

**SKRIPSI**

**ANALISIS YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERIAN BANTUAN CUTI  
TAHUNAN KEPADA PEKERJA BERDASARKAN PERATURAN  
KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**

**(Studi Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)**

**RANIA FAZIRA**

**203300416054**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Hukum



**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS NASIONAL**

**2024**

**THESIS**

**JURIDICAL ANALYSIS OF THE OBLIGATION TO PROVIDE ANNUAL  
LEAVE ASSISTANCE TO WORKERS BASED ON LABOR  
REGULATIONS IN INDONESIA**

**(Study of Decision Number 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)**

**RANIA FAZIRA**

203300416054

This thesis is submitted as one of the requirements to obtain a degree

Bachelor of Law



**UNDERGRADUATE  
LEGAL STUDIES PROGRAM  
FACULTY OF LAW  
NATIONAL UNIVERSITY**

**2024**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi **ANALISIS YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERIAN BANTUAN CUTI TAHUNAN KEPADA PEKERJA BERDASARKAN PERATURAN KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA (Studi Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)**

Skripsi ini telah kami setuju untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Nasional

Jakarta, 24 Februari 2024

Mengetahui,

Dekan,

Pembimbing



Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, SH., MS



Masidin, S.H., M.H.

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rania Fazira  
Nomor Pokok : 203300416054  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Fakultas : Hukum  
Universitas : Universitas Nasional

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Analisis Yuridis Kewajiban Pemberian Bantuan Cuti Tahunan Kepada Pekerja Berdasarkan Peraturan Ketenagakerjaan Di Indonesia (Studi Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)”** adalah benar karya saya sendiri dan belum pernah dipublikasikan.

Semua data yang saya pergunakan dalam skripsi ini dilakukan melalui penelitian kepustakaan yang orisinal. Bila kemudian hari, terbukti skripsi ini adalah plagiat maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya secara hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan tanpa ada paksaan dari siapa pun.

Jakarta, 29 Februari 2024

Yang membuat pernyataan



Rania Fazira

## TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI

Judul Skripsi **ANALISIS YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERIAN BANTUAN CUTI TAHUNAN KEPADA PEKERJA BERDASARKAN PERATURAN KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA** (Studi Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)

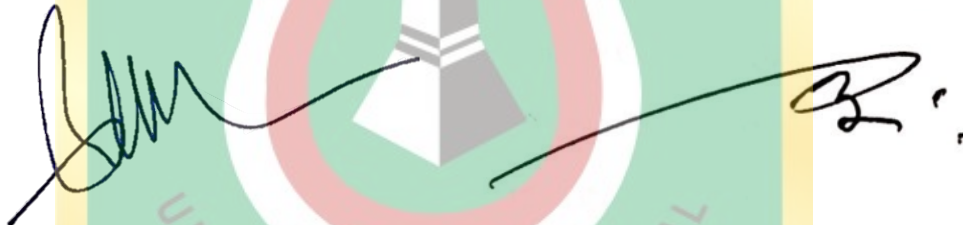
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada tanggal 29 Februari 2024 dan dinyatakan LULUS dengan nilai A dan dengan predikat Cumlaude.

Jakarta, 6 Maret 2024

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing



Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.S

Masidin, S.H., M.H

Tim Penguji

Ketua

Anggota

Anggota



Dr. Mustakim, S.H., M.H

Cucuk Endratno, S.H., M.H

Masidin, S.H., M.H

## ABSTRAK

Program Sarjana Universitas Nasional  
Program Studi Ilmu Hukum  
Skripsi, 20 Februari 2024

- Nama Peneliti : Rania Fazira
- NPM : 203300416054
- Judul Skripsi : Analisis Yuridis Kewajiban Pemberian Bantuan Cuti Tahunan Kepada Pekerja Berdasarkan Peraturan Ketenagakerjaan Di Indonesia (Studi Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)
- Jumlah Halaman : 102 Halaman
- Isi Abstrak : Penelitian pada skripsi ini membahas Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst yang didalamnya memuat persoalan antara Maria Orient Napitupulu selaku Penggugat dan PT Asuransi Jiwasraya (Persero) selaku Tergugat, yang duduk perkaranya tentang Bantuan Cuti Tahunan yang diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama Periode Tahun 2020-2022 PT Asuransi Jiwasraya (Persero). Persoalan bermula dimana PT Asuransi Jiwasraya (Persero) tidak membayarkan Bantuan Cuti Tahunan kepada Penggugat, sehingga PT Asuransi Jiwasraya (Persero) digugat ke Pengadilan Hubungan Industrial dan gugatan tersebut dimenangkan oleh Penggugat. Rumusan masalah yang dirumuskan peneliti dalam skripsi ini adalah: 1) Bagaimanakah perlindungan hukum terhadap pekerja terkait Bantuan Cuti Tahunan? 2) Bagaimanakah pertimbangan majelis hakim dalam perkara Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst?. Dalam melakukan penelitian skripsi ini peneliti menggunakan metode penelitian yuridis normatif dengan menggunakan pendekatan undang-undang (*statute approach*), pendekatan kasus (*case approach*), dan pendekatan konseptual (*conceptual approach*). Perjanjian Kerja Bersama seharusnya dapat memberikan perlindungan hukum terhadap pekerja, sehingga kedepannya tidak ada lagi persoalan terkait hak-hak pekerja yang diabaikan oleh perusahaan.
- Kata kunci : Hak, Perjanjian Kerja Bersama, Perlindungan Hukum
- Daftar Pustaka : 12 Buku (2003-2022)
- Dosen Pembimbing : Masidin, S.H., M.H.

## ABSTRACT

National University Graduate Program  
Legal Studies Program  
Thesis, 20 February 2024

- Writer's Name : Rania Fazira
- Student ID Number : 203300416054
- Thesis Title : Juridical Analysis of the Obligation to Provide Annual Leave Assistance to Workers Based on Manpower Regulations in Indonesia (Study of Decision Number 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)
- Number of Page : 102 Pages
- Abstract Contents : The research in this thesis discusses Decision Number 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst which contains issues between Maria Orient Napitupulu as the Plaintiff and PT Asuransi Jiwasraya (Persero) as the Defendant, whose case sits regarding Annual Leave Assistance regulated in the Collective Labor Agreement for the 2020-2022 Period of PT Asuransi Jiwasraya (Persero). The problem began where PT Asuransi Jiwasraya (Persero) did not pay the Annual Leave Assistance to the Plaintiff, so PT Asuransi Jiwasraya (Persero) was sued to the Industrial Relations Court and the lawsuit was won by the Plaintiff. The formulation of the problem formulated by the researcher in this thesis is: 1) How is the legal protection for workers related to Annual Leave Assistance? 2) How is the judge's consideration in the case of Decision Number 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst?. In conducting this thesis research, researchers use normative juridical research methods using a statute approach, a case approach, and a conceptual approach. The Collective Labor Agreement should be able to provide legal protection for workers, so that in the future there will be no more problems related to workers' rights that are ignored by the company.
- Keywords : Rights, Collective Labor Agreement, Legal Protection.
- References : 12 Books (2003-2022)
- Supervisor : Masidin, S.H., M.H.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan Syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana Ilmu Hukum di Universitas Nasional. Dalam penyusunan skripsi, peneliti mengambil judul “Analisis Yuridis Kewajiban Pemberian Bantuan Cuti Tahunan Kepada Pekerja Berdasarkan Peraturan Ketenagakerjaan Di Indonesia (Studi Putusan Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst)”

Selanjutnya dalam penyusunan skripsi ini peneliti juga ingin menyampaikan rasa syukur dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pihak yang turut serta dalam memberikan bimbingan, masukan, saran dan segala macam bentuk dukungan dari awal hingga akhir, oleh karena itu, izinkan peneliti memberikan ucapan rasa terima kasih dan penghormatan:

1. Kepada Bapak Dr. El Amry Bermawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Kepada Bapak Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.H. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional.
3. Kepada Bapak Dr. Mustakim, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional sekaligus Ketua Penguji.
4. Kepada Bapak Masidin, S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Nasional sekaligus Dosen Pembimbing yang telah



meluangkan waktunya untuk memberikan masukan serta arahan kepada peneliti.

5. Kepada Ibu Erma Defiana Putriyanti, S.H., M.H., selaku Ketua Kejuruan Hukum Bisnis Fakultas Hukum Universitas Nasional.
6. Kepada Bapak Cucuk Endratno, S.H., M.H., selaku Dosen Penguji
7. Kepada Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Nasional yang telah mendidik dan banyak memberikan ilmu kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan.
8. Kepada Seluruh Staf Program Studi Ilmu Hukum Universitas Nasional.
9. Kepada kedua orang tua peneliti Bapak Abdullah Ridwan Balahmar dan Ibu Iin Zafrina Badjeber yang selalu mendoakan peneliti di setiap langkah yang peneliti jalani, memberikan semangat dan seluruh dukungannya kepada peneliti.
10. Kepada Raisa, Ahmad, Rayya yaitu adik-adik kandung peneliti yang sudah memberikan banyak motivasi kepada peneliti untuk bisa mengerjakan skripsi ini
11. Kepada Neneng, Fadhil, Awal, Kiki, Dita, dan Afida yang banyak membantu dan bersedia direpotkan oleh peneliti selama penelitian skripsi ini memberikan masukan, memberikan doa terbaik serta meyakinkan peneliti bahwa peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Kepada Dini, Ispan, Kak Frida, Kak There, Kak Mega, Zulham, Hambali, Latifah, Vanya, Sasa, Citra, Kak Anin, Pak Frengky, Kak Tiara, Kak Rizki

serta semua teman-teman seperjuangan peneliti dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.

13. Kepada seluruh keluarga besar peneliti, yang tak lelah menyemangati peneliti untuk segera menyelesaikan penelitian skripsi ini.

14. Kepada seluruh teman-teman dan rekan-rekan peneliti yang tak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu peneliti menerima apabila ada masukan dari pihak mana pun, peneliti juga mengharapkan skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.



## DAFTAR ISI

|   |            |
|---|------------|
| <b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....              | <b>i</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....                      | <b>ii</b>  |
| <b>TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI</b> ..... | <b>iii</b> |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                | <b>iv</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                         | <b>vi</b>  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                             | <b>ix</b>  |
| <b>BAB I</b> .....                                  | <b>1</b>   |
| <b>PENDAHULUAN</b> .....                            | <b>1</b>   |
| <b>A. Latar Belakang</b> .....                      | <b>1</b>   |
| <b>B. Rumusan Masalah</b> .....                     | <b>11</b>  |
| <b>C. Tujuan Penelitian</b> .....                   | <b>11</b>  |
| <b>D. Manfaat Penelitian</b> .....                  | <b>12</b>  |
| 1. Manfaat Teoritis.....                            | 12         |
| 2. Manfaat Praktis.....                             | 12         |
| <b>E. Kerangka Teori dan Konseptual</b> .....       | <b>13</b>  |
| 1. Kerangka Teori .....                             | 13         |
| a. Teori Kepastian Hukum.....                       | 13         |
| b. Teori Hubungan Kerja .....                       | 13         |
| c. Teori Perlindungan Hukum.....                    | 13         |
| 2. Kerangka Konseptual .....                        | 14         |
| a. Pekerja .....                                    | 14         |
| b. Pemberi Kerja .....                              | 14         |

|               |   |           |
|---------------|---|-----------|
| c.            | Hubungan Kerja.....                                       | 15        |
| d.            | Cuti.....   | 15        |
| e.            | Bantuan Cuti Tahunan.....                                 | 15        |
| <b>F.</b>     | <b>Metode Penelitian.....</b>                             | <b>16</b> |
| 1.            | Jenis Penelitian.....                                     | 16        |
| 2.            | Pendekatan Penelitian.....                                | 16        |
| a.            | Pendekatan Undang-Undang ( <i>Statute Approach</i> )..... | 16        |
| b.            | Pendekatan Kasus ( <i>Case Approach</i> ).....            | 17        |
| c.            | Pendekatan Konseptual ( <i>Conceptual Approach</i> )..... | 17        |
| 3.            | Sumber Bahan Hukum.....                                   | 17        |
| a.            | Bahan Hukum Primer.....                                   | 18        |
| b.            | Bahan Hukum Sekunder.....                                 | 19        |
| c.            | Bahan Hukum Tersier.....                                  | 19        |
| 4.            | Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....                       | 20        |
| 5.            | Metode Analisis Bahan Hukum.....                          | 20        |
| <b>G.</b>     | <b>Sistematika Penelitian.....</b>                        | <b>21</b> |
| <b>BAB II</b> | <b>.....</b>  | <b>22</b> |
|               | <b>TINJAUAN UMUM TENTANG HUBUNGAN KERJA, WAKTU KERJA</b>  |           |
|               | <b>DAN ISTIRAHAT.....</b>                                 | <b>22</b> |
| <b>A.</b>     | <b>Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja.....</b>          | <b>22</b> |
| 1.            | Pengertian Hubungan Kerja.....                            | 22        |
| 2.            | Subjek Hukum dalam Hubungan Kerja.....                    | 25        |
| 3.            | Objek Hukum dalam Hubungan Kerja.....                     | 29        |

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| 4.   | Subjek, Objek dan Syarat Perjanjian Kerja .....                                   | 31        |
| a.   | Pengertian Perjanjian Kerja .....   | 31        |
| b.   | Syarat-syarat Perjanjian Kerja .....  | 35        |
| c.   | Subjek dan Objek Perjanjian Kerja.....  | 37        |
| 5.   | Hak dan Kewajiban Pekerja berdasarkan Peraturan Perundang-undangan<br>38          |           |
| a.   | Hak Pekerja berdasarkan Peraturan Perundang-undangan .....                        | 38        |
| b.   | Kewajiban Pekerja berdasarkan Peraturan Perundang-undangan .....                  | 42        |
| 6.   | Hak dan Kewajiban Pemberi Kerja berdasarkan Peraturan Perundang-<br>undangan..... | 44        |
| a.   | Hak Pemberi Kerja berdasarkan Peraturan Perundang-undangan.....                   | 44        |
| b.   | Kewajiban Pemberi Kerja berdasarkan Peraturan Perundang-undangan<br>45            |           |
| <b>B.</b>  | <b>Tinjauan Umum Tentang Waktu Kerja dan Istirahat.....</b>                       | <b>47</b> |
| <b>BAB III</b>   | <b>.....</b>  | <b>54</b> |
| <b>FAKTA HUKUM PUTUSAN PENGADILAN NEGERI JAKARTA PUSAT</b> |   |           |
|  | <b>PUTUSAN NOMOR 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst .....</b>                        | <b>54</b> |
| <b>A.</b>  | <b>Identitas Para Pihak.....</b>  | <b>54</b> |
| <b>B.</b>  | <b>Duduk Perkara .....</b>  | <b>54</b> |
| <b>C.</b>  | <b>Pertimbangan Hukum.....</b>  | <b>60</b> |
| <b>D.</b>  | <b>Putusan .....</b>  | <b>84</b> |
| <b>BAB IV</b>  | <b>.....</b>  | <b>86</b> |

|  |            |
|--|------------|
| <b>ANALISIS YURIDIS KEWAJIBAN PEMBERIAN BANTUAN CUTI<br/>TAHUNAN KEPADA PEKERJA BERDASARKAN PERATURAN<br/>KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA .....</b> | <b>86</b>  |
| <b>A. Analisis Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Terkait Bantuan<br/>Cuti Tahunan .....</b>  | <b>86</b>  |
| <b>B. Analisis Pertimbangan Majelis Hakim dalam Perkara Putusan<br/>Nomor 212/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Jkt.Pst .....</b>                              | <b>93</b>  |
| <b>BAB V.....</b>  | <b>97</b>  |
| <b>PENUTUP.....</b>  | <b>97</b>  |
| <b>A. Kesimpulan .....</b>   | <b>97</b>  |
| <b>B. Saran.....</b>   | <b>98</b>  |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>100</b> |
| <b>A. Buku.....</b>  | <b>100</b> |
| <b>B. Peraturan Perundang-undangan .....</b>   | <b>101</b> |
| <b>C. Jurnal dan Artikel .....</b>   | <b>101</b> |
| <b>D. Website.....</b>   | <b>102</b> |