

BAB V

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Kesimpulan

Dengan merujuk pada hasil pengujian yang telah dilakukan, simpulan yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah:

1. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi SDM (X2) memengaruhi Prestasi Kerja Pegawai (Y) di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian secara signifikan dan positif. Ini menunjukkan bahwa penerapan kompetensi SDM yang efektif dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai. Semakin tinggi tingkat kompetensi seorang pegawai, semakin besar kemungkinannya untuk mencapai tujuan, menyelesaikan tugas dengan efisien, dan menghasilkan karya yang berkualitas tinggi.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi (X2) memengaruhi Prestasi Kerja Pegawai (Y) di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian secara signifikan dan positif. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang lebih kokoh mengarah pada hasil kerja yang lebih baik. Budaya perusahaan yang positif atau kuat akan membantu perusahaan mencapai tujuan, sementara yang lemah dapat menghambatnya. Budaya organisasi yang baik akan membuat pegawai merasa termotivasi untuk membuat yang terbaik dari diri mereka, berkembang, dan berkontribusi secara maksimal terhadap tujuan organisasi.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X3) tidak terhadap berpengaruh pada Prestasi Kerja Pegawai (Y) di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Dengan kata lain, tingkat kompensasi yang diberikan kepada pegawai tidak berdampak pada peningkatan prestasi kerja mereka, hal ini dikarenakan kompensasi bagi seorang Pegawai Negeri Sipil (PNS) telah diatur sesuai dengan kepangkatan yang dimilikinya

B. Saran

Dari temuan dan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, peneliti berupaya menyampaikan beberapa rekomendasi untuk meningkatkan prestasi bagi para pegawai di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Saran-saran yang dapat disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
 - a. Diharapkan dapat terus agar terus meningkatkan kualifikasi pegawai dengan lebih banyak menyelenggarakan pelatihan bagi mereka, sehingga pegawai dapat menjadi lebih kompeten.
 - b. Untuk budaya organisasi, lebih memperhatikan detail pekerjaan untuk mengurangi kesalahan penulisan dan meningkatkan kualitas kerja secara keseluruhan.
 - c. Pegawai diharapkan untuk terus meningkatkan prestasi kerja mereka agar dapat memberikan kontribusi yang lebih baik.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya
 - a. Disarankan untuk mempertimbangkan penambahan variabel lain yang dapat mempengaruhi prestasi pegawai di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.
 - b. Diharapkan agar peneliti berikutnya mengkaji kembali masalah yang menjadi fokus dalam subjek penelitian yang akan dijalani, dengan tujuan untuk memperluas pemahaman terhadap cakupan topik sehingga mampu meningkatkan tingkat akurasi khususnya dalam konteks sumber daya manusia.