

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DWIMITRA RAYA SEJATI**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD RAFLI
203402416004



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DWIMITRA RAYA SEJATI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

MUHAMMAD RAFLI
203402416004



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DWIMITRA RAYA SEJATI

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Februari 2024



Muhammad Rafli
NPM: 203402416004



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH DISIPLIN KERJA,
KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DWIMITRA RAYA SEJATI**

Nama Mahasiswa : **Muhammad Rafli**
Nomor Pokok : **203402416004**
Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta, Maret 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN KERJA,
KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT DWIMITRA RAYA SEJATI**

Nama Mahasiswa : **MUHAMMAD RAFLI**
Nomor Pokok : **203402416004**
Program Studi : **MANAJEMEN**

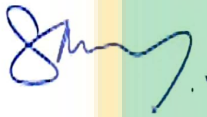
Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,



(Dr. Ir. Saharso, M.M.)

Anggota/Penguji,



(Dita Nurul Aini Mustika Dewi, S.E., M.E.)

Mengetahui
Dekan,



(Prof. Kumba Didgowisesiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta, 01 Maret 2024

Tanggal Lulus: Jakarta, Maret 2024

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DWIMITRA RAYA SEJATI

Oleh :

Muhammad Rafli

NPM : 203402416004

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam penentu keberhasilan suatu perusahaan, sehingga merupakan salah satu faktor penting dalam bisnis. Perusahaan harus lebih memperhatikan dan mengupayakan cara untuk meningkatkan Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Kerja sebab meningkatkan ketiga hal tersebut, produktivitas kerja yang menjadi target perusahaan dapat tercapai. Selain itu, perusahaan harus lebih memperhatikan kompensasi finansial karena beberapa karyawan tidak sesuai mendapatkan kompensasi finansial mereka, yang membuat mereka tidak produktif dan mempengaruhi produktivitas mereka.

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati. Kuesioner disebarakan kepada 125 responden yang merupakan karyawan PT Dwimitra Raya Sejati. Untuk menganalisis data, digunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda dan menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 25. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, variabel Kompensasi Finansial (X2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, FINANCIAL COMPENSATION, AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF PT DWIMITRA RAYA SEJATI EMPLOYEES

By :

Muhammad Rafli

NPM : 203402416004

Thesis, under the guidance of Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.

Human resources are the main driver and determinant of a company's success, so they are an important factor in business. Companies must pay more attention and seek ways to improve Work Discipline, Financial Compensation and Work Motivation because by improving these three things, work productivity which is the company's target can be achieved. In addition, companies should pay more attention to financial compensation because some employees do not properly receive their financial compensation, which makes them unproductive and affects their productivity.

The purpose of this research aims to determine the influence of Work Discipline, Financial Compensation, and Work Motivation on PT Dwimitra Raya Sejati Employee Performance. Questionnaires were distributed to 125 respondents who were employees of PT Dwimitra Raya Sejati. To analyze the data, inferential analysis with multiple linear regression was used and the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25 program was used. These results show that the variables Work Discipline (X1), Work Motivation (X3) have a positive and significant effect on employee performance. On the other hand, the Financial Compensation variable (X2) has no effect and is not significant on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Financial Compensation, Work Motivation and Employee Performance*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Pribadi

1. Nama : Muhammad Rafli
2. Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 02 Mei 2001
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Kebon Baru Jl. Q RT/RW. 009/012 No. 42
Tebet, Jakarta Selatan
5. Telepon/HP : 0895633689526
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : muhmmdraflif2@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

1. 2006 - 2012 : SDN 07 Pagi Kebon Baru
2. 2012 - 2015 : SMP MUHAMMADIYAH 37 JAKARTA
3. 2015 - 2018 : SMK MUHAMMADIYAH 7 JAKARTA



Jakarta, 20 Februari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rafli'.

Muhammad Rafli
NPM. 203402416004

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kepada ALLAH Subhanahu wa ta'ala atas semua Kebaikan dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak tantangan yang dihadapi, namun berkat bimbingan, doa, bantuan, dan masukan yang diberikan kepada berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, MA selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Achmad Cik, S.E., M.M., dosen pembimbing tugas akhir, telah memberikan bimbingan dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak/Ibu Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat, serta para staf Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah memberikan pelayanannya dengan baik.
7. kepada Bapak Nurbani dan Ibu Selviana, kedua orang tua penulis, yang telah memberikan dukungan dan doa mereka sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar.

8. Kepada adik saya Muhammad Al Fariz yang sudah mendukung dan mendoakan.
9. Kepada sahabat Huuha saya Rizki, Iko, Aldi, Farhan, Fahri, Jason atas kebersamaannya dan selalu mendukung saya selama ini.
10. Kepada PT. Dwimitra Raya Sejati yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk dapat melangsungkan penelitian dan memperoleh data.
11. Kepada seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan do'a serta semangat kepada penulis.
12. Penulis berterima kasih kepada semua orang yang membantunya menyelesaikan skripsi ini, banyak dari mereka yang tidak dapat disebutkan satu-satunya. Akhir sekali, dengan rasa rendah hati, Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan meminta maaf apabila ada kesalahan atau kekurangan dalam proses penyusunannya.



Jakarta, 20 Februari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Muhammad Rafli'.

Muhammad Rafli

Daftar Isi

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)

HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Perencanaan Sumber Daya Manusia	9
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Kinerja Karyawan.....	11
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	11
2. Kriteria Utama Pengukuran Kinerja Karyawan	11
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
4. Indikator Kinerja Karyawan	13
C. Disiplin Kerja	13
1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	14
3. Faktor-Faktor yang Menyebabkan Disiplin Kerja.....	15
4. Indikator Disiplin Kerja.....	16
5. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	17

D.	Kompensasi Finansial.....	18
1.	Pengertian Kompensasi Finansial.....	18
2.	Jenis Kompensasi	19
3.	Tujuan Pemberian Kompensasi Finansial	20
4.	Asas Kompensasi Finansial.....	21
5.	Faktor yang Memengaruhi Besarnya Kompensasi Finansial	22
6.	Indikator Kompensasi Finansial.....	24
E.	Motivasi Kerja.....	25
1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	25
2.	Prinsip – Prinsip dalam Motivasi Kerja.....	25
3.	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	26
4.	Teori-Teori Motivasi Kerja	26
5.	Indikator Motivasi Kerja	29
F.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	29
1.	Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	29
2.	Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan.....	30
3.	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.....	31
G.	Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian	32
H.	Kerangka Analisis	35
I.	Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN		38
A.	Objek Penelitian	38
B.	Data Penelitian.....	38
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	38
2.	Populasi dan Sampel.....	38
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	40
C.	Definisi Operasional Variabel	41
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	42
1.	Metode Analisis.....	42
2.	Uji Instrumen.....	44
3.	Uji Asumsi Klasik	45
4.	Uji Kelayakan Model	46

5. Pengujian Hipotesis	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
A. Hasil Penelitian.....	49
1. Deskripsi Objek Penelitian	49
2. Karakteristik Responden	51
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	55
B. Pembahasan	71
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
2. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	72
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	79
Daftar Pustaka	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Capaian Kinerja Karyawan PT Dwimitra Raya Sejati.....	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1	Skala Likert	40
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	41
Tabel 4.1	Total Skor Mean Disiplin Kerja	55
Tabel 4.2	Total Skor Kompensasi Finansial.....	57
Tabel 4.3	Total Skor Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.4	Total Skor Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.9	Hasil Uji Autokorelasi.....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.11	Hasil Uji F	67
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Analisis	35
Gambar 4.1	Bagan Alur Struktur Organisasi PT Dwimitra Raya Sejati ...	50
Gambar 4.2	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 4.3	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar 4.4	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Gambar 4.5	Diagram Presentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden

Lampiran 2 Data Tabulasi

Lampiran 3 *Output Spss*

Lampiran 4 t Tabel, Tabel Durbin-Watson, r Tabel, f Tabel

Lampiran 5 Lembar Konsultasi Bimbingan

