

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TRANS FASHION INDONESIA**

TUGAS AKHIR

YUDA INDRAJANA

183112340240588



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TRANS FASHION INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

YUDA INDRAJANA

183112340240588



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TRANS FASHION INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 22 Januari 2024



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompetensi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trans Fashion Indonesia

Nama : Yuda Indrajana

NPM : 183112340240588

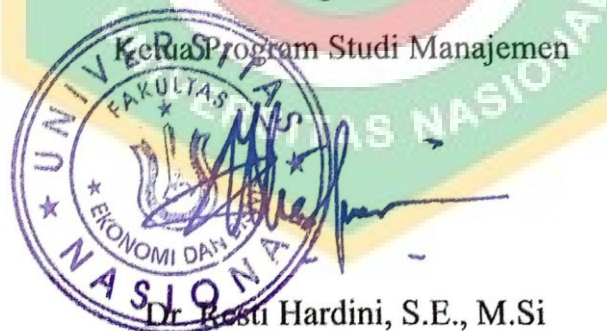
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,


Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Restu Hardini, S.E., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompetensi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trans Fashion Indonesia

Nama : Yuda Indrajana

NPM : 183112340240588

Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,


Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

Ketua Penguji

Anggota / Penguji


Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M


Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M

Mengetahui



Prof. Kumbon Dindowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D

ABSTRAK**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPETENSI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TRANS FASHION INDONESIA**

Oleh :

Yuda Indrajana

183112340240588

Tugas akhir dibawah bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dalam variabel independen penelitian ini berupa variabel kompensasi finansial, kompetensi kerja dan pengembangan terhadap variabel dependen penelitian ini berupa variabel kinerja karyawan pada PT. Tran Fashion Indonesia. Metode dalam penelitian ini berupa deskriptif – kuantitatif dengan populasi berupa responden atau lebih spesifik karyawan PT. Trans Fashion Indonesia. Sampel yang merupakan responden penelitian berjumlah 100 dengan teknik *non-probability sampling*. Dalam menggunakan teknik non-probability sampling diharapkan sampel sesuai dengan syarat atau kriteria yang dibutuhkan dalam penelitian ini. Data yang digunakan berupa data primer dengan menyebarkan kuesioner dengan uji model berupa Regresi Linear Berganda yang diolah menggunakan SPSS 25. Hasil ditemukan setelah dianalisis menggunakan olah data dengan kesimpulan sebagai berikut bahwa kompensasi finansial, kompetensi kerja dan pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebelumnya telah diuji terhadap item – item pernyataan yang dinyatakan valid serta reliable.

kata kunci: kompensasi finansial, kompetensi kerja, pengembangan karir, kinerja karyawan

ABSTRACT***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, JOB COMPETENCE
AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PT TRANS FASHION INDONESIA***

By:

Yuda Indrajana

183112340240588

Final project under the guidance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE, MM

This study aims to determine the effect in this study's independent variables in the form of financial compensation variables, work competencies and development on the dependent variable of this study in the form of employee performance variables at PT. Tran Fashion Indonesia. The method in this study is descriptive - quantitative with a population in the form of respondents or more specifically employees of PT Trans Fashion Indonesia. The sample of research respondents amounted to 100 with non-probability sampling technique. In using non-probability sampling techniques, it is hoped that the sample is in accordance with the requirements or criteria needed in this study. The data used is primary data by distributing questionnaires with model tests in the form of Multiple Linear Regression processed using SPSS 25. The results were found after being analyzed using data processing with the following conclusions that financial compensation, work competence and career development have a positive and significant effect on employee performance. Previously tested on statement items which were declared valid and reliable.

Keywords: financial compensation, work competence, career development, employee performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Yuda Indrajana
NPM : 183112340240588
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 30 Mei 1995
Agama : Khatolik
Kewarganegaraan : Indonesia

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2002-2007 : SDN Candi 05
2007-2010 : SMP ST Fransiskus
2010-2013 : SMA Sint Louis
2018-2023 : Universitas Nasional

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenar-benarnya.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompetensi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trans Fashion Indonesia” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bias tumbuh dan berkemb

7. Orang Tua saya yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluh kesah penulis dan doa untuk penulis. Terima kasih atas segala dukungan yang sudah berikan baik hal material maupun non material dan terima kasih untuk adik penulis yang sudah memberi dukungan, doa, dan lain sebagainya
8. Terima kasih kepada pihak-pihak lain yang telah memberikan semangat, ide dan referensi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Terima kasih kepada teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2018-2020 serta fakultas lainnya atas pengalaman hidup yang berpersepsi harga.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Tujuan Manajemen SDM	10
3. Fungsi Manajemen SDM	10
4. Peran Manajemen SDM	12
5. Ruang Lingkup SDM	13

B. Kinerja Karyawan.....	13
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan.....	14
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	15
C. Kompensasi Finansial.....	16
1. Pengertian Kompensasi Finansial.....	16
2. Tujuan Kompensasi Finansial.....	17
3. Indikator Kompensasi finansial.....	19
D. Kompetensi Kerja.....	19
1. Pengertian Kompetensi Kerja.....	19
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja.....	20
3. Indikator Kompetensi Kerja.....	21
E. Pengembangan Karir.....	22
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	22
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	23
3. Indikator Pengembangan Karir.....	24
F. Keterkaitan antar variabel.....	25
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
3. Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
G. Penelitian Terdahulu.....	27
H. Kerangka Analisis.....	28
I. Hipotesis.....	30
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Objek Penelitian.....	31

B. Data Penelitian	31
1. Sumber Data dan Jenis Data	31
2. Populasi dan sampel	31
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	33
C. Definisi Operasional Variabel	34
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	35
1. Metode Analisis	35
2. Uji Instrumen Penelitian	36
3. Uji Asumsi Klasik	37
4. Uji Kelayakan Model	38
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Deskripsi Objek Penelitian	40
1. Deskripsi Data Penelitian	40
2. Karakteristik Responden	41
3. Analisis Deskriptif	45
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	51
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	54
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
7. Hasil Pengujian Hipotesis	58
B. Pembahasan	61
1. Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	61
2. Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
3. Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V	65
KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Interval.....	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	34
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Penghasilan.....	44
Tabel 4.5 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompensasi Finansial.....	45
Tabel 4.6 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kompetensi Kerja.....	47
Tabel 4.7 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Pengembangan Karir (X3).....	48
Tabel 4.8 Rekapitulasi Perhitungan Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.11 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	55
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	29
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Berdasarkan Usia.....	42
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	43
Gambar 4. 4 Diagram Karakteristik Berdasarkan Penghasilan.....	44
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56

