

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berlandaskan hasil riset dan pengkajian pada bab sebelumnya, yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul pengaruh kompensasi finansial, lingkungan kerja fisik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT Surgika Alkesido, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, kompensasi finansial memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Trans Fashion Indonesia Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada maka kompensasi finansial hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada kompensasi finansial maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, kompetensi kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Trans Fashion Indonesia Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada kompetensi kerja maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada kompetensi kerja maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, pengembangan karir memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Trans Fashion Indonesia Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada pengembangan karir, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada pengembangan karir maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan PT Trans Fashion Indonesia.

1. PT Trans Fashion Indonesia untuk lebih meningkatkan dalam memberikan tunjangan sebagai penghargaan kepada karyawan secara adil sesuai beban kerja yang diberikan. Sebab selain gaji, tunjangan berperan pelengkap dari proses pemberian balas jasa kepada karyawan dikarenakan hal ini mempunyai pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan.
2. PT Trans Fashion Indonesia untuk lebih meningkatkan dalam meembentuk rasa kepercayaan diri pada karyawan untuk membuat keputusan yang baik bagi perusahaan. Kepercayaan diri akan menimbulkan bagaimana proses pengambilan keputusan tersebut sebagai upaya itu harus melakukan inovasi/pembaharuan dalam melaksanakan pekerjaan dapat ditingkatkan yaitu dengan cara mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan- pelatihan untuk membuka wawasan agar karyawan dapat lebih melakukan inovasi dalam pelaksanaan tugas, serta dapat juga dilakukan dengan cara memberikan penghargaan bagi karyawan yang menghasilkan inovasi dalam melaksanakan pekerjaannya.
3. PT Trans Fashion Indonesia untuk lebih meningkatkan pendidikan dan pelatihan diluar keahlian mereka untuk meningkatkan skill untuk pengembangan karir sehingga target perusahaan tercapai. Dengan pembekalan pemahaman dan kemampuan karyawan akan meningkat mengenai alur atau urutan karir yang harus ditempuh oleh karyawan untuk mencapai tujuan karir yang telah ditentukan. Selain itu, perusahaan diharapkan agar membuat Metode dan proses alur karir yang jelas, sehingga akan membuat sistem pengembangan karir lebih efektif, karena akan memudahkan karyawan dalam membuat rencana-rencana karirnya dimasa depan dan akan membuat karyawan memiliki kesempatan yang sama dalam meningkatkan posisi jabatannya. Selain itu, dalam pengembangan karir perusahaan harus melihat dari kinerja karyawan. Dengan demikian

karyawan akan memiliki semangat kerja yang tinggi, sehingga akan memberikan pengaruh tidak hanya kepada

