

**ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA PT. MAJATI
FURNITURE (STUDI PUTUSAN NOMOR 7/PDT.SUS-PHI/2023/PN.SMG)**

RIZKY ADINDA NOVENDRY

203300516001



**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM**

2024

**JURIDICAL ANALYSIS OF TERMINATION OF EMPLOYMENT
RELATIONS REGARDING CERTAIN TIME WORK AGREEMENTS AT
PT. MAJATI FURNITURE (STUDY DECISION NUMBER 7/PDT.SUS-
PHI/2023/PN.SMG)**

RIZKY ADINDA NOVENDRY

203300516001

This thesis is submitted as one of the requirements for obtaining a Bachelor of
Laws degree



**DEGREE PROGRAM
LEGAL STUDY PROGRAM
FACULTY OF LAW**

2024

TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI

Judul Skripsi: **ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA PT. MAJATI FURNITURE (STUDI PUTUSAN NOMOR 7/PDT.SUS-PHI/2023/PN.SMG).**

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim Penguji pada tanggal 28 Februari 2024 dan dinyatakan **LULUS** dengan nilai (A) dan predikat **Sangat Memuaskan**.

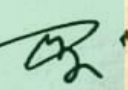
Jakarta, 6 Maret 2024

Mengetahui,

Dekan,

Pembimbing,


Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.S.

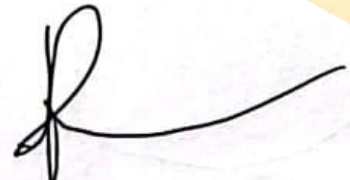

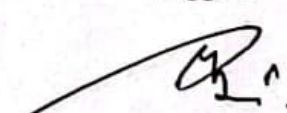

Masidin, S.H., M.H.

Tim Penguji

Ketua

Anggota

Anggota

  
Dr. Mustakim, S.H., M.H. Dr. Hamrin, S.H., M.H., M.Si (Han) Masidin, S.H., M.H.

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda dibawah ini:

Nama : Rizky Adinda Novendry
Tempat, Tanggal Lahir : Banyuwangi, 22 November 2000
Nomor Pokok Mahasiswa : 203300516002
Fakultas : Hukum
Alamat : Jalan Masjid At-Taufik No.4, Ciracas, Jakarta Timur
Alamat Email : rizkyadinda10@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa skripsi ini yang saya buat berjudul "ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA PT. MAJATI FURNITURE (STUDI PUTUSAN NOMOR 7/PDT.SUS-PHI/2023/PN.SMG)" adalah benar karya saya sendiri, dan belum pernah dipublikasikan oleh siapapun. Semua data yang saya pergunakan dalam skripsi ini dilakukan melalui kepustakaan. Bila terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya akan mempertanggung jawabkan secara hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Jakarta, 5 Maret 2024



Rizky Adinda Novendry

ABSTRAK

PROGRAM SARJANA UNIVERSITAS NASIONAL

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

1. Nama Penulis : Rizky Adinda Novendry
2. Nomor Pokok Mahasiswa: 203300516001
3. Judul Skripsi : ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA PT. MAJATI FURNITURE (STUDI PUTUSAN NOMOR 7/PDT.SUS-PHI/2023/PN.SMG)
4. Jumlah Halaman : Halaman Pengantar (XII), Halaman Isi 120, Tahun Pembuatan 2023
5. Isi Abstrak : Skripsi ini membahas mengenai analisis yuridis pemutusan hubungan kerja terhadap perjanjian kerja waktu tertentu pada Pt. Majati Furniture (Studi Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Smg). Beberapa tahun kebelakang menunjukkan hal krusial yang masih terjadi saat ini yaitu, PHK. Penulisan ini akan membahas mengenai mekanisme pemutusan hubungan kerja PKWT menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan, pertanggung jawaban perusahaan terhadap pekerja yang di PHK dan pertimbangan hakim terhadap putusan tersebut. Tujuan penulisan ini ialah untuk menganalisis mekanisme pemutusan hubungan kerja PKWT menurut UU No.13 Tahun 2003, UU No.6 tahun 2023, dan PP No.35 Tahun 2021, mengetahui pertanggung jawaban perusahaan terhadap pekerja yang di PHK dan pertimbangan hakim terhadap putusan tersebut. Dalam penulisan ini penulis menggunakan metode penelitian hukum yuridis normatif. Jadi jika perusahaan ingin melakukan PHK harus memenuhi mekanisme PHK terlebih dahulu. Apabila sudah terjadi pemutusan hubungan kerja, pengusaha wajib membayar hak yang seharusnya diterima oleh pekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku, agar perusahaan tidak melakukan PHK secara sewenang-wenang terhadap pekerjanya dan tidak akan ada pihak-pihak yang merasa dirugikan.
Kata Kunci: Pemutusan Hubungan Kerja, PKWT, Perusahaan
6. Daftar Pustaka : 19 Buku, 7 Perturan Perundang-Undangan, 14 Jurnal, 2 Sumber Internet
7. Dosen Pembimbing : Masidin, S.H. M.H.

ABSTRACT

NATIONAL UNIVERSITY GRADUATE PROGRAM

LEGAL STUDY PROGRAM

1. *Autho's Name* : Rizky Adinda Novendry
2. *Student ID Number* : 203300516001
3. *Thesis Title* : *JURIDICAL ANALYSIS OF TERMINATION OF EMPLOYMENT RELATIONS REGARDING CERTAIN TIME WORK AGREEMENTS AT PT. MAJATI FURNITURE (STUDY DECISION NUMBER 7/PDT.SUS-PHI/2023/PN.SMG)*
4. *Number Of Page* : *Introductory Page (XII), Contents Page 120, Year Creation 2023*
5. *Abstract Content* : *This thesis discusses the juridical analysis of termination of employment relations for a fixed-term employment agreement at Pt. Majati Furniture (Study Decision Number 7/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Smg). The past few years have shown a crucial thing that is still happening today, namely, layoffs. This writing will discuss the mechanism for terminating PKWT employment according to the Employment Law, the company's responsibility towards workers who are laid off and the judge's consideration of the decision. The purpose of this writing is to analyze the mechanism for terminating PKWT employment relations according to Law No. 13 of 2003, Law No. 6 of 2023, and PP No. 35 of 2021, to find out the company's responsibility for workers who are laid off and the judge's consideration of the decision. In this writing the author uses normative juridical legal research methods. So if a company wants to carry out layoffs, it must fulfill the layoff mechanism first. If employment termination occurs, employers are obliged to pay workers the rights they should receive in accordance with applicable regulations, so that the company does not arbitrarily lay off its workers and no parties will feel disadvantaged.*
Keywords: Termination of Employment, PKWT, Company
6. *Bibliography* : *19 Books, 7 Legislation, 14 Journals, 2 Internet Sources*
7. *Thesis Supervisor Name* : *Masidin, S.H. M.H.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum Universitas Nasional. Dalam memenuhi tugas inilah Penulis menyusun dan memilih judul: **ANALISIS YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA PT. MAJATI FURNITURE (STUDI PUTUSAN NOMOR 7/PDT.SUS-PHI/2023/PN.SMG).**

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, Skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa kerja keras dan usaha Penulis. Adapun doa dari kedua Orang Tua, maka dari itu Penulis ingin berterimakasih sedalam-dalamnya kepada Papa dan Ibu yang sangat Penulis cintai, berkat doa restu, dan dukungan tanpa henti mereka lah Penulis bisa menempuh dan menyelesaikan pendidikan hingga ke jenjang perguruan tinggi ini. Penulis pun ingin berterimakasih atas petunjuk dan bimbingan dari Dosen Pembimbing Penulis yaitu Bapak Masidin, S.H., M.H., yang telah banyak membantu dan telah mengorbankan banyak waktunya untuk memberikan bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini, terima kasih juga karena telah banyak meluangkan waktu disela-sela kesibukan pekerjaannya, serta bantuan dari pihak-pihak lainnya. Oleh karena itu, Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan petunjuk, kekuatan, kesabaran serta keteguhan kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik;
2. Kedua orang tua saya yang tercinta, Ibu saya Nurjanah dan Papa saya Ferdi yang tiada henti-hentinya selalu berkorban untuk saya, selalu berjuang mengusahakan agar saya dapat menyelesaikan program sarjana saya, selalu mendoakan, memberikan semangat, memberikan kasih sayang, memberikan motivasi, nasehat serta dukungan yang sangat luar biasa kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan menyanggah gelar sarjana;
3. Bapak Dr. El Amry Bernawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional;
4. Prof. Dr. Basuki Rekso Wibowo, S.H., M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional;
5. Bapak Dr. Mustakim, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Nasional;
6. Bapak Masidin, S.H, M.H, selaku Kepala Program Studi dan Dosen Pembimbing Penulis yang telah banyak memberikan waktu luang, dan membimbing Penulis serta turut mendukung penelitian skripsi Penulis;
7. Bapak Ogiandhafiz Juanda, S.H., LL.M., C.L.A., C.P.Arb., C.M.L.C., C. Me, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dari awal semester hingga akhir semester bagi penulis;

8. Ibu Dr. Afnaini, S.H., M.Si., selaku Ketua Program Kekhususan Hukum Perdata atas arahan dan bimbingannya yang baik bagi Penulis;
9. Bapak-Bapak dan Ibu-Ibu Dosen kami pada Program Studi Ilmu Hukum, Program Sarjana Ilmu Hukum, yang juga telah mengarahkan, memberikan pengajaran dan membagi pengalamannya kepada Penulis selama berkuliah;
10. Para pimpinan dan staf serta segenap civitas akademik program studi Ilmu Hukum Universitas Nasional;
11. Kepada diri saya sendiri sudah bisa bertahan sampai di titik ini dan menjadi versi yang lebih baik untuk meraih masa depan yang cerah;
12. Keluarga besar saya, Utih Koma, Utih Faujiah, Pakde Nehru atas dukungan dan doa bagi Penulis;
13. Adik saya Kim Steve Ferdinand yang selalu memberikan semangat kepada Penulis;
14. Om Hendra, Om Michael, Om Iyep dan Tante Yeyen yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan menyanggah gelar sarjana;
15. Teman seperjuangan saya Shinta Shafira Dipa, Hilda Dewi dan Rahma Fitri Yani yang telah berjuang bersama-sama dari awal semester hingga sampai saat ini untuk menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini dengan baik;
16. Seluruh sahabat saya Zahra Yunita, Sri Fajariah Kurniastuti, Hanif Winggi Yantama dan Ramdani atas dukungan, motivasi dan doa bagi Penulis.

Dalam penulisan skripsi ini, masih banyak kekeliruan dan kekurangan. Untuk itu, Penulis sangat berharap adanya saran dan kritik yang bersifat membangun sebagai perbaikan dalam penulisan mendatang.

Akhir kata Penulis berharap semoga dengan penulisan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat untuk kita semua.



Jakarta, 5 Maret 2024

Rizky Adinda Novendry

DAFTAR ISI

COVER

TANDA PENGESAHAN DAN PENILAIAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan dan Manfaat Penulisan	16
1. Tujuan Penelitian	16
2. Manfaat Penelitian	16
a. Manfaat Teoris.....	16
b. Manfaat Praktik	17
D. Kerangka Teori dan Kerangka Konseptual.....	17
1. Kerangka Teori	17
a. Teori Perlindungan Hukun.....	18
b. Teori Keadilan	18
c. Teori Hubungan Kerja	20
2. Kerangka Konseptual.....	21

E. Metode Penelitian	24
1. Jenis Penelitian	24
2. Metode Pendekatan Penelitian	25
3. Jenis dan Sumber Bahan Hukum	25
4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
5. Metode Analisis Data.....	27
F. Sistematika Penulisan	28
BAB II Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak dan Hak-Hak Pekerja Pasca Pemutusan Hubungan Kerja	31
A. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	31
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	31
2. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	35
a. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Para Ahli	35
b. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	45
c. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang	52
d. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Peraturan Peemerintah Nomro 35 Tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja.....	56
3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	58

a.	Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	58
b.	Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang.....	61
c.	Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 35 tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja.....	63
4.	Larangan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	65
a.	Larangan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	65
b.	Larangan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.....	69
c.	Larangan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Menurut Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang.....	71
5.	Hak-Hak Tenaga Kerja yang di PHK.....	72
a.	Hak-Hak Tenaga Kerja yang di PHK Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	72
b.	Hak-Hak Tenaga Kerja yang di PHK Menurut Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang.....	77
c.	Hak-Hak Tenaga Kerja yang di PHK Menurut Peraturan Pemerintah	

Menurut Nomor 35 tahun 2021 Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja.....80

BAB III Fakta Yuridis Sebelum Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Oleh PT. Majati Furniture (Studi Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Smg)83

- A. Pihak Yang Berperkara83
 - 1. Penggugat.....83
 - 2. Tergugat83
- B. Kasus Posisi83
- C. Gugatan Penggugat.....84
- D. Putusan dan Pertimbangan Majelis Hakim88

BAB IV Analisis Yuridis Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Pada PT. Majati Furniture (Studi Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Smg)92

- A. Mekanisme Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak Terhadap Hubungan Kerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan.....92
- B. Pertanggungjawaban Perusahaan Terhadap Pekerja Yang di Pemutusan Hubungan Kerja.....99
- C. Pertimbangan Hakim Dalam Pemutusan Hubungan Kerja (Studi Putusan Nomor 7/Pdt.Sus-PHI/2023/PN.Smg) 106

BAB V PENUTUP.....113

- A. Kesimpulan113
- B. Saran.....114

DAFTAR PUSTAKA116