

DAFTAR PUSTAKA

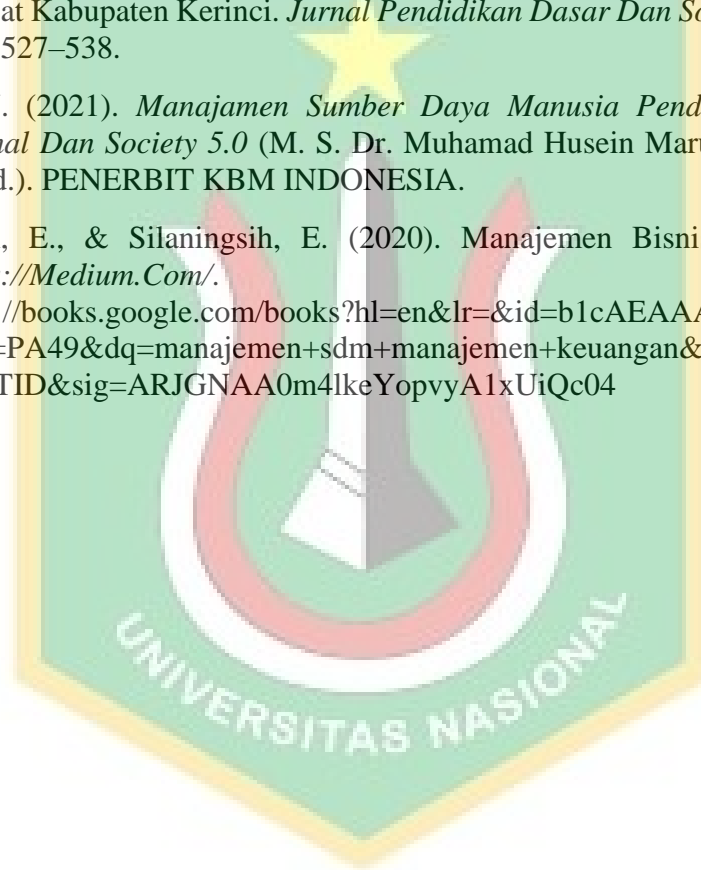
- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian* (1st ed.). SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Maya Pada Internasional Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8–18. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Bahri, Firman, A., & Badaruddin. (2021). Pengaruh Kompetensi, Iklim Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Nobel Management Review*, 2, 181–193.
- Boselie, P., Thunnissen, M., & Monster, J. (2021). Talent management and performance in the public sector. *The Routledge Companion to Talent Management, October*, 201–214. <https://doi.org/10.4324/9781315474687-16>
- Buulolo, M., Zagoto, R., & Progresif, B. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Pareto: Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 39–44. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/pareto/article/view/214%0Ahttps://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/pareto/article/download/214/170>
- Carolina, Y., Normi, S., & Henri Purba, J. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani (MEKAAR) Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Methofema*, 1, 57–69.
- Charin, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Evaluasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Larasindo Duta Persada Medan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 570–576. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.634>
- De Lima Prabhawanti, R., & Prasojo, E. (2021). Analisis Pengaruh Manajemen Perubahan dan Kompetensi terhadap Kinerja ASN pada Biro Hukum Kementerian Pertanian. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 4(1), 111–124. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v4i1.1615>
- Deni, R., & Heliyani. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Mediasi. *JIABI*, 4(2), 89–106.
- Fikriani, D., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Disiplin dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Manager*, 3 No. 2. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.58>

- Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian* (Issue September). CV HIRA TECH.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (Wahyudi (ed.); 1st ed.). UNPAM PRESS.
- Hasmin, & Jumiathy, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. M. Naim (ed.); November 2). CV. Mitra Cendekia Media.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *CV.AA.RIZKY* (1st ed.).
- Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Kerja, P. P., Kerja, B., Kepuasan, D. A. N., Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2019). Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rsud Talaud The Influence Of Job Placement , Workload , And Job Satisfaction On Nurse ' S Job Performance In Talaud Hospital. (*Laima et Al., 2019, 7(3), 3728–3737.*
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In A. Q. Habib (Ed.), *Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta* (Issue April). [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %20Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher*.
https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Monalisa, C., & Sodik. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Konawe Utara*. 5(2007), 18–29.
- Mulang, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 352–369. <https://doi.org/10.37531/mirai.v6i2.1393>
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>
- Nurul Ihsan, A., & Suindyah, S. (2022). Peran Kompetensi Sumber Daya Manusia, Organizational Citizenship Behavior, Dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Bagian Humas Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang. *Jimak*, 1(2), 276. <http://ejurnal.stie->

trianandra.ac.id/index.php/jimakHalamanUTAMAJurnal:http://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php

- Pariakan, M. A., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Paridy, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Pegawai , Motivasi Kerja , dan Kompetensi Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 781–790. <https://www.dinastirev.org/JEMSI/article/view/1521/916>
- Pasa, I. T. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Politeknik Penerbangan Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 6(1), 8–17. <https://doi.org/10.30743/jrmb.v6i1.3959>
- Poluakan, B. C., Tumbuan, W., & Trang, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Tvri Stasiun Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 388–398.
- Priadana, S., & Dunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Putra, G. T. ., & Bagia, I. . (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Garuda Agung Kencana. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 204–210.
- Ratnasari, D., Hendri, E., & ... (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Lapas Narkotika Kelas II. B Banyuasin. *Jurnal ...*, 112–121. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/manivestasi/article/view/5268%0Ahttps://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/manivestasi/article/viewFile/5268/4610>
- Sari, C. P., Andri, G., & Zulfahri, L. (2022). Pengaruh Penempatan, Kualitas Kerja dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai BAPPEDA Provinsi Sumatera Barat. *Juenal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 42–48.
- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>
- Sugiarto. (2016). *Literasi Dan Human Capital* (Vol. 4, Issue 1).
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Budaya Organisasi dalam Praktik. In *Suparyanto dan Rosad (2015* (Vol. 5, Issue 3).
- Syarifuddin, & Saudi, I. Al. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Dengan SPSS* (S. Al Saudi (ed.)). Bobby Digital Center.
- Tiwa, T. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue 1). Penerbit Lakeisha.
- Tsauri, S. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Mutohar & M. \Nu. Afandy (eds.); 1st ed.). STAIN Jember Press.

- Usman, F. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi serta komitmen organisasi terhadap kepuasan dan prestasi kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 123–142.
[https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/5961/595](https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/5961)
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Uin Alauddin Makassar. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 61–69.
<https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.22153>
- Yanita, P., & Desi, D. E. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial HUMANIORA*, 1(3), 527–538.
- Yulius, Y. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Era New Normal Dan Society 5.0* (M. S. Dr. Muhamad Husein Maruapey, Drs. (ed.); 1st ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Yuningsih, E., & Silaningsih, E. (2020). Manajemen Bisnis & Inovasi. In *Https://Medium.Com/*.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=b1cAEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA49&dq=manajemen+sdm+manajemen+keuangan&ots=UV7-V5XTID&sig=ARJGNAA0m4lkeYopvyA1xUiQc04>



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI SDM, BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL TERDAHAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Pegawai Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pertanian

Kementerian Pertanian

Di tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Rina, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Bersama dengan ini, saya ingin menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pegawai Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan tugas akhir saya yang berjudul "**PENGARUH KOMPETENSI SDM, BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL TERDAHAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN**" sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud dari penelitian tersebut, maka saya sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya dan kesediannya untuk mengisi kuesioner sesuai dengan pengalaman dari Bapak/Ibu

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk keperluan penelitian, dan akan dijaga kerahasia serta keamanannya. Informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya

Rina

KUESIONER

Pengaruh Kompetensi SDM, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Kementerian Pertanian

Data Responden

Nama :

Usia :

25-30 tahun 35-40 tahun
 30-35 tahun > 40 tahun

Jenis Kelamin :

Pria Wanita

Lama Bekerja :

< 1 tahun 5-8 tahun
 1-5 tahun > 8 tahun

Pendidikan Terakhir :

SMA S1 S3
 D3 S2

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon pilihlah satu dari salah satu jawaban dibawah ini

Keterangan:

Sangat Setuju (SS) : 4

Setuju (S) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

KUESIONER

Kompetensi SDM (X1)

KOMPETENSI SDM (X1)		
No	Pernyataan	MEAN
Tingkat Pendidikan		
1	Semakin tinggi tingkat pendidikan yang dicapai, semakin banyak ilmu yang dapat diterapkan dalam anda bekerja dalam instansi anda	3,12
2	Semakin tinggi tingkat pendidikan yang telah anda capai akan memacu saya untuk berprestasi kerja	3,26
Pelatihan		
3	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik	3,18
4	Setelah mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat	3,23
Pengalaman Kerja		
5	Pengetahuan tentang pekerjaan membuat saya dapat memahami tugas yang diberikan dengan lebih baik	3,28
6	Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas yang diberikan	3,25
Kemampuan		
7	Saya mampu memahami berbagai kebijakan yang ditetapkan oleh instansi dengan baik	3,42
8	Saya memiliki kemampuan bekerja sama dengan orang lain secara baik	3,38
Average Total Mean		3,26

Budaya Organisasi (X2)

BUDAYA ORGANISASI (X2)		
No	Pernyataan	MEAN
Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko		
1	Saya siap mengambil resiko apabila pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan inovasi agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat	3,01
2	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan	3,08
Orientasi Terhadap Hal-Hal Kecil		
3	Pimpinan selalu memperhatikan pekerjaan secara detail	3,01
4	Saya selalu cermat dengan hal-hal kecil dalam mengerjakan tugas	3,17
Orientasi Hasil		
5	Saya terus mengembangkan diri untuk meningkatkan kinerja guna menunjukkan prestasi dan memperoleh penghargaan yang akan diterima	3,25
6	Pimpinan memperhatikan semua pekerjaan yang dilakukan	3,13
Orientasi Kepada Manusia		
7	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi perusahaan sesuai dengan SOP.	3,28
8	Pimpinan selalu memberi kesempatan untuk memperbaiki kesalahan yang telah diperbuat	3,18
Orientasi Tim		
9	Terjalin kerjasama antar pegawai dengan baik	3,20
10	Saya berusaha menjalin loyalitas dengan staf divisi lain untuk meningkatkan hasil yang optimal bagi perusahaan	3,12
Keagresifan		
11	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dimana tanggungjawab atas tugas yang diberikan terselesaikan dengan baik sesuai aturan yang berlaku	3,20
Average Total Mean		3,15

Kompensasi Finansial (X3)

KOMPENSASI FINANSIAL (X3)		
No	Pernyataan	MEAN
Gaji		
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan pemerintah	3,08
2	Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai dalam suatu periode tertentu dengan jumlah tertentu.	3,04
Insentif		
3	Insentif yang diberikan instansi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja	2,77
4	Insentif yang diterima dirasakan adil dibanding usaha / kerja keras yang telah saya lakukan.	2,94
Tunjangan		
5	Selain gaji pokok saya juga menerima tunjangan	2,94
6	Tunjangan yang diberikan sesuai jabatan pegawai.	3,06
Asuransi		
7	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan	3,03
8	Saya merasa asuransi memiliki banyak kegunaan dan manfaat bagi saya	3,00
Fasilitas Transportasi		
9	Fasilitas transportasi yang diberikan kantor dapat menunjang pekerjaan saya	3,09
Fasilitas Kesehatan		
10	Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan di tempat kerja berupa poliklinik yang lengkap	3,09
Average Total Mean		3,00

Prestasi Kerja (Y)

Prestasi Kerja (Y)		
No	Pernyataan	MEAN
Kualitas Kerja		
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan	3,15
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya	3,11
Kuantitas Kerja		
3	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan	3,08
4	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan	2,84
Keandalan		
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri dengan baik dan sesuai instruksi yang telah dibuat	2,99
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan teliti dan waktu sesuai yang diharapkan	3,11
Sikap		
7	Saya suka membantu sesama rekan kerja saat mereka memerlukan bantuan	2,99
8	Bila pekerjaan yang diberikan di luar kemampuan saya, saya siap menerima pekerjaan tersebut	3,18
Average Total Mean		3,06

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

1. Kompetensi SDM (X1)

KSDM1	KSDM2	KSDM3	KSDM4	KSDM5	KSDM6	KSDM7	KSDM8	TOTAL KSDM
3	3	2	2	2	3	2	3	20
4	4	3	4	3	4	4	4	30
3	1	4	3	4	3	3	3	24

3	2	4	2	4	3	4	1	23
3	2	3	3	4	3	2	3	23
4	2	3	3	3	4	3	3	25
1	1	1	2	3	4	4	4	20
4	4	4	3	4	4	3	4	30
3	2	4	3	3	3	4	2	24
3	3	4	3	3	2	2	2	22
2	4	3	4	4	3	3	4	27
2	3	4	3	3	3	3	3	24
2	1	1	1	4	3	4	3	19
3	4	3	3	4	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	3	4	28
2	3	3	4	3	2	1	3	21
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	3	3	2	2	3	4	3	23
3	3	3	4	4	3	4	3	27
3	4	3	3	4	3	3	4	27
3	3	4	4	3	3	4	3	27
3	4	3	3	4	3	3	4	27
4	4	3	3	4	4	4	4	30
2	2	2	4	4	3	3	3	23
3	3	4	4	3	1	3	3	24
3	4	3	3	3	1	4	4	25
3	3	3	4	4	4	3	3	27
3	4	4	3	3	4	3	4	28
4	4	3	3	3	4	4	3	28
3	3	3	4	4	4	3	3	27
3	3	2	3	3	3	3	3	23
2	2	2	2	3	3	4	3	21
4	4	3	3	4	4	3	4	29
2	2	1	3	4	4	4	4	24
4	3	1	1	2	2	2	4	19
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	4	3	3	3	3	4	4	27
3	3	4	3	4	3	4	3	27
3	3	4	4	3	3	3	3	26
4	4	1	1	1	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	3	3	4	4	4	30
3	3	1	2	2	2	3	3	19
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	2	3	3	3	4	3	24
4	4	3	4	4	4	4	4	31

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	4	3	4	4	2	2	1	3	3	3	33
1	1	1	3	3	3	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	3	4	2	2	3	3	35
1	1	4	3	2	2	4	3	3	3	3	29
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34
3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	36
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	34
4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	39
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	36
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	38
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	35
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	34
4	4	4	1	3	3	3	3	3	2	4	34
4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	36
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	42
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	36
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	38
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	35
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	36
3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	29
4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	37
3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	39
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	38
4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	39
1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	26
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	36
4	3	3	3	3	1	4	3	3	3	4	34
3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	31
1	3	3	2	3	4	3	4	4	4	1	32
1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	38
2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	34
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	41
3	3	1	1	4	2	3	3	3	3	3	29
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
3	3	4	4	2	1	4	3	4	2	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	31
4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	39
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	37
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	36

3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	4	35
1	1	2	3	4	4	4	1	1	3	2	26
4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	37
2	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	31
3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	39
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	38
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
2	3	2	4	4	4	3	3	3	3	3	34
1	1	3	3	3	3	4	4	4	4	3	33
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	35
4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	37
4	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	37
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	35
3	2	3	4	3	2	3	2	3	4	4	33
3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	35
4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	38
1	4	3	4	3	3	3	3	4	2	3	33
3	3	1	3	3	3	2	2	2	4	4	30
3	2	4	4	3	2	3	3	4	4	4	36
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	3	2	4	4	2	1	3	2	3	4	32
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	35
2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	36
4	3	2	4	4	4	4	3	4	3	3	38
4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	40
2	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	33

3. Kompensasi Finansial (X3)

KF1	KF2	KF3	KF4	KF5	KF6	KF7	KF8	KF9	KF10	TOTAL_KF
4	3	3	3	3	2	1	2	1	3	25
2	2	2	1	4	4	3	3	2	4	27
3	2	3	4	2	3	2	3	2	3	27
2	3	1	2	3	2	3	3	3	3	25
3	4	3	3	4	2	4	4	2	3	32
2	2	3	3	3	2	2	1	1	2	21
3	3	1	3	2	3	3	3	4	3	28
4	2	1	2	2	1	3	3	3	4	25
3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	29
4	3	3	4	4	2	4	4	2	4	34
3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	28
4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	34
4	3	3	2	3	3	2	2	2	1	25
3	1	2	3	3	2	3	1	3	3	24

4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	29
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	28
3	3	1	1	3	3	4	4	4	3	29
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
2	1	1	1	4	3	3	3	3	4	25
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	35
3	3	2	4	4	4	3	3	2	3	31
3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	31
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	33
3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	30
4	2	2	2	2	3	3	2	4	3	27
3	3	3	2	4	3	2	4	4	3	31
4	3	3	2	4	4	2	3	3	3	31
3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	31
2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	27
3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	30
3	4	2	3	2	3	3	3	4	3	30
4	4	2	3	1	4	4	4	4	4	34
3	3	2	4	1	4	3	3	3	3	29
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	36
3	2	2	3	3	4	4	3	3	4	31
3	3	1	3	2	4	4	4	1	3	28
3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	31
4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34
3	4	4	3	2	4	4	4	4	3	35
3	1	3	2	2	2	4	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
3	4	3	4	2	2	2	3	4	2	29
4	2	2	3	3	4	4	3	3	2	30
1	1	3	1	3	2	2	3	3	4	23
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
2	3	2	4	2	3	4	4	4	2	30
3	3	4	3	4	4	2	2	4	3	32
3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	30
3	4	2	3	2	2	2	3	3	3	27
4	3	2	2	3	3	4	2	2	1	26

4. Prestasi Kerja (X4)

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	TOTAL_PK
3	3	3	2	3	3	3	3	23
2	2	2	2	2	4	4	2	20
3	3	2	2	2	3	3	3	21
3	3	3	3	4	4	3	3	26
2	2	2	1	2	2	3	4	18
3	3	3	3	4	3	3	3	25
4	2	2	3	3	3	3	3	23
4	2	3	3	2	3	3	3	23
3	2	3	3	3	3	3	4	24
3	2	3	1	2	2	2	2	17
3	4	4	1	3	3	3	3	24
4	3	3	2	2	3	2	3	22
3	3	3	2	3	3	3	2	22
3	3	2	2	2	2	3	3	20
4	3	3	3	3	3	4	3	26
2	4	4	2	4	4	2	4	26
2	3	2	3	3	3	3	3	22
3	3	3	4	4	4	3	3	27
3	3	3	4	4	3	2	3	25
1	2	3	3	3	3	2	2	19
3	3	3	3	3	3	2	3	23
2	2	2	1	2	4	2	3	18
4	4	4	4	3	3	1	2	25
3	3	4	3	2	3	2	3	23
3	3	3	4	3	3	3	3	25
4	4	4	3	3	2	3	3	26
4	3	2	3	2	3	2	3	22
4	3	3	3	3	3	3	3	25
3	3	3	3	2	3	3	3	23
3	3	3	2	2	3	4	3	23
4	4	3	2	2	3	3	3	24
4	3	3	2	2	3	3	3	23
3	3	3	2	3	2	3	2	21
2	3	3	3	3	3	3	3	23
2	2	3	2	3	3	3	3	21
2	4	3	3	3	3	3	3	24
1	3	3	2	3	2	3	3	20
2	4	3	3	3	3	3	4	25
4	3	2	3	3	4	3	4	26
4	4	3	3	3	4	4	4	29

4	3	3	3	3	3	3	3	25
3	3	3	3	2	2	2	2	20
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	3	3	3	3	25
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	4	1	3	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	4	2	1	2	3	3	3	21
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	4	4	4	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	4	4	4	27
3	3	3	2	3	3	3	4	24
3	4	4	2	3	3	3	3	25
3	3	3	4	3	3	3	3	25
4	4	4	1	3	3	3	3	25
4	3	3	3	4	4	4	4	29
4	4	4	3	3	3	3	3	27
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	3	3	3	29
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	3	3	2	3	3	3	3	23
3	3	2	3	3	2	4	4	24
4	4	4	3	3	3	3	3	27
4	4	4	3	4	4	3	3	29
2	2	2	1	2	4	4	4	21
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	2	2	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	4	2	2	23
3	3	3	3	4	3	3	3	25
4	3	3	3	4	4	4	3	28
3	3	4	4	4	4	4	3	29
3	3	3	2	2	2	3	3	21
3	2	3	3	3	3	3	4	24
3	4	4	4	3	3	3	4	28
2	2	3	3	3	3	3	4	23
2	2	3	3	3	3	3	3	22
4	3	3	3	3	4	3	4	27
4	4	3	3	3	4	4	4	29
3	4	4	3	3	3	3	4	27
3	2	3	3	3	4	3	3	24
3	3	3	3	2	2	2	3	21
3	3	3	3	4	2	2	2	22

2	2	2	3	3	3	3	4	22
3	3	3	4	4	4	3	3	27
3	3	3	4	2	2	2	2	21
4	4	4	3	3	3	3	4	28
4	3	3	3	3	3	3	4	26
3	3	4	4	3	2	2	2	23
3	3	4	4	3	3	3	2	25
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	2	3	3	4	4	4	4	27
3	3	3	4	4	4	3	4	28
3	3	3	3	4	3	2	3	24
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	4	25
4	4	3	3	3	3	3	3	26
3	3	2	2	1	2	2	4	19
3	3	3	4	4	4	4	3	28
3	3	3	3	4	4	4	4	28

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

1. Kompetensi SDM (X1)

Correlations

		KSDM1	KSDM2	KSDM3	KSDM4	KSDM5	KSDM6	KSDM7	KSDM8	KOMPETENSI SDM
KSDM1	Pearson Correlation	1	.421**	.144	-.027	.009	.241*	.053	.340**	.514**
	Sig. (2-tailed)		.000	.148	.791	.928	.015	.594	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM2	Pearson Correlation	.421**	1	.243*	.169	-.005	.251*	.112	.628**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000		.014	.089	.956	.011	.263	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM3	Pearson Correlation	.144	.243*	1	.439**	.158	.074	-.096	-.173	.474**
	Sig. (2-tailed)	.148	.014		.000	.112	.460	.339	.082	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM4	Pearson Correlation	-.027	.169	.439**	1	.474**	.264**	-.068	.025	.570**
	Sig. (2-tailed)	.791	.089	.000		.000	.007	.500	.802	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM5	Pearson Correlation	.009	-.005	.158	.474**	1	.443**	.123	.040	.552**
	Sig. (2-tailed)	.928	.956	.112	.000		.000	.218	.693	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM6	Pearson Correlation	.241*	.251*	.074	.264**	.443**	1	.250*	.331**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.015	.011	.460	.007	.000		.011	.001	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM7	Pearson Correlation	.053	.112	-.096	-.068	.123	.250*	1	.135	.325*
	Sig. (2-tailed)	.594	.263	.339	.500	.218	.011		.176	.001
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KSDM8	Pearson Correlation	.340**	.628**	-.173	.025	.040	-.331**	.135	1	.493**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.082	.802	.693	.001	.176		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KOMPETENSI SDM	Pearson Correlation	.514**	.645**	.474**	.570**	.552**	.660**	.325**	.493**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Budaya Organisasi (X2)

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BUDAYA ORGANISASI
BO1	Pearson Correlation	1	.589**	.211*	.179	.273**	.112	.236*	.034	-.022	-.101	.212*	.612**
	Sig. (2-tailed)		.000	.033	.072	.006	.262	.017	.735	.827	.315	.033	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO2	Pearson Correlation	.589**	1	.331**	.013	.079	.069	-.005	.287**	.144	-.039	.110	.556**
	Sig. (2-tailed)			.001	.893	.430	.488	.957	.003	.149	.697	.271	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO3	Pearson Correlation	.211*	.331**	1	.183	-.026	.018	.136	.136	.476**	-.023	.141	.522**
	Sig. (2-tailed)				.066	.798	.877	.176	.174	.000	.919	.159	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO4	Pearson Correlation	.179	.013	.183	1	.283**	.173	.048	-.051	.092	.090	.106	.426**
	Sig. (2-tailed)					.004	.083	.634	.611	.359	.368	.290	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO5	Pearson Correlation	.273**	.079	-.026	.283**	1	.476**	.057	-.115	-.126	-.001	.110	.426**
	Sig. (2-tailed)						.000	.572	.248	.207	.990	.273	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO6	Pearson Correlation	.112	.069	.016	.173	.476**	1	.257*	.104	.010	.009	-.089	.447**
	Sig. (2-tailed)							.010	.300	.923	.927	.374	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO7	Pearson Correlation	.236*	-.005	.135	.048	.057	.257*	1	.245*	.129	-.075	.051	.420**
	Sig. (2-tailed)								.013	.195	.455	.611	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO8	Pearson Correlation	.034	.287**	.136	-.051	-.115	.104	.245*	1	.408**	.149	.089	.423**
	Sig. (2-tailed)									.000	.134	.376	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO9	Pearson Correlation	-.022	.144	.476**	.092	-.126	.019	.129	.408**	1	.216*	.127	.452**
	Sig. (2-tailed)										.030	.202	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO10	Pearson Correlation	-.101	-.039	-.023	.066	-.001	.069	-.075	.149	.216*	1	.082	.225*
	Sig. (2-tailed)											.411	.018
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BO11	Pearson Correlation	.212*	.110	.141	.106	.110	-.089	.051	.089	.127	.082	1	.383**
	Sig. (2-tailed)												.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.612**	.556**	.522**	.426**	.426**	.447**	.420**	.423**	.452**	.235*	.383**	1
	Sig. (2-tailed)												
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Kompensasi Finansial (X3)

Correlations

		KF1	KF2	KF3	KF4	KF5	KF6	KF7	KF8	KF9	KF10	KOMPENSASI FINANSIAL
KF1	Pearson Correlation	1	.274**	.129	.269**	-.106	.168	.132	.051	.039	-.014	.427**
	Sig. (2-tailed)			.035	.006	.290	.058	.187	.609	.686	.892	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF2	Pearson Correlation	.274**	1	.265**	.308**	.055	.249*	.139	.247*	.187	-.007	.533**
	Sig. (2-tailed)					.586	.012	.167	.012	.059	.944	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF3	Pearson Correlation	.129	.265**	1	.380**	-.274**	.111	-.115	.028	.028	.095	.467**
	Sig. (2-tailed)						.000	.005	.267	.251	.782	.243
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF4	Pearson Correlation	.269**	.308**	.380**	1	.069	.168	.125	.077	-.038	.009	.486**
	Sig. (2-tailed)						.433	.092	.209	.441	.704	.926
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF5	Pearson Correlation	.106	.055	.274**	.069	1	.286**	.263**	.170	-.023	.097	.474**
	Sig. (2-tailed)								.004	.009	.088	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF6	Pearson Correlation	.168	.249*	.111	.168	.286**	1	.427**	.309**	.146	.113	.605**
	Sig. (2-tailed)									.002	.143	.257
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF7	Pearson Correlation	.132	.139	-.115	.125	.263**	.427**	1	.512**	.204*	.104	.554**
	Sig. (2-tailed)									.000	.040	.299
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF8	Pearson Correlation	.051	.247*	.028	.077	.170	.309**	.512**	1	.483**	.402**	.639**
	Sig. (2-tailed)										.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF9	Pearson Correlation	.039	.187	.028	.023	.146	.204*	.483**	.483**	1	.223*	.425**
	Sig. (2-tailed)											.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KF10	Pearson Correlation	-.014	-.007	.095	.009	.097	.113	.104	.402**	.223*	1	.385**
	Sig. (2-tailed)											.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102
KOMPENSASI FINANSIAL	Pearson Correlation	.427**	.533**	.467**	.486**	.474**	.605**	.554**	.629**	.425**	.385**	1
	Sig. (2-tailed)											
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Prestasi Kerja (Y)

		Correlations								
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PRESTASI KERJA
PK1	Pearson Correlation	1	.399**	.225*	.143	.066	.100	.093	.030	.477**
	Sig. (2-tailed)		.000	.023	.153	.511	.317	.352	.761	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK2	Pearson Correlation	.399**	1	.535**	.127	.210*	.046	.052	.076	.546**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.205	.034	.649	.602	.448	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK3	Pearson Correlation	.225*	.535**	1	.324**	.392**	.083	.002	-.063	.562**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000		.001	.000	.404	.984	.527	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK4	Pearson Correlation	.143	.127	.324**	1	.505**	.212*	.055	.036	.586**
	Sig. (2-tailed)	.153	.205	.001		.000	.032	.580	.722	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK5	Pearson Correlation	.066	.210*	.392**	.505**	1	.488**	.286**	.172	.709**
	Sig. (2-tailed)	.511	.034	.000	.000		.000	.004	.084	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK6	Pearson Correlation	.100	.046	.083	.212*	.488**	1	.446**	.341**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.317	.649	.404	.032	.000		.000	.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK7	Pearson Correlation	.093	.052	.002	.055	.286**	.446**	1	.441**	.512**
	Sig. (2-tailed)	.352	.602	.984	.580	.004	.000		.000	.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PK8	Pearson Correlation	.030	.076	-.063	.036	.172	.341**	.441**	1	.435**
	Sig. (2-tailed)	.761	.448	.527	.722	.084	.000	.000		.000
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102
PRESTASI KERJA	Pearson Correlation	.477**	.546**	.562**	.586**	.709**	.596**	.512**	.435**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	102	102	102	102	102	102	102	102	102

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

1. Kompetensi SDM (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.631	8

2. Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.605	11

3. Kompensasi Finansial (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.664	10

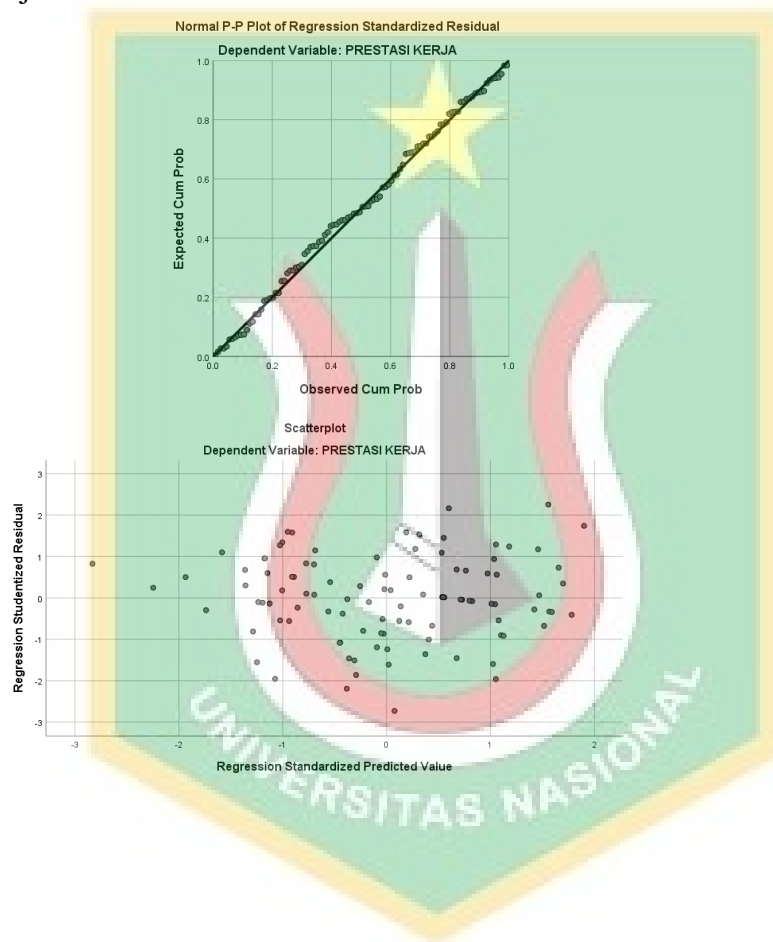
4. Prestasi Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.673	8

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.78224945
Most Extreme Differences	Absolute	.047
	Positive	.036
	Negative	-.047
Test Statistic		.047
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji multikolinearitas

Model	Coefficients					Collinearity Statistics		
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta					
1 (Constant)	11.759	1.351			8.707	.000		
KOMPETENSI SDM	.208	.031	.486		6.612	.000	.975	1.025
BUDAYA ORGANISASI	.171	.029	.439		5.839	.000	.933	1.072
KOMPENSASI FINANSIAL	.044	.026	.128		1.685	.095	.914	1.094

a. Dependent Variable: PK

3. Uji heterokedastisitas

Model	Coefficients				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	
1 (Constant)	1.257	2.337		.538	.592
KOMPETENSI SDM	.000	.054	.001	.005	.996
BUDAYA ORGANISASI	.044	.051	.090	.863	.390
KOMPENSASI FINANSIAL	-.019	.045	-.045	-.430	.668

a. Dependent Variable: Abs_res

4. Uji autokorelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.695	.483	.467	.989	2.130

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI SDM, BUDAYA ORGANISASI

b. Dependent Variable: PK

Lampiran 6 Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	89.315	3	29.772	30.463	.000 ^b
	Residual	95.774	98	.977		
	Total	185.089	101			

a. Dependent Variable: PK

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI SDM, BUDAYA ORGANISASI

2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.695	.483	.467	.989	2.130

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI SDM, BUDAYA ORGANISASI

b. Dependent Variable: PK

Lampiran 7 Uji Hipotesis

1. Uji t

Coefficients

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.759	1.351		8.707	.000
KOMPETENSI SDM	.208	.031	.486	6.612	.000
BUDAYA ORGANISASI	.171	.029	.439	5.839	.000
KOMPENSASI FINANSIAL	.044	.026	.128	1.685	.095

a. Dependent Variable: PK

Lampiran 8 Nilai R tabel

Tabel r untuk df = 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4392
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3394
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211


Lampiran 9 Tabel Durbin Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823

Lampiran 10 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.19	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.19	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.19	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.19	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.19	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran 11 Hasil Turnitin


Similarity Report ID: oid:3618:52409605

<p>PAPER NAME RINA - TA</p> <hr/> <p>WORD COUNT 19215 Words</p> <hr/> <p>PAGE COUNT 102 Pages</p> <hr/> <p>SUBMISSION DATE Feb 17, 2024 4:21 PM GMT+7</p>	<p>AUTHOR RINA RINA</p> <hr/> <p>CHARACTER COUNT 115420 Characters</p> <hr/> <p>FILE SIZE 2.8MB</p> <hr/> <p>REPORT DATE Feb 17, 2024 4:22 PM GMT+7</p>
---	---

● 20% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 13% Internet database
- 6% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 18% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Small Matches (Less than 8 words)