

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cinere Mall Kota Depok. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hal yang didapat pada variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya bila budaya organisasi (X_1) pada Cinere Mall kota Depok ditingkatkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Artinya apabila semakin baik Budaya organisasi yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan yang akan dihasilkan. Dengan demikian, semakin optimal budaya organisasi yang dijalankan, semakin besar dampak positifnya terhadap kinerja karyawan. Ini disebabkan bahwa budaya organisasi yang kuat membentuk suasana kerja yang inovatif, perhatian terhadap detail, memicu motivasi, dan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berkembang sepenuhnya.
2. Hal yang didapat pada variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya bila Lingkungan kerja non Fisik (X_2) pada Cinere Mall kota Depok ditingkatkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Pengaruh positif dan signifikan ini menandakan bahwa peningkatan Lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi peningkatan kinerja Karyawan Cinere Mall kota Depok. Dengan demikian, apabila semakin baik Lingkungan kerja non fisik yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan yang akan dihasilkan. Dengan demikian, peningkatan lingkungan kerja non fisik yang baik dapat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan menciptakan suasana kerja yang mendukung, memotivasi, dan memungkinkan karyawan untuk berkembang sepenuhnya.

3. Hal yang didapat pada variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya bila motivasi kerja (X_3) pada Cinere Mall kota Depok ditingkatkan akan meningkatkan kinerja karyawan. Pengaruh positif dan signifikan ini menandakan bahwa peningkatan motivasi kerja ini dapat mempengaruhi peningkatan kinerja Karyawan Cinere Mall kota Depok. Dengan demikian, apabila semakin baik motivasi kerja yang diterapkan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan yang akan dihasilkan. Motivasi kerja yang kuat adalah kunci untuk menciptakan lingkungan yang produktif, bersemangat, dan berorientasi pada pencapaian hasil yang optimal. Oleh karena itu, manajemen perlu berfokus pada upaya untuk membangun dan memelihara motivasi kerja yang tinggi di antara karyawan mereka.

B. SARAN

Dengan mengacu kepada kesimpulan diatas, maka penulis mengajukan beberapa saran baik kepada peneliti selanjutnya, perusahaan, maupun pihak lainnya yang berkepentingan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini, sub indikator berorientasi kepada hasil dengan skor 4,22. Dengan demikian perusahaan hendaknya memperhatikan pendekatan yang berorientasi terhadap hasil karena hal ini dapat tetap fokus pada tujuan yang penting, meningkatkan kinerja, dan menciptakan budaya kerja yang didasarkan pada tanggung jawab. Oleh karena itu, hal ini merupakan aspek yang sangat penting dalam manajemen perusahaan yang sukses. indikator inovasi mendapat skor tertinggi, yaitu 4,27, yang menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju dengan pernyataan atau pertanyaan yang terkait dengan inovasi dalam budaya organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa inovasi mungkin menjadi nilai atau aspek yang sangat dihargai atau diakui dalam konteks budaya organisasi yang dipelajari. Budaya Organisasi berpengaruh besar terhadap Cinere Mall kota Depok adapun yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu Dengan memperkuat nilai-nilai budaya organisasi dapat menciptakan budaya di mana karyawan merasa dihargai, dan didorong untuk mengembangkan diri, sehingga dapat meningkatkan kinerja mereka.

2. Berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini, sub indikator hubungan rekan kerja setingkat dengan skor 4,15. Dengan demikian perusahaan hendaknya mungkin sudah mengambil langkah-langkah yang memadai dalam memperhatikan hubungan rekan kerja setingkat, tetapi masih ada ruang untuk peningkatan dan pembangunan lebih lanjut untuk menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif dan produktif. Indikator kerjasama antar karyawan mendapat skor tertinggi, yaitu 4,29. Ini menunjukkan bahwa responden cenderung sangat setuju bahwa kerjasama antar karyawan merupakan aspek yang penting dan didukung dalam lingkungan kerja non fisik yang dipelajari. Hal ini menunjukkan bahwa nilai-nilai kolaborasi dan kerjasama sangat dihargai dalam lingkungan kerja tersebut. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan Cinere Mall kota Depok. Adapun yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu organisasi harus dapat menciptakan lingkungan kerja non-fisik yang mendukung, memotivasi, dan memungkinkan karyawan untuk mencapai potensi penuh mereka, sehingga meningkatkan kinerja keseluruhan tim.
3. Berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini, sub indikator Kebutuhan Fisik Setingkat dengan skor 3,99. Dengan demikian perusahaan hendaknya perlu mengambil langkah-langkah untuk meningkatkan perhatian mereka terhadap kebutuhan fisik untuk karyawan supaya merasa lebih aman, nyaman, dan produktif bagi seluruh anggota tim. Indikator tertinggi adalah Kebutuhan akan penghargaan dengan skor 4,20. Dengan demikian, skor 4,20 menunjukkan bahwa perusahaan telah berhasil dalam memperhatikan kebutuhan akan penghargaan karyawan, tetapi juga menekankan pentingnya untuk terus memperhatikan dan mengembangkan strategi penghargaan yang efektif untuk menjaga tingkat motivasi dan kinerja karyawan yang tinggi. Motivasi Kerja merupakan variabel yang berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan Cinere Mall kota Depok. Adapun yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu organisasi harus memiliki potensi untuk membentuk suasana di mana karyawan merasa terinspirasi, aktif terlibat, dan penuh semangat untuk mencapai tujuan bersama. Dalam akhirnya, hal ini dapat mengangkat kinerja karyawan dan kinerja tim secara keseluruhan.