

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dijabarkan pada bab sebelumnya, dimana dapat ditarik hasil kesimpulan yang menyatakan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 110 responden :

1. Jaminan Sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK NEGARA INDONESIA Tbk. Kantor Cabang Gambir, artinya semakin bagus Jaminan Sosial yang diberikan perusahaan artinya semakin tinggi Kinerja Karyawan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK NEGARA INDONESIA Tbk. Kantor Cabang Gambir, artinya semakin bagus Motivasi Kerja yang diterapkan di perusahaan maka Kinerja Karyawan akan meningkat.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. BANK NEGARA INDONESIA Tbk. Kantor Cabang Gambir, artinya semakin tinggi tingkat kepuasan karyawan maka semakin meningkatkan Kinerja Karyawan.

B. Saran

1. Perusahaan lebih baiknya bisa memberikan jaminan social untuk memperhatikan Jaminan pemeliharaan kesehatan yang dapat memberikan berdampak positif pada kesejahteraan fisik dan mental para karyawan dan kemudian dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perusahaan agar memperhatikan dukungan organisasi agar motivasi kerja karyawan memiliki ambisi dan cita-cita yang tinggi untuk berkembang dan memberikan kontribusi maksimal bagi kesuksesan Bank BNI.
3. berikan Pengakuan dan Apresiasi atas kontribusi serta pencapaian karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka. Ini bisa dilakukan melalui penghargaan formal seperti penghargaan karyawan bulanan atau tahunan, serta pengakuan informal seperti ucapan terima kasih secara pribadi.