

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Terkait analisa yang dilakukan pada bab sebelumnya, disertakan dengan penjelasan-penjelasan dan ide yang mendukung pada penelitian ini dengan judul Pengaruh Perencanaan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Maka penulis menarik sebuah kesimpulan bahwa:

1. Perencanaan Kerja berpegaruh positif serta signifikan kepada kinerja pegawai. Perencanaan Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang dilihat dari pembuktian hipotesis pada uji t. Dengan demikian apabila Perencanaan Kerja ditingkatkan maka kinerja pegawai akan meningkat
2. Keterampilan Kerja sebagaimana juga memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang dilihat dari pembuktian hipotesis pada uji t. Dengan demikian apabila Keterampilan Kerja ditingkatkan maka kinerja pegawai akan meningkat.
3. Pengalaman Kerja juga memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang dilihat dari pembuktian hipotesis pada uji t. Dengan demikian apabila Pengalaman Kerja ditingkatkan maka kinerja pegawai akan meningkat.

B. SARAN

Dari hasil analisa yang telah disimpulkan peneliti, ingin menyampikan saran kepada Arsip Nasional Republik Indonesia sebagaimana ini menjadi bentuk pertimbangan menjadi lebih baik kedepannya. Berikut saran dari peneliti:

1. Pada variabel Perencanaan Kerja, dimana harus meningkatkan kolaborasi antar tim supaya lebih erat di berbagai departemen untuk mewujudkan keselarasan terkait perencanaan. Jika hal ini dapat dikelola dengan optimal maka bisa

dipastikan kinerja pegawai kedepannya dapat memberikan nilai yang positif bagi perusahaan.

2. Tidak hanya bagi perusahaan, tetapi juga bagi semua orang, keterampilan kerja sangat penting. Untuk menghasilkan sumber daya manusia yang unggul, setiap orang harus berpartisipasi. Untuk menarik sumber daya manusia yang diharapkan, perusahaan dapat memberikan dampak positif pada semua kegiatan perusahaan untuk mencapai tujuan. Semua karyawan diharapkan bekerja dengan keterampilan kerja yang tinggi, yang pada gilirannya akan meningkatkan kemampuan kerja yang tinggi.
3. Diharapkan kepada pemimpin untuk memperhatikan kualitas pegawai sehingga pegawai bisa mengupgrade tingkat pengalaman yang dimiliki pegawai.

