

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan dan perihal Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Intrinsik, Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT Puyo Indonesia Kreasi. Maka bisa diperoleh kesimpulan hasil kajiann yakni, diantaranya ialah :

1. Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Puyo Indonesia Kreasi. Hal ini berarti Jika program Pengembangan Karir semakin baik maka tingkat Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.
2. Motivasi Intrinsik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Puyo Indonesia Kreasi. Hal ini berarti jika Motivasi Intrinsik semakin baik maka tingkat Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.
3. Karakteristik Individu memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Puyo Indonesia Kreasi. Hal ini berarti jika Karakteristik Individu semakin baik maka tingkat Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari kajian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kira nya bisa bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Karyawan pada PT Puyo Indonesia Kreasi. Berikut ialah saran yang diberikan oleh peneliti, anantara lain :

1. Berdasarkan temuan penelitian terkait variabel Pengembangan Karir untuk PT Puyo Indonesia Kreasi saran yang dapat diberikan kepada pihak perusahaan adalah lebih mengedukasi karyawan untuk memahami pekerjaan yang diberikan perusahaan. Hal ini didasarkan pada hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa skor rata-rata

pada indikator latar belakang Pendidikan lebih rendah dibandingkan dengan pernyataan lainnya.

2. Berdasarkan temuan penelitian terkait variabel Motivasi Intrinsik untuk PT Puyo Indonesia Kreasi saran yang dapat diberikan kepada pihak perusahaan adalah Berikan karyawan akses ke program pengembangan karir yang relevan dengan minat dan aspirasi mereka. Ini dapat termasuk pelatihan lanjutan, program mentorship, atau kesempatan untuk mengambil peran yang lebih menantang dalam organisasi. Dengan itu perusahaan dapat mempertahankan tingkat motivasi intrinsik yang tinggi pada karyawan yang merasa senang dengan pekerjaan yang mereka lakukan dan tidak merasa bosan dengan rutinitas pekerjaan mereka. Hal ini didasarkan pada hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa skor rata-rata pada indikator pekerjaan itu sendiri lebih rendah dibandingkan dengan pernyataan lainnya.
3. Berdasarkan temuan penelitian terkait variabel Karakteristik Individu untuk PT Puyo Indonesia Kreasi saran yang dapat diberikan kepada pihak perusahaan adalah lebih memperhatikan karakteristik individu setiap karyawan agar mampu meningkatkan kemampuan pada setiap karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa skor rata-rata pada indikator sikap, nilai, kemampuan lebih rendah dibandingkan dengan indikator minat.