

ANALISIS YURIDIS MUTASI PEKERJA/BURUH

PT. DAYA LABUAN INDAH

(Studi Kasus Putusan Perkara Nomor : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)

**SKRIPSI INI DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
MEMPEROLEH GELAR SARJANA HUKUM**



MUHAMMAD REZA NUGRAHA

193300516110

PROGRAM SARJANA

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2024

JURIDICAL ANALYSIS OF WORKER/LABOR MUTATIONS

PT. DAYA LABUAN INDAH

(Case Study of Case Decision Number: 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)

**THIS TESIS IS SUBMITTED AS ONE OF THE REQUIREMENTS TO
OBTAIN THE DEGREE OF BACHELOR OF LAW**



MUHAMMAD REZA NUGRAHA

193300516110

UNDERGRADUATE PROGRAM

LAW SCIENCE STUDY PROGRAM

FACULTY OF LAW, NASIONAL UNIVERSITY

JAKARTA

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi:

ANALISIS YURIDIS MUTASI PEKERJA/BURUH

PT. DAYA LABUAN INDAH

(Studi Kasus Putusan Perkara Nomor : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)

Skripsi ini telah kami setujui untuk dipertahankan di hadapan tim penguji Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Nasional.


Jakarta, 21 Februari 2024

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing


(Prof. Dr. Basuki Rekso wibowo, S.H.,M.Si)


(Masidin, S.H.,M.H)

TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **ANALISIS YURIDIS MUTASI PEKERJA/BURUH PT. DAYA LABUAN INDAH (STUDI KASUS PUTUSAN PERKARA NOMOR 82K/Pdt.Sus-PHI/2021)**

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji pada tanggal 27, februari 2024 dan dinyatakan **LULUS** dengan nilai A.



Jakarta, 19 April 2024

Mengetahui

Dekan Pembimbing

Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.S Masidin, S.H.,M.H

Ketua, Tim Penguji Anggota

Anggota,

Dr. Mustakim, S.H.,M.H. Ahmad Sobari, S.H.,M.H., Ph.D Masidin, S.H.,M.H

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Reza Nugraha
Tempat/Tanggal Lahir : Banjarmasin, 13 Juni 2001
Nomor Pokok Mahasiswa : 193300516110
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Universitas : Universitas Nasional
Alamat : Komplek Harvest City, Cluster Rosaline RE 19-7,
RT.01/RW.015, Desa Cikarageman, Kabupaten
Bekasi, Jawa Barat.
Nomor HP : 085182870188

Menyatakan yang sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "ANALISIS YURIDIS MUTASI PEKERJA/BURUH PT. DAYA LABUAN INDAH(Studi Kasus Putusan Perkara Nomor : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)" adalah benar karya saya sendiri dan belum pernah dipublikasikan. Semua data yang saya pergunakan dalam skripsi ini dilakukan melalui penelitian kepustakaan adalah orisinil. Bila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil plagiat, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya secara hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan siapapun.

Jakarta, 19 April 2024



Muhammad Reza Nugraha

ABSTRAK

Program Sarjana Universitas Nasional

Program Studi Ilmu Hukum

Skripsi, 21 Februari 2024

- A. Nama Penulis** : MUHAMMAD REZA NUGRAHA
B. NPM : 19330051611
C. Judul Tesis : ANALISIS YURIDIS MUTASI
PEKERJA/BURUH PT. DAYA LABUAN
INDAH (Studi Kasus Putusan Perkara
Nomor : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)
D. Jumlah Halaman : Halaman Pengantar 13 Halaman, Halaman
isi 75 Lembar
E. Isi Abstrak :

Hubungan kerja adalah suatu hubungan hukum yang dilakukan oleh dua subjek hukum mengenai suatu pekerjaan. Subjek hukum yang melakukan hubungan kerja adalah pengusaha/pemberi kerja dengan pekerja/buruh. Hubungan kerja merupakan inti dari hubungan industrial.. Jika merujuk pada Pasal 32 Undang-undang Ketenagakerjaan, penempatan mutasi terhadap pekerja/buruh harus memperhatikan harkat, martabat, hak asasi dan perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh. Rumusan Masalah Dalam Penelitian ini adalah 1. Bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja yang menolak mutasi kerja? 2. Bagaimana pertimbangan Hakim dari Putusan Kasasi Nomor Perkara : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021?. Adapun Penelitian inii menggunakan metode penelitian yuridis normatif dengan menggunakan data-data sekunder dan melakukan studi kasus, Pekerja dimutasi harus mendapatkan perlindungan berupa perlindungan ekonomis, perlindungan sosial atau kesehatan kerja dan perlindungan teknis dan keselamatan kerja, Majelis Hakim sudah benar mengabulkan kasasi yang diajukan tergugat, dikarenakan tergugat melakukan mutasi pekerja sudah sesuai berdasarkan Pasal 32 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan mutasi harus dilaksanakan berdasarkan asas terbuka, bebas, objektif serta adil dan setara tanpa diskriminasi. Dikarenakan penggugat mendapatkan sudah mendapatkan surat mutasi.

Kata Kunci: Hubungan Kerja, Mutasi, Pekerja Buruh.

- F. Daftar Pustaka** : 38 Buku (1989-2019) , 2 Peraturan Perundang-
Undangan, 8 Jurnal.
G. Dosen Pembimbing : Masidin, S.H.,M.H

ABSTRACT

National University Undergraduate Program

Law Study Program

Thesis, Februari 21, 2024

- A. Name Author** : MUHAMMAD REZA NUGRAHA
B. NPM : 193300516110
C. Title Of Thesis : ANALISIS YURIDIS MUTASI
PEKERJA/BURUH PT. DAYA LABUAN
INDAH (Studi Kasus Putusan Perkara
Nomor : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)
D. Number Pages : Introduction Pages 13 Halaman, Content
Pages 75 Sheet
E. Abstract Content :

An employment relationship is a legal relationship carried out by two legal subjects regarding a job. The legal subjects carrying out employment relationships are entrepreneurs/employers and workers/laborers. Employment relations are the core of industrial relations. Referring to Article 32 of the Manpower Law, the transfer placement of workers/laborers must pay attention to the honor, dignity, human rights and legal protection of workers/laborers. The formulation of the problem in this research is 1. What is the legal protection for workers who refuse job transfers? 2. What is the Judge's consideration of the Cassation Decision Case Number: 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021? This research uses normative juridical research methods using secondary data and conducting case studies. Transferred workers must receive protection in the form of economic protection, social protection or occupational health and technical protection and work safety. Majeiliis Hakim has correctly granted the appeal filed by the defendant, It is assumed that the defendant's transfer of workers is in accordance with Article 32 of Law Number 13 of 2003 concerning Keiteinaga. Mutation work must be carried out based on the principles of openness, freedom, objectiveness and fairness and equality without discrimination. Because the plaintiff has received a mutation letter.

Keyword: Labour Relations, Mutation, Worker/Labourer.

- F. Bibliography** : 38 Books (1989-2019), 2 Law and Regulations,
8 Journal.
G. Advisor : Masidin, S.H.,M.H.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia, rahmat, nikmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**Analisis Yuridis Mutasi Pekerja/Buruh PT. Daya Labuan Indah (Studi Kasus Putusan Perkara Nomor : 82 K/Pdt.Sus-PHI/2021)**”. Adapun tujuan dari penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh jenjang Strata 1 Program Studi Ilmu Hukum di Universitas Nasional.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan SKRIPSI ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi isi pembahasan maupun sistematika penulisan. Keterbatasan kemampuan serta pengalaman dari Penulis sendiri merupakan salah satu faktor penyebab sehingga masih banyak yang perlu diperbaiki. Penulis mengharapkan kritik dan saran untuk dapat memperbaiki kekurangan dikemudian hari.

Dalam kesempatan ini, penulis akan mengucapkan banyak terima kasih kepada keluarga tercinta, terutama anak saya Muhammad Aksara Devandra selanjutnya Ayah saya Caesar Willy Marael, S.H., Ibu saya Hadawiatullah, S.E. serta adik saya Shaskia Olivia dan Rasya Marael. Mereka telah memberikan dukungan yang tulus dan besar dalam hidup saya. Pengorbanan dan dukungan moral mereka sampai saat ini tidak akan cukup untuk membalasnya. Karena atas doa dan dukungan mereka saya dapat

menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kesehatan, keselamatan dan rezeki yang berlimpah baik di dunia dan maupun akhirat.

Penulis juga mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Bapak Masidin, S.H.,M.H. Sebagai Dosen Pembimbing Penulis yang telah memberi banyak bantuan serta masukan, kritik dan dukungan kepada penulis dalam menyampaikan skripsi ini.

Didalam kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada para pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini diantaranya adalah :

1. Dr. Drs. El Amry Bernawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
2. Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.Si. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional
3. Dr. Mustakim S.H., M.H. selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional
4. Masidin, S.H., M.H. selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Nasional
5. Cucuk Endratno, S.H., M.H. selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Hukum Universitas Nasional
6. Bapak Masidin, S.H., M.H., selaku Pembimbing Skripsi Penulis.

7. Seluruh Bapak atau Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Nasional yang telah membimbing penulis secara baik dalam akademik, arahan, masukan, dan nasihatnya selama masa perkuliahan
8. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Nasional yang sudah banyak memberikan bantuan seputar perkuliahan
9. Untuk sahabat seperjuangan saya yaitu Albert Sihombing, Achmed Alidano Abdurrahman, Annisa Safa Salsabilla, Cantika Candrakanti, Fitriana Tasya Cantika, Indra Ananda Munthe, Izzah Shafiratz zahra, Izarul Fachrun Mubaraq, dan Zaki Sulthan yang terus memberikan dukungan, memberi masukan, menemani Penulis dalam keadaan yang tidak mudah dan selalu memberikan bantuan kepada Penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
10. Untuk sahabat saya yaitu Fathia aziz, Indira Rizky Azzahra, Gregory Valencia, dan Muhammad Fiqri yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk junior yang menemani saya diakhir masa perkuliahan yaitu Dafina Nisrina Mumtaz, Puspa Pertiwi dan Raihan fadlika yang turut membantu dan memberikan dukungan semangat kepada penulis.

12. Untuk rekan-rekan Halte yang selalu memberikan pengetahuan, semangat serta gurauan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini

13. Terima kasih Penulis sampaikan kepada semua pihak yang tidak mungkin penulis sebut satu persatu. Penulis hanya bisa mendoakan

semoga kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang setimpal.

14. Terakhir saya ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri karena dapat menyelesaikan skripsi ini walaupun banyak hal-hal yang dilalui. Dan akan memulai menata kehidupan yang lebih baik lagi untuk kedepannya.

Dengan segala kerendahan hati, Penulis meyakini dan menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kata sempurna, akan tetapi semoga skripsi ini memiliki manfaat untuk segala pihak yang membutuhkan dalam segala kepentingannya. Penulis mengharapkan suatu saran ataupun kritik dari segala pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 21 Februari 2024



Muhammad Reza Nugraha

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
D. Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual	12
E. Metode Penelitian.....	17
F. Sistematika Penulisan	21
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG HUBUNGAN KERJA DAN MUTASI KERJA	24
A. Hubungan kerja	24
B. Mutasi Kerja.....	40
BAB III FAKTA YURIDIS PERSELISAHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR (82K/Pdt.Sus- PHI/2021)	48
A. Identitas Para Pihak.....	48

B. Kasus Posisi	49
C. Pokok Perkara	52
D. Amar Putusan	53
E. Pertimbangan Hakim.....	53
BAB IV ANALISIS YURIDIS TERHADAP MUTASI PEKERJA/BURUH	
PT. DAYA LABUAN INDAH.....	56
A. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Menolak Mutasi Pekerja.....	56
B. Pertimbangan Hakim Dari Putusan Kasasi Nomor Perkara: (82k/Pdt.Sus-PHI/2021).....	65
BAB V PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71

