

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka penulis merumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengaruh positif ini dapat diartikan Perusahaan dapat menerapkan keselamatan dan Kesehatan kerja yang dibutuhkan karyawan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta. Dengan demikian Perusahaan akan mampu meningkatkan produktivitas kerja dengan maksimal.
2. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Menandakan bahwa peningkatan motivasi ekstrinsik dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Jakarta. Artinya, PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Jakarta telah mampu menyesuaikan pekerjaan yang dilakukan karyawan sehingga memberikan hasil yang maksimal, semakin tinggi motivasi ekstrinsik karyawan maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.
3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktifitas Kerja PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta. Pengaruh positif dan signifikan ini menandakan bahwa PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta telah mampu membuat karyawan memiliki nilai atau cipta diri dan pengetahuan terhadap area spesifik tertentu sehingga berdampak positif bagi produktivitas kerja. Artinya, PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Jakarta telah mampu menyesuaikan pekerjaan yang dilakukan karyawan sehingga memberikan hasil yang maksimal.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Saran kepada perusahaan, sebaiknya terus memperhatikan faktor-faktor dan meningkatkan Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja untuk dapat meningkatkan Produktivitas Kerja. Upaya-upaya seperti pengadaan atau penyesuaian fasilitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta pementapan regulasi, pemberian penghargaan bagi karyawan yang dapat dijadikan contoh dalam hal Disiplin Kerja dan pembinaan/penanganan yang baik bagi karyawan yang kedapatan bekerja secara tidak disiplin. Semakin tinggi tingkat Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan maka semakin tinggi juga tingkat Produktivitas kerja karyawan.
2. Saran kepada perusahaan, hendaknya memberikan motivasi ekstrinsik yang lebih pada karyawan, terutama pada hubungan antar pribadi karyawan dan dalam kebijakan dan administrasi perusahaan yang mendapat skor tertinggi untuk jawaban kurang baik. Semakin banyak motivasi ekstrinsik yang di dapat maka semakin baik untuk produktivitas kerja karyawan.
3. Disarankan kepada perusahaan, agar dalam meningkatkan kompetensi, dengan melakukan pelatihan guna dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan kerja dan perilaku kepada pegawai di masa yang akan datang. Disarankan pula agar dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai maka perlunya memperhatikan masalah kompetensi pegawai, khususnya yang berkaitan dengan keterampilan kerja pegawai dalam menangani setiap pekerjaan yang diberikan. Semakin bagus Tingkat kompetensi yang didapat karyawan maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan.
4. Bagi peneliti selanjutnya
Untuk lebih memahami bagaimana motivasi timbul, memiliki peran dalam pencapaian kerja, prestasi, produktivitas kerja karyawan dan untuk menambah variabel-variabel baru pada penelitian selanjutnya dalam pengaruhnya terhadap produktivitas kerja.