**	.462**	1	.312**	.170	.173	.084	.538**
	Sig. (2-tailed)	.820	.492	.003	.000		.000	.058	.054	.354	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y6	Pearson Correlation	-.011	.041	-.055	.152	.312**	1	.368**	.204*	-.024	.389**
	Sig. (2-tailed)	.905	.653	.542	.091	.000		.000	.023	.790	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y7	Pearson Correlation	.119	.126	.044	.154	.170	.368**	1	.500**	.201*	.578**
	Sig. (2-tailed)	.185	.163	.623	.087	.058	.000		.000	.025	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y8	Pearson Correlation	.154	.108	.083	-.076	.173	.204*	.500**	1	.285**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.086	.232	.360	.402	.054	.023	.000		.001	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Y9	Pearson Correlation	.050	-.016	-.015	-.076	.084	-.024	.201*	.285**	1	.369**
	Sig. (2-tailed)	.580	.861	.869	.400	.354	.790	.025	.001		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
TOTAL Y	Pearson Correlation	.555**	.554**	.630**	.520**	.538**	.389**	.578**	.526**	.369**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**B. Uji Realibilitas Instrumen**  
**1. Pengembangan Karir (X1)**

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.682	8

**2. Motivasi Ekstrinsik (X2)**

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.714	10

**3. Kerjasama Tim (X3)**

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.856	7

**4. Kinerja Karyawan (Y)**

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.661	9

### C. Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.979	1.838		5.975	.000
	PENGEMBANGAN KARIR	.063	.057	.069	1.104	.272
	MOTIVASI EKSTRINSIK	.233	.049	.318	4.799	.000
	KERJASAMA TIM	.488	.064	.541	7.652	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

### D. Uji Asumsi Klasik

#### 1. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		125
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72712646
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.068
	Positive	.066
	Negative	-.068
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### 2. Uji Autokorelasi

Model Summary	
Model	Durbin-Watson
	1.780
b. Dependent Variabel: Kinerja Karyawan	

### 3. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
	Pengembangan Karir	.735	1.360
	Motivasi Ekstrinsik	.651	1.536
	Kerjasama Tim	.572	1.747

b. Dependent Variabel: Kinerja Karyawan

### 4. Uji Heteroskedastisitas

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.035	1.156		.896	.372
	PENGEMBANGAN KARIR	-.008	.036	-.022	-.212	.832
	MOTIVASI EKSTRINSIK	.015	.031	.056	.501	.617
	KERJASAMA TIM	-.002	.040	-.005	-.041	.968

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## 5. Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	697.280	3	232.427	76.033	.000 <sup>b</sup>
	Residual	369.888	121	3.057		
	Total	1067.168	124			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KERJASAMA TIM, PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI EKSTRINSIK

## 6. Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.808 <sup>a</sup>	.653	.645	1.748

a. Predictors: (Constant), KERJASAMA TIM, PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI EKSTRINSIK

## 7. Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.979	1.838		5.975	.000
	PENGEMBANGAN KARIR	.063	.057	.069	1.104	.272
	MOTIVASI EKSTRINSIK	.233	.049	.318	4.799	.000
	KERJASAMA TIM	.488	.064	.541	7.652	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

**LEMBAR KONSULTASI**  
**LOOGBOOK BIMBINGAN TUGAS AKHIR**

**Nama** : Rahmadona Aktareja  
**Npm** : 203402416045  
**Program studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

**KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL**

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
27 November, 2023	assalamualaikum wr.wb pak saya hari ini mau bimbingan, abis kelas nanti bapak bisa tidak?	Sudah Ditanggapi
27 November, 2023	assalamualaikum wr.wb pak izin, saya besok mau bimbingan pak, bapak bisa tidak pak?	Sudah Ditanggapi
27 November, 2023	assalamualaikum wr.wb pak izin, saya mau bimbingan bab 2 pak, kira-kira bab 2 nya sudah ok apa masih ada yang kurang pak?	Sudah Ditanggapi
30 November, 2023	assalamualaikum wr.wb pak izin, saya sudah mengerjakan bab 3 kira-kira bab 3 nya gimana pak? masih ada yg kurang atau tidak pak?	Sudah Ditanggapi

## KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
18 December, 2023	assalamualaikum pak, izin untuk bimbingan kuisisioner tugas akhir	Sudah Ditanggapi
22 December, 2023	assalamualaikum wr.wb izin pak, bimbingan revisi setelah sempro bab 1-3	Sudah Ditanggapi
6 January, 2024	assalamualaikum wr.wb pak izin, bimbingan revisi kuesioner	Sudah Ditanggapi
3 February, 2024	assalamualaikum, izin bimbingan bab iv pak	Sudah Ditanggapi
8 February, 2024	assalamualaikum pak, izin bimbingan ta bab i - v	Sudah Ditanggapi

PAPER NAME

RAHMADONA AKTAREJA - TA

AUTHOR

RAHMADONA AKTAREJA

WORD COUNT

25475 Words

CHARACTER COUNT

131944 Characters

PAGE COUNT

127 Pages

FILE SIZE


2.0MB

SUBMISSION DATE

Mar 12, 2024 8:58 PM GMT+7

REPORT DATE

Mar 12, 2024 8:59 PM GMT+7



- **25% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 17% Internet database
- 12% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 22% Submitted Works database

- **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Small Matches (Less than 8 words)