

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi langsung dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Shopee Express Cabang Hub Keramat Jati divisi kurir, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, variabel gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Shopee Express Cabang Hub Kramat Jati. Memberikan arti bahwa semakin efektif gaya kepemimpinan transformasional maka akan semakin berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Kompensasi Langsung yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan Shopee Express Cabang Hub Kramat Jati Divisi Kurir. Memberikan arti bahwa semakin baik kompensasi langsung yang diberikan maka akan semakin berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Pelatihan Kerja yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan Shopee Express Cabang Hub Kramat Jati Divisi Kurir. Memberikan arti bahwa semakin bagus pelatihan kerja yang diberikan maka akan semakin berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi langsung dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Shopee Express Cabang Hub Kramat Jati Jakarta. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap penelitian sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

a. Dalam gaya kepemimpinan transformasional tentunya diperlukan sosok pemimpin yang mampu merangsang kreatifitas bawahannya. rendahnya pimpinan dalam menunjukkan pendirian pimpinan dalam bekerja juga kurangnya pimpinan dalam menarik perhatian bawahan serta ketidakmampuan pimpinan menstimulus bawahannya dapat menimbulkan kelesuan dalam bekerja dengan begitu hal ini dapat disikapi dengan memperbaiki cara pimpinan dalam berkomunikasi dengan bawahannya, komunikasi dua arah dapat meningkatkan semangat dan rasa percaya seorang karyawan terhadap atasannya juga pimpinan harus bisa merangsang kreatifitas dengan selalu memberikan apresiasi atas ide-ide yang karyawan berikan serta pimpinan harus bisa menarik perhatian bawahan agar termotivasi untuk melakukan lebih dari pada yang awalnya diharapkan , jika seorang karyawan merasa diperhatikan dan didengarkan ide-idenya maka dengan sendirinya keinginan untuk terus mengeksplorasi dalam cara bekerja akan terus meningkat dan secara otomatis kemampuan individu menjadi semakin tinggi.

b. Pimpinan Shopee express cabang hub keramat jati perlu mempertahankan kompensasi langsung yang telah diberikan, seperti tunjangan gaji dan insentif, namun harus juga lebih memperhatikan kompensasi finansial lainnya seperti bonus dan asuransi. Dengan demikian kompensasi langsung yang lebih baik akan menaikkan target yang akan dicapai. Oleh karena itu, ketika kompensasi langsung yang diberikan layak dan selaras, maka karyawan akan bekerja secara professional dan bisa melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan.

c. Menurut hasil penelitian, pada variabel pelatihan kerja yang dilakukan oleh Shopee Express Cabang Hub Kramat Jati Jakarta diharapkan mampu meningkatkan

pekerjaannya dengan baik. Terutama pada perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan pelatihan pada karyawan yang baik agar mendorong karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik dan cepat.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel penelitian dengan menggunakan analisis yang berbeda, selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan.

