

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada penelitian sebelumnya dan pembahasan yang berkaitan dengan Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU) Pada Kelurahan Jati Padang Jakarta Selatan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU). Hal ini memberikan arti bahwa pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya maka kinerjanya pun akan meningkat. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk dapat bekerja secara optimal.
2. Variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU). Hal ini memberikan arti bahwa keberadaan disiplin kerja yang tinggi cenderung menciptakan lingkungan yang terstruktur dan teratur, yang pada gilirannya dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai.
3. Variabel Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum (PPSU). Hal ini memberikan arti jika pegawai mendapatkan kompensasi yang baik dan sesuai dengan pekerjaannya, maka hal ini juga akan meningkatkan kinerja pegawai dan begitu pula sebaliknya, jika kompensasi yang diberikan organisasi kepada pegawai kurang atau tidak baik, maka kinerja pegawai juga akan menurun.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dianalisis dan kesimpulan yang ditarik, terdapat beberapa saran yang dapat diusulkan untuk meningkatkan pemahaman dan implementasi dalam konteks yang lebih luas. Saran tersebut, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Berdasarkan variabel lingkungan kerja fisik, Kelurahan Jati Padang perlu memastikan bahwa penerangan di area kerja mencukupi. Hal ini dapat dilakukan dengan memperhatikan penempatan lampu yang optimal, memastikan lampu-lampu tersebut berfungsi dengan baik, dan melakukan perawatan rutin agar kondisi penerangan selalu optimal. Dengan demikian, para pegawai akan dapat bekerja dengan lebih efisien dan nyaman dalam menjalankan tugas mereka.
- b. Berdasarkan variabel Disiplin Kerja, Kelurahan Jati Padang harus memastikan bahwa prosedur kerja yang telah ditetapkan sesuai dengan standar operasional yang telah ditetapkan. Selain itu, penting untuk melakukan pelatihan dan pembinaan secara berkala kepada para pegawai PPSU agar mereka memahami dan mampu melaksanakan prosedur kerja dengan baik.
- c. Berdasarkan variabel Kompensasi Finansial, Kelurahan Jati Padang perlu terus mempertahankan dan meningkatkan kebijakan pemberian gaji yang layak dan sesuai dengan tugas yang diberikan kepada pegawai PPSU. Penting bagi kelurahan untuk secara rutin melakukan evaluasi terhadap standar gaji yang diberikan, dengan mempertimbangkan faktor-faktor seperti biaya hidup di daerah tersebut dan tingkat inflasi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan kajian yang sama, peneliti berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji ulang secara baik permasalahan-permasalahan para perusahaan atau organisasi lainnya agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang berlaku.
- b. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas variabel-variabel lain yang belum dimasukkan dalam penelitian ini, sehingga dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai. Yang pada akhirnya dapat digunakan untuk merumuskan strategi yang lebih efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai dan manajemen sumber daya manusia secara keseluruhan.