

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DKI
JAKARTA**

TUGAS AKHIR

MEISYA NURWIDA PUTRI
203402516265



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DKI
JAKARTA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

MEISYA NURWIDA PUTRI
203402516265



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam Tugas Akhir dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DKI JAKARTA

Merupakan gagasan ataupun hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan bisa di periksa kebenarannya.



Jakarta, Februari 2024



Meisya Nurwida Putri

NPM. 203402516265

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DKI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Meisya Nurwida Putri**

Nomor Pokok : **203402516265**

Program Studi : **Manajemen**



Jakarta, Februari 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DKI JAKARTA**

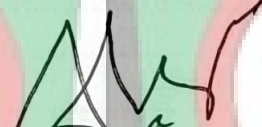
Nama Mahasiswa : **Meisya Nurwida Putri**

Nomor Pokok : **203402516265**

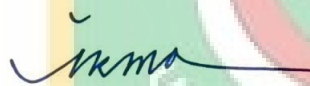
Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir**


(Atsari Sujud, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,


(Prof. Dr. Irma Setyawati S, S.E., M.M.)

Anggota/Penguji,


(Beureukat, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan,


(Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta:

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI FINANSIAL, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DKI JAKARTA

Oleh : Meisya Nurwida Putri

Npm : 203402516265

Tugas Akhir dibawah bimbingan Atsari Sujud, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam riset ini diambil sampelnya dengan menggunakan teknik Taro Yamane, dengan jumlah sampel sebanyak 117 responden yang mempunyai tingkat signifikansi 95%. Penelitian ini mempergunakan pengumpulan data primer dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar pada 117 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan memakai aplikasi *Statistic Product and Service Solution* (SPSS) versi 25.0. Hasil temuan menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, sedangkan kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta. Pemberian kompensasi ternyata tidak menjamin akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, Motivasi, dan Kinerja Pegawai



ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, FINANCIAL COMPENSATION, AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF DKI JAKARTA EDUCATION DEPARTMENT EMPLOYEES

By : Meisya Nurwida Putri
Npm : 203402516265

This thesis, under supervised by Atsari Sujud, S.E., M.M.

This research aims to examine the influence of organizational culture, compensation and motivation on employee performance. The population in this study was sampled using the Taro Yamane technique, with a sample size of 117 respondents which had a significance level of 95%. This research uses primary data collection and data collection methods using questionnaires distributed to 117 respondents. The data analysis technique uses multiple regression analysis using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25.0 application. The research results show that organizational culture and motivation have a positive effect on employee performance, while compensation has a positive but not significant effect on the performance of DKI Jakarta Education Agency employees. Providing compensation apparently does not guarantee that it will improve employee performance.

Keywords : ***Organizational Culture, Financial Compensation, Motivation and Employee Performance***



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Meisya Nurwida Putri
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 22 Mei 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Swadaya I RT008/010 No.10A, Pejaten Timur,
Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Telpon : 081803288984
E-mail : meisyanp226@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2008 – 2014 : SD Negeri 03 Pagi Pejaten Timur
Tahun 2014 – 2017 : SMP Negeri 124 Jakarta
Tahun 2017 – 2020 : SMA Negeri 104 Jakarta
Tahun 2020 – 2024 : Universitas Nasional

Jakarta, Februari 2024



Meisya Nurwida Putri

203402516265

KATA PENGANTAR

Penulis bersyukur dan mengucapkan terima kasih kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Karena dengan anugerah dan kasih sayang-Nya, penulis berhasil menyelesaikan proposal penelitian untuk tugas akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Tidak lupa, penulis panjatkan rasa syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas berkah-Nya yang melimpah dan nikmat kesehatan yang telah dianugerahkan-Nya, baik berupa kesehatan jasmani maupun kesehatan jiwa, sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta”.

Adapun tujuan dari penulisan proposal penelitian tugas akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis diberikan banyak bantuan dan dukungan, baik secara moril maupun materiil, dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec,Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu, memberikan dukungan dan menciptakan motivasi belajar yang baik bagi penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.

6. Segenap staf dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan mulai dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
7. Ibu Atsari Sujud, S.E., M.M., selaku Dosen yang telah mendidik dan memberikan bimbingan kepada penulis selama masa perkuliahan.
8. Kedua orang tua, Ayahanda Widodo dan Ibunda Ida, yang selalu memberikan kasih sayang kepada penulis dan memberikan dana, doa, dan dukungan kepada penulis selama penyusunan tugas akhir ini.
9. Saudara – saudara saya, yaitu Bintang Fahrunnisa dan Thasya Rachma yang selalu menemani saya jajan seblak dan menjadi teman penghibur, sehingga penulis tidak merasakan kekosongan dan menjadi semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Sahabat – sahabat saya, yaitu Hasna Azzahra, Chika Adelia, Melly Antika, Hana Faradilla, dan Sabrina Prabawati yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan tugas akhir ini sangatlah berarti.
11. Teman – teman kuliah saya dari semester I, yaitu Novita N Rahmawati, Nurpitriah Rahmawati, Rina, Audi Afiari, dan Bambang Adit yang telah sama – sama berjuang hingga akhir disemester ini yang selalu memberikan dorongan, dukungan, dan selalu menemani saya dikala saya kesulitan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis mengakui bahwa proposal penelitian untuk tugas akhir ini masih memiliki ruang untuk diperbaiki dan masih terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Untuk itu kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca sangat diharapkan oleh penulis, sehingga proposal penelitian tugas akhir ini dapat menjadi proposal penelitian yang lebih baik lagi. Penulis berharap proposal penelitian tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang terlibat.

Jakarta, Februari 2024

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Teori Terkait Variabel Penelitian.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Kinerja Pegawai.....	11
3. Budaya Organisasi	13
4. Kompensasi Finansial	15
5. Motivasi	18
B. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	24
1. Keterkaitan Antara Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.....	24
2. Keterkaitan Antara Kompensasi Finansial dan Kinerja Pegawai.....	25
3. Keterkaitan Antara Motivasi dan Kinerja Pegawai	25
C. Hasil Penelitian Sesuai Rujukan	26
D. Kerangka Analisis	29
E. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek Penelitian.....	31
B. Data Penelitian	31
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	31
2. Populasi dan Sampel	32
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	33
C. Jenis Variabel Yang Digunakan.....	33
D. Definisi Operasional Variabel	34
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	35
1. Metode Analisis	35

2. Uji Instrumen.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	37
4. Analisis Regresi Linear Berganda	38
5. Uji Kelayakan Model.....	39
6. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Deskripsi Objek Penelitian.....	41
2. Karakteristik Responden	43
3. Analisis Deskriptif	48
4. Hasil Uji Kelayakan Instrumen	52
5. Hasil Uji Asumsi Klasik	56
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
7. Hasil Uji Kelayakan Model.....	61
8. Hasil Pengujian Hipotesis (Uji t).....	62
B. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
DAFTAR LAMPIRAN	73



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Variabel.....	26
Tabel 2. 2 Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Variabel (Lanjutan).....	27
Tabel 2. 3 Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Variabel (Lanjutan).....	28
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel (Lanjutan)	35
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4. 5 Skala Likert	49
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Budaya Organisasi (X1)	49
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi Finansial (X2)	50
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Motivasi (X3)	51
Tabel 4. 9 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X2).....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3)	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Glejser	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4. 20 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	62
Tabel 4. 22 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis.....	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Disdik DKI.....	43
Gambar 4. 2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Gambar 4. 3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Gambar 4. 4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Gambar 4. 5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Pernyataan Penelitian	73
Lampiran 2: Kuisisioner	73
Lampiran 3: Tabulasi Jawaban Responden.....	76
Lampiran 4: Analisis Deskriptif	84
Lampiran 5: Uji Instrument	86
Lampiran 6: Uji Asumsi Klasik.....	89
Lampiran 7: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	91
Lampiran 8: Uji Kelayakan Model	91
Lampiran 9: Pengujian Hipotesis (Uji t)	92
Lampiran 10: Hasil Turnitin iThenticate.....	93
Lampiran 11: Laporan Bimbingan.....	94

