

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data pada RSUD Hasanah Graha Afiah Depok menggunakan SPSS, berikut beberapa hal penting yang peneliti simpulkan:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Hasanah Graha Afiah Depok. Hal ini dibuktikan pada bila pengembangan karir meningkat maka tidak akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Hasanah Graha Afiah Depok. Hal ini dibuktikan pada semakin tinggi tingkat motivasi ekstrinsik yang diberikan oleh perusahaan, maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.
3. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Hasanah Graha Afiah Depok. Hal ini dibuktikan pada semakin bagus kerjasama tim yang dibangun perusahaan, maka akan semakin tinggi tingkat kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan analisis data dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka peneliti ingin memberikan saran untuk masa depan bisa dijadikan bahan pertimbangan bagi RSUD Hasanah Graha Afiah Depok sebagai berikut:

1. Pengembangan karir memiliki nilai rata-rata terendah pada indikator, Pengembangan karir di perusahaan tempat saya bekerja sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan. Ini bisa menjadi masukan bagi RSUD Hasanah Graha Afiah Depok agar diperbaiki dan dipertahankan serta dapat menyesuaikan pada prestasi kerja karyawannya. Hal ini dikarenakan pengembangan karir tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

2. Motivasi ekstrinsik mempunyai nilai rata-rata terendah pada indikator, Latar belakang pegawai mempengaruhi jabatan yang diberikan. Ini bisa menjadi masukan bagi RSUD Hasanah Graha Afiah Depok agar dipertahankan dan ditingkatkan serta menyesuaikan dengan latar belakang yang dimiliki oleh karyawannya. Hal ini dikarenakan motivasi ekstrinsik memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan.
3. Kerjasama tim memiliki nilai rata-rata terendah pada indikator, Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan. Ini bisa menjadi masukan bagi RSUD Hasanah Graha Afiah Depok agar selalu dipertahankan serta lebih memperhatikan setiap masing-masing anggota tim di setiap divisi. Agar terciptanya kerja tim yang adil dan terjalinnya solidaritas antar anggota tim. Hal ini dikarenakan kerjasama tim memiliki hubungan positif dengan kinerja karyawan.

