

**PENGARUH PERENCANAAN KERJA, KETERAMPILAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA CABANG AMPERA**

TUGAS AKHIR

Oleh:

Muhammad Wahyu Nur Diantoro

203402516082



**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH PERENCANAAN KERJA, KETERAMPILAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA CABANG AMPERA**

Sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar Sarjana Manajemen

Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Oleh:

Muhammad Wahyu Nur Diantoro

203402516082



**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH PERENCANAAN KERJA, KETERAMPILAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWI ARSIP
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.



Jakarta, Februari 2024



Muhammad Wahyu Nur Diantoro

NPM: 203402516082

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH PERENCANAAN KERJA,
KETERAMPILAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL

REPUBLIC INDONESIA

Nama Mahasiswa : Muhammad Wahyu Nur Diantoro

Nomor Induk : 203402516082

Progam Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir



(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamantono, SE., MM.)

Mengetahui

Mengetahui
Ketua Progam Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta: 17 Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PERENCANAAN KERJA,
KETERAMPILAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL**

REPUBLIC INDONESIA

Nama Mahasiswa : **Muhammad Wahyu Nur Diantoro**
Nomor Pokok : **203402516082**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir**


(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamantono, SE., MM)

Ketua Penguji, **Anggota/Penguji**


(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Dekan


Prof. Kumbal Dewowiseiso, S.E, M.App.Ec., Ph.D

Jakarta, 02 Maret 2024

Tanggal Lulus : 02 Maret 2024

ABSTRAK

PENGARUH PERENCANAAN KERJA, KETERAMPILAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Oleh:

Muhammad Wahyu Nur Diantoro

NPM: 203402516082

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamantono, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Perencanaan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Data penelitian ini menggunakan data primer melalui kuesioner kepada 111 responden Arsip Nasional Republik Indonesia. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 25. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel Perencanaan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadikan perusahaan mampu memperhatikan Perencanaan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja yang dapat meningkatkan kinerja.

Kata Kunci; Perencanaan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja dan Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK PLANNING, WORK SKILLS AND WORK EXPERIENCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE NATIONAL ARCHIVES OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

By:

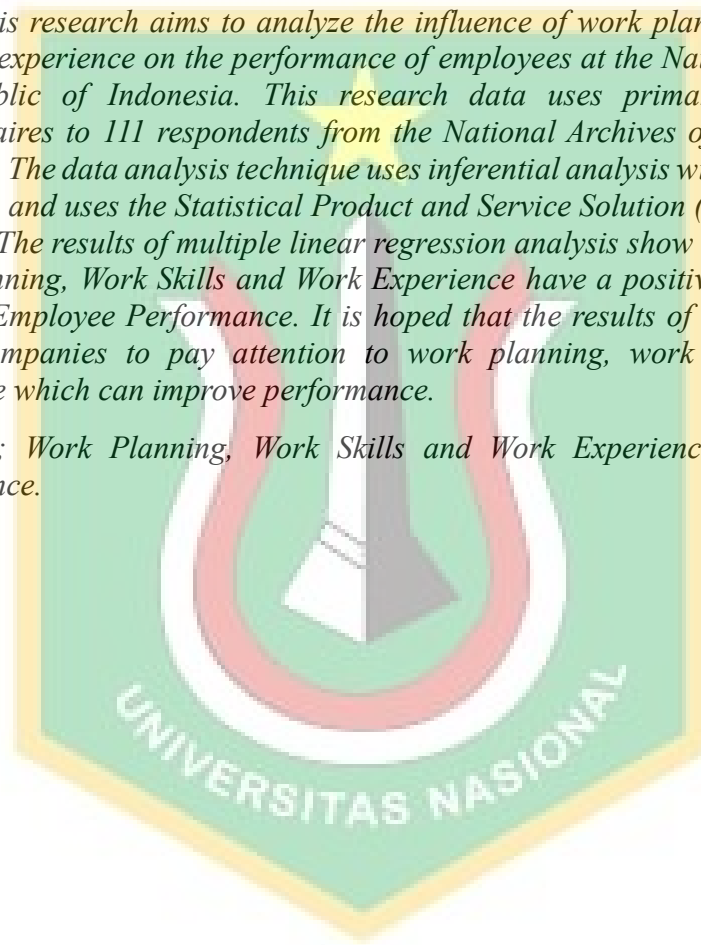
Muhammad Wahyu Nur Diantoro

NPM: 203402516082

Thesis, under the guidance Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamantono, SE., MM.

This research aims to analyze the influence of work planning, work skills and work experience on the performance of employees at the National Archives of the Republic of Indonesia. This research data uses primary data through questionnaires to 111 respondents from the National Archives of the Republic of Indonesia. The data analysis technique uses inferential analysis with multiple linear regression and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25 program. The results of multiple linear regression analysis show that the variables Work Planning, Work Skills and Work Experience have a positive and significant effect on Employee Performance. It is hoped that the results of this research will enable companies to pay attention to work planning, work skills and work experience which can improve performance.

Keywords; *Work Planning, Work Skills and Work Experience and Employee Performance.*



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Muhammad Wahyu Nur Diantoro
2. Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 23 Juni 2002
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Jl. Pancoran Barat IV
5. No. Handphone : 081381350906
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : Azawahyu0218@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007-2014 : MI AL Falah Jakarta
2. 2014-2017 : MTs Raudhotul Ulum Jakarta
3. 2017-2020 : Cyber Media Jakarta
4. 2020-2024 : Universitas Nasional Jakarta

Jakarta, Februari 2024

Muhammad Wahyu Nur Diantoro

NPM: 203402516082

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Perencanaan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Progam Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putra, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digdowiseiso, S.E., M. App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si, selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamantono, SE., MM, selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didik nya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Seluruh Staff Sekeretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS.

Jakarta, Februari 2024

Muhammad Wahyu Nur Diantoro

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL	12
DAFTAR GAMBAR.....	13
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Kinerja Pegawai	12
C. Perencanaan Kerja	14
D. Keterampilan Kerja	17
E. Pengalaman kerja	19
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	20
G. Kerangka Analisis	26
H. Hipotesis	29
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN.....	30
A. Objek Penelitian	30
B. Data Penelitian	30

C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	32
D. Definisi Operasional Variabel.....	32
1. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis Uji t	35
2. Uji Instrumen.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	37
4. Uji Kelayakan Model	39
5. Pengujian Uji t	39
4. Uji Instrumen.....	52
1. Uji Asumsi Klasik.....	54
2. Analisis Linear Regresi Berganda	58
3. Uji Kelayakan Model.....	60
BAB IV.....	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian.....	42
B. Pembahasan.....	63
BAB V.....	67
KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai Pada ANRI	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Jadwal Rencana Kegiatan Penelitian	31
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	48
Tabel 4.5 Deskriptif Mean Variabel Perencanaan Kerja.....	49
Tabel 4.6 Deskriptif Mean Variabel Keterampilan Kerja.....	50
Tabel 4.7 Deskriptif Mean Variabel Pengalaman Kerja.....	51
Tabel 4.8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai.....	52
Tabel 4.9 Uji Validitas.....	54
Tabel 4.10 Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas.....	56
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.14 Uji Autokorelasi.....	58
Tabel 4.15 Analisis Linear Regresi Berganda.....	59
Tabel 4.16 Uji Signifikansi Simultan Uji F.....	60
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (R ²).....	61
Tabel 4.18 Uji Hipotesis (R ²).....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Analisis	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Usia.....	44
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	45
Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Lamanya Bekerja.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	71
LAMPIRAN 2.....	87
LAMPIRAN 3.....	88
LAMPIRAN 4.....	96

