

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SOLUSI BANGUN
INDONESIA TBK. BOGOR**

TUGAS AKHIR

Oleh:

ALIF AKBAR SAPUTRA

203402516079



**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SOLUSI BANGUN
INDONESIA TBK BOGOR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

ALIF AKBAR SAPUTRA

203402516079



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK BOGOR**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 Februari 2024



Alif Akbar Saputra

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SOLUSI
BANGUN INDONESIA TBK BOGOR

Nama Mahasiswa : ALIF AKBAR SAPUTRA

Nomor Pokok : 203402516079

Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,


(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Mengetahui,

Revisi Program Studi Manajemen,


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 18 Februari 2024

LEMBARAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK. BOGOR

Nama Mahasiswa : Alif Akbar Saputra

Nomor Pokok : 203402516079

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

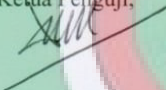
Menyetujui,

Pembimbing Skripsi.



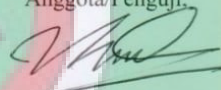
(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

Ketua Penguji,



(Dr. Ahmad Cik, S.E., M.M)

Anggota/Penguji,



(Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M)

Mengetahui

Dekan.



(Prof. Kurnia Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta : 12 Februari 2024

Tanggal Lulus : 29 Februari 2024

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK BOGOR

Oleh :

Alif Akbar Saputra

203402516079

Tugas akhir, dibawah ini bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM., CPF, CRP

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh parsial lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor yang mengalami penurunan atau belum memenuhi target. Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer, untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarakan kepada 133 karyawan PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor.

Metode analisis dalam penelitian ini dengan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis regresi linear berganda, dan pengujian hipotesis t. Hasil penelitian ini menunjukkan dimana lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan untuk disiplin kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION,
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.
INDONESIAN BUILDING SOLUTIONS TBK BOGOR**

By :

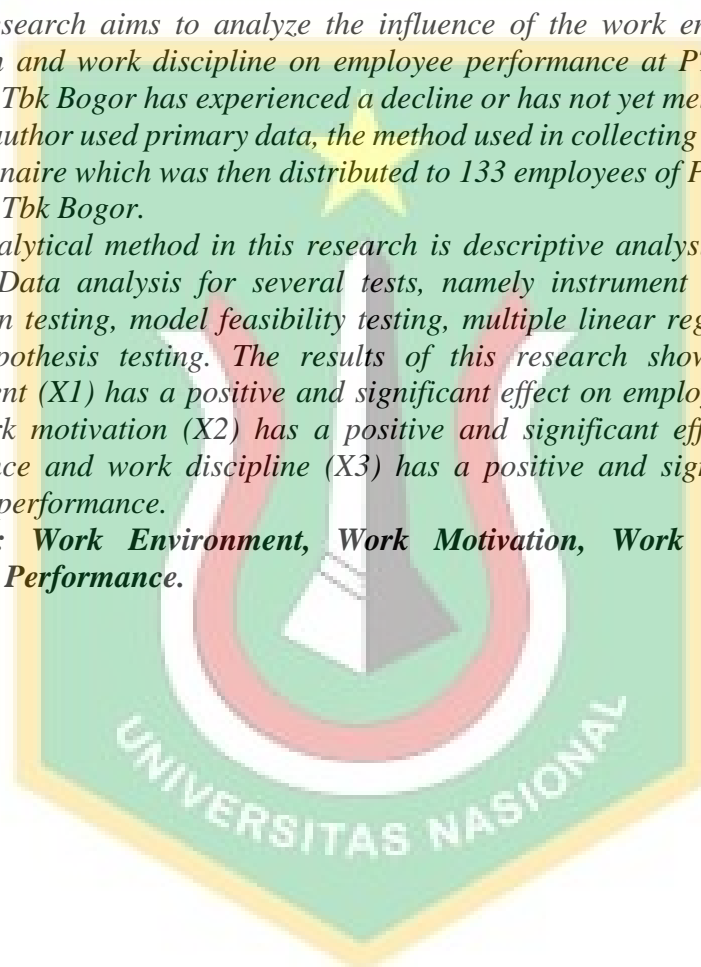
Alif Akbar Saputra
203402516079

Thesis, under the guidance of Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.,
CPF, CRP

This research aims to analyze the influence of the work environment, work motivation and work discipline on employee performance at PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor has experienced a decline or has not yet met its target. In this study the author used primary data, the method used in collecting data was through a questionnaire which was then distributed to 133 employees of PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor.

The analytical method in this research is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis for several tests, namely instrument testing, classical assumption testing, model feasibility testing, multiple linear regression analysis, and t hypothesis testing. The results of this research show that the work environment (X1) has a positive and significant effect on employee performance, while work motivation (X2) has a positive and significant effect on employee performance and work discipline (X3) has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.





DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Alif Akbar Saputra
Jenis Kelamin : Laki – laki
Usia : 21 Tahun
Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 17 September 2002
Agama : Islam
Alamat : GRIYA BUKIT JAYA BLOK T.2/9 RT 14 R2 24
Alamat Email : alifakbarsaputra17@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2008 – 2014 : SD Negeri Tlajung Udik 05
2014 – 2017 : SMP IT Asy Syifa Qolbu
2017 – 2020 : SMK Budiniah



Jakarta, 12 Februari 2024

A handwritten signature in brown ink, appearing to read 'Alif Akbar Saputra'.

Alif Akbar Saputra
NPM 203402516079

KATA PENGANTAR

Assalamulaikum wr.wb

Puji dan rasa terimakasih penulis panjatkan kepada kehadiran ALLAH S.W.T atas segala rahmat dan hidayah yang dilimpahkan bagi penulis serta teman – teman sekalian, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor.”

Penulisan tugas akhir skripsi ini diajukan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional. Penulisan tugas akhir ini tidak luput dari hambatan, rintangan, dan dukungan dari berbagai pihak secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM. CPF, CRP. Selaku Dosen Pembimbing skripsi yang selalu sabar, selalu memberikan arahan, ramah, dan cepat membalas pesan dalam membimbing penulis dan memberikan materi pengetahuan, dan pengalaman serta waktunya sehingga skripsi ini bisa berjalan dengan baik.
6. Untuk Bapak Ian Rolando selaku HRD dari PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor yang telah melungkan waktunya dan memberikan kesempatan bagi saya untuk meneliti perusahaan ini. Selalu memberikan arahan dan memberikan pengalamannya serta informasi mendalam tentang perusahaan sehingga penelitian didalam skripsi ini bisa berjalan dengan baik.
7. Untuk seluruh dosen Universitas Nasional terutama dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan

ilmu dan pengetahuannya kepada penulis serta seluruh staff yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya namun tidak mengurangi rasa hormat

8. Kepada Orang Tua Penulis Bapak Sukri dan Ibu Harsusanti serta Adik penulis yang telah mendukung, mendoakan, memberikan semangat dan perhatian setiap harinya serta membiayai kuliah dari awal hingga saat ini sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa sekalipun penulis sudah berusaha sekuat jiwa dan raga dengan segala upaya dalam penyusunan skripsi ini, tetapi penulis menyadari bahwa hasilnya kurang dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan serta kelemahan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran serta kritikan yang membentuk. Harapannya semoga tugas akhir ini bermanfaat tidak hanya untuk penulis tetapi untuk para pembaca.



Jakarta, 12 Februari 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alif Akbar Saputra'.

Alif Akbar Saputra

DAFTAR ISI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian	6
BAB II.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Manfaat Sumber Daya Manusia.....	9
4. Tujuan Sumber Daya Manusia.....	10
B. Kinerja Karyawan.....	10
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
2. Tujuan Kinerja Karyawan.....	11
3. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
4. Manfaat Kinerja Karyawan.....	12
5. Indikator Kinerja Karyawan.....	12
C. Lingkungan kerja.....	13
1. Pengertian Lingkungan Kerja	13
2. Fungsi Lingkungan Kerja	13
3. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja	14
4. Indikator Lingkungan Kerja	14
D. Motivasi Kerja.....	15
1. Pengertian Motivasi Kerja	15
2. Teori Motivasi	16
3. Tujuan Motivasi Kerja	17
4. Jenis – Jenis Motivasi Kerja	18

5. Indikator Motivasi Kerja	19
E. Disiplin Kerja.....	19
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2. Tujuan Disiplin Kerja.....	19
3. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	21
4. Indikator Disiplin Kerja.....	21
F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian	22
1. Keterkaitan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2. Keterkaitan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
3. Keterkaitan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	23
G. Penelitian Terdahulu.....	24
H. Kerangka Analisis.....	29
I. Hipotesis.....	31
BAB III.....	31
A. Objek Penelitian.....	31
B. Data Penelitian.....	31
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	31
2. Populasi dan Sampel.....	32
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	33
C. Definisi Operasional Variabel.....	34
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	36
1. Metode Analisis	36
2. Analisis Regresi Linear Berganda	36
3. Uji Instrumen	37
4. Uji Asumsi Klasik	38
5. Uji Kelayakan Model.....	39
6. Uji Hipotesis (Uji t)	40
BAB IV.....	42
HASIL DAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian.....	42
1. Deskriptif Data Penelitian	42
2. Karakteristik Responden	43
3. Analisis Deskriptif.....	48
4. Analisis Regresi Linear Berganda	54
5. Analisis Uji Instrumen.....	55

6. Uji Asumsi Klasik	58
7. Uji Kelayakan Model	61
8. Uji Hipotesis (Uji t)	63
B. Pembahasan	64
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. Bogor	64
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. Bogor	65
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Solusi Bangun Indonesia.....	65
BAB V	67
KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PT. Solusi Bangun Indonesia	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Rencana dan Tahapan Penelitian	31
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Tabel Skor Mean Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	49
Tabel 4.6 Tabel Skor Mean Variabel Motivasi Kerja (X_2)	50
Tabel 4.7 Tabel Skor Mean Variabel Disiplin Kerja (X_3)	51
Tabel 4.8 Tabel Skor Mean Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. Solusi Bangun Indonesia Tbk Bogor	43
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	44
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48

