

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Alkhofiyah, M. S. (2021). Solusi Terhadap Problem Percaya Diri (Self Confidence). *Al Ghazali*, 4(1), 30–45. https://doi.org/10.52484/al_ghazali.v4i1.197
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Apriyanti, M. E. (2020). Percaya Diri Dan Berpikir Strategis Untuk Menghadapi Ketatnya Persaingan Bisnis. *Jurnal USAHA*, 1(2), 26–40. <https://doi.org/10.30998/juuk.v1i2.482>
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Fenetruma, Z. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Dalam Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pertanian Kabupaten Mappi). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1019–1033. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.769>
- Fitria, A. L., Frendika, R., & Shakti, F. (2021). Pengaruh Kepercayaan Diri terhadap Kinerja Karyawan di PT Inspira Televisi Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 7(1), 48–52.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamizar, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada BPJS Maluku). *AMAL: Journal of Islamic Economic And Business (JLEB)*, 2(1), 52–64.
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SiNTESa Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora 2021, ke-1*, 16–29. <https://doi.org/10.35316/idarah.2020.v1i1.16-29>

- Hariati, S., Nasution, M. A., & Warjio, W. (2021). Analisis Faktor Eksternal yang Mempengaruhi Beban Kerja Kelompok Penyelenggara Pemungutan Suara pada Pemilihan Umum 2019. *Perspektif*, 10(2), 467–474. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v10i2.4616>
- Kaat, P., Tewel, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Royal Coconut Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 10(1), 260–268.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kurniawati, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. NEM.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. *Economics, Accounting and Business Journal*, 1(1), 250–260.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v1i2.1880>
- Noeraini, I. A. (2016). Pengaruh Tingkat Kepercayaan, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan JNE Surabaya. *Ilmu dan Riset Manajemen*, ISSN: 2461-0593, 5(5), 1–17.
- Nurhaisya, Haeruddin, M. I. W., Dipoatmodjo, T. S. P., Sahabuddin, R., Ikhwan, M., & Haeruddin, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelindo (Persero) Regional IV Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 411–419.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nursiti, D., & Aditya, P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dengan Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan di Kabupaten Langkat. *Jurnal Psychomutiara*, 3(1), 9–17. <https://doi.org/10.51544/psikologi.v3i1.1058>
- Prasetya, B. E., Robustin, T. P., & Irwanto, J. (2019). Pengaruh Motivasi, Prestasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Sumpasari

Kecamatan Rowokangkung Kabupaten Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Business Manajement*, 1(4), 8–11.

Pratiwi, S. N. (2020). Manajemen Strategi Sumber Daya Manusia Pendidikan Di Era 4.0. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(1), 109–114. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4403>

Putra, A. A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(9), 1–15. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2516>

Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(1), 26–39.

Rahayu, M. S., & Rushadiyah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>

Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sunatar, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 104–113.

Suryani, N. K., & John, E. H. J. F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif*. Nilacakra.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.

Suwanto, Denok, S., & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja

Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *Jenius: Jurnal Imiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 471–484.



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Responden Penelitian

PT. TERA

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Candra Halim

NPM : 203402416019

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Dalam rangka mengumpulkan data untuk menyusun tugas akhir dengan judul Pengaruh Beban Kerja, Kepercayaan Diri dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. TERA. Saya mohon kesediaan Bapak, Ibu, Saudara/i sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan digunakan dalam penelitian tersebut.

Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepada pihak lain serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak, Ibu, dan Saudara/i berikan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak, Ibu, dan Saudara/I mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda *check list* (✓) di kolom jawaban yang dipilih :

1. Nama :
2. Usia : 19-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun Diatas 50 Tahun
3. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
4. Status : Menikah / Belum menikah
5. Pendidikan Terakhir : a. SD / SMP
 b. SMA/K
 c. Diploma (D1/D2/D3)
 d. Sarjana (S1/S2/S3)
6. Status Karyawan : Karyawan Tetap / Karyawan Kontrak
7. Masa Kerja : Kurang dari 1 Tahun 1-2 Tahun
 4 Tahun 5-6 Tahun

KETERANGAN

Masing-masing pernyataan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban, yaitu :

- SS = Sangat Setuju (5)
- S = Setuju (4)
- N = Netral (3)
- TS = Tidak Setuju (2)
- STS = Sangat Tidak Setuju (1)

a. Beban Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus di selesaikan					
2.	Saya mendapatkan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
3.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
4.	Saya selalu mencapai target yang di berikan oleh perusahaan					
5.	Tugas yang di berikan oleh atasan terlalu mendadak dalam jangka waktu penyelesaian yang singkat					
6.	Saya selalu tepat waktu saya menyelesaikan pekerjaan yang di berikan oleh atasan.					

b. Kepercayaan Diri

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu mengerjakan suatu pekerjaan dengan sendiri tanpa bantuan orang lain					
2.	Saya mampu untuk menjadi pemimpin dalam sebuah kerja sama tim					
3.	Saya mampu mengatasi permasalahan yang terjadi di lingkungan kerja					
4.	Saya mampu mengungkapkan pendapat saat diminta pada suatu pekerjaan					
5.	Saya yakin dengan kemampuan yang saya miliki saya dapat melakukan kerja sama tim yang kuat.					
6.	Saya yakin dengan adanya kerja sama tim yang kuat akan menghasilkan penilaian hasil kerja yang baik yang dapat memajukan perusahaan di masa mendatang					

7.	Saat akan mengambil keputusan, saya akan mempertimbangkan pendapat orang lain yang lebih berpengalaman					
8.	Terlebih dahulu mempertimbangkan risiko-risiko dari keputusan yang akan saya ambil					
9.	Selalu mempertimbangkan sisi positif dan negatif dari setiap pekerjaan yang akan saya lakukan					
10.	Saya selalu mengevaluasi setiap pekerjaan yang telah saya lakukan					
11.	Saya mengevaluasi setiap pekerjaan yang telah saya lakukan dengan melihat berdasarkan situasi dan kondisi yang terjadi.					
12.	Saya bersedia menerima pendapat atau saran dari teman atau pimpinan mengenai kesalahan dalam bekerja.					
13.	Saya mengetahui kemampuan diri sendiri sehingga saya memiliki ekspektasi yang sesuai terhadap hasil kerja saya					

c. Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Penerangan/cahaya di tempat kerja sudah memadai					
2.	Lingkungan dan ruangan kerja yang bersih					
3.	Tidak ada bau tidak sedap di tempat kerja					
4.	Alat perlindungan dan pengamanan di tempat kerja sudah memadai					
5.	Keamanan di tempat kerja sudah baik					
6.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai					
7.	Tidak ada kebisingan di tempat kerja					
8.	Tersedia fasilitas yang memadai					
9.	Tidak ada intimidasi antar pimpinan dan karyawan					
10.	Komunikasi hubungan dan perlakuan antar					

	karyawan berjalan dengan baik					
11.	Pengawasan sudah dilakukan secara benar					
12.	Perusahaan tidak membeda-bedakan antar karyawan satu dengan lainnya					

d. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang telah di tetapkan perusahaan					
2.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang di tetapkan perusahaan					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline yang telah ditentukan					
4.	Saya datang ke kantor tepat waktu sesuai ketentuan perusahaan					
5.	Saya mampu membagi waktu dalam setiap kegiatan di perusahaan					
6.	Saya tidak melanggar waktu istirahat yang telah di tetapkan perusahaan					
7.	Saya tidak melanggar waktu pulang yang telah di tetapkan perusahaan					
8.	Saya memanfaatkan waktu kerja dengan maksimal untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya					
9.	Saya hadir dalam rapat sesuai dengan waktu yang telah di tentukan					
10.	Saya ikut serta hadir dalam acara kegiatan kantor					
11.	Saya selalu hadir saat hari kerja kecuali ada keperluan yang sangat mendesak.					
12.	Saya mengambil waktu cuti sesuai dengan jumlah hari cuti yang telah di tetapkan perusahaan.					

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA

Hasil Karakteristik Responden Jenis Kelamin, Usia dan Pendidikan Terakhir

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
Responden 1	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 2	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 3	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 4	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 5	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 6	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 7	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 8	Perempuan	19 - 30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)
Responden 9	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 10	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 11	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 12	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 13	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 14	Perempuan	19 - 30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)
Responden 15	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 16	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 17	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 18	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 19	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 20	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 21	Perempuan	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 22	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 23	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 24	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)
Responden 25	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 26	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 27	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 28	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 29	Perempuan	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 30	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 31	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 32	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 33	Perempuan	19 - 30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)
Responden 34	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 35	Perempuan	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 36	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 37	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 38	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 39	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 40	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K

Responden 41	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 42	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 43	Perempuan	31 - 40 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 44	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 45	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 46	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 47	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 48	Perempuan	31 - 40 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)
Responden 49	Laki-Laki	31 - 40 Tahun	SMA/K
Responden 50	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 51	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 52	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 53	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 54	Laki-Laki	41 - 50 Tahun	SMA/K
Responden 55	Perempuan	19 - 30 Tahun	Sarjana (S1/S2/S3)
Responden 56	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 57	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 58	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 59	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 60	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 61	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 62	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 63	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 64	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 65	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 66	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	Diploma (D1/D2/D3)
Responden 67	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 68	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 69	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 70	Perempuan	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 71	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 72	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 73	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 74	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 75	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 76	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 77	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 78	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 79	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K
Responden 80	Laki-Laki	19 - 30 Tahun	SMA/K

Hasil Karakteristik Responden Status Karyawan dan Masa Kerja

Responden	Status Karyawan	Masa Kerja
Responden 1	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun

Responden 2	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 3	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 4	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 5	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 6	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 7	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 8	Karyawan Tetap	Kurang dari 1 Tahun
Responden 9	Karyawan Kontrak	5 - 6 Tahun
Responden 10	Karyawan Tetap	Kurang dari 1 Tahun
Responden 11	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 12	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 13	Karyawan Kontrak	3 - 4 Tahun
Responden 14	Karyawan Kontrak	3 - 4 Tahun
Responden 15	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 16	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 17	Karyawan Kontrak	3 - 4 Tahun
Responden 18	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 19	Karyawan Tetap	Kurang dari 1 Tahun
Responden 20	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 21	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 22	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 23	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 24	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 25	Karyawan Tetap	5 - 6 Tahun
Responden 26	Karyawan Kontrak	3 - 4 Tahun
Responden 27	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 28	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 29	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 30	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 31	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 32	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 33	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 34	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 35	Karyawan Kontrak	3 - 4 Tahun
Responden 36	Karyawan Kontrak	5 - 6 Tahun
Responden 37	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 38	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 39	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 40	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 41	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 42	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 43	Karyawan Kontrak	5 - 6 Tahun
Responden 44	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 45	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 46	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 47	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 48	Karyawan Kontrak	5 - 6 Tahun
Responden 49	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun

Responden 50	Karyawan Tetap	5 - 6 Tahun
Responden 51	Karyawan Tetap	Kurang dari 1 Tahun
Responden 52	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 53	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 54	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 55	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 56	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 57	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 58	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 59	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 60	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 61	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 62	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 63	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 64	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 65	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 66	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 67	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 68	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 69	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 70	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 71	Karyawan Kontrak	Kurang dari 1 Tahun
Responden 72	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 73	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 74	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 75	Karyawan Tetap	1 - 2 Tahun
Responden 76	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 77	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 78	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun
Responden 79	Karyawan Tetap	3 - 4 Tahun
Responden 80	Karyawan Kontrak	1 - 2 Tahun

Hasil Jawaban Variabel Beban Kerja (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
Responden 1	3	4	4	3	5	3
Responden 2	5	4	5	5	5	5
Responden 3	5	5	4	5	5	4
Responden 4	4	4	4	5	4	5
Responden 5	5	4	5	4	5	5
Responden 6	5	4	4	3	3	4
Responden 7	5	4	2	3	5	1

Responden 8	4	3	4	3	3	3
Responden 9	4	3	3	3	2	4
Responden 10	3	4	4	4	4	3
Responden 11	4	3	2	5	4	4
Responden 12	5	3	3	5	3	4
Responden 13	4	3	3	4	5	4
Responden 14	4	4	4	4	4	4
Responden 15	4	4	4	4	4	4
Responden 16	5	5	2	2	4	2
Responden 17	2	3	4	2	2	2
Responden 18	5	5	2	2	4	2
Responden 19	1	1	1	2	1	5
Responden 20	3	3	3	3	3	3
Responden 21	4	3	3	3	4	5
Responden 22	4	3	3	5	3	5
Responden 23	5	3	4	5	4	3
Responden 24	5	3	3	3	3	4
Responden 25	4	3	4	5	3	4
Responden 26	3	4	3	4	3	3
Responden 27	4	5	4	5	5	5
Responden 28	5	5	1	5	2	4
Responden 29	5	4	4	5	5	4
Responden 30	3	3	3	3	2	4
Responden 31	4	4	4	4	4	4
Responden 32	3	2	3	3	3	4
Responden 33	5	5	5	5	5	5
Responden 34	3	3	4	3	3	3
Responden 35	5	5	3	3	5	5
Responden 36	3	3	3	4	3	3
Responden 37	4	4	4	4	5	4
Responden 38	4	3	3	5	3	5
Responden 39	5	4	5	5	5	5
Responden 40	5	3	3	4	2	2
Responden 41	3	4	4	4	4	5
Responden 42	4	3	2	4	4	5
Responden 43	4	3	3	5	4	5
Responden 44	4	3	3	4	2	5
Responden 45	5	5	5	5	4	5
Responden 46	4	3	3	4	4	3
Responden 47	5	5	5	5	5	5
Responden 48	5	2	2	1	1	5
Responden 49	4	4	4	3	3	3
Responden 50	5	3	4	4	1	4

Responden 51	4	4	4	4	4	4
Responden 52	3	2	2	4	2	4
Responden 53	3	3	3	3	3	4
Responden 54	4	4	4	4	4	4
Responden 55	4	3	4	5	4	5
Responden 56	4	4	4	4	4	4
Responden 57	4	4	3	4	3	4
Responden 58	4	3	3	3	4	4
Responden 59	4	4	3	4	4	4
Responden 60	4	4	4	4	4	5
Responden 61	4	5	5	3	4	5
Responden 62	4	3	4	4	5	5
Responden 63	4	4	3	4	4	4
Responden 64	5	4	4	4	4	3
Responden 65	4	4	3	3	4	5
Responden 66	4	4	4	4	4	4
Responden 67	4	4	4	4	4	4
Responden 68	5	4	4	4	4	4
Responden 69	4	4	4	4	3	4
Responden 70	3	4	4	4	3	4
Responden 71	4	3	4	4	3	4
Responden 72	4	4	3	4	4	4
Responden 73	4	4	4	3	4	4
Responden 74	4	4	4	4	4	3
Responden 75	4	5	4	3	4	4
Responden 76	4	3	4	4	4	3
Responden 77	4	4	3	4	4	4
Responden 78	4	4	5	3	4	4
Responden 79	4	4	5	5	4	5
Responden 80	4	5	4	5	4	4

Responden 41	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
Responden 42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3
Responden 43	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4
Responden 44	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4
Responden 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Responden 46	5	3	4	3	4	5	4	3	4	4
Responden 47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Responden 48	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5
Responden 49	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5
Responden 50	3	4	4	5	4	4	2	3	5	4
Responden 51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 52	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
Responden 53	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
Responden 54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 55	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
Responden 56	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
Responden 57	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 58	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
Responden 59	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
Responden 60	5	4	3	4	4	5	4	4	3	4
Responden 61	3	4	4	4	4	3	4	5	5	3
Responden 62	4	4	3	4	5	4	5	3	5	5
Responden 63	3	4	4	4	4	3	5	5	4	5
Responden 64	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4
Responden 65	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4
Responden 66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 67	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
Responden 68	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4
Responden 69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 70	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4
Responden 71	4	5	5	3	4	5	4	4	3	5
Responden 72	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4
Responden 73	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4
Responden 74	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
Responden 75	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
Responden 76	4	4	3	5	5	4	5	4	5	3
Responden 77	3	4	4	5	3	4	4	4	5	4
Responden 78	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4
Responden 79	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4
Responden 80	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5

Hasil Jawaban Variabel Lingkungan (X3)

Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
Responden 1	4	3	2	3
Responden 2	5	5	5	5
Responden 3	4	4	4	4
Responden 4	4	4	3	3
Responden 5	5	4	4	4
Responden 6	5	3	4	4
Responden 7	4	3	2	3
Responden 8	3	3	3	3
Responden 9	4	4	4	4
Responden 10	4	4	4	4
Responden 11	3	3	3	3
Responden 12	4	5	5	3
Responden 13	4	4	3	3
Responden 14	4	4	4	4
Responden 15	4	4	4	4
Responden 16	4	2	2	2
Responden 17	1	2	2	3
Responden 18	4	2	2	2
Responden 19	5	5	5	5
Responden 20	3	3	3	3
Responden 21	3	3	3	3
Responden 22	4	3	3	3
Responden 23	3	3	4	4
Responden 24	4	5	5	5
Responden 25	5	5	4	4
Responden 26	3	3	3	2
Responden 27	4	5	5	5
Responden 28	4	4	4	4
Responden 29	4	4	5	4
Responden 30	3	3	3	3
Responden 31	4	4	4	4
Responden 32	4	4	4	4
Responden 33	5	5	5	5
Responden 34	3	3	3	3
Responden 35	5	5	5	5
Responden 36	3	3	3	2
Responden 37	4	3	3	4
Responden 38	5	5	5	3
Responden 39	5	5	3	3
Responden 40	4	4	2	3

Responden 41	3	3	3	2
Responden 42	4	2	3	1
Responden 43	4	4	5	5
Responden 44	3	4	5	5
Responden 45	5	5	5	5
Responden 46	3	2	4	2
Responden 47	5	5	5	5
Responden 48	5	3	5	5
Responden 49	4	1	3	3
Responden 50	3	2	5	4
Responden 51	4	4	4	4
Responden 52	4	4	4	4
Responden 53	4	3	3	3
Responden 54	4	4	4	4
Responden 55	4	4	4	4
Responden 56	4	4	4	4
Responden 57	4	4	3	4
Responden 58	4	4	4	4
Responden 59	3	5	4	4
Responden 60	4	4	4	4
Responden 61	4	5	4	4
Responden 62	4	4	5	4
Responden 63	4	4	4	3
Responden 64	5	4	4	4
Responden 65	4	4	4	4
Responden 66	4	4	4	4
Responden 67	5	5	5	5
Responden 68	5	4	4	4
Responden 69	4	3	4	4
Responden 70	5	4	4	5
Responden 71	5	4	4	4
Responden 72	4	4	5	4
Responden 73	4	5	3	4
Responden 74	3	3	5	4
Responden 75	4	4	5	4
Responden 76	5	4	4	5
Responden 77	4	4	4	5
Responden 78	4	4	5	4
Responden 79	4	5	4	5
Responden 80	4	4	4	5

Responden 41	3	3	2	5	3	5	4	4	4	4	4	3
Responden 42	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
Responden 43	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Responden 44	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5
Responden 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Responden 46	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
Responden 47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Responden 48	5	5	4	2	5	3	3	5	5	5	5	5
Responden 49	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5
Responden 50	5	4	3	4	2	4	4	4	5	3	2	5
Responden 51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 52	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Responden 53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 55	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
Responden 56	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Responden 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Responden 58	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
Responden 59	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
Responden 60	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 61	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
Responden 62	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5
Responden 63	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
Responden 64	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5
Responden 65	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Responden 66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Responden 67	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
Responden 68	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4
Responden 69	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
Responden 70	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
Responden 71	4	3	5	4	4	4	3	4	4	5	4	3
Responden 72	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4
Responden 73	5	3	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4
Responden 74	4	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4
Responden 75	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
Responden 76	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4
Responden 77	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
Responden 78	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5
Responden 79	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
Responden 80	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5

LAMPIRAN 3
HASIL OUTPUT SPSS

Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	XTOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.453**	.188	.288**	.343**	.056	.578**
	Sig. (2-tailed)		.000	.095	.010	.002	.623	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.453**	1	.408**	.233*	.584**	.000	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.037	.000	1.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.188	.408**	1	.346**	.452**	.223*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.095	.000		.002	.000	.047	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.288**	.233*	.346**	1	.360**	.351**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.010	.037	.002		.001	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.343**	.584**	.452**	.360**	1	.115	.757**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001		.309	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.056	.000	.223*	.351**	.115	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.623	1.000	.047	.001	.309		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
XTOTAL	Pearson Correlation	.578**	.686**	.689**	.675**	.757**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	.474**	.517**	.451**	.230*	.501**	.289**	1	.362**	.409**	.359**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.040	.000	.009		.001	.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.8	Pearson Correlation	.259*	.329**	.434**	.470**	.425**	.379**	.362**	1	.359**	.501**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.020	.003	.000	.000	.000	.001	.001		.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.9	Pearson Correlation	.198	.249*	.447**	.427**	.488**	.327**	.409**	.359**	1	.278*	.598**
	Sig. (2-tailed)	.078	.026	.000	.000	.000	.003	.000	.001		.013	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.10	Pearson Correlation	.462**	.432**	.558**	.425**	.594**	.601**	.359**	.501**	.278*	1	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.013		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
XTOTAL	Pearson Correlation	.689**	.694**	.782**	.644**	.794**	.688**	.668**	.642**	.598**	.746**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan (X3)

Correlations

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y9	Pearson Correlation	.456**	.524**	.334**	.203	.532**	.395**	.496**	.590**	1	.593**	.626**	.399**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.071	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y10	Pearson Correlation	.307**	.510**	.352**	.175	.613**	.250*	.301**	.508**	.593**	1	.556**	.195	.617**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.120	.000	.026	.007	.000	.000		.000	.083	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y11	Pearson Correlation	.326**	.469**	.326**	.206	.599**	.333**	.491**	.562**	.626**	.556**	1	.266*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.003	.067	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.017	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y12	Pearson Correlation	.554**	.515**	.567**	.604**	.411**	.611**	.426**	.564**	.399**	.195	.266*	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.083	.017		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
YTOTAL	Pearson Correlation	.724**	.768**	.736**	.629**	.730**	.726**	.641**	.797**	.710**	.617**	.661**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	6

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepercayaan Diri (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	4

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	12

Hasil Uji Normalitas

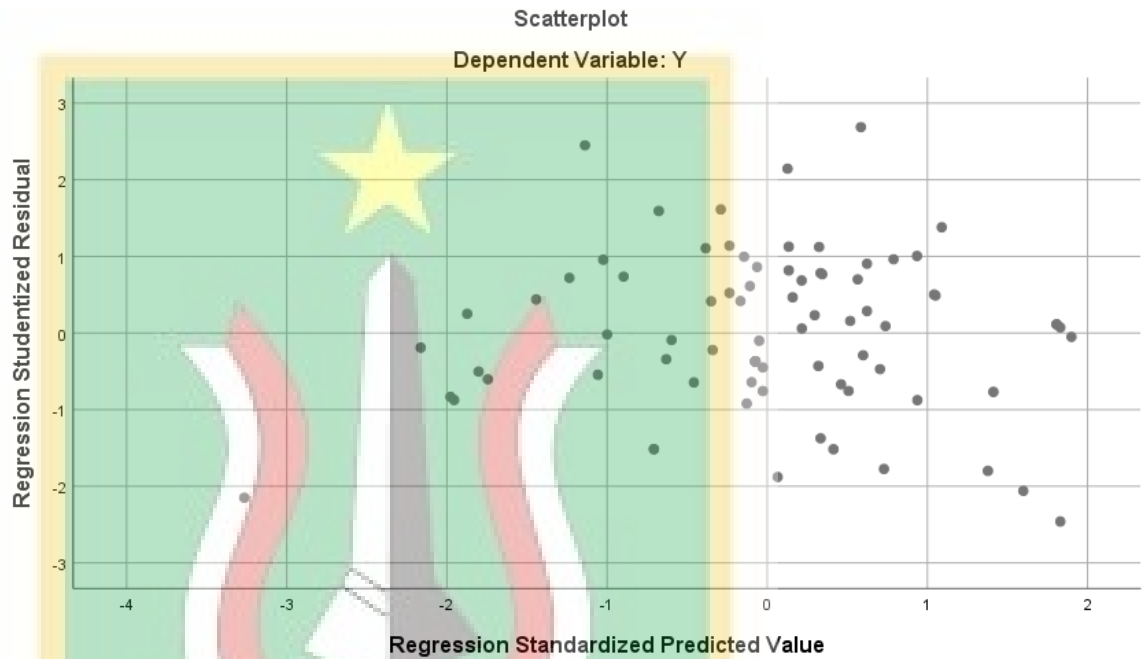
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.20697480
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.049

Negative	-0.058
Test Statistic	.058
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.424	3.058		2.427	.018		
X1	-.129	.143	-.068	-.903	.369	.576	1.737
X2	.711	.098	.579	7.217	.000	.512	1.953
X3	1.028	.159	.450	6.455	.000	.676	1.480

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Durbin-Watson

Model	Model Summary ^b				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.866 ^a	.750	.740	3.26966	2.116

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.866 ^a	.750	.740	3.26966

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2436.497	3	812.166	75.970	.000 ^b
	Residual	812.490	76	10.691		
	Total	3248.988	79			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.424	3.058		2.427	.018
	X1	-.129	.143	-.068	-.903	.369
	X2	.711	.098	.579	7.217	.000
	X3	1.028	.159	.450	6.455	.000

a. Dependent Variable: Y

PAPER NAME

CANDRA HALIM - RENAME FILE IKUTI SESUAI DENGAN TEMPLATE YANG SUDAH DITENTUKAN!

AUTHOR

RENAME FILE IKUTI SESUAI DENGAN RENAME FILE IKUTI SESUAI DENGAN TEMPLATE YANG SUDA

WORD COUNT

23371 Words

CHARACTER COUNT

139283 Characters

PAGE COUNT

111 Pages

FILE SIZE


2.2MB

SUBMISSION DATE

Mar 6, 2024 2:19 PM GMT+7

REPORT DATE

Mar 6, 2024 2:21 PM GMT+7



● 22% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 12% Internet database
- 6% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 20% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Small Matches (Less than 8 words)

