

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk. Jakarta**

TUGAS AKHIR

EIRINA ELFIANA

203402516086



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3), MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk. Jakarta**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

EIRINA ELFIANA

203402516086



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN KOMPETENSI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ADHI KARYA
(PERSERO) TBK. JAKARTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, terkecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi dalam penelitian telah di nyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya serta menjadi tanggung jawab penulis.



Jakarta, 26 Februari 2024



Eirina Elfiana

203402516086

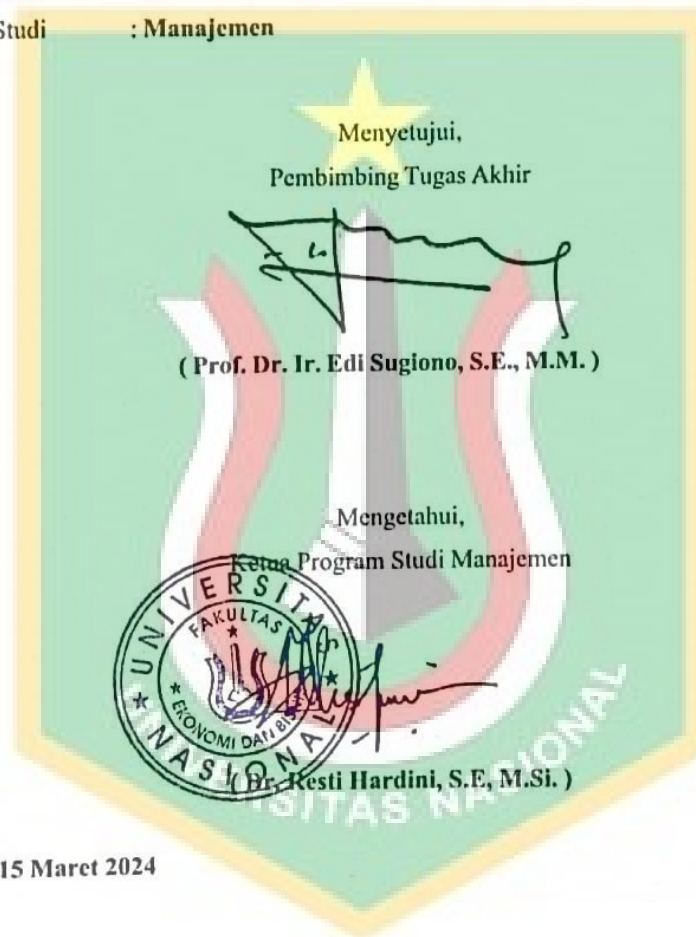
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk. JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Eirina Elfiana**

Nomor Pokok : **203402516086**

Program Studi : **Manajemen**



Jakarta, 15 Maret 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI EKSTRINSIK, DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ADIII KARYA (Persero) Tbk. JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Eirina Elfiana**

Nomor Pokok : **203402516086**

Program Studi : **Manajemen**



ABSTRAK

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ADHI KARYA (PERSERO) TBK. JAKARTA

Oleh :

Eirina Elfiana

203402516086

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan dan Kesehatan kerja, motivasi ekstrinsik, dan kompetensi terhadap produktivitas kerja pada PT Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta yang mengalami penurunan atau belum memenuhi target. Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer, untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarakan kepada 126 karyawan PT Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta. Metode analisis dalam penelitian ini dengan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis regresi linear berganda, dan pengujian hipotesis t. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, yang diperhatikan pada tabel coefficient dalam model persamaan regresi. Hasil kelayakan model dengan nilai signifikan yang diperhatikan pada tabel ANOVA yang mengartikan model pada penelitian ini layak digunakan berdasarkan nilai signifikan yang diperoleh. Hasil penelitian menunjukkan tidak semua hipotesis diterima, dimana keselamatan dan kesehatan kerja (X1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan motivasi ekstrinsik (X2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja dan untuk kompetensi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Keselamatan dan Kesehatan, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi, dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (K3),
EXTRINSIC MOTIVATION AND COMPETENCY ON EMPLOYEE WORK
PRODUCTIVITY AT PT ADHI KARYA (PERSERO) TBK. JAKARTA***

By:

Eirina Elfiana

203402516086

Thesis, under the guidance of Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

This research aims to analyze the influence of occupational safety and health, extrinsic motivation and competence on work productivity at PT Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta which has experienced a decline or has not yet met targets. In this research the author used primary data, the method used in collecting data was through a questionnaire which was then distributed to 126 employees of PT Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta. The analytical method in this research is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis for several tests, namely instrument testing, classical assumption testing, model feasibility testing, multiple linear regression analysis, and t hypothesis testing. The results of the regression analysis in this research show that there is a positive and significant influence on performance, which is noted in the coefficient table in the regression equation model. The results of the feasibility of the model with significant values are noted in the ANOVA table which means that the model in this study is suitable for use based on the significant values obtained. The research results show that not all hypotheses are accepted, where occupational safety and health (X1) has a positive and insignificant effect on work productivity, while extrinsic motivation (X2) has a positive and insignificant effect on work productivity and competence (X3) has a positive and significant effect on productivity work.

Keywords: Safety and Health, Extrinsic Motivation, Competence, and Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas segala rahmat dan karunia-nya yang telah diberikan oleh Allah SWT karena pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi yang merupakan salah satu syarat agar bisa mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas Nasional dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Motivasi Ekstrinsik, dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Jakarta”. Penulis menyelesaikan proposal skripsi ini melalui proses dan banyak hambatan serta rintangan yang dilalui oleh penulis. Namun pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas proposal skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Terselesainya skripsi yang penulis buat tentu berkat dukungan dan doa dari orang-orang yang banyak membantu penulis berupa dukungan secara langsung ataupun secara tidak langsung. Skripsi yang penulis buat tidak akan selesai tanpa adanya dukungan dari pihak-pihak yang membantu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing skripsi yang selalu sabar, selalu memberikan arahan, ramah dalam membimbing penulis, memberikan materi pengetahuan, dan pengalaman selama bimbingan berjalan. Berkat arahan yang diberikan oleh beliau penulis dapat menyusun laporan skripsi ini dengan baik.
6. Untuk seluruh dosen Universitas Nasional terutama dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan

ilmu dan pengetahuannya kepada penulis serta seluruh staff yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa hormat.

7. Untuk Perusahaan PT Adhi Karya yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu serta mendukung selama penulisan skripsi ini.
8. Untuk cinta pertama, ayahanda Alm. Anggar Sutjipto. Beliau memang tidak bisa melihat secara langsung tetapi beliau bisa melihat dari sana dengan jelas, dan ibundaku Sumartik. Beliau sangat berperan penting dalam menjalankan proses penyelesaian program penulis, dengan kekuatan disetiap doanya penulis bisa selesai dengan baik. Beliau juga yang selalu menjadi penguat disaat penulis sedang tidak baik-baik saja, sehingga perkataan beliau selalu melekat di ingatan penulis. Untuk kedua kakak penulis yaitu Mas Angga dan Mas Rio yang selalu memberi semangat serta ejekan untuk penulis.
9. Untuk Farrell Benedict, selaku kerabat dekat penulis. Terima kasih banyak karena telah banyak membantu, memahami, mendengarkan, dan terus menyemangati penulis selama proses skripsi ini berjalan.
10. Untuk Caca, Dava, Hani, Fanni, Melin, Syitah, Jihan, dan rekan – rekan lainnya yang tidak dapat disebutkan. Terimakasih atas waktu, momen, suka, duka bahkan bercerita hingga larut waktu yang telah dilalui bersama.
11. Untuk pihak- pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu – persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi penulis.

Penulis menyadari bahwa sekalipun penulis sudah berusaha sekuat jiwa dan raga dengan segala upaya dalam penyusunan skripsi ini, tetapi penulis menyadari bahwa hasilnya kurang dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan serta kelemahan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran serta kritikan yang membentuk. Harapannya semoga tugas akhir ini bermanfaat tidak hanya untuk penulis tetapi untuk para pembaca.

Jakarta, 26 Februari 2024

Eirina Elfiana

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK.....	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Fungsi Manajerial	9
4. Fungsi Operasional	10
5. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
6. Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	12
B. Motivasi Ekstrinsik	15
1. Pengertian Motivasi Ekstrinsik	15
2. Faktor-Faktor Motivasi Ekstrinsik	16
3. Indicator Motivasi Ekstrinsik.....	18
C. Kompetensi	19
1. Pengertian Kompetensi	19
2. Karakteristik Kompetensi	20

3. Indikator Kompetensi.....	21
D. Produktivitas Kerja	21
1. Pengertian Produktivitas Kerja	21
2. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja.....	22
3. Factor yang mempengaruhi Produktifitas Kerja	23
4. Indikator Produktivitas Kerja.....	24
E. Keterkaitan atau Hubungan antara Variabel Penelitian	25
1. Hubungan K3 dengan Produktivitas	25
2. Hubungan Motivasi Ekstrinsik dengan Produktivitas	26
3. Hubungan Kompetensi dengan Produktivitas	27
F. Penelitian Terdahulu	28
G. Kerangka Analisis	33
H. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Objek Penelitian.....	36
B. Data Penelitian	36
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	36
2. Populasi dan Sampel	36
3. Teknik dan Alat Pengumpulan data.....	37
C. Definisi Operasional	39
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	39
1. Metode Analisis	39
2. Uji Instrumen Penelitian	41
3. Uji Asumsi Klasik.....	41
4. Uji Kelayakan Model	43
5. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Deskripsi Objek Penelitian	45
a. Sejarah Singkat Perusahaan	45
b. Visi dan Misi.....	47
c. Struktur Organisasi	48

2.	Deskripsi Data Profit Responden.....	48
a.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
b.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
c.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
d.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	52
a.	Deskriptif Data Variabel Penelitian	52
b.	Analisis Inferensial	57
4.	Analisis Uji Instrumen	57
a.	Uji Validitas	57
b.	Uji Reliabilitas	58
5.	Uji Asumsi Klasik.....	59
a.	Uji Normalitas.....	59
b.	Uji Multikolinearitas	60
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	61
6.	Analisis Regresi Linear Berganda	62
7.	Uji Kelayakan Model.....	63
a.	Uji F.....	63
b.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
8.	Uji Hipotesis (Uji t).....	65
B.	Pembahasan.....	67
1.	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta	67
2.	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta	69
3.	Pengaruh Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Jakarta.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		72
A.	Kesimpulan	72
B.	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		77

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Produktivitas Kerja PT Adhi Karya 2019-2022	2
Tabel 2.1 Hasil Rujukan Penelitian	28
Tabel 3.1 Pengukuran skala likert	38
Tabel 3.2 Definisi Operasional	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5 Tabel Skor Mean Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)	53
Tabel 4.6 Tabel Skor Mean Variabel Motivasi Ekstrinsik (X2).....	54
Tabel 4.7 Tabel Skor Mean Variabel Kompetensi (X3).....	55
Tabel 4.8 Tabel Skor Mean Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	62
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	34
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan usia	50
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2 Tabel Tabulasi.....	83
Lampiran 3 Output Spss	105
Lampiran 4 Tabel R ²	112
Lampiran 5 Durbin Watson.....	113

