

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan mengenai Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Wahana Adireksa Pratama Jakarta Barat, maka bisa diperolehnya kesimpulan hasil kajian ini yaitu:

1. Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Wahana Adireksa Pratama. Motivasi tersebut dapat meningkatkan semangat kerja, rasa tanggung jawab, dan memberi dukungan kepada karyawan untuk mengembangkan keterampilan karyawan, dengan menerapkan indikator memberikan nilai baik pada produktivitas kerja PT. Wahana Adireksa Pratama.
2. Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Wahana Adireksa Pratama. Lingkungan kerja dapat meningkatkan kenyamanan dalam bekerja, kebersihan, dan hubungan baik dengan atasan maupun sesama karyawan agar memberikan nilai baik pada produktivitas kerja karyawan PT. Wahana Adireksa Pratama.
3. Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Wahana Adireksa Pratama. Disiplin kerja dapat meningkatkan mentaati peraturan sesuai SOP yang ada, dan saling menghargai agar memberikan nilai baik pada produktivitas kerja karyawan PT. Wahana Adireksa Pratama.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba untuk memberikan saran yang sekiranya bermanfaat bagi peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Wahana Adireksa Pratama Jakarta Barat.

1. Pada variabel motivasi kerja hasil average total tertinggi diperoleh pada indikator kebutuhan sosial, hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan, hasil average total terendah terdapat pada indikator aktualisasi diri, disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan tingkat aktualisasi diri dan meningkatkan potensi terhadap karyawan. Ketika karyawan merasa diakui atas prestasi yang telah di raih, hal tersebut akan memberikan dorongan meningkatkan potensi bagi karyawan untuk terus meningkatkan produktivitas kerja dengan semangat yang lebih besar
2. Pada variabe lingkungan kerja hasil average total tertinggi diperoleh pada indikator hubungan kerja antar karyawan, hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan, hasil average total terendah terdapat pada indikator suhu udara, disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan tingkat suhu udara yang baik agar dapat meningkatkan produktivitas kerja terhadap karyawan.
3. Pada variabel disiplin kerja hasil average total tertinggi diperoleh pada indikator absensi kehadiran karyawan, hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan, hasil average total terendah terdapat pada indikator saling menghargai, disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan rasa saling menghargai dan berbuat baik terhadap karyawan lainnya. Ketika karyawan merasa dihargai atas prestasi yang telah di raih, hal tersebut akan meningkatkan potensi bagi karyawan untuk terus meningkatkan produktivitas kerja dengan disiplin.