



UNIVERSITAS NASIONAL

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN *WORK-LIFE*
BALANCE TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KOTA DEPOK**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

Sarjana Administrasi Publik (S.AP.)

BUNGA ARYA HAKIM

NPM 203515516025

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FEBRUARI 2024



UNIVERSITAS NASIONAL

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK-LIFE
BALANCE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT
EMPLOYEE AGENCY AND HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT OF DEPOK CITY***

THESIS

*Submitted as partial fulfilment of the requirements for the Bachelor's Degree in
Public Administration Science (S. AP)*

BUNGA ARYA HAKIM

NPM 203515516025

FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES

DEPARTMENT OF PUBLIC ADMINISTRATION

FEBRUARY 2024



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Bunga Arya Hakim
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516025
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok
Diajukan Untuk : Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disetujui untuk diajukan,

Jakarta, Januari 2024

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Administrasi Publik

(Dr. Mary Ismowati, M.Si)

(Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP., M.Si)



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Bunga Arya Hakim
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516025
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok
Diajukan Untuk : Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disetujui untuk diajukan,

Jakarta, Januari 2024

Dosen Pembimbing

Dekan

(Dr. Mary Ismowati, M.Si)

(Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si)



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Bunga Arya Hakim
NPM : 203515516025
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

DEWAN PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Zulmasyhur, M.Si

Penguji 1 : Dr. Bhakti Nur Avianto, M.Si

Penguji 2 : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Ditetapkan di : Jakarta, Februari 2024



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Bunga Arya Hakim
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516025
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang sudah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini saya buat.

Jakarta, Februari 2024

Yang membuat pernyataan,



Bunga Arya Hakim



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIC
JAKARTA

FORMULIR 4

PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Bunga Arya Hakim
Nomor Induk Mahasiswa : 203515516025
Jurusan : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok

Benar telah memperbaiki Skripsi berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Skripsi pada tanggal, 27 Februari 2024, sebagaimana tertulis dalam "Berita Acara Ujian Skripsi".

Jakarta, Februari 2024

Ketua Sidang : Dr. Zulmasyhur, M.Si

Penguji I : Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP., M.Si

Penguji II : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Keterangan :

*) Lembaran ini dapat diminta di Sekretariat FISIP, apabila Skripsinya telah diajukan dan dinyatakan LULUS, halaman ini tidak dijilid.

ABSTRAK

Nama : Bunga Arya Hakim
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok
Dosen Pembimbing : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Masalah kurangnya kesadaran dan tanggung jawab dalam diri ASN berpotensi mempengaruhi kualitas pelayanan publik dan pengembangan karir. Tantangan lingkungan kerja publik yang kompleks, tekanan efisiensi, dan kebutuhan akan *work-life balance* menghadirkan kompleksitas tambahan dalam mencapai komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur seberapa besar pengaruh pengembangan karir dan *work-life balance* terhadap komitmen organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan jumlah sampel sebanyak 50 responden dari 103 populasi. Pengolahan data penelitian ini menggunakan *software IBM SPSS Version 29*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi memiliki persamaan regresi $1,036 + 1,856 X_1 + 0,161 X_2$ dan uji simultan F (Uji-F) menunjukkan nilai $F_{hitung} (129,795) \geq F_{tabel} (3,19)$, yang berarti bahwa H_0 diterima sehingga dinyatakan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* secara simultan terhadap Komitmen Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok. Besaran pengaruh tersebut dalam uji Koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 92,0% dan sisanya 8,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: pengembangan karir, *work-life balance*, komitmen organisasi

ABSTRACT

Name : Bunga Arya Hakim
Study Program : *Public Administration*
Title : *The Effect of Career Development and Work-life Balance on Organizational Commitment at Employee Agency and Human Resource Development of Depok City*
Counsellor : Dr. Mary Ismowati, M.Si

The issue of a lack of awareness and responsibility among civil servants (ASN) has the potential to affect the quality of public services and career development. The challenges of a complex public work environment, efficiency pressures, and the need for work-life balance introduce additional complexity in achieving organizational commitment. The research aims to measure the extent of the influence of career development and work-life balance on organizational commitment at the Personnel and Human Resources Development Agency of Depok City. The research employs a quantitative research method with data collection through questionnaires. The study includes a sample size of 50 respondents out of a population of 103. Data processing is carried out using IBM SPSS Version 29 software. The research findings indicate that Career Development and Work-life Balance on Organizational Commitment have a regression equation of $1.036 + 1.856 X_1 + 0.161 X_2$, and the simultaneous F-test (F-test) shows the F-value (129.795) > F-table (3.19), meaning that the alternative hypothesis is accepted, indicating a positive and significant influence of Career Development and Work-life Balance simultaneously on Organizational Commitment at the Personnel and Human Resources Development Agency of Depok City. The magnitude of this influence, as indicated by the Coefficient of Determination (R²), is 92.0%, with the remaining 8.0% influenced by other unexamined variables.

Keywords : *Career Development, Work-life Balance, Organizational Commitment*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT. yang sudah mencurahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis pada akhirnya mampu untuk merampungkan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Dimana skripsi ini akan penulis paparkan ke dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul skripsi yang penulis ambil ialah **“Pengaruh Pengembangan Karir dan *Work-life Balance* terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok”**.

Tujuan penulisan skripsi ini dibuat ialah sebagai salah satu syarat kelulusan pada program Gelar Sarjana Ilmu Administrasi Publik Universitas Nasional Jakarta. Sebagai karya penulisan, data yang dihimpun dapat ditemukan melalui hasil kuesioner, dokumentasi, serta berbagai sumber literatur-literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwasanya tanpa adanya bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan berlangsung dengan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Ibu Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

3. Bapak Aos Yuli Firdaus, S.I.P., M.Si., selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
4. Bapak Angga Sulaiman, S.IP., M.Si., selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Administrasi Umum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Bhakti Nur Avianto, S.I.P., M.Si., selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
6. Bapak Khoirul Abror Ad-Dluha Ghoni, S.AP., M.AP., selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
7. Ibu Dr. Mary Ismowati, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya yang telah menyediakan banyak waktu, tenaga dan juga pikiran untuk dapat mengarahkan dan membimbing saya dalam penyusunan serta penulisan skripsi ini. Saya juga mengucapkan terima kasih atas kesabaran serta keikhlasannya atas masukan dan juga motivasinya selama proses penyusunan skripsi ini sampai kepada tahap sidang skripsi.
8. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional yang telah memberikan ilmu

pengetahuan, wawasan, pendidikan moral dan pengalaman semenjak semester satu hingga selesai.

9. Seluruh staff bagian Sekretariat Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional Jakarta yang telah banyak membantu saya dalam hal administrasi.

10. Seluruh Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok yang telah bersedia membantu memperlancar proses penelitian ini.

11. Ucapan terima kasih ditujukan kepada keluarga penulis, terutama kedua orang tua yaitu Bapak Arief Januar Ismawan dan Ibu Yayuk Setianingsih yang sangat saya cintai, kepada adik saya yaitu Fidela Arya Sari atas segala dukungan dalam membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

12. Ucapan terima kasih ditujukan kepada teman-teman terutama Adriani Resti Adiningsih, Febryana Natalia, Friska Renata, Icha Marlina, Salsabila, Shafa Maulidia Salsabila, Siti Nur Samsiyah, Tria Diva Anugrah Putri, dan Try Aprilia Sabila yang telah membantu peneliti hingga memberikan dukungan serta semangat sehingga peneliti termotivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

13. Ucapan terima kasih kepada Louis Tomlinson, Zayn Malik, Liam Payne, Niall Horan, dan Harry Styles yang telah memberikan dukungan dan

semangat secara tidak langsung kepada saya selama di tahap penyusunan skripsi ini.

14. Ucapan terima kasih ditujukan kepada seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu atas segala dukungan selama menempuh masa perkuliahan.

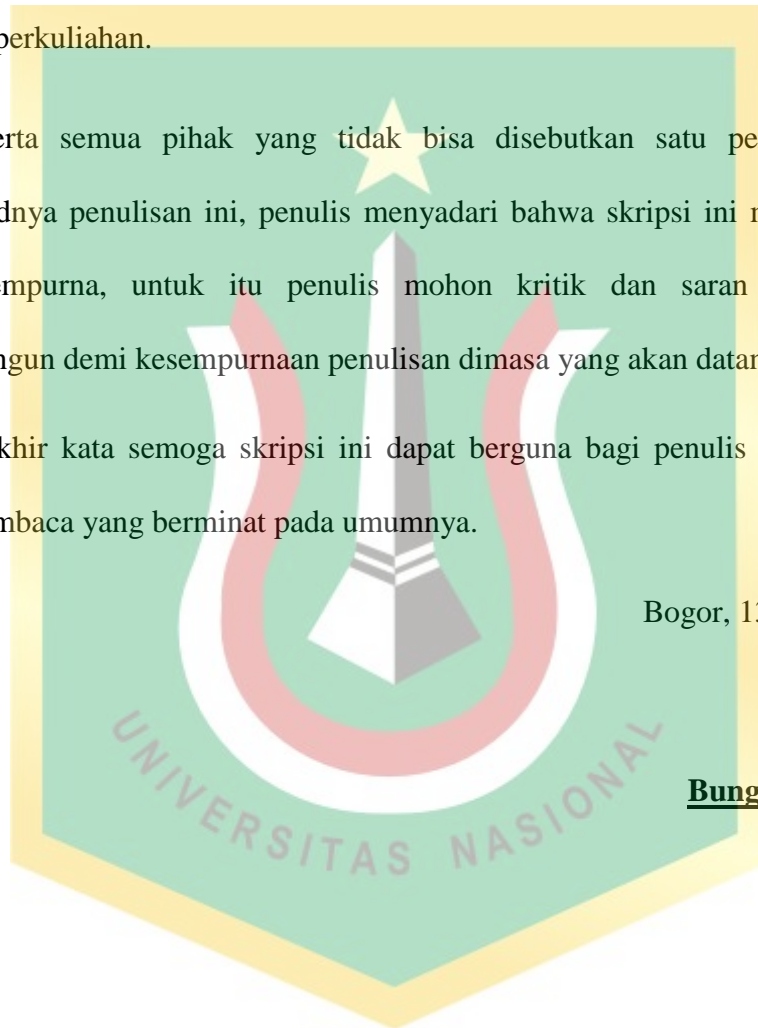
Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi pembaca yang berminat pada umumnya.

Bogor, 13 Oktober 2023

Penulis

Bunga Arya Hakim



DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Penelitian Terdahulu.....	11
2.2. Kerangka Teori.....	18
2.2.1. Pengembangan Karir.....	18
2.2.2. Work-life Balance.....	24
2.2.3. Komitmen Organisasi	29
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.4. Hipotesis Penelitian.....	34

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Jenis Metode Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.1. Populasi.....	37
3.2.2. Sampel	38
3.3. Definisi Konseptual	39
3.4. Definisi Operasional	40
3.5. Teknik Pengumpulan Data	42
3.5.1. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.5.2. Sumber Data	44
3.6. Teknik Analisis Data	45
3.6.1. Statistik Deskriptif	45
3.6.2. Uji Instrumen Penelitian	45
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.4. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	50
3.7. Waktu dan Tempat Penelitian	55
3.7.1. Waktu Penelitian.....	55
3.7.2. Tempat Penelitian	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	56
4.1.1. Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Depok	56
4.2. Hasil Penelitian.....	62
4.2.1. Analisis Deskriptif	62
4.2.2. Statistik Deskriptif	67
4.2.3. Uji Instrumen Penelitian	88
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	92
4.2.5. Analisis Data.....	98
4.2.6. Uji Hipotesis	103
4.2.7. Koefisien Determinasi (R^2).....	106
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	108

4.3.1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Depok	111
4.3.2. Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap Komitmen Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Depok	113
4.3.3. Pengaruh Pengembangan Karir dan <i>Work-life Balance</i> terhadap Komitmen Organisasi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Depok.....	115
BAB V PENUTUP.....	117
5.1. Kesimpulan.....	117
5.2. Saran	118
5.2.1 Saran Teoritis	118
5.2.2 Saran Praktis	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN.....	124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	165



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2. 2 Kerangka Pemikiran.....	34
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	40
Tabel 3. 2 Interpretasi Teknik Pengumpulan Data	43
Tabel 3. 3 Waktu Pelaksanaan Penelitian	55
Tabel 4. 1 Hasil Nilai Interpretasi Hasil Tanggapan Responden	68
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X_1).....	68
Tabel 4. 3 Rekapitulasi Variabel X_1 Dimensi (1) Kejelasan Karir	69
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Variabel X_1 Dimensi (2) Pengembangan Diri.....	71
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Variabel X_1 Dimensi (3) Perbaikan Mutu Kinerja.....	72
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Pengembangan Karir (X_1)	73
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_2)	74
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Variabel X_2 Dimensi (1) <i>Work Interference with Family</i> (WIF).....	74
Tabel 4. 9 Rekapitulasi Variabel X_2 Dimensi (2) <i>Family Interference with Work</i> (FIW).....	76
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Variabel X_2 Dimensi (3) <i>Work to Family Enrichment</i> (WFE).....	77
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Variabel X_2 Dimensi (4) <i>Family to Work Enrichment</i> (FWE).....	78
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_2).....	79
Tabel 4. 13 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	80
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Variabel Y Dimensi (1) Faktor Kesadaran	81
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Variabel Y Dimensi (2) Faktor Aturan	82
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Variabel Y Dimensi (3) Faktor Organisasi	83
Tabel 4. 17 Rekapitulasi Variabel Y Dimensi (4) Faktor Pendapatan.....	84
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Variabel Y Dimensi (5) Faktor Kemampuan Keterampilan	85
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Variabel Y Dimensi (6) Faktor Sarana Pelayanan	86
Tabel 4. 20 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel Komitmen Organisasi (Y)	87
Tabel 4. 21 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_1)	88
Tabel 4. 22 Hasil Uji Validitas <i>Work-life Balance</i> (X_2)	89
Tabel 4. 23 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y).....	90
Tabel 4. 24 Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 4. 25 Hasil Uji Normalitas Metode <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	92
Tabel 4. 26 Hasil Uji Multikolinieritas	95
Tabel 4. 27 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode <i>Glejser</i>	96
Tabel 4. 28 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	99
Tabel 4. 29 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana Variabel Pengembangan Karir (X_1) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	99
Tabel 4. 30 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	100

Tabel 4. 31 Analisis Koefisien Korelasi Berganda Variabel Pengembangan Karir (X_1) dan <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	100
Tabel 4. 32 Persamaan Regresi Linier Berganda Variabel Pengembangan Karir (X_1) dan <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	102
Tabel 4. 33 Hasil Uji-t Pengembangan Karir (X_1) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	103
Tabel 4. 34 Hasil Uji-t <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	104
Tabel 4. 35 Hasil Uji-F Pengembangan Karir (X_1) dan <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	105
Tabel 4. 36 Koefisien Determinasi Pengembangan Karir (X_1) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	106
Tabel 4. 37 Koefisien Determinasi <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	107
Tabel 4. 38 Koefisien Determinasi Pengembangan Karir (X_1) dan <i>Work-life Balance</i> (X_2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	108



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah ASN Kota Depok Tahun 2020-2022	3
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Depok	59
Gambar 4. 2 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Gambar 4. 3 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Pendidikan	60
Gambar 4. 4 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Golongan.....	61
Gambar 4. 5 Karakteristik Pegawai Berdasarkan Eselonering	62
Gambar 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Gambar 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Gambar 4. 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Gambar 4. 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	66
Gambar 4. 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	67
Gambar 4. 11 Hasil Uji Normalitas Metode Grafik <i>Probability Plot</i>	94
Gambar 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Grafik <i>Scatter Plot</i>	97
Gambar 4. 13 Grafik Nilai Rekapitulasi Variabel Pengembangan Karir (X_1)...	112
Gambar 4. 14 Grafik Nilai Rekapitulasi Variabel Work-life Balance (X_2)	114



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Kuesioner Penelitian	125
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	126
Lampiran 3	Tabulasi Data Responden Variabel Pengembangan Karir (X_1).....	132
Lampiran 4	Tabulasi Data Responden Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_2)	134
Lampiran 5	Tabulasi Data Responden Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	136
Lampiran 6	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Statistik Deskriptif	137
Lampiran 7	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X_1)	138
Lampiran 8	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_2) .	140
Lampiran 9	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)	142
Lampiran 10	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X_1).....	145
Lampiran 11	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Work-life Balance</i> (X_2)	146
Lampiran 12	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	147
Lampiran 13	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Normalitas.....	148
Lampiran 14	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Multikolinieritas.....	149
Lampiran 15	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	150
Lampiran 16	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi	151
Lampiran 17	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Berganda	152
Lampiran 18	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Parsial t (Uji-t)	153
Lampiran 19	<i>Output</i> SPSS Hasil Uji Simultan F (Uji-F).....	154
Lampiran 20	<i>Output</i> SPSS Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	155
Lampiran 21	Distribusi Nilai r Tabel	156
Lampiran 22	Distribusi Nilai t Tabel	158
Lampiran 23	Distribusi Nilai F Tabel	160
Lampiran 24	Surat Permohonan Penelitian.....	162
Lampiran 25	Surat Persetujuan Penelitian	163
Lampiran 26	Hasil Uji Turnitin	164