

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

1. Gaya kepemimpinan kepala ruangan di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia Jakarta Timur Tahun 2023 sebagian besar demokratis sebanyak 80,3%.
2. Kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia Jakarta Timur Tahun 2023 sebagian besar baik sebanyak 77,5%.
3. Ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia Jakarta Timur Tahun 2023 dengan *p value* 0,000.

5.1 Saran

5.2.1 Bagi Perawat

Hasil penelitian ini diharapkan perawat dapat lebih meningkatkan tanggung jawab serta kinerja perawat pelaksana terutama dalam pelayanan rumah sakit yang sesuai dengan standar.

5.2.2 Bagi Kepala Ruangan

Diharapkan kepala ruangan dapat melakukan evaluasi kinerja yang lebih detail dari sebelumnya guna memantau kinerja perawat untuk meminimalisir pekerjaan yang tidak terselesaikan atau komplain dari pasien. Bagi Rumah Sakit diharapkan agar dapat mengadakan pelatihan-pelatihan untuk perawat dan mendorong untuk melanjutkan pendidikan formal bagi perawat yang pendidikannya masih D3.

5.2.3 Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber bagi penelitian lain sehingga dapat memperkaya dunia kepustakaan pendidikan keperawatan Indonesia khususnya mata ajar manajemen keperawatan.

5.2.4 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan model penelitian yang berbeda seperti menggunakan metode observasi terhadap responden agar data primer yang diperoleh lebih bersifat objektif. Peneliti juga dapat menggunakan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja.

