

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan sebelumnya, serta kerangka teori dan konsep penelitian mengenai penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta”, merupakan analisis terhadap data hasil pembahasan yang sudah dilakukan, maka bisa diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis disimpulkan bahwa Budaya Organisasi (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta. Ditanamkannya nilai-nilai dan budaya organisasi yang baik dan kuat membuat pegawai bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat, tepat waktu, dan sesuai target yang sudah ditetapkan dimana ini bisa meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi secara keseluruhan.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) mempunyai **pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai** Dinas Pendidikan DKI Jakarta. Pemberian kompensasi kepada pegawai nyatanya memberikan dampak yang baik namun tidak cukup kuat untuk meningkatkan kinerja pegawai. Pada Dinas Pendidikan sendiri besar kecilnya pemberian kompensasi tidak berdampak pada meningkatnya kinerja pegawai karena kompensasi tidak dibayar berdasarkan kinerja, melainkan berdasarkan golongan atau tinggi pangkat seorang pegawai.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis disimpulkan bahwa Motivasi (X3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta. Apabila seorang pegawai mempunyai tingkat motivasi yang tinggi maka ia akan merasa senang, bersemangat dan percaya diri dalam melakukan pekerjaannya. Mereka juga akan sangat berdedikasi terhadap proyek atau pekerjaannya, sehingga dapat berdampak pada peningkatan

kinerjanya. Jadi, dengan meningkatkan motivasi, maka akan dapat meningkatkan kinerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan penelitian ini, penulis mempertimbangkan untuk mengemukakan beberapa saran yang mungkin berguna untuk meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan DKI Jakarta serta untuk penelitian selanjutnya. Berikut saran yang diberikan penulis, yaitu antara lain:

1. Dinas Pendidikan DKI Jakarta perlu lebih meningkatkan pemberian arahan dan komunikasi oleh pimpinan terhadap kecermatan, analisis, dan perhatian pada rincian dalam bekerja, sehingga pegawai dapat menghasilkan kualitas kerja yang baik, pemahaman mengenai tugas yang diberikan, dan meminimalisir kemungkinan kesalahan yang bisa terjadi.
2. Dinas Pendidikan DKI Jakarta perlu lebih memperhatikan dan meningkatkan fasilitas yang diberikan kepada pegawai seperti tempat kerja yang nyaman, peralatan kerja yang memadai, serta program pelatihan dan pengembangan pegawai. Pemberian kompensasi yang pantas diterima pegawainya, terutama pegawai yang benar-benar layak menerima kompensasi tersebut juga perlu mendapat perhatian karena meskipun pegawai bekerja dengan datang lebih awal dan pulang lembur mereka tidak menerima kompensasi yang sesuai.
3. Bagi penelitian selanjutnya, untuk kultur organisasi pada ASN lebih baik mencari variabel lain selain Kompensasi, sehingga akan menghasilkan penelitian yang lebih akurat. Kompensasi menjadi tidak signifikan sebab penelitian ini dilakukan di organisasi yang mempunyai kultur organisasi bersifat ASN dengan sistem remunerasi berdasarkan pangkat atau jabatan bukan berdasarkan prestasi kerja.
4. Dinas Pendidikan DKI Jakarta perlu lebih memperhatikan kebutuhan penghargaan yang diterima pegawai atas hasil kerja yang sudah dilakukan, sehingga pegawai akan merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk terus

memberikan kontribusi yang baik. Pemberian penghargaan bisa berupa promosi jabatan atau kesempatan untuk pengembangan karir lebih lanjut.

