

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terkait dengan Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati. Penulis mengambil kesimpulan yaitu :

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati. Artinya apabila dikelola dan dilaksanakan dengan baik oleh pegawai maka disiplin kerja dapat diperkuat dan kinerja pegawai dapat ditingkatkan.
2. Kompensasi Finansial tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati. Hal ini berarti bahwa pekerja yang ada tanpa kompensasi finansial yang memadai kemungkinan besar akan keluar dan reintegrasi tidaklah mudah. Temuan menunjukkan bahwa imbalan uang tidak memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati. Hal ini dapat diartikan bahwa etos kerja yang baik juga dapat membantu perusahaan berhasil mencapai tujuannya. Perusahaan juga harus menata kembali hal-hal terkait prosedur dan peraturan internal untuk meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja dan berujung pada peningkatan kinerja karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan temuan dari hasil penelitian, maka penulis berupaya memberikan saran kepada PT Dwimitra Raya Sejati sebagai bahan pertimbangan dalam upaya untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan. Berikut adalah saran yang disampaikan penulis :

1. PT Dwimitra Raya Sejati memandang pekerjaan karyawan dari segi tingkat kepatuhan terhadap standar kerja sehingga setiap karyawan dalam organisasi harus berusaha dan berusaha untuk mencapai atau melampaui standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Untuk disiplin. Selain itu, karyawan yang tidak memenuhi atau melampaui standar kerja yang ditetapkan perusahaan akan dikenakan hukuman seperti peringatan tergantung tingkat kesalahan karyawan tersebut.
2. Perusahaan harus memberikan kompensasi yang setara dengan tugas, wewenang dan tanggung jawab masing-masing karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena hal itu sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaannya.
3. Dengan perusahaan meningkatnya motivasi kerja juga diharap mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan dan meningkatkan tingkat kehadiran karyawan serta mengurangi tingkat turnover karyawan pada perusahaan. Motivasi ditingkatkan dengan cara mengefektifkan peran pimpinan dalam memberikan arahan, bimbingan, petunjuk serta evaluasi berkenaan pelaksanaan tugas dan pekerjaan.
4. Pemimpin harus memberikan contoh teladan yang baik kepada karyawan mereka dan selalu mendukung dan memotivasi mereka. Mereka juga harus bersedia mendengarkan dan membantu karyawan mereka jika mereka menghadapi masalah di tempat kerja agar dapat meningkatkan kinerja mereka